

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม.....
๒. ชื่อผู้บริหาร..... นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัดข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓
	หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบบรรยายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน	หลักฐาน - รายงานการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☒ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒
	หลักฐาน	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่ รายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายใน องค์กร - ภาพการเผยแพร่ รายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code ถ้ามี)	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๘
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๖

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

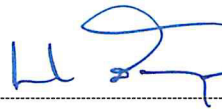
☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน



(นายบรร สัตยาวุฒิพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัย

วันที่ 20 มิถุนายน 2568

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อบรรณเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๕...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๓๗...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๓๘...คน
คิดเป็นร้อยละ...๙๗.๓๗...



**ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน**

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. วินัย
๓. สุจริต
๔. จิตอาสา
๕. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายบรร สัตยาวิฑิตพงศ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

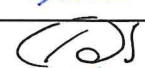
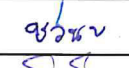
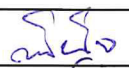
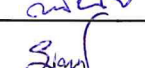
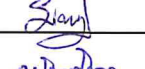
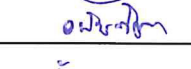
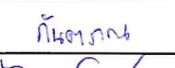
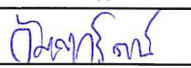
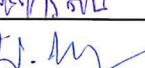
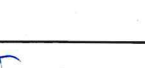
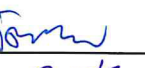
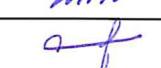
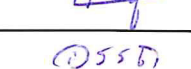
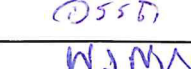
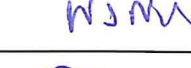
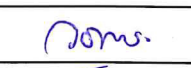
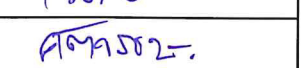
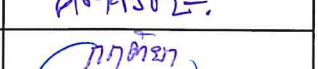
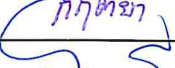
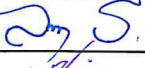
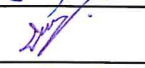
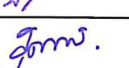
แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนบุคลากร ๓๘ คน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายบวร สัตยาวิฑูพงศ์	ผู้อำนวยการ	
๒	นายวิศิษฐ์ศักดิ์ กฤษณพันธ์	วิศวกรเชี่ยวชาญ	
๓	นายเอกบุตร อุตมพงศ์	นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ	
๔	นางจรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นายชนะ วสุธาลักษณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นายพินิจ ศรีนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นายยุทธพงษ์ แก้วภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวอนินทิตา โสมนทา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๙	นายกันตภณ อินทราวิชกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ ชัยชิตาทร	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายบุญทัน ราชชมภู	พนักงานพิมพ์ระดับ ๔	
๑๒	นายดาวิษ วังบุญคง	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายฉัตรชัย ลูกยี่	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๔	นายพศวีร์ เยี่ยงวานิชชกุล	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวอัญญาณี อันวงษ์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๖	นายอรรถ อาคาสวรรณ	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๗	นายพงษ์ธร บุรณโสภณ	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๘	นายวชรพล สมนาค	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๙	นายศตวรรษ เชิดดอก	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาวกฤติยา เหมือนใจ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นายสิทธิธา ธงไชย	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวขวัญจิรา สุวรรณรัตน์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๓	นางสาวสุตาภัทร หงษ์เกิด	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวภัสราพร พลับเจริญสุข	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๕	นายชยาภิวัฒน์ มานะศึก	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๖	นายสิทธิชัย เรืองโรจน์วิริยา	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นางสาวชนาภา บำรุงชัย	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๘	นางอุษณีย์ มณีวงศ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางนภาพรณ นาคสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๐	นายพิสุทธิศักดิ์ กมลคุปติสกุล	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	ช.ทศ/
๓๑	นางสาวเกตุวดี พฤษภพัฒน์พงศ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	กช.
๓๒	นายธนศักดิ์ เรืองสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	จ.จ.
๓๓	นายพัฒน์พงศ์ เฉลิมเมือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	จ.จ.
๓๔	นายชรัตน์ ครุฑมณี	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	จ.ท.
๓๕	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	จ.ท.
๓๖	นายสุธี อุประวรรณ	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	จ.ท.
๓๗	นายณัฐวุฒิ จันทรงสิริกุล	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	จ.ท.
๓๘	นางสาวคชาภรณ์ ไบชิต	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	จ.ท.

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☐ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	มุมนิเทศ	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำทาน การตักบาตร การสวดมนต์ไหว้พระ การรับศีลอุโบสถ การถือศีลตลอดในเดือนรอมะฎอน เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้าและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง
๒	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กปภ. - บุคลากรสวมเสื้อตามนโยบาย อร่อ.	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรในหน่วยงานในการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและอำนวยความสะดวกต่อผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาจिन เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส. การรักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม การปฏิบัติงานตามวิธีการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน และอำนวยความสะดวกต่อผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาจिन อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้าและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง
๓	กปภ. ไม่เรียก ไม่รับ No Gift Policy - กปภ. ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กปภ. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กปภ. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไปและคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางจรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์
๔	กปภ. อาสาปันน้ำใจ - กปภ. ร่วมจิตอาสาตรวจไฟฟ้าบ้านหลังที่ ๒ อาคาร กรอ.	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงานและกลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า	นายณัฐวุฒิ จันทร์ศิริวรกุล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๕	การดูแลรักษาสีงวดล้อม - รมรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงาน คัดแยกขยะ	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กปภ. สำนึกคุณและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรมหรือ เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางจุรีพร ถ้าประเสริฐวงศ์
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ครอบคลุมถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน และกลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า	นางสาวศลักษณ์ สารแดง
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน และกลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า	นางสาวศลักษณ์ สารแดง
รวม ๗ กิจกรรม					งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ..... บาท			


 ลงนาม จูณุมณี
 (นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์)
 ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม

๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเวลาที่ต้องการดำเนินการ

๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม

๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ที่ ๖ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประชุมชมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว โดย กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายวิศิษฐ์ศักดิ์ กฤษณพันธ์
วิศวกรเชี่ยวชาญ | คณะกรรมการ |
| ๓. นายเอกบุตร อุทุมพวงศ์
ร.ก.นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ | คณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวภัสราพร พลับเจริญสุข
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มป้องกันอัคคีภัย | คณะกรรมการ |
| ๕. นายอรรถ อากาศสุวรรณ
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ
กลุ่มวิศวกรรมเครื่องกล ๑ | คณะกรรมการ |
| ๖. นายวชรพล สมนาค
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ
กลุ่มวิศวกรรมเครื่องกล ๒ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายธนศักดิ์ เรืองสุวรรณ
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มบริหารความปลอดภัย | คณะกรรมการ |

๘. นายกิตติพันธ์...

๘. นายกิตติพันธุ์ เทพารักษ์ณกร คณะทำงาน
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มความปลอดภัยสภาวะการทำงาน
๙. นางสาวกฤติยา เหมือนใจ คณะทำงาน
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กลุ่มความปลอดภัยสารเคมี
๑๐. นางจรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์ คณะทำงาน
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ฝ่ายบริหารทั่วไป
๑๑. นางสาวศศลักษณ์ สารแดง คณะทำงานและเลขานุการ
วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
กลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัย
โรงงานบรรลุวัตถุประสงค์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรร สัตยาวิวัฒน์พงศ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.๔๓.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑

☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา เช่น การทำทาน การตักบาตร การสวด มนต์ให้พระ การรับศีล อภัยบาป การถือศีลตลอด ในเดือนรอมะฎอน เป็น ต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	กปภ. จัดกิจกรรมร่วม ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดย มีเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ กปภ. ได้เข้าร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เมื่อ เดือนมิถุนายน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรใน หน่วยงานในการสร้าง บรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงานและอำนวยความสะดวก ต่อผู้ติดต่อ ขอรับบริการ เป็นอาชญา เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส. การรักษาความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม การปฏิบัติงานตาม วิธีการและขั้นตอนที่ กำหนดไว้ เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการการสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานและอำนวยความสะดวกต่อ ผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาชญา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	เจ้าหน้าที่ กปภ. ให้ความ ร่วมมือในการแต่งกาย ตามนโยบาย ของ อรอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้ดำเนินการให้บุคลากรหน่วยงาน

- ใส่เสื้อคอปกสีน้ำเงิน ปักโลโก้ กรอ. ในวันพุธ
- ใส่เสื้อคอปกสีกรมท่า ปักโลโก้ กรอ. ในวันพฤหัสบดี



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กปภ. ไม่เรียก ไม่ รับ No Gift Policy	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่ เรียก ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กปภ. ทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	กปภ. ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ในขณะ ก่อน และหลัง การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจุริพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้เผยแพร่มาตรการ NO GIFT POLICY ให้เจ้าหน้าที่ กปภ. ทราบและถือปฏิบัติ



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กปภ. อาสาป็น น้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้หรือ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การ บริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	- กปภ. จัด/เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ โครงการ - บริจาคปฏิทินไม้ใช้แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นายณัฐวุฒิ จันทรงสิริกุล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการ “จิตอาสาความปลอดภัยบ้านหลังที่ ๒” วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Patrol) ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และระบบบำบัดน้ำเสีย รวมถึงสภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาคาร กรอ.

พร้อมจัดทำรายงาน Safety Report)



กิจกรรมที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “อุทิศธรรมรวมใจ ทำความดีด้วยหัวใจ น้อมถวายวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗” ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม ร่วมกิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้า และปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยง บริเวณพระอุโบสถ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม)



กิจกรรมที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง บริเวณรอบพระนารายณ์)



กิจกรรมที่ ๔ บริจาคปฏิทินและสิ่งของไม่ใช้แล้วให้กับ เครือ แสนสิริ เพื่อไปทำประโยชน์ต่อ เมื่อวันที่ ๕ และ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. สำนึกคุณค่า และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึง ความกตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	รณรงค์ให้บุคลากรใน หน่วยงาน คัดแยกขยะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจริพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

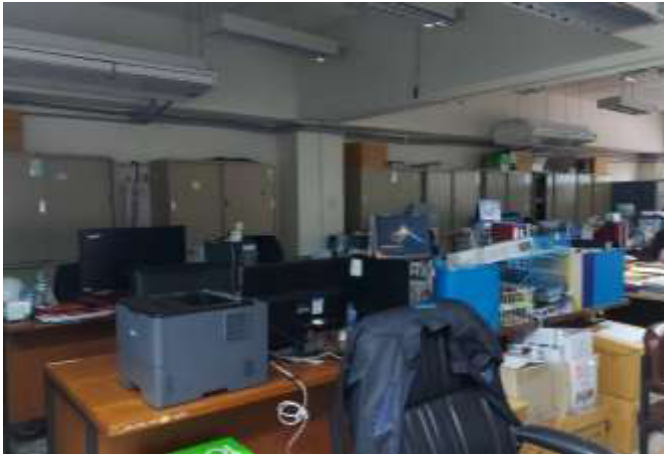
กปภ. ได้ดำเนินการคัดแยกขยะ

แบ่งเป็น ๑. กระป๋อง/ขวดน้ำ

๒. ขยะทั่วไป

๓. กระดาษ

และได้มีการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	การประกาศยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมและ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนัก ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	การประกาศยก ย่องเชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓										

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาหรือ หลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรม สำคัญทางศาสนา การทำบุญ ทำกิจกรรม การถือศีล ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสมเสื่อเหลียงมา ปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กปภ.ต่อต้านการทุจริต กปภ. ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย	สุจริต	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	กปภ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ การนำความรู้ไปปรับปรุงความปลอดภัยให้แก่หน่วยงานภายนอก การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ การบรรจุสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขยะในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) และการประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	-	-	-	-

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน สังกัด และหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	-	-	-	-

ผู้รายงาน นางสาวศุภลักษณ์ สารแดง ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๒ ๔๓๐ ๖๓๑๔ ต่อ ๒๓๐๔ มือถือ ๐๘๙-๔๐๘๐๙๗๕ E-mail : sasalak_09@yahoo.com

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน กปภ., ไลน์กลุ่ม กปภ.,
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....เว็บไซต์ กปภ.
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....บอร์ดประชาสัมพันธ์ใน กปภ., ไลน์กลุ่ม กปภ.,
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....เว็บไซต์ กปภ.

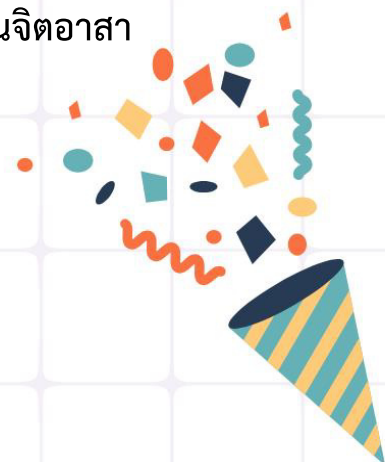
*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

ประกาศยกย่องเชิดชู
บุคลากร (กปภ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



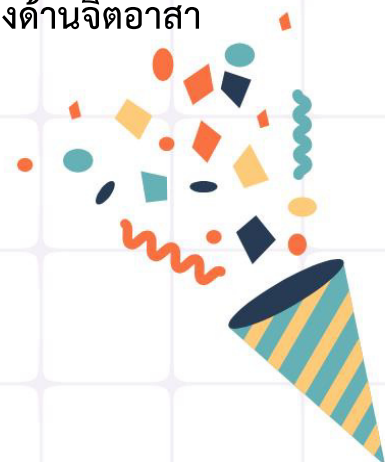
วันที่ 20 มิถุนายน 2568 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัย (กปภ.)
จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร โดย นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์ ได้มอบเกียรติบัตร
ให้แก่ นายวิศิษฐ์ศักดิ์ กฤษณพันธ์ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคลากรที่มีคุณธรรม
และทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรด้านจิตอาสา



ประกาศยกย่องเชิดชู
หน่วยงาน ใน กปภ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 20 มิถุนายน 2568 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัย (กปภ.)
จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดย นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์
ได้ประกาศนียบัตรให้แก่ กลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงาน
ที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา



ประกาศยกย่องเชิดชู
หน่วยงานใน กรอ.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันที่ 20 มิถุนายน 2568 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัย (กปภ.)
จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร โดย นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์
ได้มอบประกาศนียบัตรให้แก่ สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)
เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดี
จนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา





กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิศิษฐ์ศักดิ์ กฤษณพันธ์



ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา

ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นายบวร สัตยาอุฒิพงศ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน





กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มวิศวกรรมไฟฟ้า

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน



ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา

ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นายบวร สัตยาวุฒิพงศ์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน





กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานเลขานุการกรม



ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างด้านจิตอาสา

ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอให้รักษาคุณงามความดีนี้ไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

(นายบวร สัตยาอุตัมพิงค์)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน



การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
Industrial Safety Technology Promotion Division

หน้าแรก เกี่ยวกับสำนักฯ กฎหมาย คู่มือ อุบัติเหตุ บทความ แบบฟอร์ม คำขอ กิจกรรม Safety MIND การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

Search



นายบวร สัตตะวุฒิพงษ์
Baworn Sattayawuthiphong
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขึ้นทะเบียน/ถอดบุคลากร
ด้านความปลอดภัยประจำปี
ระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตราย
ระบบฐานข้อมูลสารเคมีอันตราย

ขอเชิญผู้ประกอบการโรงงาน หรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมกิจกรรม
ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม

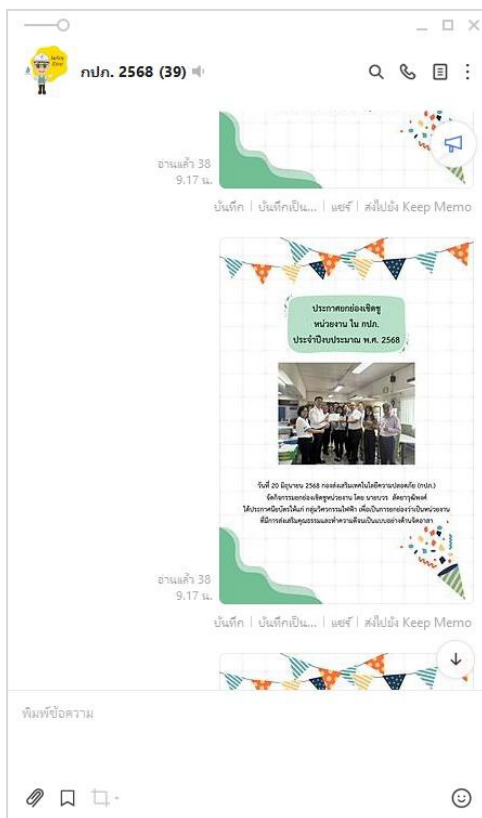
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568

- คำสั่งกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน ที่ 6/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน
- ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กปท.
- บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด
- หน่วยงานที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด
- หน่วยงานภายใน กสอ. ที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่าง
- ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568



Link: <http://reg3.diw.go.th/safety/>

ไลน์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่.....
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทาง ศาสนา เช่น การทำทาน การตักบาตร การสวด มนต์ให้พระ การรับศีล อภัยบาป การถือศีลตลอด ในเดือนรอมะฎอน เป็น ต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	กปภ. จัดกิจกรรมร่วม ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดย มีเจ้าหน้าที่ทุกส่วนงาน เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

เจ้าหน้าที่ กปภ. ได้เข้าร่วมทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ เมื่อ เดือนมิถุนายน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรใน หน่วยงานในการสร้าง บรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงานและอำนวยความสะดวก ต่อผู้ติดต่อ ขอรับบริการ เป็นอาทิ เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส. การรักษาความ สะอาดพื้นที่ส่วนรวม การปฏิบัติงานตาม วิธีการและขั้นตอนที่ กำหนดไว้ เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการการสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ทำงานและอำนวยความสะดวกต่อ ผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาทิ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	เจ้าหน้าที่ กปภ. ให้ความ ร่วมมือในการแต่งกาย ตามนโยบาย ของ อรอ.	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศิลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้ดำเนินการให้บุคลากรหน่วยงาน

- ใส่เสื้อคอปกสีน้ำเงิน ปักโลโก้ กรอ. ในวันพุธ
- ใส่เสื้อคอปกสีกรมท่า ปักโลโก้ กรอ. ในวันพฤหัสบดี



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กปภ. ไม่เรียก ไม่ รับ No Gift Policy	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีส่วนร่วมใน การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่ เรียก ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กปภ. ทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	กปภ. ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้ง ในขณะ ก่อน และหลัง การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป/ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจุริพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้เผยแพร่มาตรการ NO GIFT POLICY ให้เจ้าหน้าที่ กปภ. ทราบและถือปฏิบัติ



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กปภ. อาสาป็น น้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้หรือ เสียสละประโยชน์ส่วน ตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การ บริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	- กปภ. จัด/เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๓ โครงการ - บริจาคปฏิบัติที่ไม่ใช่แล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นายณัฐวุฒิ จันทรงสิริวรกุล	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการ “จิตอาสาความปลอดภัยบ้านหลังที่ ๒” วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

(ตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Patrol) ระบบป้องกันและระงับอัคคีภัย ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องกล และระบบบำบัดน้ำเสีย รวมถึงสภาวะแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของอาคาร กรอ.
พร้อมจัดทำรายงาน Safety Report)



กิจกรรมที่ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “อุทิศธรรมรวมใจ ทำความดีด้วยหัวใจ น้อมถวายวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗” ณ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม ร่วมกิจกรรมจิตอาสา วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้า และปรับปรุงแก้ไขจุดเสี่ยง บริเวณพระอุโบสถ วัดเบญจมบพิตรดุสิตวนาราม)



กิจกรรมที่ ๓ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และบำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ” วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ตรวจความปลอดภัยระบบไฟฟ้าและแสงสว่าง บริเวณรอบพระนารายณ์)



กิจกรรมที่ ๔ บริจาคปฏิทินและสิ่งของไม่ใช้แล้วให้กับ เครือ แสสนศิริ เพื่อไปทำประโยชน์ต่อ เมื่อวันที่ ๕ และ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ใน กปภ. สำนึกถึงคุณ และแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กปภ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึง ความกตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	รณรงค์ให้บุคลากรใน หน่วยงาน คัดแยกขยะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ – มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหาร ทั่วไป/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางจุรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์ เ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

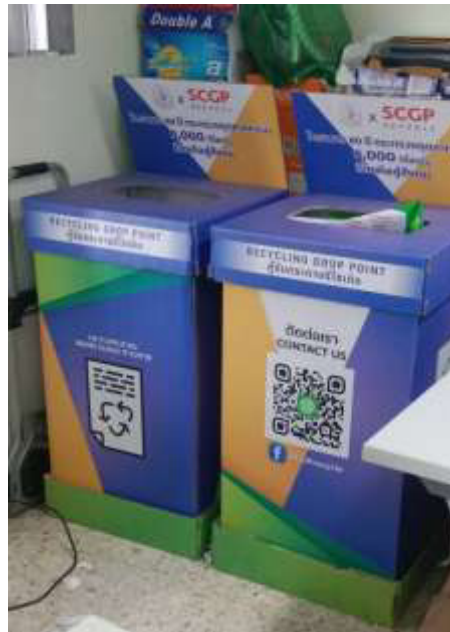
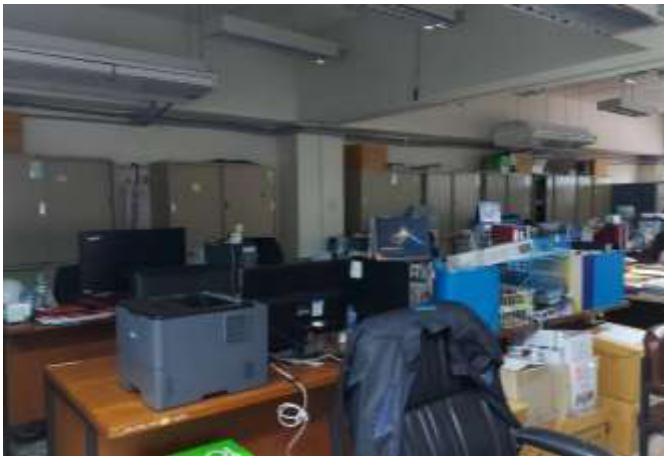
กปภ. ได้ดำเนินการคัดแยกขยะ

แบ่งเป็น ๑. กระป๋อง/ขวดน้ำ

๒. ขยะทั่วไป

๓. กระดาษ

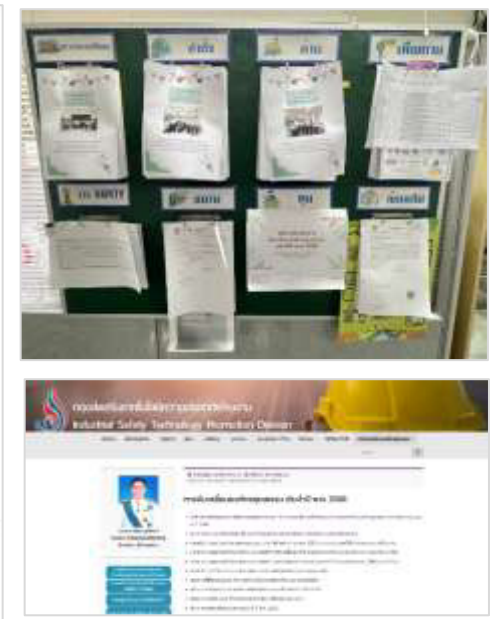
และได้มีการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	การประกาศยก ย่องเชิดชู บุคลากรที่มี คุณธรรมและ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนัก ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และ หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมและทำความดี จนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ อย่าง น้อย ๑ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กบก. ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยบุคลากรใน กบก. ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน และได้ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องไว้ที่บอร์ดของ กบก., Line กลุ่ม กบก. และบนเว็บไซต์ของ กบก. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๕



ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	การประกาศยก ย่องเชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดี ตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	กลุ่มวิศวกรรม ไฟฟ้า/ คณะกรรมการ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางสาวศุภลักษณ์ สารแดง	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีคุณธรรมและทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง โดยบุคลากรใน กปภ. ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานภายใน กปภ. และหน่วยงานใน กรอ.
และได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องไว้ที่บอร์ดของ กปภ., Line กลุ่ม กปภ.
และบนเว็บไซต์ของ กปภ. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่.....
☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาหรือ หลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรม สำคัญทางศาสนา การทำบุญ ทำกิจกรรม การถือศีล ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๒	การรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ กปภ.	วินัย	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสมเสื่อเหลียงมา ปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กปภ.ต่อต้านการทุจริต กปภ. ไม่เรียกรับ ไม่จ่าย	สุจริต	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔	กปภ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ การนำความรู้ไปปรับปรุงความปลอดภัยให้แก่หน่วยงานภายนอก การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ การบรรจุสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขยะในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) และการประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๘๓	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง พัฒนาที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน สังกัด และหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้า ร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกัน สร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๘๓	-ไม่มี-	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรม ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ผู้รายงาน นางสาวศุภลักษณ์ สารแดง ตำแหน่ง วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ ๐๒ ๔๓๐ ๖๓๑๔ ต่อ ๒๓๐๔ มือถือ ๐๘๙-๔๐๘๐๙๗๕ E-mail : sasalak_09@yahoo.com

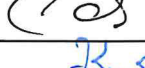
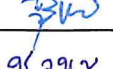
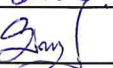
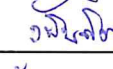
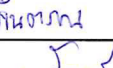
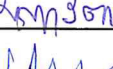
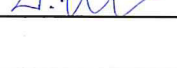
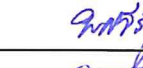
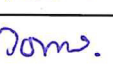
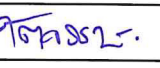
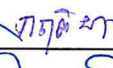
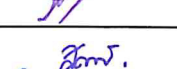
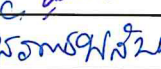
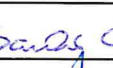
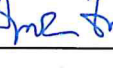
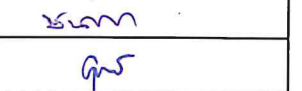
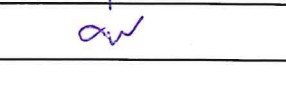
แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนบุคลากร ๓๘ คน

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายบวร สัตยาวิมพงศ์	ผู้อำนวยการ	
๒	นายวิศิษฐ์ศักดิ์ กฤษณพันธ์	วิศวกรเชี่ยวชาญ	
๓	นายเอกบุตร อุตมพงศ์	นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ	
๔	นางจุรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นายชวณะ วสุธาลักษณ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๖	นายพินิจ ศรีนวล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นายยุทธพงษ์ แก้วภา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวอนินทิตา โสมณฑา	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๙	นายกันตภณ อินทราวิฑกุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวกัญญารัตน์ ชัยชิตาทร	นักจัดการงานทั่วไป	
๑๑	นายบุญทัน ราชชมภู	พนักงานพิมพ์ระดับ ๔	
๑๒	นายดาวิช วังบุญคง	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายฉัตรชัย ลูกยี่	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๔	นายพศวีร์ เยี่ยงวานิชชกุล	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวอัญญาณี อันวงษ์	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	
๑๖	นายอรรถ อาภาสุวรรณ	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๗	นายพงศธร บุณโสมณ	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๘	นายวชรพล สมนาค	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ	
๑๙	นายศตวรรษ เจริญดอก	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาวกฤติยา เหมือนใจ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นายสิทธิธ ธงไชย	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวขวัญจิรา สุวรรณรัตน์	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๓	นางสาวสุตาภัทร หงษ์เกิด	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวภัสราพร พลับเจริญสุข	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๕	นายชยาภิวัฒน์ มานะศึก	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	
๒๖	นายสิทธิชัย เรืองโรจน์วิริยา	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นางสาวชนาภา บำรุงชัย	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	
๒๘	นางอุษณีย์ มณีวงศ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางนภาพรณ นาคสวัสดิ์	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	

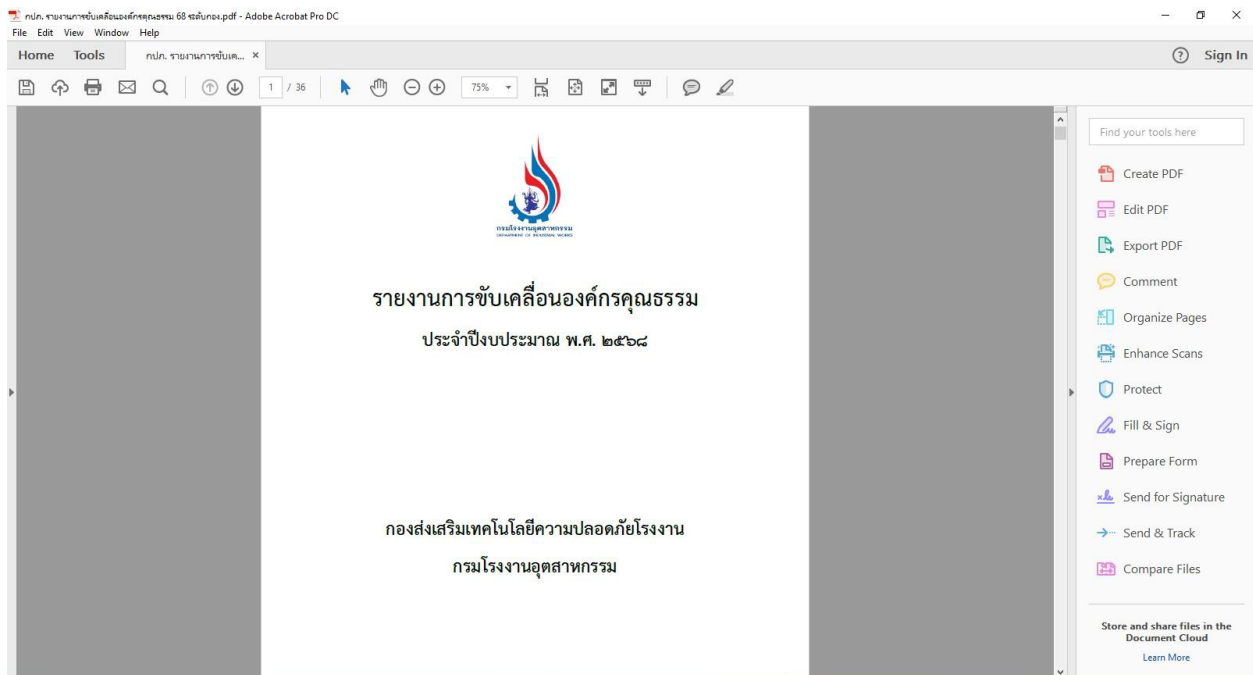
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๓๐	นายพิสุทธิศักดิ์ กมลคุปติสกุล	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	พทอ/
๓๑	นางสาวเกตุวดี พงษ์พัฒน์พงศ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	กช
๓๒	นายธนศักดิ์ เรืองสุวรรณ	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	จจล
๓๓	นายพัฒน์พงศ์ เฉลิมเมือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	จก
๓๔	นายชรัตน์ ครุฑมณี	วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ	ชก
๓๕	นางสาวศศลักษณ์ สารแดง	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	สจ
๓๖	นายสุธี อุประวรรณ	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการพิเศษ	สจ
๓๗	นายณัฐวุฒิ จันทรังสีวรกุล	วิศวกรไฟฟ้าชำนาญการ	นพจ
๓๘	นางสาวคชาภรณ์ ใบชิด	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	คช

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

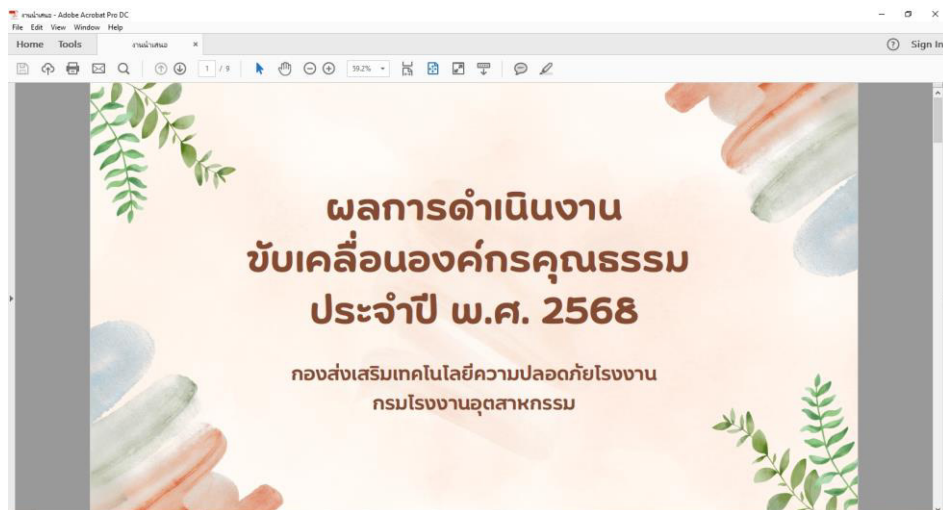
- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน.....๒.....รูปแบบ ได้แก่..... คลิปวิดีโอ และ PowerPoint.....

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และนำเสนอสรุปรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

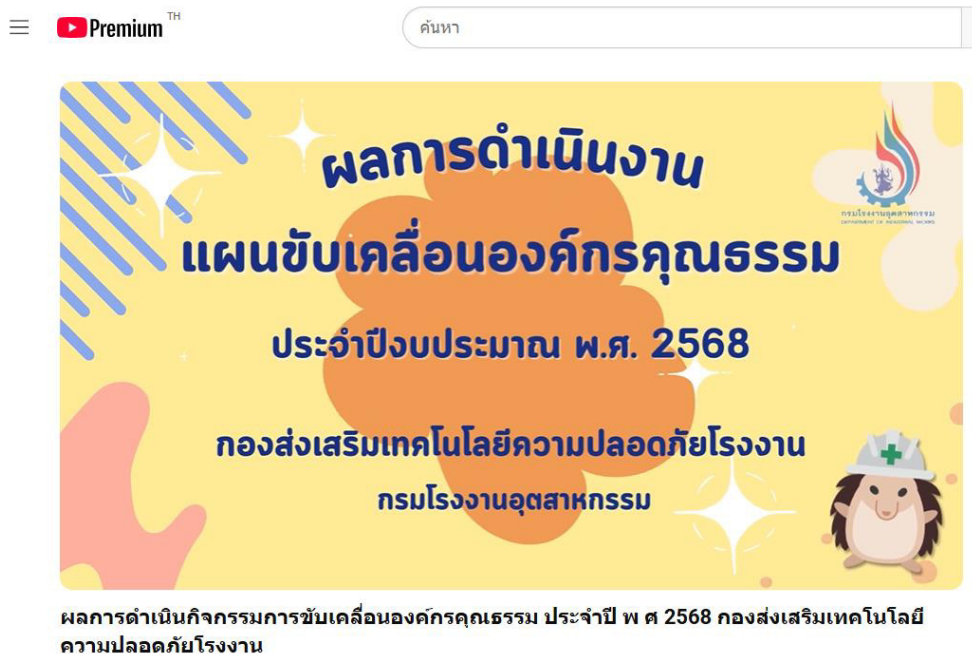


สื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รูปแบบ PowerPoint



รูปแบบ คลิปวิดีโอ





ผลการดำเนินงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ดำเนินการตามหลักคุณธรรม 5 ประการ

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. จินัย
3. สุจริต
4. จิตอาสา
5. กตัญญู

LEARN MORE

กิจกรรมทางศาสนา



LEARN MORE

ทำบุญถวายสังฆทาน ณ โรงพยาบาลสงฆ์

วินัย



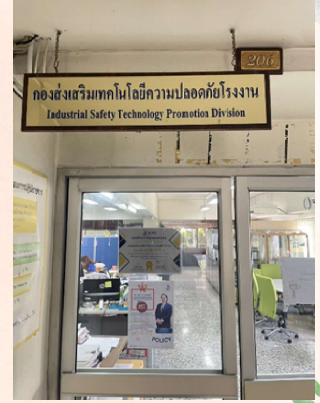
LEARN MORE

ให้ความร่วมมือในการแต่งกาย ตามนโยบาย ของ อรอ.

สุจริต



LEARN MORE



ไม่เรียก ไม่รับ No Gift Policy

จิตอาสา



โครงการ "จิตอาสาความปลอดภัยบ้านหลังที่ 2"
วันที่ 11 ตุลาคม 2567

LEARN MORE

กิจกรรมจิตอาสา "บำเพ็ญสาธารณประโยชน์และ
บำเพ็ญสาธารณกุศล เนื่องในวันพ่อแห่งชาติ"
วันที่ 23 ธันวาคม 2567

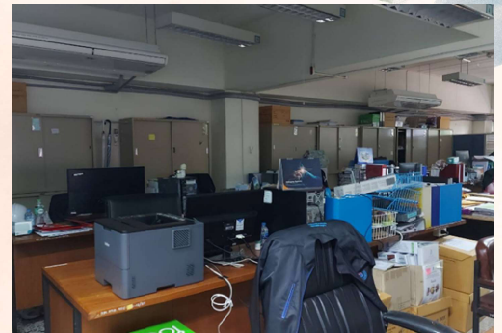


กิจกรรมจิตอาสา "อุทิศสาธุกรรมรวมใจ ทำความดีด้วยหัวใจ
น้อมถวายวันปิยมหาราช 23 ตุลาคม 2567"



บริจาคปฏิทินและสิ่งของไม่ใช้แล้ว

กัตฉญญ



ปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน

- คัดแยกขยะ
แบ่งเป็น 1. กระป๋อง/ขวดน้ำ
2. ขยะทั่วไป
3. กระดาษ

การยกย่องเชิดชู



บุคลากร



หน่วยงานภายใน กปภ.



หน่วยงานภายใน กรอ.



- ๑ ขอเชิญผู้ประกอบกิจการโรงงาน หรือ ผู้ที่สนใจ เข้าร่วมฝึกอบรม
ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับความปลอดภัยในโรงงานอุตสาหกรรม

นายบวร สัตตะยวดีพงษ์
Bawern Sattayawuthiphong
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขึ้นทะเบียน/ที่ฉายาบุคลากร
ด้านก๊าซอุตสาหกรรมประจำโรงงาน
ระบบป้องกันหรือหนีภัยที่ซับซ้อนและ
เป็นสื่อประชาสัมพันธ์

ระบบรายงานการวิเคราะห์ค่าความเปลี่ยนแปลง

- ทำกิจกรรมส่งเสริมเทคโนโลยีภายในสถานประกอบการ ปีที่ 2560 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการภายในสถานประกอบการศูนย์ชุมชน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
- ปรากฏผลการนิเทศการขับเคลื่อนองค์กรชุมชน กองส่งเสริมเทคโนโลยีภายในสถานประกอบการ
- แผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กองส่งเสริมเทคโนโลยีภายในสถานประกอบการ
- แผนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 8 เดือน
- แผนรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมองค์กรชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รอบ 9 เดือน
- ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีองค์กรชุมชนของ นทท.
- ผลสำเร็จด้านยุทธศาสตร์และก้าวชาวดิจิทัลแบบอย่างที่ดีสู่บุคลากรในสังกัด
- แผนองค์การนิเทศระบบและก้าวชาวดิจิทัลแบบอย่างที่ดีสู่บุคลากรในสังกัด
- แผนของสายงานฯ ทรร. ที่พัฒนาระบบและก้าวชาวดิจิทัลแบบอย่าง
- ปรากฏผลของโครงการตามแผนงาน ประจำปี พ.ศ. 2560

ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

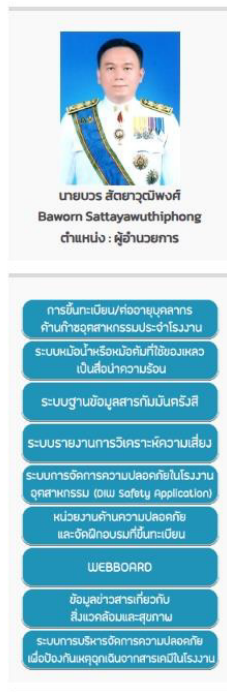
- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่ม กปภ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กปภ. บอร์ดประชาสัมพันธ์
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง.....ไลน์กลุ่ม กปภ.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน.....๒.....ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์ กปภ. บอร์ดประชาสัมพันธ์

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

ช่องทางการเผยแพร่สื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เว็บไซต์ของหน่วยงาน



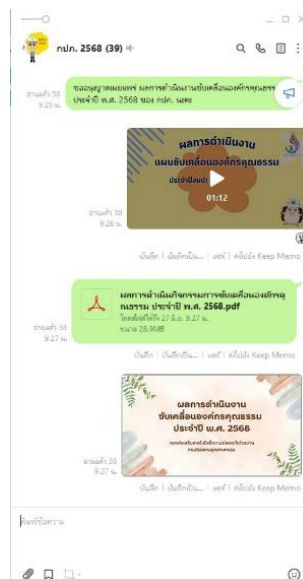
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568

- คำสั่งกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน ที่ 6/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 6 เดือน
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 9 เดือน
- ผลสำเร็จการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กปภ.
- บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด
- หน่วยงานที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด
- หน่วยงานภายใน หรือ ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
- ประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. 2568



Link: <http://reg3.diw.go.th/safety/>

ไลน์ของหน่วยงาน



บอร์ดประชาสัมพันธ์

