

**แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

1. ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานเลขาธิการกรม.....
2. ชื่อผู้บริหาร.....นางจุฬารัตน์.....มณีเสถียรรัตนา.....
3. การดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินองค์กร.....

คุณธรรม					
การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม					
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน <i>- ประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุจำนวน คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด</i> <i>- บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร</i>	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> ไม่มีมีการกำหนดเป้าหมาย	๓
	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

<p>๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๓</p>
	<p>หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	
<p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖</p>					<p>๙</p>
<p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖</p>					<p>๑๘</p>

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ <input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒

	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒
	หลักฐาน	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๗
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๕

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน..... *ภ. วน*

(นางมัชฌิมา งามสุขสวัสดิ์)

ตำแหน่ง..... นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

วันที่..... *๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗*

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม ได้แก่

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. วิถีวัฒนธรรมไทย
4. พอเพียง
5. วินัย
6. สุจริต
7. จิตอาสา
8. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกรมโรงงานอุตสาหกรรมจะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. 2567

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานเลขาธิการกรม

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีเจตนารมณ์
และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม
โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ
หลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม ได้แก่

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. วินัย
4. สุจริต
5. จิตอาสา
6. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการกรม จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร
ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567

นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนนา
เลขาธิการกรม



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
สำนักงานเลขานุการกรม			
๑	นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนานา	เลขานุการกรม ผู้อำนวยการ ระดับสูง	
ฝ่ายสารบรรณ			
๒	นางอังคณา แก้ววิเศษ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาววันดี อ่อนสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นายจักรกฤษณ์ ตรุษเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาววัลลภา สงวนนรวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการ	
๖	นางสาวบัณฑิตา ตรีทานนท์	นักจัดการงานทั่วไป	
๗	นายเมธา ผ่องบุรุษ	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นายสถาพร เวชกรณ	นักจัดการงานทั่วไป	
กลุ่มช่วยอำนวยความสะดวก			
๙	นางศิริพันธ์ ทองคำ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวธัญญา หมั่นจิตร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๑	นางสาววิชุดา โชคดี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๒	นายธนาริป์ ศุภสุนทรกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวมณฑลลี สุขลาก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวอมรรรัตน์ ทองแฉล้ม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มประชาสัมพันธ์			
๑๕	นางสาวภาวิดา อมรประเวศ	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวชวัลญา วิจิตรโสภณ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๑๗	นางสาวปุยภรณ์ เหมือนมาศ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๑๘	นายกฤษกนก วรรณวีระ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๑๙	นางสาวศศิกันต์ วิชาลาภรณ์	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาววิริธา นาวายุทธ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
กลุ่มบัญชี			
๒๑	นางสาววรัญญา เบญจกนิธิ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวอรณิส เกษมสิริบุญวัฒน์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๓	นางสาวรุจิรา อีร์กัลยานี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๔	นางสาวณัฐนิช เมืองสุวรรณ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๒๕	นางสาวปญญาศูฯ สามารถ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๒๖	นางสาวอภิญา สุขดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๒๗	นางสาวประพัศรา กนกพัฒน์กิจ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๘	นายโสภณ รอดทับ	นักวิชาการเงินและบัญชี	
๒๙	นางสาวเปมิกา ฤทธาทิพย์	นักจัดการงานทั่วไป	



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มการเงิน			
๓๐	นางสาวอรทัย อภิตตสัมฤทธิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการพิเศษ	
๓๑	นางสาวนันทนา ผาสุข	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓๒	นางสาวโชติกา ภิรมย์สด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓๓	นางสาวชวัลรัตน์ ชมวิหค	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓๔	นางสาวอรสา ศรีอารีย์กุลชัย	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๓๕	นางประนอม ยอดมาลี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวสุนิษา ชมชัย	นักวิชาการเงินและบัญชี	
กลุ่มพัสดุ			
๓๗	นางสาวสินีนุช จันทรเพ็ญ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ	
๓๘	นางสาวอรสา รื่นผกา	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ	
๓๙	นางสาวภัทรภร เชาว์จิรพันธุ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๐	นางสาวรจันต์ สิวรรณกิตติกุล	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๑	นางสาวศิริภรณ์ เชาวพงษ์ไพบูลย์	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๒	นางสาวศันต์ชญา แสงอรุณ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	
๔๓	นางสาวชญาภา สัมพามณีชัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๔	นางสาวพรทิพย์ ทรงบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไป	



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มอาคารและทรัพย์สิน			
๔๕	นายวิจิตร ทองสำริด	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	
๔๖	นายศรัทธัย สูงทรง	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	
๔๗	นางสาวนัทธมน เทียงตรง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๔๘	นางสาวบรรจงรัตน์ วงศ์ศรี	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
กลุ่มงบประมาณ			
๔๙	นางมัชฌิมา งามสุขสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	
๕๐	นางสาวพุดธิดา อินทร	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๑	นางสาวปทุมณา เขียมเขวด	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๕๒	นางสาวประภาพร โพธิ์สี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๓	นางสาวแจ่มจันทร์ รั้วจ้อหอ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	
๕๔	นางสาววรรณภา มหาหงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
กลุ่มบริการสารพันทั้งใจ			
๕๕	นางสาวรินทร์ ยุ่งสันเทียะ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕๖	นางสาวจิรัชญา อุปชิต	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕๗	นางสาววันวิสาข์ ทองเปรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕๘	ว่าที่ ร.ต.หญิงณัฐวดี ชันทะพงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	
๕๙	นายสมชาย แดงโสภา	นักจัดการงานทั่วไป	
๖๐	นายปรีดาพันธ์ นุชชม	นักจัดการงานทั่วไป	



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<u>พนักงานขับรถยนต์</u>			
๖๑	นายวารัตน์ ศรีจันทร์โต	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๒	นายนเรศ วันลา	หัวหน้าหมวดรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๓	นายฉลองชัย ทรัพย์ทรง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๔	นายนิติธร เนตรสุวรรณ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๕	นายสมศักดิ์ ป่องลม	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๖	นายณรงพร ศรีวิฒนะชัย	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๗	นายสุนทร ชูอำไพ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๘	นายทรงศีล ตันเกษม	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๖๙	นายเอกราช จิตรสำเร็จ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๐	นายไพศาล วงษ์วิจิตร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๑	นายสำราญ ฉิมแฉ่ง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๒	นายชาติชาย คำขำ	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๓	นายกฤษณะ ภูเกลี้ยง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๔	นายอภิสิทธิ์ คชศิริพงษ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๕	นายสมบุญ พุ่มพั่ง	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๖	นายปราโมทย์ ต้องประสงค์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๗	นายสุพจน์ ปิ่นแก้ว	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๘	นายสมโภช พรหมบุตร	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	
๗๙	นายถาวร ทาวงษ์	พนักงานขับรถยนต์ ระดับ ๒	



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขานุการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
พนักงานจ้างเหมาบริการ			
๘๐	นางสาวนางลักษณ์ นธิทิพย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ชอฉวีเชษฐ์
๘๑	นายพิพัฒน์ แก้วเกตุ	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ศิวัฒน์
๘๒	นางสาวนางลักษณ์ ประยงค์หอม	พนักงานจ้างเหมาบริการ	ชฎ
๘๓	นางสาวเบญจวรรณ นธิทิพย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เบญจวรรณ
๘๔	นางวงศ์ผกา โสมณธา	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วงศ์ผกา
๘๕	นายวรากร วิเศษสินธุ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วรากร
๘๖	นางสาวนฤมล จงบริบูรณ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	นฤมล
๘๗	นางสาวเมธานันท์ วรรัช	พนักงานจ้างเหมาบริการ	เมธานันท์
๘๘	นางสาวจิราพัชร ทิพย์ไสยาศน์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	จิราพัชร
๘๙	นางสาววรินทร์นิตา ออไอสุนย์	พนักงานจ้างเหมาบริการ	วรินทร์นิตา

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สส.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สส.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)
๓	มุมนศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖-มี.ย.๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สส.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” และ “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ คุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สล.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)
๕	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ สล.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สล.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)
๖	สล.ต่อต้านการทุจริต สล. ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สล.กรอ. (นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์)

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	สล. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สล.กรอ. (นางรัชฌิมา งามสุขสวัสดิ์)
๘	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สล.กรอ. (นางรัชฌิมา งามสุขสวัสดิ์)
รวม ๘ กิจกรรม							งบประมาณ	บาท

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม

ลงนาม ผู้อนุมัติ
(นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนนา)
เลขาธิการกรม



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม
ที่ ๑๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประชุมชมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้


องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. เลขาธิการกรม | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒ - ๑๐ . ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่ายใน
สำนักงานเลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางมัชฌิมา งามสุขสวัสดิ์
ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการกรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวรินทร์ ยุงสันเทียะ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการกรมบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นงจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนา)
เลขาธิการกรม

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ ท่าน	ทำการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมีชัยมีมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๒	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	คัดเลือกหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๑ หน่วยงาน	ทำการยก ย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี คุณธรรมและ ทำความดีจน เป็น แบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์
---	--	--------------------------	---	---	--	---	--------------------	----------	--	--	-----------------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	มุขศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่าการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม เรื่อง หลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือ หลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมีมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “พอเพียง”	จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔	บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมีชัยมีมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ สล.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	บุคลากรของ สล. ร้อยละ ๑๐๐ สวม เสื้อเหลืองมา ปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และศุกร์ ข้าราชการวันอังคาร	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	สส.ต่อต้านการทุจริต สส. ไม่เรี่ยไร ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	มีกิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบและ ถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY กิจกรรมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ม.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับที่	ชื่อ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม และรับผิดชอบ	อนุมัติ
๑	บุคลากร วิทยาลัยฯ	นางสาวอรุณ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
ผู้อำนวยการ			
๒	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๓	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๔	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๕	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๖	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๗	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๘	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
ผู้อำนวยการ			
๙	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๑๐	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๑๑	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๑๒	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๑๓	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>
๑๔	บุคลากร วิทยาลัยฯ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อดิศักดิ์ วัฒนศิริ	<i>[Signature]</i>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	สส. อาสาป็นน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๖๗ และ การปันน้ำใจช่วยเหลือภัยภาคใต้	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๒ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมิ่งฉิมมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๘	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความคุณธรรมด้านกตัญญู เช่น การคัดแยกขยะในที่ทำงาน	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมีชัยมีมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม											
 											
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....											

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๒ การตอบทริเียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- สล.ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงผลที่ได้รับจากการทำความดี เหมาะสมกับการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน - เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดี ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- เจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการประสานงาน การใช้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๓	มุมนศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	- สล.ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การทำบุญถือศีลที่วัด โดยได้รับความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง	- เจ้าหน้าที่ สล. เข้าร่วมศึกษาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ เป็นต้น	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๕	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ สล.	วินัย	- เจ้าหน้าที่ สล. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย เช่น การแต่งกายถูกต้องเหมาะสม การสวมเสื้อเหลืองในวันจันทร์ และสวมชุดข้าราชการวันอังคาร	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๖	สส.ต่อต้านการทุจริต สส. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	- สส.มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมด้าน สุจริต เช่น การแจ้ง เพื่อรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๗	สส. อาสาเป็นน้ำใจ	จิตอาสา	- สส. จัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของให้ ผู้ประสบภัยหรือถิ่นทุรกันดาร	๘๘	๑๐๐	-	รวบรวมสิ่งของมือสองในสภาพใช้งานได้ดี เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า นำไปบริจาค ให้แก่ผู้ยากไร้	๑๐๐
๘	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	- สส. จัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การคัด แยกขยะในที่ทำงาน การนำภาชนะใส่อาหารหรือ เครื่องดื่มมาใช้ซ้ำ การนำกระดาษใช้แล้วกลับมาใช้ ซ้ำ	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
<p>ผู้รายงาน ...นางรัชฎิมา งานสุขสวัสดิ์..... ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ.....<input type="checkbox"/></p> <p>โทรศัพท์ ... ๐๒-๕๓๐-๖๓๐๓ ต่อ ๑๒๒๐..... มือถือ๐๘-๕๐๕๘-๒๗๘๘..... E-mail : ...gongsi1๒๐๑๒@gmail.com.....<input type="checkbox"/></p>								

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร สล.กรอ. ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานเลขาธิการกรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร โดย นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนา เลขาธิการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวอรทัย อภิรัตสัมฤทธิ์ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านความซื่อสัตย์” เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน



การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน สล.กรอ. ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

สำนักงานเลขาธิการกรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดย นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนา เลขาธิการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มพัสดุ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านความสุจริต” เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงาน



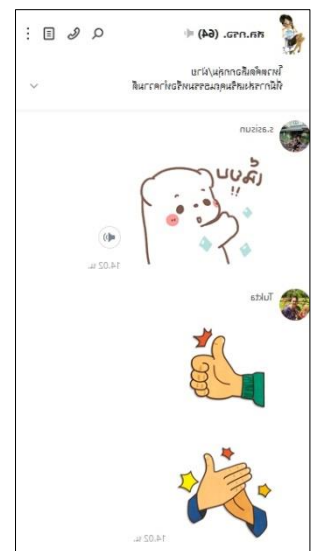
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร สล.กรอ. และหน่วยงานภายใน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



๒.ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

<https://line.me/R/ti/g/VIYEBGeHmu>



๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://reg๓.diw.go.th/secretary/>



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ก 12/256๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด สว. ที่มีคุณธรรมดีเด่น
- การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัด สว. ที่มีคุณธรรมดีเด่น
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	คัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ ท่าน	ทำการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมีชัยมีมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



๒	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	คัดเลือกหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีที่สอดคล้อง กับคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน จำนวน ๑ หน่วยงาน	ทำการยก ย่องเชิดชู หน่วยงานที่มี คุณธรรมและ ทำความดีจน เป็น แบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศยก ย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไร่บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมัทธิดา งามสุขสวัสดิ์
---	--	--------------------------	---	---	--	---	--------------------	----------	--	--	-----------------------------

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	มุขศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่าการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม เรื่อง หลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือ หลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมีมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “พอเพียง”	จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔	บุคลากรรับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมีชัยมีมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ สล.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	บุคลากรของ สล. ร้อยละ ๑๐๐ สวม เสื้อเหลืองมา ปฏิบัติงานในวัน จันทร์ และศุกร์ ข้าราชการวันอังคาร	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับผู้คุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	สส.ต่อต้านการทุจริต สส. ไม่เรี่ยไร ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	มีกิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบและ ถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY กิจกรรมต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค.ศ. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	ชื่อ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม และรับผิดชอบ	อนุมัติ
๑	บุคลากร วัฒนธรรม	นางสาวอรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
ผู้อำนวยการ			
๒	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓	บุคลากร ฝึกอบรม	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔	บุคลากร วิชาการ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๕	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๖	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๗	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๘	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๙	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๐	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๑	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๒	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๓	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๔	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๕	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๖	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๗	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๘	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๑๙	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๐	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๑	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๒	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๓	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๔	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๕	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๖	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๗	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๘	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๒๙	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๐	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๑	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๒	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๓	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๔	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๕	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๖	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๗	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๘	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๓๙	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๐	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๑	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๒	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๓	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๔	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๕	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๖	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๗	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๘	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๔๙	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>
๕๐	บุคลากร บริหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อรุณ ใจดี	<i>[Signature]</i>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	สส. อาสาป็นน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๒๔-๒๖ ก.พ.๖๗ และ การปันน้ำใจช่วยเหลือภัยภาคใต้	บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๒ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางมิ่งฉนิมางามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๘	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความคุณธรรมด้านกตัญญู เช่น การคัดแยกขยะในที่ทำงาน	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางมีชัยมีมา งามสุขสวัสดิ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานเลขาธิการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๒ การตอบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- สล.ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงผลที่ได้รับจากการทำความดี เหมาะสมกับการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเพื่อนร่วมงาน - เจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมกันลงคะแนนเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดี ซึ่งเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุด	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- เจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงความคิดเห็นด้านการประสานงาน การใช้ความร่วมมือหรือความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๓	มุมนศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	- สล.ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรมในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การทำบุญถือศีลที่วัด โดยได้รับความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง	- เจ้าหน้าที่ สล. เข้าร่วมศึกษาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ เป็นต้น	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๕	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ สล.	วินัย	- เจ้าหน้าที่ สล. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย เช่น การแต่งกายถูกต้องเหมาะสม การสวมเสื้อเหลืองในวันจันทร์ และสวมชุดข้าราชการวันอังคาร	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๖	สล.ต่อต้านการทุจริต สล. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	- สล. มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมด้านคุณธรรมด้าน สุจริต เช่น การแจ้ง เพื่อรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐
๗	สล. อาสาเป็นน้ำใจ	จิตอาสา	- สล. จัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับจิตอาสา เช่น การบริจาคสิ่งของให้ ผู้ประสบภัยหรือถิ่นทุรกันดาร	๘๘	๑๐๐	-	รวบรวมสิ่งของมือสองในสภาพใช้งานได้ดี เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า นำไปบริจาค ให้แก่ผู้ยากไร้	๑๐๐
๘	การดูแลรักษาสีสิ่งแวดลอม	กตัญญู	- สล. จัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการรักษาสีสิ่งแวดลอม เช่น การคัด แยกขยะในที่ทำงาน การนำภาชนะใส่อาหารหรือ เครื่องดื่มมาใช้ซ้ำ การนำกระดาษใช้แล้วกลับมาใช้ ซ้ำ	๘๘	๑๐๐	-	-	๑๐๐

ผู้รายงาน ...นางรัชฌิมา งานสุขสวัสดิ์..... ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์ ... ๐๒-๕๓๐-๖๓๐๓ ต่อ ๑๒๒๐..... มือถือ๐๘-๕๐๕๘-๒๗๘๘..... E-mail : ...gongsi1๒๐๑๒@gmail.com.....

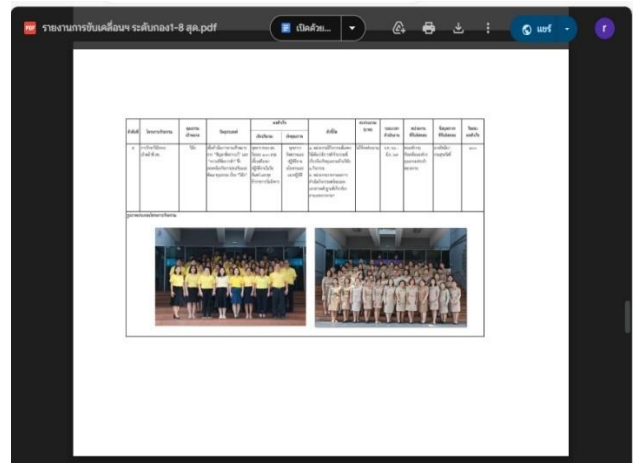
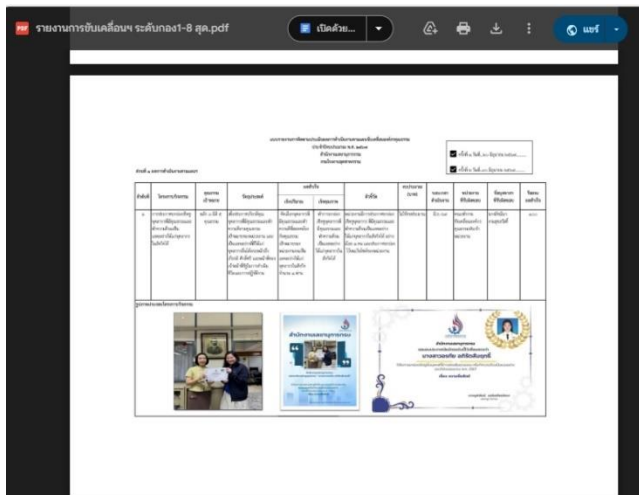
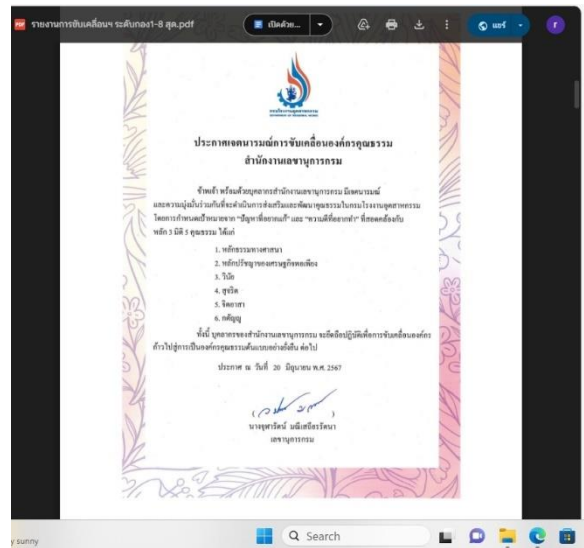
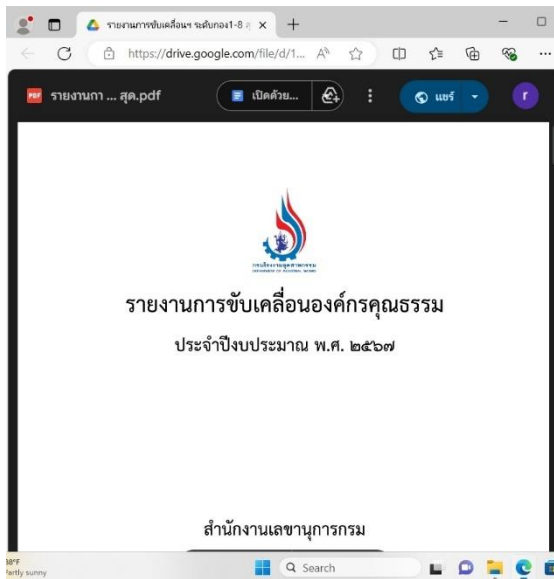
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



<https://me-qr.com/FiccoE๒k>

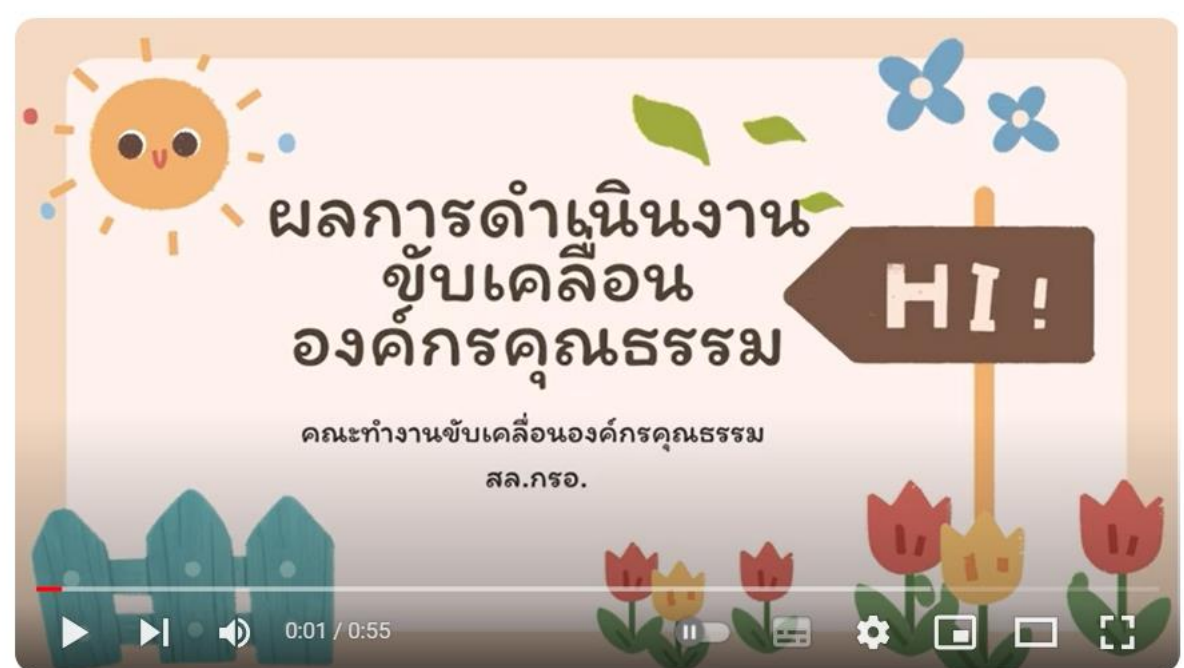


สื่อวีดิโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานเลขาธิการกรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<https://youtu.be/a0sU6iQXZks>



☰ Premium™ ค้นหา 🔍 🎤 📺 🔔 🌐



ผลการดำเนินงาน
ขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สล.กรอ.

0:01 / 0:55

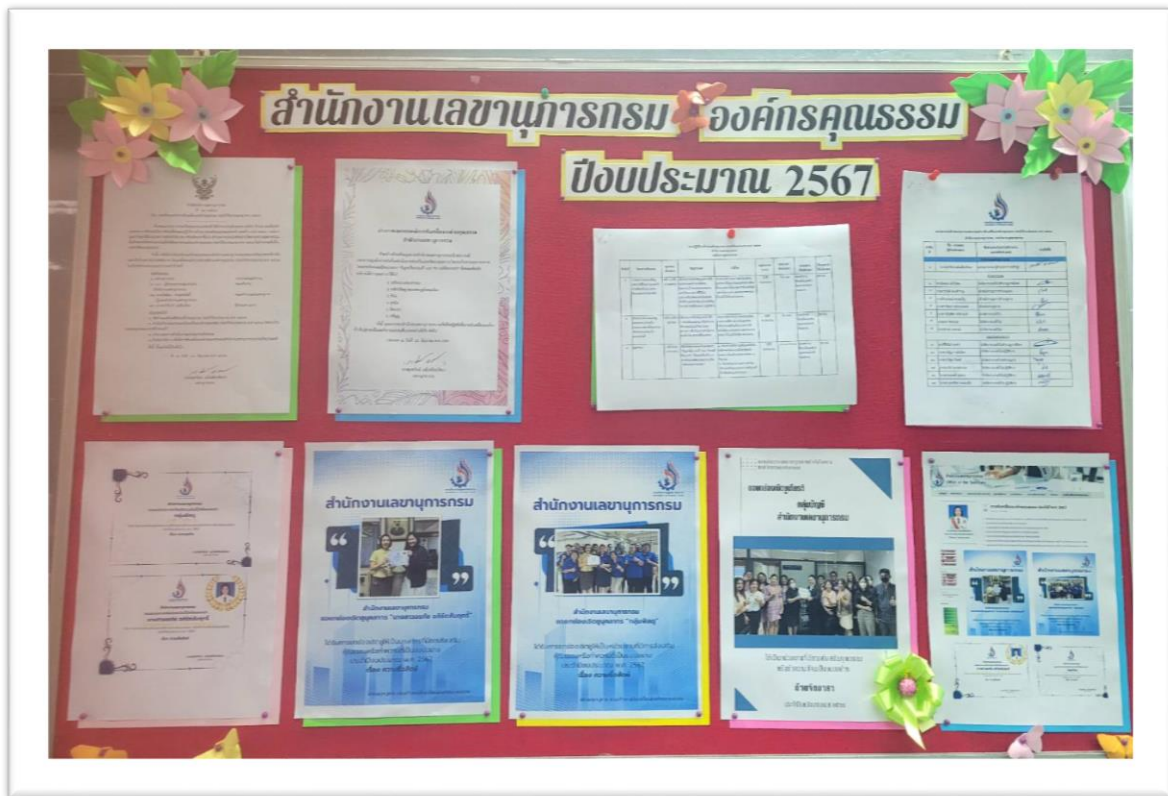
ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สล.กรอ.

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน และ VDO การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
สำนักงานเลขานุการกรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

๑. บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



2. ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน



<https://line.me/R/ti/g/VIYEBGeHmu>



๓.เว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://reg๓.diw.go.th/>



The screenshot shows the homepage of the Office of the Secretary. At the top, there is a navigation bar with the following items: หน้าแรก, เกี่ยวกับสำนัก, กฎหมาย/ระเบียบ/สารสำนัก, คู่มือปฏิบัติงาน, งานสวัสดิการ, รายงานเรื่องร้องเรียน, กิจกรรม, and การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม. The main content area features a profile of the Secretary, Chularat Maneeatheanrattana, and a news article titled "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567". The article lists several key activities and achievements, including the issuance of orders, the publication of a manual, and the implementation of various projects. A video player at the bottom right displays a colorful graphic with the text "ผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม" and "HI!".

สำนักงานเลขาธิการกรม
Office of the Secretary

หน้าแรก | เกี่ยวกับสำนัก | กฎหมาย/ระเบียบ/สารสำนัก | คู่มือปฏิบัติงาน | งานสวัสดิการ | รายงานเรื่องร้องเรียน | กิจกรรม | การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

นางจุฬารัตน์ มณีเสวีรัตนภา
Chularat Maneeatheanrattana
ตำแหน่ง : เลขาธิการกรม

ระบบงานบริการ

- ระบบขอหนังสือประมุข
- ระบบพิมพ์หมายเชิญขงทมิ
- ระบบการแจ้งขงม
- ระบบขอขงขงขงขงขง
- ในระบบขงขงขงขงขง

ข่าวประชาสัมพันธ์

- การไม่ใช้การขงขงขง
- ขงขงขงขงขง
- Facebook
- พมขงขงขงขง

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567
By admin in Homepage

- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ 12/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- การประกาศขงขงขงขงขงขง
- การประกาศขงขงขงขงขงขง
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (PowerPoint) ประจำปี พ.ศ. 2567

ผลการดำเนินงาน
ขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรม
HI!
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ส.ล.กรอ.



น.ก. **02 การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567**
By admin in Homepage

- ทำสังสำนักงานเลขานุการกรม ก 12/2566 เรื่อง แจ้งถึงคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ร่างแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด สล. ที่มีคุณธรรมดีเด่น
- การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสังกัด สล. ที่มีคุณธรรมดีเด่น
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ส่วนที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน

- ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
- ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน
- ดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน

ดาวน์โหลดเว็บไซต์

- เว็บไซต์กรม
- เว็บไซต์สำนักงาน

ดาวน์โหลดเอกสาร

- เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารที่เกี่ยวข้อง
- เอกสารที่เกี่ยวข้อง



สำนักงานเลขานุการกรม



**สำนักงานเลขานุการกรม
ยกย่องเชิดชูบุคลากร "นางสาวอรทัย อภิรดีสัมฤทธิ์"**

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคลากรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่อง ความซื่อสัตย์



สำนักงานเลขานุการกรม



**สำนักงานเลขานุการกรม
ยกย่องเชิดชูบุคลากร "กลุ่มพิสด"**

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่อง ความซื่อสัตย์

สำนักงานเลขานุการ กรมสำนักงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



สำนักงานเลขานุการกรม
มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้



นางสาวอรทัย อภิรดีสัมฤทธิ์

ให้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขาธิการสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่อง ความซื่อสัตย์

นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรธนา
เลขาธิการกรม



สำนักงานเลขานุการกรม
มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ให้

กลุ่มพิสด

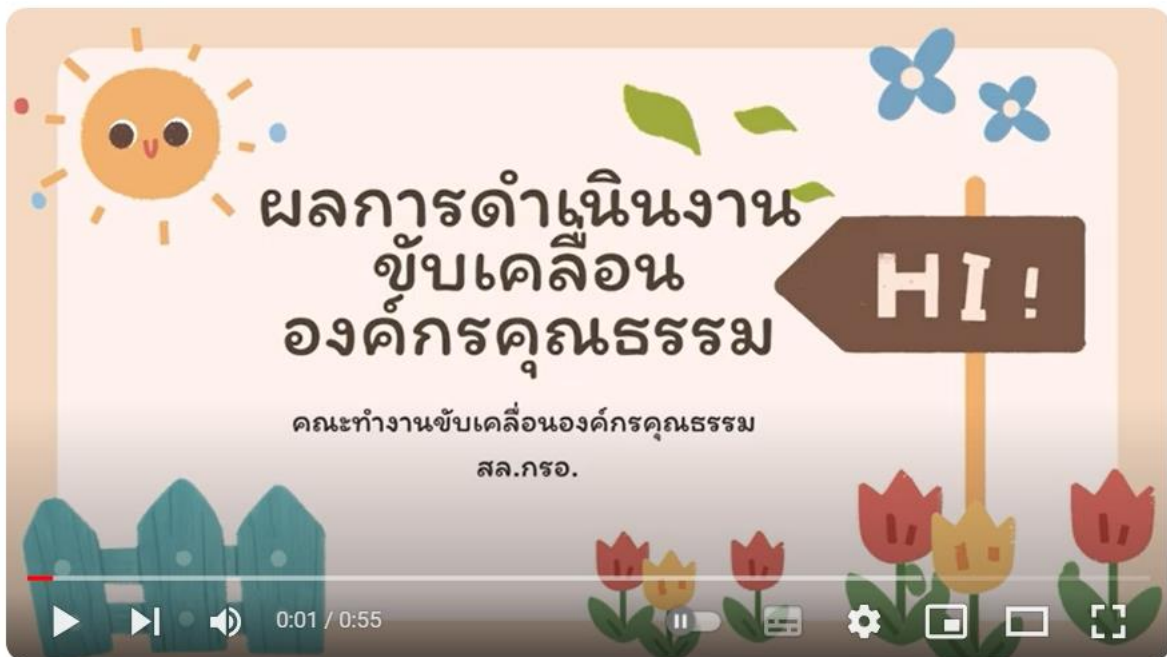
ให้รับหมายยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เรื่อง ความซื่อสัตย์

นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรธนา
เลขาธิการกรม

๔.ลิงก์วิดีโอ

<https://youtu.be/a0sU6iQXZks>



ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม สล.กรอ.