



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนาaramณร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมาทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม^๕
และการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนาการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กอนยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองบัญชาติและแผนงาน ที่เดินทางมาและควรอยู่มั่นคง
ร่วมกันที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมุษย์ที่สมบูรณ์
ครบถ้วน มีศรัทธา คิดดี คิดเก่ง มีคุณภาพ และร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรมอย่าง
ยั่งยืน จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่และ
ขับเคลื่อนกองบัญชาติและแผนงานไปสู่องค์กรคุณธรรมแบบ จำลอง ด้วย คุณธรรม ดังนี้

๑. หลักธรรมาภิบาลค้านิยม

๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วิถีวัฒนธรรมไทย

๔. พอดีพอเพียง

๕. โปรตุร์

๖. สุจริต

๗. จิตอาสา

๘. กตัญญู

เพื่อแสดงถึงเจตนาการผลและความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึง
ได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางอัญชลี ยังไวยศิหิริกุล)

ผู้อำนวยการกองบัญชาติและแผนงาน

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนาการมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
ฝ่ายบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวสมจิต คงสมนาน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (พฝ.)	
๓	นางสาวปภัคพร เขียวชะอุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นางสาวสุภากรณ์ หอพัฒน์ศรีภิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มนโยบายและแผน			
๕	นางสาว索ภา จิตจำรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.นพ.)	
๖	นางสาวสุภากรณ์ วีไลเรืองสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวนันท์พรรรณ ศรีสมโภชน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
๘	นางนุชนาด จันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.พบ.)	
๙	นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายธนากร แಡหัว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
กลุ่มติดตามและประเมินผล			
๑๒	นางดาวา คำชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.ติดตามฯ)	
๑๓	นางสาวณัฐนันท์ เฉลิมพิพิร्य	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นางสาวนัทธมน อ้อยทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวศิริวรรณ ตียา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากรำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมา
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนที่จราจรขององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองทุนคุณธรรมและแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน ที่รับผิดชอบ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม "เสริมภูมิปัญญา ธรรมสังคม"	หลักการรวมทางศาสนา เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนา ร่วมกิจกรรมการทำบุญในพระบรมราชโอง ค์สำหรับคนศาสนาเชื่อ การปลูก สังฆทาน การฟังเทศโนธรรม เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนา ร่วมกิจกรรมการทำบุญในพระบรมราชโอง ค์สำหรับคนศาสนาเชื่อ การปลูก สังฆทาน การฟังเทศโนธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้ เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับศาสนา หรือหลักธรรมทาง ศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมที่ล้อมแนวอาสวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ระบุ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๙	กลุ่มพัฒนาระบบธุรกิจ และຄุณภาพงานที่บุคคลjoin องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน
๒	กิจกรรม "สถานพัฒนาชุมชน สร้างองค์กรแข็งแรง"	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนา ประับรับซุญญากองเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการดำเนินธุรกิจและภาร กิจกรรมต่างๆ คือ ความพอดีระหว่าง ความ มั่นคง และมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีมการสร้าง ชุมชนที่มั่นคงพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้ เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมที่ล้อมแนวอาสวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ระบุ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๙	กลุ่มพัฒนาระบบธุรกิจ และຄุณภาพงานที่บุคคลjoin องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน
๓	กิจกรรม "สร้างงานศิริเมือง" จังหวัดเชียงใหม่	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนา ส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้ เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับวิถีล้วนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมที่ล้อมแนวอาสวัสดิการ ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ระบุ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๙	ฝ่ายบริหารทั่วไป และຄุณภาพงานที่บุคคลjoin องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานด้วยการแต่งกายแบบเดียวกัน อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์และประยุกต์ ตลอดจนสร้างความเป็นที่ยอมรับให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีใจกระตือรือร้นที่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์และประยุกต์ ตลอดจนสร้างความเป็นที่ยอมรับให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๕	กลุ่มน้อยแต่แฝง และคอมมูนิเคชัน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภารรณ์ วีไลเรืองสุวรรณ
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พฤษภาคม	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรัฐธรรมชาติ ลดการใช้กระดาษเสื่อมเปลือย และสร้างภาระที่ต้องแบกรับอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรัฐธรรมชาติ และลดภาระที่ต้องแบกรับอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคอมมูนิเคชัน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภารรณ์ หอพักน้ำตกบึง
๖	กิจกรรม "No Gift Policy"	สุจริต	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในการปฏิเสธของขวัญและพยายามอย่างยั่งยืนลดภาระที่ต้องแบกรับอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	๑. บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในการปฏิเสธของขวัญและพยายามอย่างยั่งยืนลดภาระที่ต้องแบกรับอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคอมมูนิเคชัน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภารรณ์ หอพักน้ำตกบึง
๗	กย. โปรดใจใส่ ร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'		เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในการปฏิเสธของขวัญและ No Gift Policy โดยไม่รีบ "มีรู้ของขวัญและของกำนัลทุชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"	๑. บุคลากรในภ. มีส่วนร่วมในการปฏิเสธของขวัญและของกำนัลทุชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคอมมูนิเคชัน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภารណ์ ตั้งตระตร้อม
๘				๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ได้รับเชิงตอบสนองแบบรายงาน				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คณะกรรมการพัฒนาชาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผู้อนุมัติ
๗	กิจกรรม "พัฒนาแห่งการให้สู่สังคมและแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใน กย. มีภาระหน้าที่ในการให้สู่สังคมและแห่งการแบ่งปัน	๑. บุคลากรใน กย. มีภาระหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสาอย่างน้อย ๑ ครั้ง/รวม ประояชั่นส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ทั้ง การ บริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	ไม่fix งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคงที่สำนักงานที่ปรึกษาฯ องค์กรคุณธรรมประจำฯ หน่วยงาน	สมทบฯ ตั้งสัตย์ธรรม
๘	กิจกรรม "กย. รักภร(ษ) โลก"	ก้าวญญาณ	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใน กย. สำเนียร์คุณและแสดงออกถึงความตั้งใจที่ต้อง ห่วงใยการบรรเทา疾 และสืบสานความรัก อย่างน้อย ๑ ครั้ง/รวม	๑. บุคลากรใน กย. มีภาระหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความ ตั้งใจและห่วงใยที่ต้องร่วมมือ บรรเทา疾 และสืบสานความรัก อย่างน้อย ๑ ครั้ง/รวม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่fix งบประมาณ	ต.ค. ๖๔ - พ.ค. ๖๕	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคงที่สำนักงานที่ปรึกษาฯ องค์กรคุณธรรมประจำฯ หน่วยงาน	งานการแพทย์

งบประมาณรายเดือน.....บาท

ลงนาม.....
(นางอัญชลี ยิ่งเจริญทิพย์กุล)
ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพและประเมินงาน

หมายเหตุ

- “คุณธรรมเป็นชาย” สานภาระรับผิดชอบก้าว ๓ ศูนย์ธรรม
- “ร่วมแรงฯ” ให้รับผิดชอบที่ดำเนินการ
- “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่สุดยอดการ/kิจกรรม
- “ชุมชนบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่สุดยอดการ/kิจกรรม

ลงนาม.....
(นายอัญชลี ยิ่งเจริญทิพย์กุล)



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๓ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัด คุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมดั้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานบรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔
องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕
องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ^๑
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ^๒
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย^๓
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรดูแลรัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลลัพธ์จริง
๑	กิจกรรม "เสริมบุญบูน" วันธรรมสวนะ	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อสร้างร่มไม้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญใน วันธรรมสวนะสำคัญทางศาสนา เช่น การไปปลูกผักชีสังฆทาน การฟังเทศน์พ่อพระรัตน์ เป็นต้น	๑. หน่วยงานนี้มีจิตกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศาสนา หรือสืบสืบทรัadium ทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารสรุปรายงานที่ ใช้วิชลักษณะแบบ รายงานฯ	ผลลัพธ์ดำเนินกิจกรรม : - ผู้ดูแลห้ามพื้นที่ ๑๓ มีบุญบูน ร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่ง ตรงกับวันชื่น ๗ ค่ำ เดือน ๔ ณ โรงพยาบาลส่งตัวโดยรถพยาบาล โดยชื่อ บุญบูน อาทารักษากาน และภรรยาบุญบูน นำ ขบวนล่องวงกว่า ๑๐๐ ผู้คนที่ร่วมบุญบูน และบุญบูน ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔	๔๘๐๐ ๙๘๐๐	๔๘๐๐	๔๘๐๐	๔๘๐๐	๔๘๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



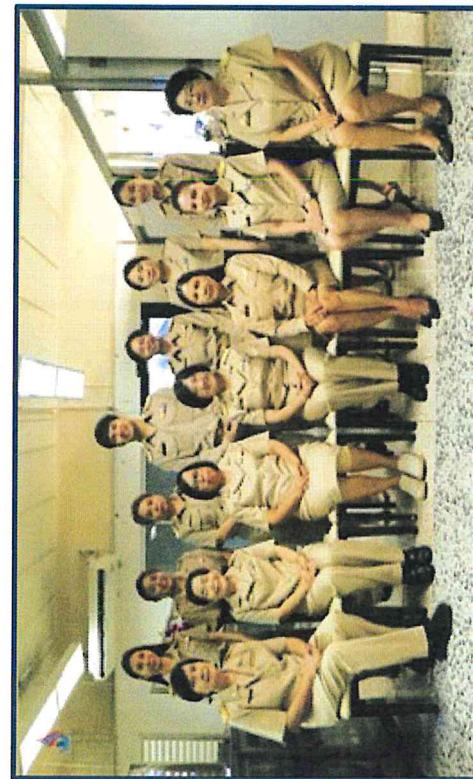
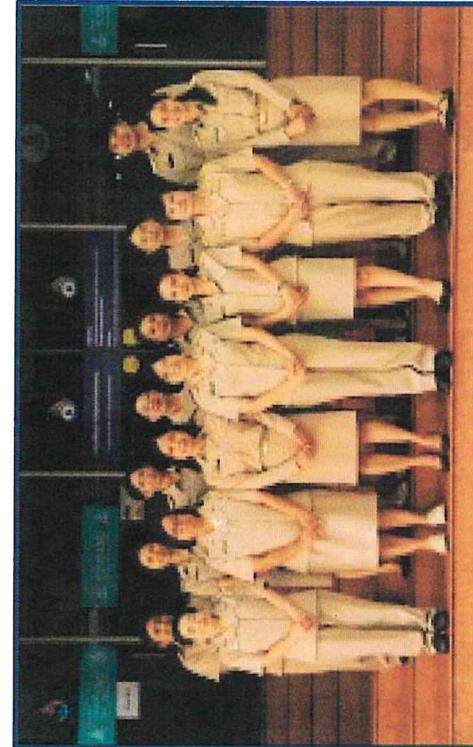
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	พัฒนา ที่รับมือชوب	คู่บุคคล ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ		
๒	กิจกรรม "สร้างพลังจิต สร้างองค์กรที่ยั่งแย่ร์"	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับเปลี่ยนเชิงบวกในงาน ศูนย์และภารกิจต่างๆ ด้วยความตระหนักรู้และภารกิจ ความพอประมาณ ความไม่ตัดต่อ และมีภัยมั่งคั่ง เช่น การสร้าง สุมลซึ่ง ภารกิจตามปัจจุบันที่มี การรักษาความสงบเรียบร้อย รักภาระเดือนแพลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีภาระที่ เสียไปในส่วนนี้น้อยลง : - ลดภาระ ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่งานในองค์กร มีความสัมมา荡ค์ ทางเพศหรือคุณศรีที่ดีขึ้น และทำางาน ให้กับบุคคลที่ดีที่สุด แล้วก็ ให้ความสนับสนุน ให้กับบุคคลที่ดีที่สุด ในการทำงาน เพื่อให้เกิดความสุขกับบุคคลที่ดีที่สุด ในการทำงาน เช่น เป็นการป้องกันให้เกิดความขัดแย้ง และเป็นภาระที่ต้องหักสูตร ให้การยอมหมาย เจ้าหน้าที่งานที่หักสูตร หักงานใน ตัวตนของผู้คนทางภาระกิจพื้นที่นั้น นั่นคือ งานที่ได้ ๒) ห้ามประช้ำสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ ในการดูแลและปรับปรุงรูปแบบ ข้อมูลที่หักสูตร ให้มี หมายเพื่อช่วยเหลือสารที่ สำคัญและจำเป็นต่อการปรับปรุง ๓) ห้ามติดต่อ Line Official ของ กย. ห้ามหน้าที่นักสื่อสาร ออกแบบ ดูแล แจ้ง ข้อมูลที่หักสูตรที่เป็นประโยชน์ ผลกระทบ ประเด็นสำคัญที่อยู่อันกันงาน ประเมินผล เป็นต้น	๑) ห้ามประช้ำสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ ใน การดูแลและปรับปรุงรูปแบบ ข้อมูลที่หักสูตร ให้มี หมายเพื่อช่วยเหลือสารที่ สำคัญและจำเป็นต่อการปรับปรุง ๒) ห้ามติดต่อ Line Official ของ กย. ห้ามหน้าที่นักสื่อสาร ออกแบบ ดูแล แจ้ง ข้อมูลที่หักสูตรที่เป็นประโยชน์ ผลกระทบ ประเด็นสำคัญที่อยู่อันกันงาน ประเมินผล เป็นต้น	๑๐๐	ม.ค. - พ.ค. ๖๔	กิจกรรมติดตามและประเมินผล และคุณภาพที่ดี ซึ่งเป็นองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	เมืองน้ำที่ เก็บทิพย์	น้ำป่า	น้ำป่าม่วง	๗๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ศูนย์รวม ปัจจัย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	ดำเนินงาน	ห่วงโซ่อุปทาน	ชื่อบุคลากร ผู้รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
รุ่นภาษาประกอบโครงการ/กิจกรรม											
๓	กิจกรรม "สร้างความตระหนักรู้ทาง ด้านรับประปั้นไทย"	ศูนย์รวม ปัจจัย	สร้างความตระหนักรู้ทาง ด้านรับประปั้นไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มีส่วนร่วมในการสืบสานและ อนุรักษ์ดั้งเดิมของชาติไทย ให้คงอยู่ต่อไป	มาตรฐานเดิมที่มีการประเมิน จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๘	งบประมาณ มีจำนวน ๔๙๗,๔๐๐	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ผู้บริหารทั่วไป และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ปฏิบัติพิธีรับมอบ เชิญชวนร่วม อยู่ระหว่างดำเนินการ		
					มาตรฐานเดิมที่มีการประเมิน จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๘	งบประมาณ มีจำนวน ๔๙๗,๔๐๐	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ผู้บริหารทั่วไป และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน			
					มาตรฐานเดิมที่มีการประเมิน จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๘	งบประมาณ มีจำนวน ๔๙๗,๔๐๐	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ผู้บริหารทั่วไป และคณะกรรมการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน			

รุ่นภาษาประกอบโครงการ/กิจกรรม

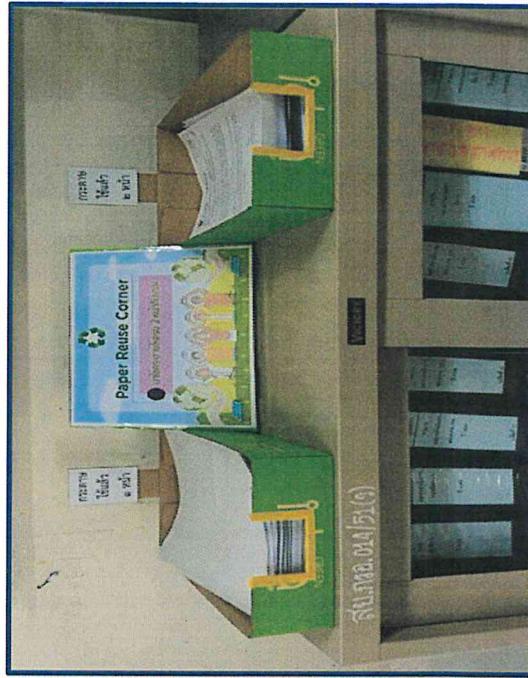


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม ปั้นหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อคลาส ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความรุ่มเรืองของบุคลากรในหน่วยงานเดียวการแต่งเครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการสร้างพอกพาระและบรรยายกาศ ให้ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๖. หน่วยงานมีภารกิจกรรมที่เสถียร เช่นเดิมให้เกิดความร่วมมืออุ่นใจในการบริหารงาน ปฏิบัติงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนความต้องการตามความต้องการของหน่วยงานที่ร่วมสัมรรชิทธิ์ ความตื้นใจ ความตั้งใจ	ผลการดำเนินภารกิจกรรม : - ผล แหล่งเจ้าหน้าที่ใน กย. ให้ความร่วมมือและพร้อมใจกันเต็มที่ภายใต้การทำทุกชีวิตรากฐาน (ถูกใจ) ในทุกมิติทั้งที่ ความตื้นใจ ความตั้งใจ	ไม่ใช้	งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๒๕๖๘	ก่อร่องนโยบาย และแผน และคุณทำางาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	๑๐๐



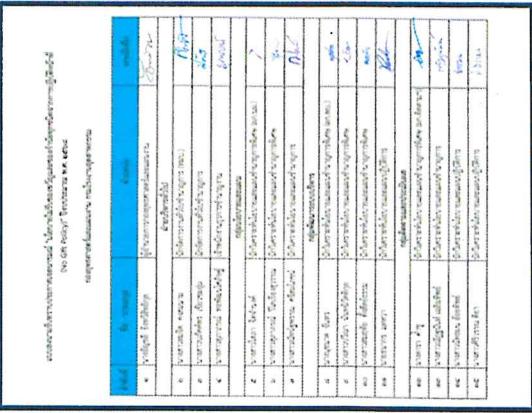
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม ปัจจุบัน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หมายงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอยเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้พลาสติกและรักษาโลก ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน บรรเทาภาระทางเศรษฐกิจ และสร้างความตระหนักรู้ ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ลดภาระทางสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้พลาสติกและรักษาโลก ให้เป็นไปอย่างยั่งยืน บรรเทาภาระทางเศรษฐกิจ และสร้างความตระหนักรู้ ให้กับบุคลากรของสถาบันฯ ลดภาระทางสิ่งแวดล้อม	ยกเว้นกรณีที่มีกิจกรรม : - กย. ได้จัดนิทรรศการ "กระดาษที่ไม่เสียไป" (Paper Reuse Corner) เพื่อให้เจ้าหน้าที่บุคลากรนำกระดาษที่ไม่ใช้แล้วมาใช้ใหม่ เช่น กระดาษที่มีรอยขีดข่วน รอยน้ำ รอยคราบ รอยรอยประжа หัวอย่างฯ	ไม่ใช้	๑๗๓, ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	สุภารณ์ หอบอลกิจ	๑๐๐



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	พิธีเปิดขอบเขต	ผู้บุคลากร ที่ร่วมมือชوب	ร้อยละผลสำเร็จ
๖	กย. ป้องกัน ร่วมใจปฏิบัติ ตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้คุณภาพใน กย. มี ล้วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก "ไม่รับของขวัญและของกันดี" รับของขวัญและของกันดีทั้งๆ ที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ บริหารฯ	๑. บุคลากรใน กย. ทุคน เข้าร่วมกิจกรรมประจำเดือน กย. ตามภาระ "ไม่รับของขวัญและของกันดี" ทุกคนที่มาจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยจันทร์ที่ กย. ทุกคนได้มีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมเผยแพร่รับ��หน้าเว็บไซต์ กย. กย.	ผลการดำเนินกิจกรรม :	ไม่ปฏิ งบประมาณ	ต.ก. บ.๖๗ - พ.ก. ๖๕	กิจกรรมนี้จะเป็นบริหาร และศูนย์ทำงาน ซึ่งเป็นองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	สมทักษ์ ห้องตั้งครรภ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



บางอ้อบุญสี ยิ่งกว่าเสือดุล
ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายและอาชญากรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	พนักงาน ที่รับผิดชอบ	คู่บุคคล ที่ร่วมงาน	ร้อยละผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "พัฒนาทางการให้สู่มาตรฐานสากล สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ภาษาเพื่อการพัฒนา ประสบประยุทธ์ส่วนตัวของ ส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต การตั้งใจก่อการเมืองร่วม แนะนำสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	๑. บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อภาษาอังกฤษ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. พ่วงรายงานการตั้งใจก่อการเมืองร่วม แนะนำสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	๑. บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อภาษาอังกฤษ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. พ่วงรายงานการตั้งใจก่อการเมืองร่วม แนะนำสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	๑. บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมเพื่อภาษาอังกฤษ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. พ่วงรายงานการตั้งใจก่อการเมืองร่วม แนะนำสถานศึกษา ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐ - ๒๕๐	๑๕๐ - ๒๕๐	๑๕๐	๑๕๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	จัดกิจกรรม “วันเด็กไทย”	สืบสานภูมิปัญญาไทย	สืบสานภูมิปัญญาไทย	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม	จำนวนเด็กที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๕๐๐	๑๘๖๗ วันเด็กไทย	ศูนย์บุคลากรพัฒนาชุมชน	นางสาวอรุณรัตน์ ใจดี	๙๙%



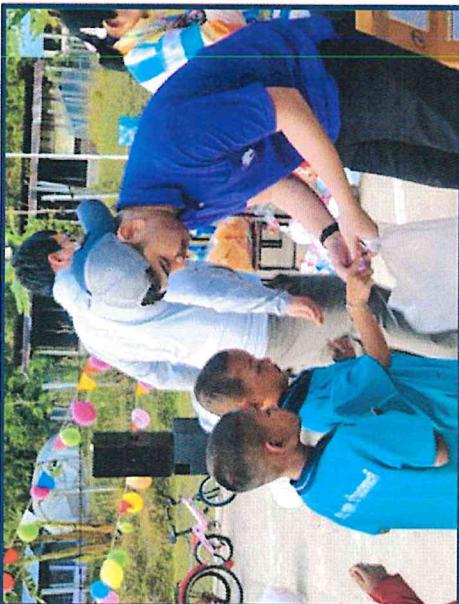
ผลกระทบเชิงบวก :

- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมความคุ้มครองสิ่งแวดล้อมอิบิจังค์ได้รับความสนับสนุนเป็นไปอย่างดี
- ทำให้เกิดความตระหนักรู้ในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างมาก
- สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างมาก
- สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างมาก

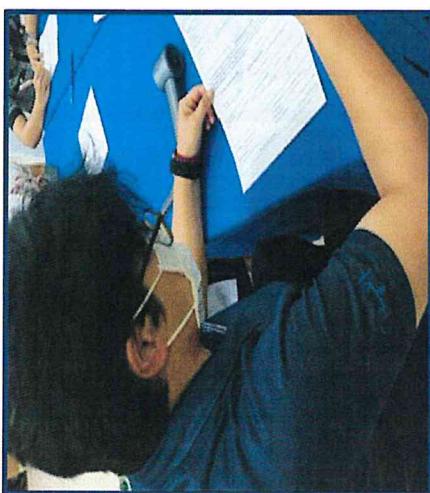
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

↑
10 ตุลาคม 2567

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ
๑	โครงการพัฒนาคุณธรรม เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ร่วมกับคณะกรรมการฯ ที่รับผิดชอบ



11 มกราคม 2568



31 มกราคม 2568

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ศูนย์รวม เงินมา	วัดบุรพารสี	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	ข้อมูลการ ที่รับผิดชอบ		
						งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม "ชาย รู้รักษากลอง" โภค"	กตัญญู	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใน กย. สำนักวัฒนธรรมและศิลปะอย่าง ความตระหง่าน ทั้ง ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. นี้ กิจกรรมที่ได้ร่วม กันทั้งบุคคลและครุภัณฑ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	ผลลัพธ์ตามที่มุ่งใจกิจกรรม : - กย. เตรียม "มนต์ราตรีปลุกเร้า" เพื่อเป็น จุดรวมและศักยภาพของประเทศไทย ภัยไม่瞭 โดยมีการเตรียมงานนี้ รองรับทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ สำหรับสถานที่ลือชาชื่น ภายนอก สำหรับผู้มาเยือน แหล่งท่องเที่ยว ที่สำคัญที่น่าสนใจแล้ว ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการร่วมกันของ กิจกรรม	"โภค" งบประมาณ	๗.๓. ๗.๑ - ๗.๒	ก่อนพัฒนาระบบ บริหาร และเผยแพร่ผลงาน ซึ่งปฏิโภค คุณธรรมประจำ ที่นี่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เข้ามาย	วัสดุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ข้อมูลการ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลลัพธ์
รุ่ปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม										



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ %



ส่วนที่ ๒ การจัดทำบทเรียนจากแหล่งเรียนรู้ และข้อมูลเผยแพร่ทางการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน			ปัญหา/อุปสรรค	ปัญหานา粗ๆ	ผู้เสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)			
๓	กิจกรรม "เสริมบุญในวันครรภ์สาน善"	หลักธรรมทางศาสนา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่น.ส. เนื่องร่วมในการทำหน้าที่ทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมทางศาสนา สังคมให้การดำเนินงานบรรลุถูกต้องตามที่กำหนดได้เป็นอย่างดี ๒) การสร้างการรับซื้อย่างทั่วถึงเมื่อส่วนช่วยทำให้เจ้าหน้าที่น.ส. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่ของศักดิ์สิทธิ์ในการอบรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่น.ส. มีความรู้ความเชื่อ และภารกิจความยิ่งซึ่งจะนำไปสู่การประพฤติปฏิบัติตาม	๗๕	๑๐๐	๗๔	"ไม่มี"	"มี"	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในพัฒนา			ชื่อสถานแห่ง/การ ประปาพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะ ต่อไป
			ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	
๒	กิจกรรม "งานเพื่อทีม สร้างองค์กร แข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	(๑) การปฏิโภชาที่เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มรัชฎาของบุคลากรเพียง สองกลุ่มให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (๒) การสร้างการรับรู้อย่างถาวรส่วนช่วงเวลาให้ เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี ชีวิตรรรม และการต่อยอดความรู้ด้านเทคโนโลยี ชีวิตรรรม และการต่อยอดความรู้ด้านเทคโนโลยี ชีวิตรรรม ให้เจ้าหน้าที่ ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาความยั่ง ยืนในการประพฤติปฏิบัติตน	๗๔	๑๐๐	ไม่มี
๓	กิจกรรม "แรงงานครัวไทย ลดน้ำ รับประปามาก"	วัฒนธรรมไทย	(๑) การปฏิโภชาที่เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมให้การ ดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ (๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้ เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านเทคโนโลยี ชีวิตรรรม และการต่อยอดความรู้ด้านเทคโนโลยี ชีวิตรรรม ให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาความยั่ง ยืนในการประพฤติปฏิบัติตน	๗๔	๑๐๐	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัน	การเรียนรู้ความอุบัติการในทุกวัยงาน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ		จำนวน (คน)	ร้อยละ	ปัจจญา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะ ต่อไป
				จำนวนร่วม	กิจกรรม				
๕	กิจกรรม "Monday Uniform"	คุณธรรมเป้าหมาย	วัน	๑๔๕	การปฏิโภากษาให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ร่วมร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้าน ความมีวินัย ส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (๑) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงในส่วนของห้องทำให้ เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การใช้สื่อเผยแพร่เชิงคุณภาพรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืน ^๔ ซึ่งในกระบวนการประพฤติปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๔๕	ไม่มี	ไม่มี
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอดีประสงค์	พอดีประสงค์	๑๔๕	การปฏิโภากษาให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ร่วมร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้าน ความพอเพียง ส่งเสริมให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ (๑) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงในส่วนของห้องทำให้ เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๒) การใช้สื่อเผยแพร่เชิงคุณภาพรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืน ^๔ ซึ่งในกระบวนการประพฤติปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๔๕	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในพัฒนา		ปัจจัย/อุปสรรค	ปัจจัยและการประเมิน
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กย. นรร.ส. ร่วมใจปฏิถัติฯ 'No Gift Policy'	สรวิสต์	๑) การปฏิบัติโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ร่วมร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม ที่สำคัญของบุคลากรสิ่งที่ส่งผลให้หักครองดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดได้ (๒) การสร้างภาระรับรู้อย่างทั่วถ้วนผ่านช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การใช้ช่องทางเพื่อศึกษาดูงานและประเมิน วิธีการ แลดูการติดตามทุกจุด ทำให้เจ้าหน้าที่ ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่ง ยืนในการประพฤติปฏิบัติตาม	๗๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์ สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การปฏิบัติโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ร่วมร่วม ในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในร่อง ข่องการเงินจิตอาสา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุ วัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดได้ (๒) การสร้างภาระรับรู้อย่างทั่วถ้วนผ่านช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความ ร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การใช้ช่องทางเพื่อศึกษาดูงานและประเมิน วิธีการ แลดูการติดตามทุกจุด ทำให้เจ้าหน้าที่ ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่ง ยืนในการประพฤติปฏิบัติตาม	๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค	ปัญหา	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงเพิ่มนาทีดำเนินการในระยะต่อไป
๔	กิจกรรม "ภายใน รู้ภัก(ง) โลก"	กตัญญู	<p>(๑) การปฏิโภกษาให้เจ้าหน้าที่นิยม. เสริมร่วมในการกำหนดภาระในเดือนพฤษภาคม สำหรับการดำเนินกิจกรรมในเดือน พฤษภาคมต้องยุบสิ่งของที่สำคัญในการดำเนินงานบริการ ห้องประชุมที่ไม่ได้มีเป้าหมายในการดำเนินงานบริการ (๒) การสร้างภาระรับภาระอย่างทั่วถึงสู่ส่วนต่างๆ ทำให้เจ้าหน้าที่นิยม. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ (๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่นิยม. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความปั้นปั้นใจในการประพฤติปฏิบัติ</p>	<p>๗๕</p> <p>๑๐๐</p>	<p>๗๕%</p> <p>๑๐๐%</p>	<p>๗๕%</p> <p>๗๕%</p>			

ผู้รายงานนางสาวสมชาย..ตั้งสังเคราะห์.....
โทรศัพท์ ...๐.๒๔๓๐.๖๓๓๐.๕๐.๒๐๐๔.....
เมื่อวัน ..๕/๘/๒๕๖๓..... อีเมล : somruthai.t@diw.mail.go.th.....

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....
.....

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน^๔
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓



ขอแสดงความยินดี

แด่ผู้ได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลต้นแบบ
และเป็นแบบอย่างที่ดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม
ด้าน “สุจริต”

ประจำปี ๒๕๖๔



นางสาวปริญा นันทนิวัตติกุล

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

កម្មការការត្រូវបានរៀបចំ



យុវជនរក្សាទុកដ្ឋានរបស់ខ្លួនដើរការពិនិត្យការងាររបស់ខ្លួន

បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជីអ៊ូតិកា



បានរក្សាទុកដ្ឋានរបស់ខ្លួនដើរការពិនិត្យការងាររបស់ខ្លួន
ក្នុងការងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីបង្កើតរឹងរាល់ និងបង្កើតរឹងរាល់
ក្នុងការងាររបស់ខ្លួន ដើម្បីបង្កើតរឹងរាល់ និងបង្កើតរឹងរាល់

“ជាន់កែវ”

នាម

នាមអធាពរៀបចំរៀបចំរៀបចំ
(នាមប្រធាន នាមប្រធាន)





ขอแสดงความชื่นชม

หน่วยงานภายในต้นแบบ
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี 2568



กลุ่มติดตามและประเมินผล

ที่ได้รับการยกย่องให้เป็น^{แบบอย่างที่ดี}
ในด้าน “จิตอาสา”



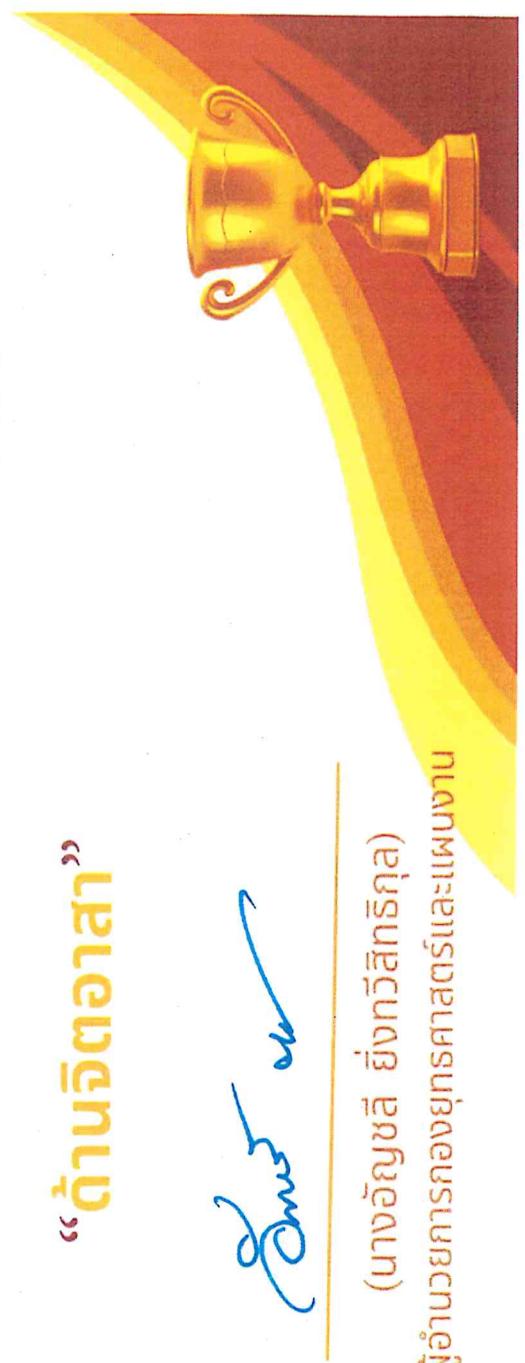
កម្មសារនគរបាល

នគរបាលព្រមទាំងបានឱ្យបានដើរឡើងដោយតាមរយៈរាជរដ្ឋាភិបាល

ក្រុងពីតាបាបលេបសម្រាប់

ត្រូវបានការិយាល័យដែលមានអង្កេវយោងបានបង្ហាញដោយតាមរយៈរាជរដ្ឋាភិបាល និងការសម្រេចនៅក្នុងក្រុងពីតាបាប។ នៅពេលដែលត្រូវបានបង្ហាញដោយតាមរយៈរាជរដ្ឋាភិបាល និងការសម្រេចនៅក្នុងពីតាបាប ត្រូវបានបង្ហាញដោយតាមរយៈរាជរដ្ឋាភិបាល និងការសម្រេចនៅក្នុងពីតាបាប។

“តាមវិធាតារា”



នគរបាលព្រមទាំងបានឱ្យបានដើរឡើងដោយតាមរយៈរាជរដ្ឋាភិបាល
(ហាយវិសាខ្សី ឯុំងវិសាខ្សីក្នុងពីតាបាប)

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯเบ็ดเสร็จของศักยภาพครุภัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองทุนสร้างสรรค์และเผยแพร่นานา
กิจกรรมงานอุดหนาที่ร่วม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียด ต่อไปนี้ฯลฯ	ผู้บุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผู้สำเร็จ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญใน วันธรรมదิวาต"	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญใน วันธรรมหรือวันสำคัญทางศาสนา เช่น การถวายสังฆทาน การรพัฟ เทศน์/ผู้เชรุรุม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงความมีการรักษา กิจกรรมที่สืบทอดจากบรรพบุรุษ ตามศาสนา หรืออัตลักษณ์ทาง ศาสนา อย่างน้อย	ผลการดำเนินกิจกรรมที่ เมื่อวันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๖๔ ผู้นำ วันพระ ตรากับวันเพ็ญที่ ๓ คำ เดือน ๙ ผล. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้ไปบูรณะราก ในโรงพยาบาลสงฆ์ โดยตั้งถังสาขาม เครื่องอุปกรณ์ บริโภค อาหารคาวหวาน และถวายปีกจลพบพ่อท่านบุรุษศาสนานุ การดำเนินกิจกรรมที่ร่วม แม่ยกสถานสงฆ์รุ่น ที่ได้ร่วมลงนามบนรายการ ห้องน้ำ เป็นต้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะกรรมการ บุญเดลี่ยวนองค์กร คุณธรรมของ กย.	๑๐๐

- ครั้งที่ ๑ วันที่.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔.....



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป็นอย่างไร	วัฒนธรรมสังคม	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม "เราเพลิดเพลิน สร้างสรรค์ภาระเชิงในร่าง"	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนิน ธุรกิจและการเรียนรู้ทางาน หรือ ความประมาน ความเมตตาและ แลดความเมตตาคุ้มค่าน ใช้ใน การสร้าง สมดุลสังคม การทำางานเป็นรูปแบบ การสร้างชุมชนที่เข้มแข็งพร้อมร่วม การเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. พนวยงานภูมิใจภาระของ กย. แสดงให้เห็นว่ามีภาระท้า กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง อย่างน้อย ๒. พนวยงานภาระงานผด สอนดุลศึกษา การทำางานเป็นรูปแบบ ชุมชนที่เข้มแข็งพร้อมร่วม การเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	ผลการดำเนินกิจกรรมตามที่ ตั้งไว้ ได้แก่ ชูห้องตาก ที่เกี่ยวข้องด้วยมนตรายงาน ที่เกี่ยวข้องด้วยมนตรายงาน	- ผลภัย. ให้ความสำคัญและส่งเสริมในที่ เจ้าหน้าที่ภายใน กย. มีความสำมัคติ ซ่ายาเสื้อ ให้ความสำนึกร่วมและหันไปสู่ภาระหนี้เพื่อ ให้ความผูกพันในองค์กร อัมป์นากาป่องก ให้เกิดความเข้มแข็งและเป็นมิตรกับเด็ก โดย การอบรมหมายเหตุภาษาไทยที่ภาษา ในลักษณะของที่ภาษาที่ภาษาที่ร่วมกันทำางาน เรื่องเดียว ๆ ได้แก่ ๑) ที่มีประวัติศาสตร์ กย. ทำางานที่ดูแลศึกษา ประปฐนร์เป็นต้น กย. ให้มีชื่อญี่ที่สนับสนุน เผยแพร่ชื่อญี่ที่ภาษาที่สำคัญและจำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน	งบประมาณ ประจำปี	ม.ค. - พ.ค. ว.e	การบริหารฯ	๗๐๐

ผู้ลับพื้นที่ศึกษา :

ที่ให้เด็กความรู้ ความสนับสนุนองค์กร
ทำาให้เกิดประโยชน์ทางานที่ไม่ได้ร
เต็มไปด้วยการช่วยเหลืออยู่อยู่ที่กันและกัน
และเป็นไปด้วยความตื่นตื่นใจของเด็ก
ที่นุ่มนิ่มเจ้าน้ำที่ กย. มีความผูกพัน และ
รักษาเป็นส่วนหนึ่งของที่มันและองค์กรที่
เชี่ยวชาญ ยังคงเป็นภาระที่บูรณาภิชัชช
ที่อยู่ที่ห้องครัวรับด้วยและรับมือกับ
ความท้าทายต่าง ๆ ที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

ร่วมกันทำ ร่วมกันคิด



ร่วมรักค์เป็นผลงาน

บริการด้านความปลอดภัยและสุขาภิบาล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา กรุงเทพมหานคร

โทร. 0-2294-24 หรือ 0-2294-2508

อีเมล: spd_diw@kob.go.th

เว็บไซต์: www.kob.go.th

เฟซบุ๊ก: [SPD-DIW/](https://www.facebook.com/SPD-DIW/)

ไลน์: [SPD_DIW \(กม.กธว.\)](https://line.me/R/ti/p/%40SPD_DIW)

เข้าร่วม

SPD_DIW (กม.กธว.)

มาเป็นเพื่อน
กันเถอะ

SPD_DIW

ก้องยุทธศาสตร์และแผนงาน

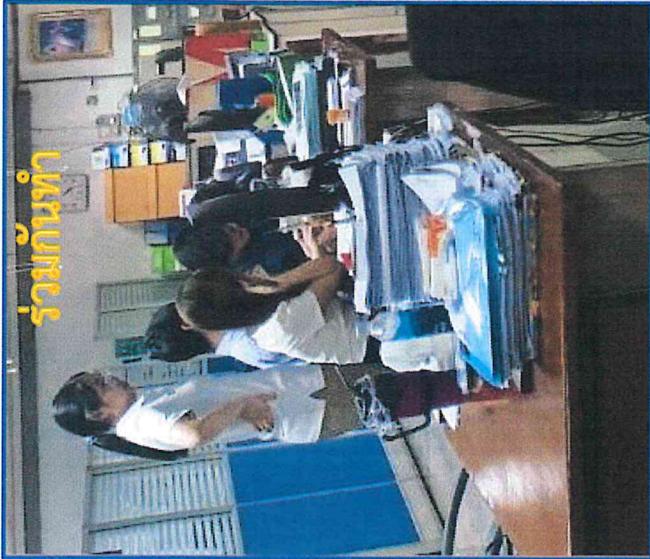
สังกัด รัชดาเรือง กันก์ กันว่อง

สอบถามเพิ่มเติม LINE OFFICIAL

เข้าร่วม

QR CODE

FBI



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงาน	ชื่อคุณลักษณะ ที่รับสืบทอด	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "สังกรานต์วันไทย" กดมารับพรปีใหม่ไทย"	วิธีคุณธรรม ไทย	เพื่อส่งเสริมวัฒนคุณธรรม กย. ม.๑ หน่วยงานมีภารกิจรวมที่ ส่วนร่วมในการสร้างส安娜และขอรักษา แสดงให้เห็นว่ามีภารกิจ วัฒนธรรมที่ดีงามของชาติไทยให้คงอยู่ กิจกรรมที่ได้มีขึ้นอ้างเก็บถิ่น จดหมาย	ผู้คนร่วมกิจกรรม :	- ผู้.กย. และเจ้าหน้าที่ กย. "ได้ช่วยร่วมกิจกรรม "กรา. สุขสำราญ สงกรานต์ ปีใหม่ไทย ประจำปี ๒๕๖๘" เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม กรอ. ชั้น ๔ ห้อง ๔๐๙ โดยได้รับน้ำและบัวจากผู้บริหาร กรอ. ตามประเพณีไทย	งบประมาณ ไม่fix	ม.ค.-พ.ค. ว.๔	ผู้เยี่ยมชมท่านนำไป และคุณภาพงานนี้ เน้นถืออาสาองค์กร บุญธรรมของชาติ	ประคพ. เนี่ยนชัย	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



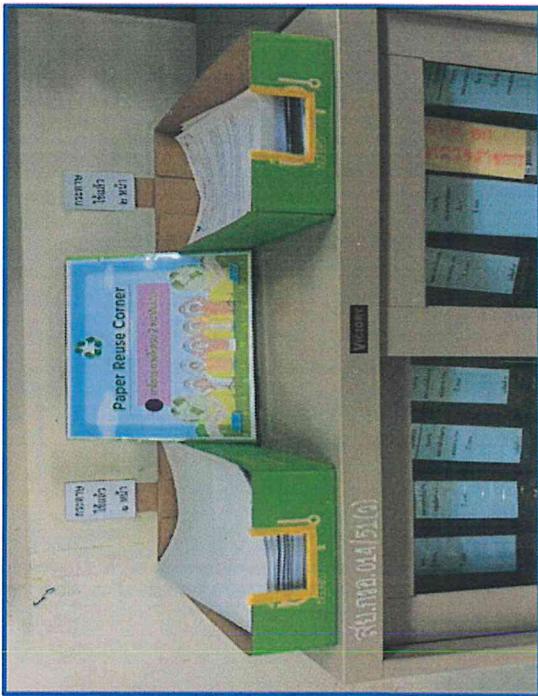
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วันนี้	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานด้วยการแสดงออกในเครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นปั้นการสร้างภาพลักษณ์และบรรยายภาพครบที่สั่งงานพัฒนาและติดตามสร้างความเห็นด้วยในเบื้องต้น	๑. หน่วยงานมีภาระที่ต้องร่วมมือและดูแลเด็กนักเรียน ๒. ร่วมใจในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมมือและพร้อมใจกันและด้วยความตั้งใจ ๓. แสดงแบบบัตรประชาชน (บัตรประจำตัว) ในทุกวันจันทร์ทุกว奚ความตื่นใจ	ผลการที่เพิ่มภาระของครู : - ลดเวลาทำงานที่ กย. และเจ้าหน้าที่ กย. ต้องใช้เวลาในการสอนเด็ก ๒. หน่วยงานร่วมงานผลักดันให้เด็กนักเรียนรู้สึกดี ๓. การดำเนินภาระร่วม พร้อมและสนับสนุนกัน ๔. แบ่งเบาภาระของครู	งบประมาณ	ม.ค.-พ.ค. นัด	กตุ. บก. บสส. และคณะที่ทางบก. บบค. กลุ่มองค์กร บุญธรรมของ กย.	ว่าได้ร้องด้วยเสียงดีมาก	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	พนักงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อคุณภาพ ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Double Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พ่อเพียง	เพื่อส่งเสริมที่บุคลากรของ กย. ส่วนร่วมในการลดรักษาทรัพยากร ธรรมชาติ ลดการใช้กระดาษเป็นอัตลักษณ์ และรักษาไว้ให้ล้ำลึก การอนุรักษ์ทรัพยากร การอนุรักษ์ต้นไม้ ประทัยตัดและปลูกต้นไม้ ๑ กิจกรรม	๑. บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในกิจกรรม การอนุรักษ์ทรัพยากร และรักษาไว้ให้ล้ำลึก การอนุรักษ์ตัดและปลูกต้นไม้ ๒. กิจกรรม ๓. หัวหน้างานร่วมกันประเมินผล การดำเนินกิจกรรมฯร่วมกัน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินกิจกรรม :	๗๕๐	ต.ค. ๖๗ - พ.ค.-๖๘	ผู้บังคับบัญชาไป และคณะท่านใด ที่เบื้องต้นอนุมัติ ศูนย์รวมของ กย.	สภากาแฟ ห้องโถงศูนย์ฯ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ข้อมูล ผลสำเร็จ	
๒	กย. ปูร์ฟิส ร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	ศจรรยา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการซึ่งกันและกันเป็นอย่างมาก ตาม 'No Gift Policy' โดยไม่รีบไม่รำคาญ ขอของขวัญและของกำนัลทางเดินทางจากบุคลากรใน กย.	๑. บุคลากรใน กย. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมประจำปี ๒. ให้คำแนะนำการประหากาเจตนา ๓. เจตนาตาม "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล" ของบุคลากรใน กย. ๔. หุ่นษ์ใจในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และทราบหน้าที่ของ กย. ๕. โดยเจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนได้ลงนามรับทราบ ๖. แต่งตั้งบุคคลอย่างคงคติ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ผลการดำเนินกิจกรรม: - กย. ได้ดำเนินการประหากาเจตนา "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล" ของบุคลากรใน กย. หุ่นษ์ใจในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างคงคติ	งบประมาณ ๔๕๐๐	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กรมพัฒนาธุรกิจ บริการ และ กรมพัฒนา คุณภาพงาน พัฒนาศักยภาพองค์กร คุณธรรมของ กย.	สุมพัชย ตั้งศรีธรรม ที่รับผิดชอบ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงาน	ที่รับผิดชอบ	ขออุ่นใจ ผู้ดำเนินการ
๗	กิจกรรม "พัฒนาการอาชีวศึกษาสู่สังคมและ การแบ่งปัน"	จิตอาสา	เพื่อสร้างเสริมพัฒนาคุณภาพใน ภย. มีภาระน้อย หรือเข้าร่วมภาระน้อย หรือเข้าร่วมภาระน้อย ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เทอย่างน้อย ๑ กิจกรรม การบริจาคโลหิต เป็นต้น	๑. บุคลากรใน กย. มีภาระน้อย กิจกรรม หรือเข้าร่วมภาระน้อย ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เทอย่างน้อย ๑ กิจกรรม การบริจาคโลหิต เป็นต้น	ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และ คณาจารย์ บุคลากรของค่าย คุณธรรมของ กย.	ไม่ใช่ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักพัฒนาระบบ สนับสนุนฯ ผู้ดูแลชุมชน	สำนักพัฒนาระบบ สนับสนุนฯ ผู้ดูแลชุมชน	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผู้ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ผู้อพยพซึ่งครอบครัว :					
					- รู้สึกอิมเมจที่ดีเสียตื่นเต้นและแบ่งปันในใจ ผู้อ่อน เด็กส่วนความสุขของการเป็นผู้ให้อาสา แห่งจิตอาสาของวัย ความสามัคคี ความสัมพี่ ฟี่ และความเห็นอกเห็นใจในเชิงกลมแอลวงกัน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

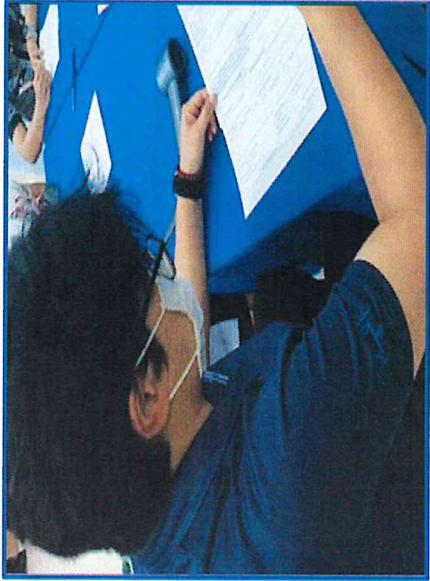


๑๑ มกราคม ๒๕๖๘

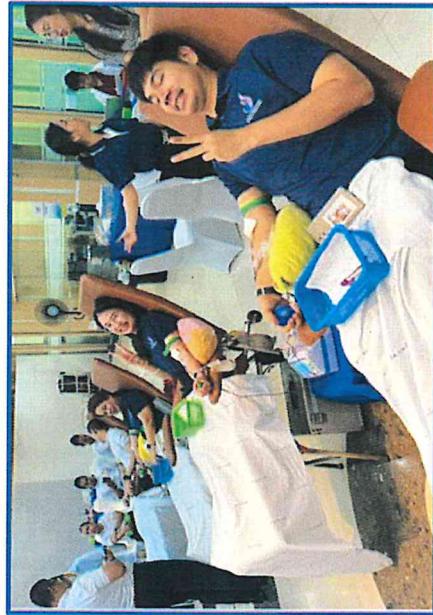


รุ่นป้ายประทับบุคลากร/กิจกรรม (ต่อ) :

๑๓ ปีมนต์ ภูดีวัฒน์

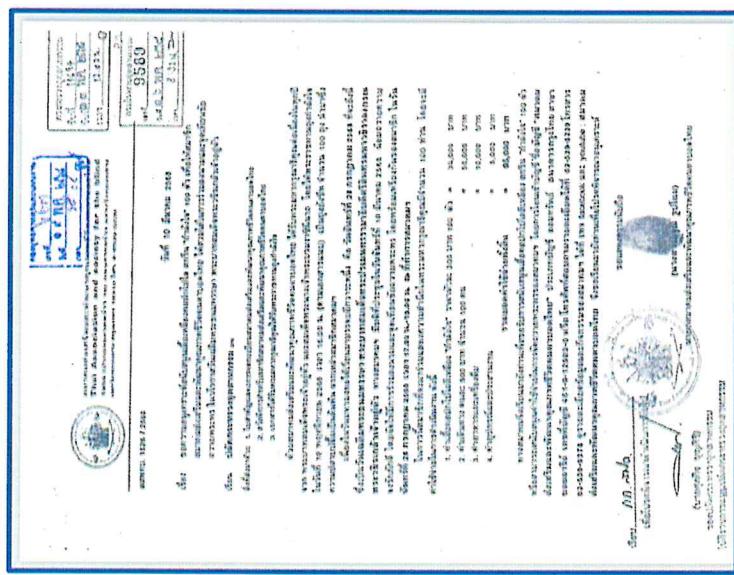
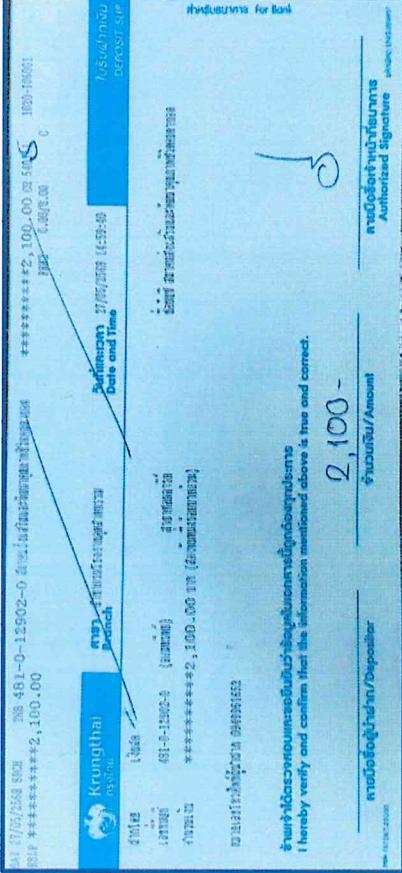


๑๖ - ๑๘ พฤษภารม ชาติบาล



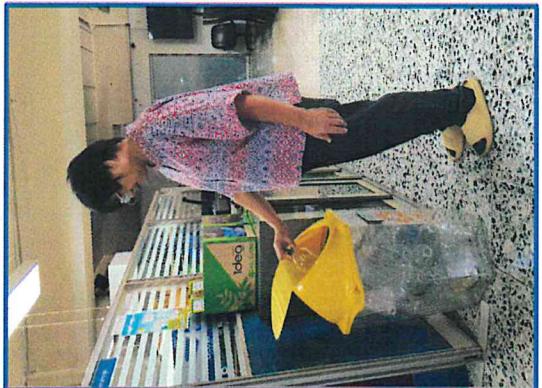
รับภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ต่อ) :

๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป็นอย่างไร	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รายงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร	ร้อยละ ของส่วน ร่องรอย
๔	กิจกรรม "ภัย รัก(ษ) โโค"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรภัย. สำนึกรักและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อครูพยากรณ์และรักคนต่อ ถึงความกตัญญูและรักคนต่อ รักและรักลม	๓. บุคลากรภัย มีจิตาร ธรรเชษฐ์ร่วมแสดงออกถึงความ ท่วงท่าต่อครูพยากรณ์และรักคนต่อ ถึงความกตัญญูและรักคนต่อ รักและรักลม อย่างมืออาชีพ	ผู้นำการพัฒนากิจกรรม : - กย. ได้จัดทำ "ขาดแบ่งร่วง" เพื่อเป็น ^{จุดรวมใจและศักดิ์สิทธิ์ของครูพยากรณ์ที่สืบทอด 相传 เวลา ในการเตรียมงานน้ำสงกรานต์ให้ชัดเจน และแบ่งปันงานทุกคนที่เข้าร่วมออกอ กลางวัน ภายนอกสำหรับชาวต่าง แล้วงานน ลักษณะของการพัฒนาที่มีความหลากหลาย กตัญญูของครูพยากรณ์ หรือหากไม่มี กตัญญูของครูพยากรณ์ - จัดทำ "น้ำยารอนรัก" รื่องราวประทัยพัฒนา เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เที่ยนดูคลา ตรษและนัก ศึกษาศึกษา และหันมาสนใจในการประทัยพัฒนาให้มีความเข้มข้น}	งบประมาณ ไม่ได้ งบประมาณ	ต.ค. บ.๗ - พ.ค.-๖๕	ก.กุญช์ผู้รายงาน บริหาร และ คณฑ์ฯงาน ชุมชนศิลปะองค์กร คุณธรรมของ กย.	ชนการ แพทย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการกิจกรรม (ต่อ) :



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐

ส่วนที่ ๒ การขออนุญาตเรียกคืนสำรับ แล้วต่อสืบทอดเอกสารรับประทานพัฒนาการด้านมนุษย์บุคลากรในหน่วยงานเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน พัฒนาฯ		ปัจจุห/a/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "เสริมสร้างวัฒนธรรม สานะ"	หลักธรรมาภิบาล และการบริหารฯ	หลักธรรมาภิบาล และการบริหารฯ	๑๔	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ		การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
			จำนวน (ครม.)	ร้อยละ	ปัญหา/อุปสรรค	ผู้รายงาน	
๒	กิจกรรม "สานพลังเพื่อ สร้าง องค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มี ส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนิน กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง สงสัยให้การดำเนินงาน บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างภาระรับรู้อย่างท่วงที่ส่วนที่ขาด ไปเจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างรุ่ง ประทุมภาพ	๑๕ ๑๐๐	๖๔% ๖๔%	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน			ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการใน
				จำนวน (ราย)	ผู้ชาย	ผู้หญิง	
๓	กิจกรรม "สังกรานต์ไทย รดน้ำรับพร้อมไทย"	วัฒนธรรมไทย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ๒) การดำเนินงานบูรณาการด้วยประสิทธิภาพ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๓) การสร้างการรับรู้อย่างถูกต้องและชัดเจนว่าเจ้าหน้าที่ใน กย. เพื่อความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๔) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมรับรู้และประเมินค่าทางดุลรัตน์ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความยุ่งเหยิงในการประพฤติปฏิบัติ	๑๕๘	๑๐๐	๖๕	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัจจัยดี/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินการในด้านความมุ่งนัย สำหรับให้การดำเนินงานบรรลุเป้าประสงค์ในระยะปัจจุบัน ปัจจุบันเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถ้วนผ่านช่องทางที่ใช้เจ้าหน้าที่ใน กย. เพื่อความสำเร็จและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่ร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความยั่งยืนในการประพฤติปฏิบัติงาน	๑๐๐	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงเพื่อนำ ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลด ครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	(๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มี ส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนิน กิจกรรมในด้านความพอดีเพียง ส่งผลให้การ ดำเนินงานบรรลุเป้าประสงค์และเป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้ (๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถ้วนซึ่งส่วนช่วยให้ ให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่าง ประس蒂工业化	๗๔	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค ^{ร้อยละ}	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ^{ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป}
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กย. ประใจ ร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	ศจริตร	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในงบประมาณสู่วิธี ส่องส่องให้การดำเนินงานบรรลุภาระต่อไปได้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถ้วนว่าส่วนช่างทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างดี ประส蒂ริกาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจและภารกิจความยุบยังซึ่งก่อให้การประพฤติปฏิบัติฯ	๑๔๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมปั้นหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๗	กิจกรรม "ปลั้งใจการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินการตามนโยบายของรัฐ ผ่านการดำเนินการจริงๆ ที่เกิดขึ้น ๒) การดำเนินงานแบบปรับตัวตามมาตรฐานและมาตรฐานของประเทศ ๓) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถ้วนเมื่อส่วนราชการได้รับการจัดทำ ให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๑๔๙	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "กย. รุ่ง(ษ) โลก"	กตัญญู	๓) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินนิ吉จกรรมในด้านความมั่นคง สร้างให้การดำเนินงานบันบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดได้ ๔) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงเมื่อส่วนบุคคลให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๕) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านศุภบรรณจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจและเกิดความยุ่งเหยิงในการประพฤติปฏิบัติน	๑๔๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

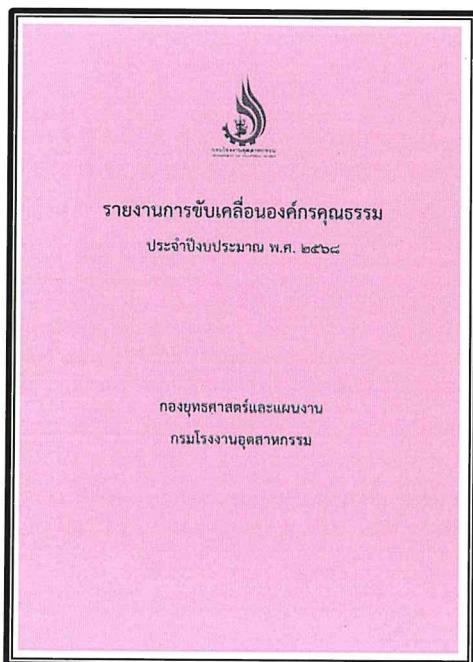
ผู้รายงานนางสาวสมศรี ตั้งสัตย์ธรรม.....
โทรศัพท์ ...๑ ๒๔๗๓๐ ๖๙๓๐ ๗๐๐๔.....
อีเมล : ...somruthai.t@diw.mail.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม โดยจัดทำเป็นรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ดังนี้

- รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รูปเล่ม)



๒. PowerPoint ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

The image displays a 2x5 grid of PowerPoint slides, each featuring a blue header and footer with icons related to communication and technology. The slides are organized into two main sections:

- Section 1 (Top Row):**
 - Initiative:** การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568 (Promoting Organizational Ethics for the year 2568)
 - Description:** กลยุทธ์การพัฒนาและแผนงาน
 - Image:** A person holding a smartphone.
 - Icon:** A hand pointing to a smartphone icon.
- Initiative:** ผลการดำเนินกิจกรรม (Results of Activity Implementation)
 - Description:** ภาพรวมที่แสดงถึงความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมที่ได้กำหนดไว้
 - Image:** A certificate or document with a yellow seal.
 - Icon:** A person with a checklist icon.

- Section 2 (Second Row):**
 - Initiative:** กิจกรรม “บริการด้วยใจในสิ่งที่ขาดไม่ได้” (Service with Heart in What is Essential)
 - Description:** บริการด้วยใจในสิ่งที่ขาดไม่ได้ เช่น การบริการลูกค้า หรือการทำงานที่ต้องมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ไม่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัว
 - Image:** Photos of staff interacting with customers.
 - Icon:** A person with a gear icon.
 - Initiative:** กิจกรรม “ลดต้นทุนให้ร่วมกันทุกคน参与” (Reducing Costs Together)
 - Description:** กระบวนการลดต้นทุนที่มีประสิทธิภาพ ผ่านการร่วมมือกันระหว่างบุคลากร ไม่ว่าจะเป็นการลดใช้ทรัพยากรัฐวิสาหกิจ หรือการลดต้นทุนในการจัดซื้ออุปกรณ์
 - Image:** Photos of staff working together.
 - Icon:** A person with a gear icon.
 - Initiative:** กิจกรรม “ลดภาระด้วยการเปลี่ยนผู้นำที่มีประสิทธิภาพ” (Reducing Burden by Appointing Efficient Leaders)
 - Description:** การแต่งตั้งผู้นำที่มีความสามารถ สามารถนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ
 - Image:** Photos of staff in a meeting.
 - Icon:** A person with a gear icon.
- Section 3 (Third Row):**
 - Initiative:** กิจกรรม “Monday Uniform” (Monday Uniform Activity)
 - Description:** ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม ให้กับบุคลากร 使其สามารถแต่งกายตามuniform อย่างถูกต้อง
 - Image:** Photos of staff in uniform.
 - Icon:** A person with a gear icon.
 - Initiative:** กิจกรรม “Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดการซื้อกระดาษ” (Double-Sided Printing : Print Both Sides, Reduce Paper Purchase)
 - Description:** ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “พิมพ์สองหน้า” (Print Both Sides) เพื่อลดต้นทุนการซื้อกระดาษ และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - Image:** Photos of staff using double-sided printing.
 - Icon:** A person with a gear icon.
 - Initiative:** กิจกรรม “ขอ ให้เรา ร่วมใจปฏิรูป ด้วย No Gift Policy” (Promote Integrity through the No Gift Policy)
 - Description:** ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “ขอ ให้เรา ร่วมใจปฏิรูป ด้วย No Gift Policy” ให้กับบุคลากร 使其ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิรูปองค์กร
 - Image:** Photos of staff in a meeting.
 - Icon:** A person with a gear icon.
- Section 4 (Fourth Row):**
 - Initiative:** กิจกรรม “หัดหั่นหักการฟอกฟาย สร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมที่ดี” (Stop Wasting, Create a Better Environment)
 - Description:** ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “หัดหั่นหักการฟอกฟาย” ให้กับบุคลากร 使其ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - Image:** Photos of staff in a meeting.
 - Icon:** A person with a gear icon.
 - Initiative:** กิจกรรม “อน. รัง(น) โน” (Anon. Rang(n) No)
 - Description:** ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “อน. รัง(น) โน” ให้กับบุคลากร 使其ตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการรักษาความปลอดภัย ลดความเสี่ยง และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
 - Image:** Photos of staff in a meeting.
 - Icon:** A person with a gear icon.

๓. VDO ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



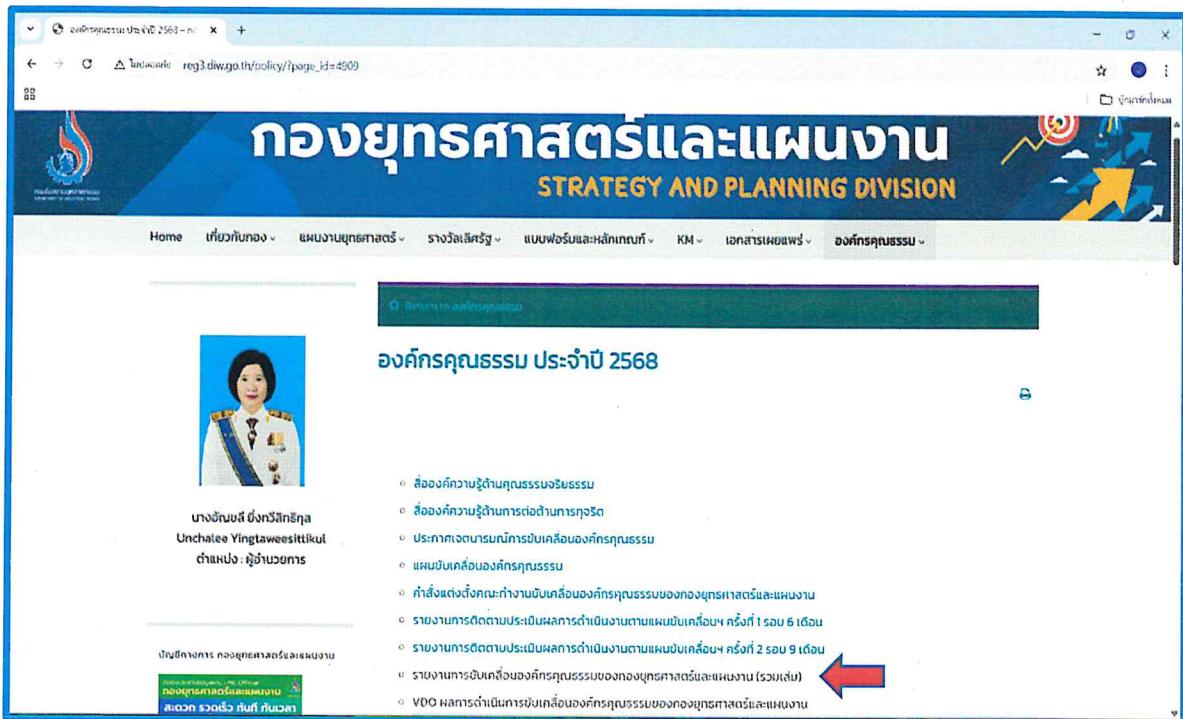
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

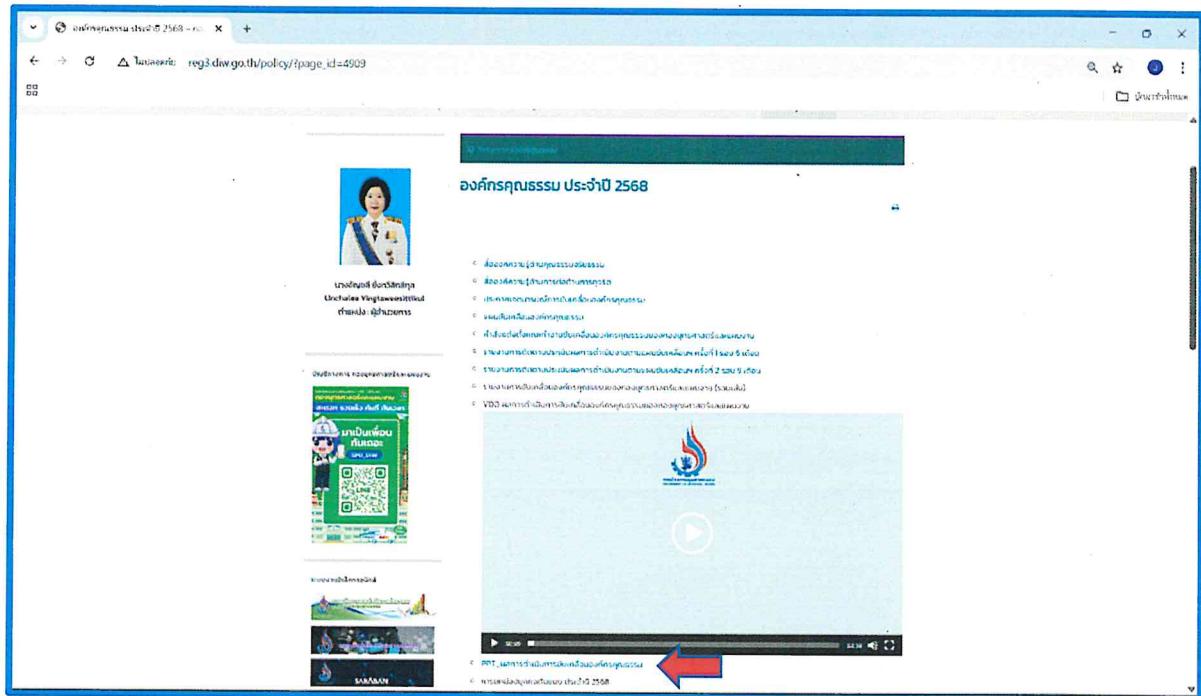
การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ที่เป็นผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

▶ การเผยแพร่ผ่านสื่อภายนอก

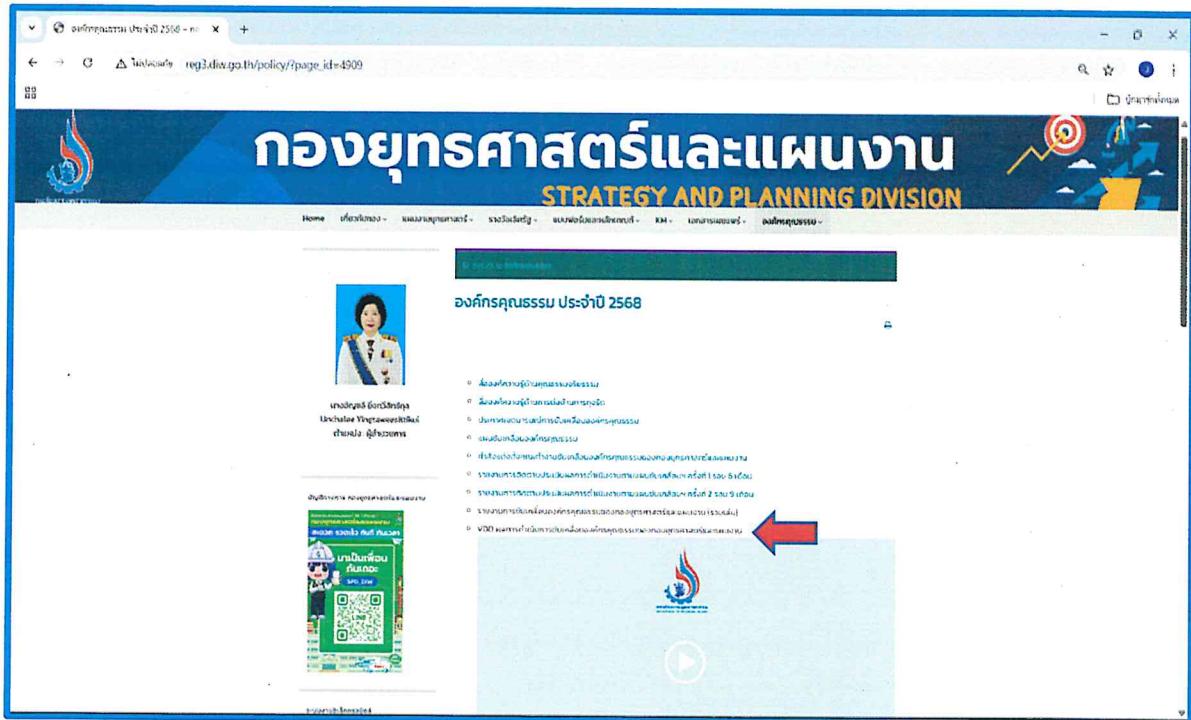
- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการขึ้นเครื่องขององค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)



- เมยแพร์ PowerPoint ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)

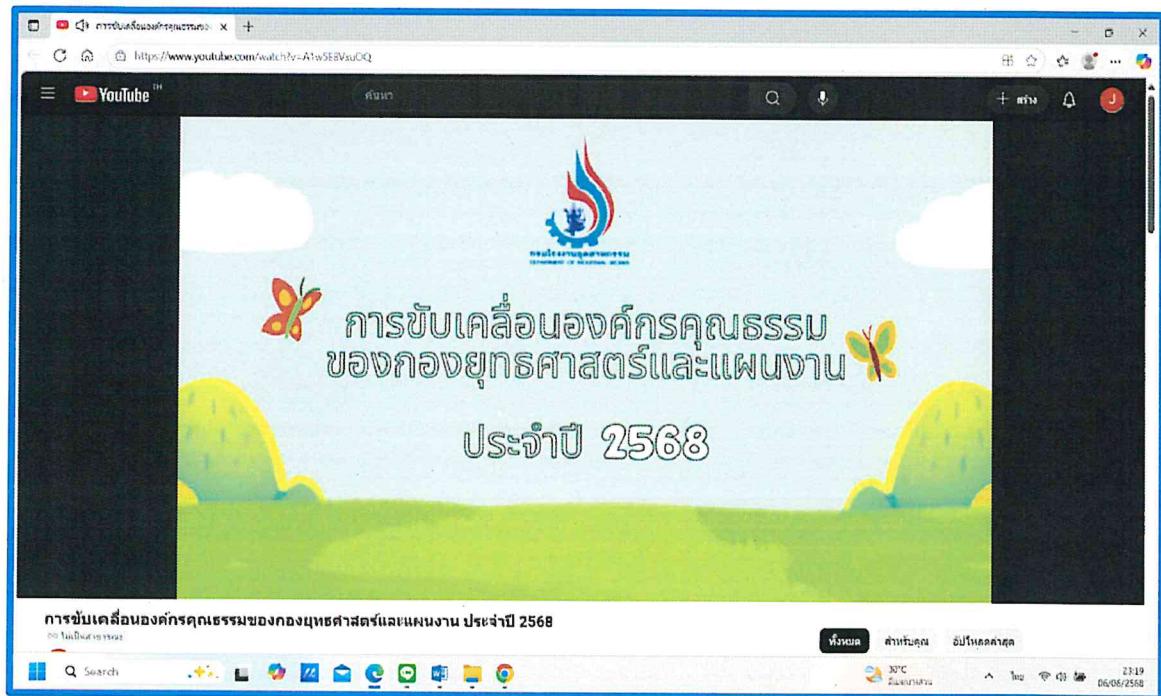


- เผยแพร่ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)



๔

- เพย়েফ্ৰ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บน YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=A1w5E8VxuOQ>)



- เผยแพร่ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ผ่านช่องทาง Line ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ.



▶ การเผยแพร่ผ่านสื่อภายใน

- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓ ห้อง ๓๐๓

