

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย   | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |   | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---|-----------------------|--|---|---|--|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |   |                       |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ  |  |                   |                       |  |                             |                    |
| ๑        | การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ | หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน | คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ ท่าน | ทำการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ | หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มิ.ย.-๖๗              | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นางรัชฌิมางามสุขสวัสดิ์     | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|--|--------------------------|---|--|--|--|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |  |                          |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |  |                   |                       |  |                             |                    |
| ๒        | การประกาศยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ ๕<br>คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร<br>ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ<br>ทำความดีตามคุณธรรม<br>เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง<br>เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม<br>วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร | คัดเลือกกลุ่มงานที่<br>มีคุณธรรมและทำ<br>ความดีที่สอดคล้อง<br>กับคุณธรรม<br>เป้าหมายของ<br>หน่วยงานจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่<br>บุคลากรในสังกัด<br>จำนวน ๑ กลุ่มงาน | ทำการยกย่อง<br>เชิดชูกลุ่มงานที่<br>มีคุณธรรมและ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่าง<br>ให้แก่บุคลากรใน<br>สังกัดได้ | หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง<br>เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม<br>คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑<br>หน่วยงาน และประกาศยกย่อง<br>ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มิ.ย.-๖๗              | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นางมัชฌิมา<br>งามสุขสวัสดิ์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-----------------|----------------------|--|---|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                 |                      |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๓        | มูมศาสนา        | หลักธรรมทาง<br>ศาสนา | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“หลักธรรมทางศาสนา” | มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น<br>ว่าการส่งเสริม<br>และพัฒนาคุณธรรม<br>เรื่อง หลักธรรม<br>ทางศาสนา | บุคลากร<br>รับทราบและ<br>ปฏิบัติตาม<br>นโยบายและ<br>แนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือ<br>หลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง<br>ตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ -<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นางรัชฌิมา<br>งามสุขสวัสดิ์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | คุณธรรม<br>เป้าหมาย                      | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ   |                                  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-----------------|--|--|--|----------------------------------|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                 |  |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ                       |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๔        | วิถีพอเพียง     | หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “พอเพียง” | จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ | บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗    | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นางมัชฌิมางามสุขสวัสดิ์     | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------------------------|---------------------|--|---|--|--|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                                     |                     |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |  |                   |                       |  |                             |                    |
| ๕        | การรักษาวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่ สล. | วินัย               | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” | บุคลากรของ สล.<br>ร้อยละ ๑๐๐ สวม<br>เสื้อเหลืองมา<br>ปฏิบัติงานในวัน<br>จันทร์ และชุด<br>ข้าราชการวันอังคาร | บุคลากร<br>รับทราบและ<br>ปฏิบัติตาม<br>นโยบายและ<br>แนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง<br>ตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ -<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นางรัชฌิมา<br>งามสุขสวัสดิ์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|--|---------------------|---|--|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |  |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๖        | สส.ต่อต้านการทุจริต<br>สส. ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย | สุจริต              | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต” | มีกิจกรรมที่สื่อถึง<br>การรับทราบและ<br>ถือปฏิบัติตาม<br>มาตรการ NO GIFT<br>POLICY<br>กิจกรรมต่อต้าน<br>การทุจริตคอร์รัปชัน<br>๑ กิจกรรม | บุคลากร<br>รับทราบและ<br>ปฏิบัติตาม<br>นโยบายและ<br>แนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามีการทำงานที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง<br>ตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ -<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นางรัชฌิมา<br>งามสุขสวัสดิ์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่  | ชื่อ - นามสกุล             | ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน<br>และระดับชั้นงาน | ลายมือชื่อ |
|---|----------------------------|--|------------|
| สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (สอ.)           |                            |  |            |
| สำนักงานสภานโยบายฯ กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ |                            |  |            |
| ๑   | นางจุฑามาศ วัฒนศิริรัตน    | สภากรรมการ ผู้บริหาร ระดับสูง                |            |
| ผู้อำนวยการ                                       |                            |  |            |
| ๒   | นายอัฒมา นภัทริน           | ผู้จัดการแผนกส่งเสริมการค้า                  |            |
| ๓   | นางสาววันดี อ่อนสำราญ      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                    |            |
| ๔   | นายสีลาภรณ์ สุวรรณพิชญ์    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน                    |            |
| ๕   | นายสาธิตภักดิ์ สอนวรรณพงศ์ | เจ้าพนักงานธุรการ                            |            |
| ๖   | นางสาววันวิศา ศรีรัตนนท์   | นักจัดการงานทั่วไป                           |            |
| ๗   | นายธรรมา มณีคุณ            | นักจัดการงานทั่วไป                           |            |
| ๘   | นายชยาพร เวชการณ           | นักจัดการงานทั่วไป                           |            |
| ผู้อำนวยการศูนย์                                  |                            |  |            |
| ๙   | นายสิริวัฒน์ ทองคำ         | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ              |            |
| ๑๐  | นายสารัญญา หนึ่งมิตร       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                 |            |
| ๑๑  | นายสารวัตรวิศา โครตี่      | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                   |            |
| ๑๒  | นายอนุชิต คุญขุนทด         | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                 |            |
| ๑๓  | นายทวณนที สอนก             | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                 |            |
| ๑๔  | นายสารณรินทร์ ทนตมณี       | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ                 |            |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|------------------|---------------------|--|---|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                  |                     |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ                                     |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๗        | สล. อาสาปันน้ำใจ | จิตอาสา             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา” | มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๖๗ และ การปันน้ำใจช่วยอุทกภัยภาคใต้ | บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๒ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗    | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นางมัชฌิมางามสุขสวัสดิ์     | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม         | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------------|---------------------|---|---|--|--|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                         |                     |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ                                     |  |                   |                       |  |                             |                    |
| ๘        | การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม | กตัญญู              | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู” | มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความคุณธรรมด้านกตัญญู เช่น การคัดแยกขยะในที่ทำงาน | บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗    | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นางมัทธินิมางามสุขสวัสดิ์   | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....