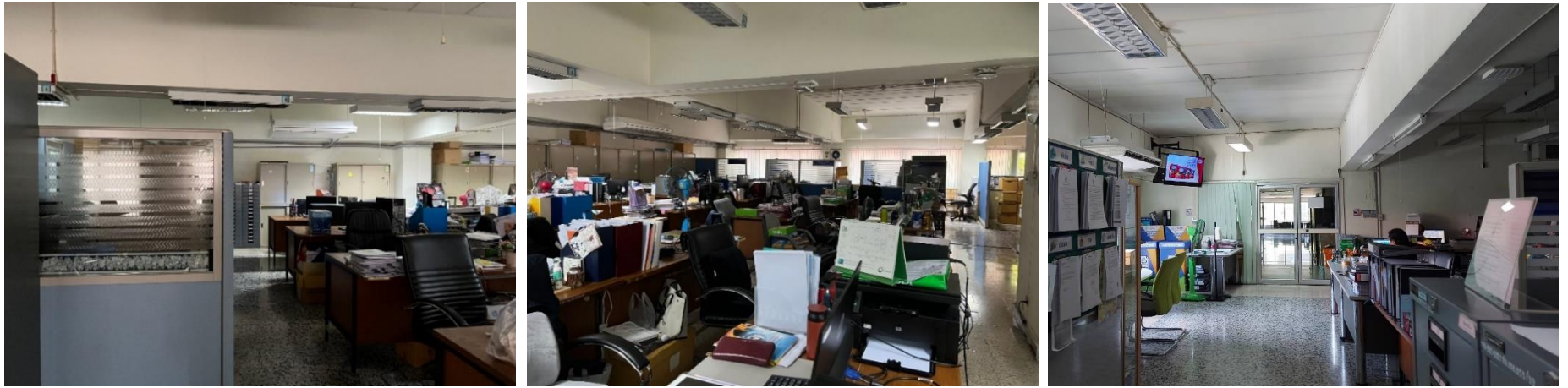


แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน)

หน่วยงาน กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

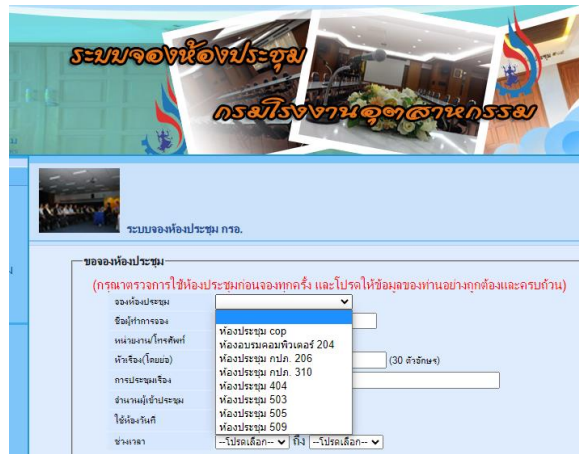
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”									
๑	การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก่ เรื่อง “การใช้ ทรัพยากรอย่าง สิ้นเปลือง”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อม แนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	หน่วยงานมี กิจกรรมการใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	หน่วยงานมี การใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปภ.)	๑๐๐
หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การปิดไฟช่วงพักเที่ยงและเมื่อไม่ใช้งาน กปภ. ได้รณรงค์ให้บุคลากรปิดไฟช่วงพักเที่ยงและเมื่อไม่ใช้งาน และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง									

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				



กิจกรรมที่ ๒ การลดการใช้กระดาษและนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ซ้ำอีก ๑ หน้าที่เหลือ

กปก. ได้รณรงค์ให้บุคลากรลดการใช้กระดาษ ได้แก่ การลาในระบบออนไลน์ การจองห้องประชุม กปก. ห้อง ๒๐๖ และ ๓๑๐ รวมถึงการนัดหมายการประชุม การเวียนเรื่องเพื่อทราบ และเอกสารเผยแพร่ในไลน์ กปก. นอกจากนี้ ได้รณรงค์ให้บุคลากรนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ซ้ำอีก ๑ หน้าที่เหลือ โดยมีการรวบรวมกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้าและมีจุดจัดวางที่ชัดเจนบริเวณเครื่องถ่ายเอกสาร



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”									
๒	การรักษาความ สะอาดและความเป็น ระเบียบเรียบร้อยในที่ ทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ปัญหาที่ยากแก้ เรื่อง “การไม่รักษา ความสะอาดและ ความเป็นระเบียบ เรียบร้อยใน ที่ทำงาน”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมการรักษา ความสะอาด และความเป็น ระเบียบเรียบร้อย ในที่ทำงาน ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อม แนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	หน่วยงานมี กิจกรรมการ รักษาความ สะอาดและ ความเป็น ระเบียบ เรียบร้อยในที่ ทำงาน ๑ กิจกรรม	ที่ทำงานมี ความสะอาด และเป็น ระเบียบ เรียบร้อย	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปภ.)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”									
๓	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง “การร่วม กิจกรรมสาธารณ ประโยชน์”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อม แนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	หน่วยงานทำ กิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	-	กรณีไม่ได้ใช้ ให้ระบุว่า “ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ”	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปก.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ดำเนินโครงการจิตอาสาพิทักษ์ศาสนสถาน ครั้งที่ ๒ ณ วัดอภัยทายาราม (วัดมะกอก) จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กปก. ได้เข้าสำรวจอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ชำรุดเพื่อวางแผนการดำเนินงานพร้อมจัดเตรียมเครื่องมือและอุปกรณ์ไฟฟ้าในการปรับปรุง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				



ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ กปภ. พร้อมด้วยผู้บริหาร ออก. และ กรอ. บริจาคอุปกรณ์ไฟฟ้า ติดตั้งเครื่องดับเพลิงแบบมือถือ ทำความสะอาดตู้โอบอสถและศาลา รวมทั้งติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้าใหม่แทนของเดิมที่ชำรุด/ไม่ได้มาตรฐาน



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”									
๔	การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “กตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง “การอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ถึงการอนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	หน่วยงานมี กิจกรรมการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม ๑ กิจกรรม	-	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปก.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ดำเนินการคัดแยกขยะ

แบ่งเป็น ๑. กระจ่าง/ขวดน้ำ

๒. ขยะทั่วไป

๓. กระจ่าง



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมและทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยก ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากร ใน สังกัดได้ อย่าง น้อย ๑ คน	บุคลากรที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชูมี คุณธรรม และทำความ ดีจนเป็น แบบอย่าง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปก.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวตเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ นายถกล ประกายรุ่งทอง และได้มีการมอบเกียรติบัตรและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ กปก.



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความ ดีตามคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชูมี การส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็น แบบอย่าง	กรณีไม่ได้ใช้ ให้ระบุว่า “ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ”	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปก.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวตเพื่อพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานภายในและภายนอกหน่วยงานที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง โดยหน่วยงานภายในหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ ฝ่ายบริหารทั่วไป กปก. และหน่วยงานภายนอกที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ ...**รชข้อมูลกลุ่มงานจริยธรรม...** พร้อมทั้งได้มีการมอบประกาศนียบัตรและเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของ กปก.



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	หน่วยงานรายงาน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” รอบ ๙ เดือน	เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	๑. หน่วยงานมีผล สำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. หน่วยงานมี บรรยากาศ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม ๓. หน่วยงานมี การรวบรวม ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ปฏิบัติการฯ	หน่วยงานมี ผลสำเร็จของ การดำเนิน กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการฯ ร้อยละ ๑๐๐	หน่วยงานมี บรรยากาศที่ เอื้อต่อการ การส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปภ.)	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
			โดยจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม						

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปภ. ได้สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ให้บุคลากรทราบในไลน์ของ กปภ. และในการประชุม กปภ. เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ และจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน” ส่งให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม รวมทั้งเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ของ กปภ. แล้ว



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๙ เดือน)

หน่วยงาน กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”									
๑	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้เรื่อง “การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	หน่วยงานมีกิจกรรมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณิศร ชัยเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (กปภ.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การปิดไฟช่วงพักเที่ยงและเมื่อไม่ใช้งาน กปภ. ได้รณรงค์ให้บุคลากรปิดไฟช่วงพักเที่ยงและเมื่อไม่ใช้งาน และได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- คำสั่งกองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน ที่ 2/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- ประกาศของประธานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สมุ 6 เดือน

นายจรัส สัตยวุฒิพงษ์ Saworn
Sattayuthiphong Saworn, Director



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๘	การประเมินตนเอง ในแบบรายงาน การประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อประเมินตนเองใน เบื้องต้นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	หน่วยงานดำเนินการ ประเมินตนเอง ในแบบรายงาน การประเมินองค์กร คุณธรรม	-	หน่วยงาน ประเมิน ตนเอง ได้ ระดับที่ ๒ องค์กร พัฒนา คุณธรรม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม (กปก.)	๑๐๐

หลักฐานประกอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

กปก. ได้ประเมินตนเอง โดยได้ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
และจัดทำแบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
พร้อมส่งให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมแล้ว

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(ใช้กับหน่วยงานระดับองค์กรขึ้นไป)
๑. ชื่อหน่วยงาน... กอสรณชัยไม่มีชื่อย่อของคลังใบเรียน... กรมสรรพาสหกรรม.....
๒. ชื่อผู้บริหาร... นายบว. สัตยวสุสิทธิ์.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนปฏิบัติการและแผนการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
๒. องค์การมีการจัดทำแผนจาก "ยุทธศาสตร์ชาติ" และ "วิสัยทัศน์" ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input checked="" type="checkbox"/> มีแผนจาก "ยุทธศาสตร์ชาติ" และ "วิสัยทัศน์" ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนจาก "ยุทธศาสตร์ชาติ" และ "วิสัยทัศน์" ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> มีแผนจาก "ยุทธศาสตร์ชาติ" และ "วิสัยทัศน์" ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<input type="checkbox"/> ไม่มีแผนจาก "ยุทธศาสตร์ชาติ" และ "วิสัยทัศน์" ที่สอดคล้องกับพันธกิจขององค์กร และ มีใบรับรองการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

ผู้รายงาน นางสาวกฤติยา เหมื่อนใจ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์..... ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๑๔ ต่อ ๒๓๐๙ มือถือ..... ๐๘๗ ๕๑๒๒๖๑๓ E-mail : krittiya.m@diw.mail.go.th