

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

|  |
|--|
| <input type="checkbox"/> ครั้งที่ ๑ วันที่.....                      |
| <input checked="" type="checkbox"/> ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | วัตถุประสงค์  | ผลสัมฤทธิ์  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ       | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|---------------------|----------------------|---|---|--|---|--------------------|-----------------------|---|-------------------------------|----------------------|
|              |                     |                      |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ                                   |   |                    |                       |   |                               |                      |
| ๑            | มูมศาสนา            | หลักธรรม<br>ทางศาสนา | เพื่อดำเนินการตาม<br>เป้าหมายจาก “ปัญหาที่<br>อยากแก้” และ “ความ<br>ดีที่อยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>คุณธรรม เรื่อง<br>“หลักธรรมทางศาสนา” | มีกิจกรรมที่<br>แสดงให้เห็นว่ามี<br>การส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>เรื่อง “หลักธรรม<br>ทางศาสนา” | บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามนโยบาย<br>และแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่<br>แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ<br>ศาสนา หรือหลักธรรม<br>ทางศาสนา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผล<br>การดำเนินกิจกรรมพร้อม<br>แนบเอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ –<br>มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปภ.) | นางจุรีพร ถ้ำประเสริฐ<br>วงศ์ | ๑๐๐                  |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมไหว้พระ ๙ วัด เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๖



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม                     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสัมฤทธิ์   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ   | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|---|---------------------|---|--|--|--|--------------------|-----------------------|---|---------------------------|----------------------|
|              |   |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ                                   |  |                    |                       |   |                           |                      |
| ๒            | การรักษาวินัย<br>ของเจ้าหน้าที่<br>กปภ. | วินัย               | เพื่อดำเนินการตาม<br>เป้าหมายจาก “ปัญหา<br>ที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>คุณธรรม เรื่อง “วินัย” | บุคลากรของ กรอ.<br>สวมเสื้อเหลือง<br>มาปฏิบัติงานในวัน<br>จันทร์ | บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามนโยบาย<br>และแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่<br>แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ<br>คุณธรรมด้านวินัย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผล<br>การดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ –<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปภ.) | นางจุรีพร ถ้าประเสริฐวงศ์ | ๑๐๐                  |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

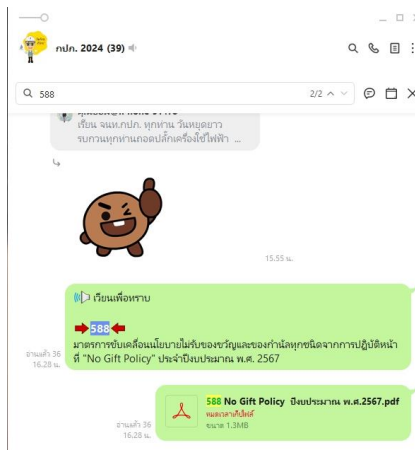
กปภ. ได้ดำเนินการให้บุคลากรหน่วยงานใส่เสื้อเหลืองในวันจันทร์



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสัมฤทธิ์  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ   | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|---|---------------------|---|---|--|---|--------------------|-----------------------|---|---------------------------|----------------------|
|              |   |                     |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ                                   |   |                    |                       |   |                           |                      |
| ๓            | กปภ. ต่อต้าน<br>การทุจริตกปภ.<br>ไม่เรียก ไม่รับ<br>ไม่จ่าย | สุจริต              | เพื่อดำเนินการตาม<br>เป้าหมายจาก “ปัญหา<br>ที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>คุณธรรม เรื่อง<br>“สุจริต” | มีกิจกรรมที่สื่อถึง<br>การรับทราบและ<br>ถือปฏิบัติตาม<br>มาตรการ NO<br>GIFT POLICY ๑<br>กิจกรรม | บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามนโยบาย<br>และแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่<br>แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ<br>คุณธรรมด้านสุจริต ๑<br>กิจกรรม๒. หน่วยงาน<br>รายงานผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ –<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปภ.) | นางจุรีพร ถ้าประเสริฐวงศ์ | ๑๐๐                  |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้เผยแพร่มาตรการ NO GIFT POLICY ให้เจ้าหน้าที่ กปภ. ทราบและถือปฏิบัติ



เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสัมฤทธิ์   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ  | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|-----------------------|---------------------|---|--|--|--|--------------------|-----------------------|---|--------------------------|----------------------|
|              |                       |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ                                   |  |                    |                       |   |                          |                      |
| ๔            | กปภ. อาสาป็น<br>น้ำใจ | จิตอาสา             | เพื่อดำเนินการตาม<br>เป้าหมายจาก “ปัญหา<br>ที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม<br>เรื่อง “จิตอาสา” | ดำเนิน/เข้าร่วม<br>กิจกรรมที่เป็น<br>สาธารณประโยชน์<br>๑ กิจกรรม | บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามนโยบาย<br>และแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามี<br>การทำกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านจิตอาสา<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อม<br>แนบเอกสาร<br>หลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ –<br>มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปภ.) | นางจรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์ | ๑๐๐                  |

**รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม**

กิจกรรมที่ ๑ โครงการ “จิตอาสาอุทิศธรรมร่วมใจ  
เนื่องในวันนวมินทรมหาราช” ณ วัดแก้วจุฬามณี กรุงเทพมหานคร  
เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ กปภ. ได้ดำเนินการตรวจสอบและ  
ปรับปรุงระบบไฟฟ้า



กิจกรรมที่ ๒ กปภ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมแพค “ถุงยิ้มพิมพ์ใจ MIND ไม่ทิ้งกัน”  
เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เพื่อเตรียมนำไปช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัย



กิจกรรมที่ ๓ กปภ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน  
ชาวไทยภูเขาแม่ฟ้าหลวง จังหวัดตาก  
เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม         | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสัมฤทธิ์   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ  | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|-----------------------------|---------------------|---|--|--|--|--------------------|-----------------------|---|--------------------------|----------------------|
|              |                             |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ                                   |  |                    |                       |   |                          |                      |
| ๕            | การดูแลรักษา<br>สิ่งแวดล้อม | กตัญญู              | เพื่อดำเนินการตาม<br>เป้าหมายจาก “ปัญหา<br>ที่ยากแก่” และ<br>“ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนา<br>คุณธรรมเรื่อง<br>“กตัญญู” | มีกิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามีกร<br>อนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม | บุคลากรปฏิบัติ<br>ตามนโยบาย<br>และแนวปฏิบัติ | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามี<br>การทำกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผล<br>การดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ –<br>มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปก.) | นางจรีพร ถ้ำประเสริฐวงศ์ | ๑๐๐                  |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ดำเนินการคัดแยกขยะ  
แบ่งเป็น ๑. กระจอง/ขวดน้ำ  
๒. ขยะทั่วไป  
๓. กระดาษ  
รวมถึงได้มีการปิดไฟเมื่อไม่ใช้งาน  
และการใช้ถุงผ้า



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์   | ผลสัมฤทธิ์   |   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|---|--------------------------|--|--|---|---|--------------------|-----------------------|---|-------------------------|----------------------|
|              |   |                          |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ  |   |                    |                       |   |                         |                      |
| ๖            | การประกาศยก<br>ย่องเชิดชู<br>บุคลากรที่มี<br>คุณธรรมและ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่าง<br>ให้แก่บุคลากร<br>ในสังกัดได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณ<br>บุคลากรที่มีคุณธรรม<br>และทำความดีตาม<br>คุณธรรมเป้าหมายของ<br>หน่วยงาน และเป็น<br>แบบอย่างที่ดีให้แก่<br>บุคลากรอื่นได้ตระหนัก<br>ถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และ<br>หน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>ในการดำเนินชีวิตและ<br>การปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศยกย่องเชิด<br>ชูบุคลากร ที่มี<br>คุณธรรมและทำ<br>ความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่<br>บุคลากรในสังกัดได้<br>อย่างน้อย ๑ คน | บุคลากรที่<br>ได้รับการยก<br>ย่องเชิดชูมี<br>คุณธรรมและ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่าง | หน่วยงานมีการประกาศ<br>ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มี<br>คุณธรรมและทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างให้แก่<br>บุคลากรในสังกัดได้<br>อย่างน้อย ๑ คน และ<br>ประกาศยกย่อง ไว้บน<br>เว็บไซต์ของหน่วยงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ม.ย. ๖๗               | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปก.) | นางสาวกฤติยา เหมือนใจ   | ๑๐๐                  |

**รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม**

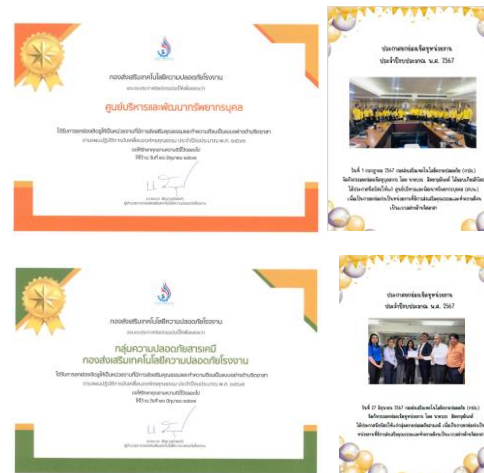
กปก. ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยบุคลากรใน กปก. ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรในหน่วยงาน และได้ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่องไว้ที่บอร์ดของ กปก. และบนเว็บไซต์ของ กปก. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/<br>กิจกรรม  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์   | ผลสัมฤทธิ์  |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ                              | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ | ผลสำเร็จ<br>(ร้อยละ) |
|--------------|--|--------------------------|--|---|--|--|--------------------|-----------------------|---|-------------------------|----------------------|
|              |  |                          |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |  |                    |                       |   |                         |                      |
| ๗            | การประกาศยก<br>ย่องเชิดชู<br>หน่วยงาน<br>ภายในหรือ<br>ภายนอก<br>องค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่าง<br>ได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณ<br>องค์กรที่มีการส่งเสริม<br>คุณธรรม หรือทำความ<br>ดีตามคุณธรรม<br>เป้าหมายของหน่วยงาน<br>ซึ่งเป็นแบบอย่างในการ<br>ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีใน<br>องค์กร | มีการประกาศยก<br>ย่องเชิดชูหน่วยงาน<br>ที่มีการส่งเสริม<br>คุณธรรม หรือทำ<br>ความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ อย่าง<br>น้อย ๑ หน่วยงาน | หน่วยงานที่<br>ได้รับการ<br>ยกย่องเชิดชู<br>มีการส่งเสริม<br>คุณธรรมหรือ<br>ทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่าง | หน่วยงานมีการประกาศ<br>ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่<br>มีการส่งเสริมคุณธรรม<br>หรือทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ อย่างน้อย<br>๑ หน่วยงาน และ<br>ประกาศยกย่อง ไว้บน<br>เว็บไซต์ของหน่วยงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ม.ย. ๖๗               | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อน<br>องค์กร<br>คุณธรรม<br>(กปก.) | นางสาวกฤติยา เหมือนใจ   | ๑๐๐                  |

**รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม**

กปก. ได้ดำเนินกิจกรรมการยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในและภายนอกที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยบุคลากรใน กปก. ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานภายใน กปก. และหน่วยงานใน กรอ. และได้ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องไว้ที่บอร์ดของ กปก. และบนเว็บไซต์ของ กปก. ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

|                                     |                                  |
|-------------------------------------|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/>            | ครั้งที่ ๑ วันที่.....           |
| <input checked="" type="checkbox"/> | ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ |

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ  | การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง<br>พัฒนาที่จะดำเนินการใน<br>ระยะต่อไป | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|-------------------------------------|----------------------|--|---------------------------------------|--------|---------------|--|--------------------|
|              |                                     |                      |  | จำนวน (คน)                            | ร้อยละ |               |  |                    |
| ๑            | มุมนศาสนา                           | หลักธรรมทาง<br>ศาสนา | - กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัด<br>กิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ<br>ศาสนาหรือหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การ<br>เข้าร่วมพิธีกรรมสำคัญทางศาสนา การทำบุญ<br>ทำกิจกรรม การถือศีล ซึ่งความร่วมมือในการ<br>เข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็น<br>การร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน<br>ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้<br>เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง | ๓๕                                    | ๑๐๐    | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัด<br>กิจกรรมภายในระยะเวลาที่<br>กำหนด       | ๑๐๐                |
| ๒            | การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่<br>ศบพ. | วินัย                | - กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัด<br>กิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ<br>คุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสมเสื่อเหลืองมา<br>ปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการ<br>เข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็น<br>การร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงาน<br>ที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้<br>เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง                                   | ๓๕                                    | ๑๐๐    | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัด<br>กิจกรรมภายในระยะเวลาที่<br>กำหนด       | ๑๐๐                |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ   | การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง<br>พัฒนาที่จะดำเนินการใน<br>ระยะต่อไป | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---|---------------------|---|---------------------------------------|--------|---------------|--|--------------------|
|              |   |                     |   | จำนวน (คน)                            | ร้อยละ |               |  |                    |
| ๓            | ศบพ.ต่อต้านการทุจริต<br>ศบพ. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่จ่าย | สุจริต              | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul> | ๓๕                                    | ๑๐๐    | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด               | ๑๐๐                |
| ๔            | ศบพ. อาสาปันน้ำใจ                                       | จิตอาสา             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ การนำความรู้ไปปรับปรุงความปลอดภัยให้แก่หน่วยงานภายนอก การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ การบรรจุสิ่งของช่วยเหลือผู้ประสบภัย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>  | ๓๕                                    | ๑๐๐    | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด               | ๑๐๐                |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ   | การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง<br>พัฒนาที่จะดำเนินการใน<br>ระยะต่อไป | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---|--------------------------|---|---------------------------------------|--------|---------------|--|--------------------|
|              |   |                          |   | จำนวน (คน)                            | ร้อยละ |               |  |                    |
| ๕            | การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม   | กตัญญู                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขยะในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) และการประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul> | ๓๕                                    | ๑๐๐    | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด               | ๑๐๐                |
| ๖            | การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | <ul style="list-style-type: none"> <li>- กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของเจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>   | ๓๕                                    | ๘๓     | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด               | ๑๐๐                |

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ   | การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง<br>พัฒนาที่จะดำเนินการใน<br>ระยะต่อไป | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---|--------------------------|---|---------------------------------------|--------|---------------|--|--------------------|
|              |   |                          |   | จำนวน (คน)                            | ร้อยละ |               |  |                    |
| ๗            | การประกาศยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม<br>หรือทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ ๕<br>คุณธรรม | - กปภ. ทำกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน<br>ภายในสังกัด และหน่วยงานภายนอก ที่มี<br>คุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ซึ่ง<br>ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของ<br>เจ้าหน้าที่ใน กปภ. เป็นการร่วมกันสร้าง<br>สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้าง<br>คุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้<br>เจ้าหน้าที่เขารวมกิจกรรมอย่างทั่วถึง | ๓๕                                    | ๘๓     | -ไม่มี-       | สามารถดำเนินการจัด<br>กิจกรรมภายในระยะเวลาที่<br>กำหนด       | ๑๐๐                |

ผู้รายงาน นางสาวกฤติยา เหมือนใจ ..... ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ .....  
โทรศัพท์ ๐๒-๔๓๐ ๖๓๑๔ ต่อ ๒๓๐๙ ..... มือถือ ๐๘๗ ๕๑๒๖๑๓ ..... E-mail : krittiya.m@diw.mail.go.th .....