

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา เช่น การทำทาน การตักบาตร การสวด มนต์ให้พระ การรับศีล อภัยบาป การถือศีลตลอด ในเดือนรอมะฎอน เป็น ต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	กปภ. จัดกิจกรรมร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดยมีเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงานเข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ กปภ. ได้เข้าร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เมื่อ เดือนมิถุนายน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรใน หน่วยงานในการสร้าง บรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงานและอำนวยความสะดวก ต่อผู้ติดต่อ ขอรับบริการ เป็นอาทิ เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส. การรักษาความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม การปฏิบัติงานตาม วิธีการและขั้นตอนที่ กำหนดไว้ เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานและอำนวยความสะดวกต่อ ผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาทิ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	เจ้าหน้าที่ กปภ. ให้ความ ร่วมมือในการแต่งกาย ตามนโยบาย ของ อรอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้ดำเนินการให้บุคลากรหน่วยงาน

- ใส่เสื้อคอปกสีน้ำเงิน ปักโลโก้ กรอ. ในวันพุธ
- ใส่เสื้อคอปกสีกรมท่า ปักโลโก้ กรอ. ในวันพฤหัสบดี



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กปภ. ไม่เรียก ไม่ รับ No Gift Policy	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่ เรียก ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กปภ. ทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	กปภ. ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ในขณะ ก่อน และหลัง การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจุรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้เผยแพร่มาตรการ NO GIFT POLICY ให้เจ้าหน้าที่ กปภ. ทราบและถือปฏิบัติ



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กปภ. อาสาป็น น้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้หรือ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การ บริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	- กปภ. จัด/เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ โครงการ - บริจาคปฏิทินไม้ใช้แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นายณัฐวุฒิ จันทรังสีวรกุล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการ “จิตอาสาความปลอดภัยบ้านหลังที่ ๒” วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Patrol) ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และระบบบำบัดน้ำเสีย รวมถึงสภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาคาร กรอ.

พร้อมจัดทำรายงาน Safety Report)



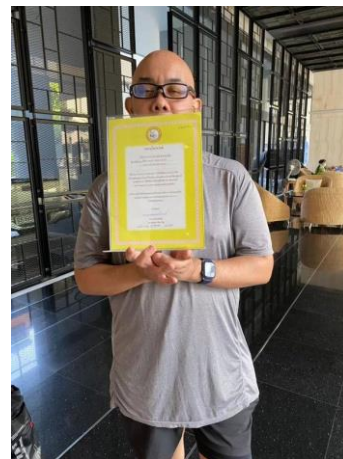
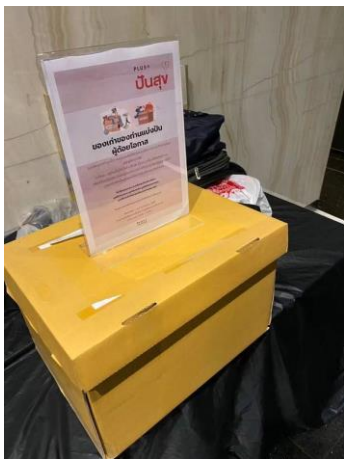
กิจกรรมที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “อุทิศธรรมรวมใจ ทำความดีด้วยหัวใจ น้อมถวายวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗” ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม ร่วมกิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้า และปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยง บริเวณพระอุโบสถ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม)



กิจกรรมที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง บริเวณรอบพระนารายณ์)



กิจกรรมที่ ๔ บริจาคปฏิทินและสิ่งของไม่ใช้แล้วให้กับ เครือ แสนศิริ เพื่อไปทำประโยชน์ต่อ เมื่อวันที่ ๕ และ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. สำนึกคุณค่า และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึง ความกตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	รณรงค์ให้บุคลากรใน หน่วยงาน คัดแยกขยะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจุรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

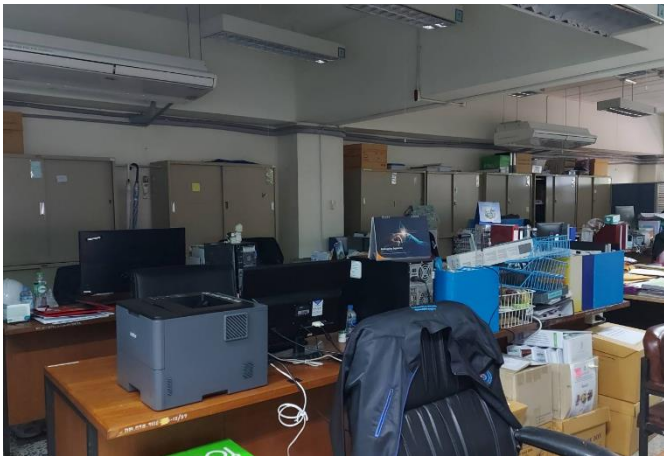
กปภ. ได้ดำเนินการคัดแยกขยะ

แบ่งเป็น ๑. กระจ่าง/ขวดน้ำ

๒. ขยะทั่วไป

๓. กระดาษ

และได้มีการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	การประกาศยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมและ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนัก ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	การประกาศยก ย่องเชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่ม/ส่วน/ ฝ่าย และ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓										

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาหรือ หลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรม สำคัญทางศาสนา การทำบุญ ทำกิจกรรม การถือศีล ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสมเสื่อเหลืงมา ปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กปภ.ต่อต้านการทุจริต กปภ. ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย	สุจริต	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	กปภ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ การนำความรู้ไปปรับปรุงความปลอดภัยให้แก่หน่วยงานภายนอก การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ การบรรจุสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขยะในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) และการประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	-	-	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน สังกัด และหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	-	-	-	-

ผู้รายงาน นางสาวศุภลักษณ์ สารแดง ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๒ ๔๓๐ ๖๓๑๔ ต่อ ๒๓๐๔ มือถือ ๐๘๙-๔๐๘๐๙๗๕ E-mail : sasalak_09@yahoo.com