



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงาน มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และร่วมสร้างสังคมไทย เป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่และขับเคลื่อนกองยุทธศาสตร์และแผนงานไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๘ คุณธรรม ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. พอเพียง
๕. วินัย
๖. สุจริต
๗. จิตอาสา
๘. กตัญญู

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

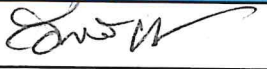
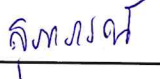
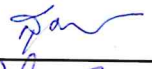
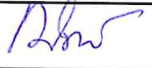
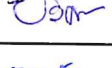
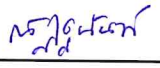
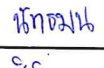
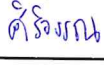
ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางอัญชลี ยิ่งทวีสธิกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
ฝ่ายบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวสมจิต คงสมนาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (หฟบ.)	
๓	นางสาวปัทม์พร เขียวชะอุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นางสาวสุภาภรณ์ หอพัฒนโสภิชฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มนโยบายและแผน			
๕	นางสาวโสภา จิตจำนงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.นผ.)	
๖	นางสาวสุภาภรณ์ วิไลเรืองสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวณัฏฐพรณ ศรีสมโภชน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร			
๘	นางนุชนาด จันทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.พบ.)	
๙	นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายธนากร แดหว่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
กลุ่มติดตามและประเมินผล			
๑๒	นางดารา คำชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.ติดตามฯ)	
๑๓	นางสาวณัฏฐนันท์ เฉลิมทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นางสาวนัทธมน อ้อยทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวศิริวรรณ ตียา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็”
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวัน ธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้า ร่วมกิจกรรมการทำบุญในวันพระหรือ วันสำคัญทางศาสนา เช่น การไปถวาย สังฆทาน การฟังเทศน์ฟังธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับศาสนา หรือหลักธรรมทาง ศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีมการสร้าง ทีมงานที่เข้มแข็งพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๔	กลุ่มติดตามและประเมินผล และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ณัฐนันท์ เณลิทิพย์
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มี ส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ปภัคพร เขียวชะอุ่ม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานด้วยการแต่งเครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายและแผน และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สุภาภรณ์ วิไลเรืองสุวรรณ
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้าลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้ที่สิ้นเปลือง และรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีคุณค่า	๑. บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และลดการใช้ที่สิ้นเปลือง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สุภาภรณ์ หอพัฒน์ไศยสิทธิ์
๖	กย. ไปรษณีย์ ร่วมใจปฏิบัติ ตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กย. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการ แบ่งปัน"	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การ บริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรม หรือ เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรมหรือ เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความ กตัญญูและรู้คุณค่าต่อทรัพยากร ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ธนากร แดทหา
รวม ๘ กิจกรรม					งบประมาณ บาท			

ลงนาม.....ผู้อนุมัติ
(นางอัญชลี ยิ่งทริสิทธิกุล)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

หมายเหตุ

๑. "คุณธรรมเป้าหมาย" สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. "ระยะเวลา" ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. "หน่วยงานที่รับผิดชอบ" หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. "ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ" หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานบรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่...๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา เช่น การไปถวายสังฆทาน การฟังเทศน์ฟังธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ใน กย. ได้ไปทำบุญร่วมกันเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดยได้ถวายสังฆทานเครื่องอุปโภคบริโภค อาหารคาวหวาน และถวายปัจจัยเพื่อทำบุญบำรุงศาสนาในด้านต่าง ๆ เช่น ค่ารักษารักษาโรค ค่าไฟฟ้า ค่าซ่อมแซมอาคาร-ห้องน้ำ เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ของ กย. ส่วนใหญ่รู้สึกอิ่มเอิบใจและมีความสุขที่ได้ร่วมทำบุญ ทำให้เกิดความสงบทางจิตใจ และมีสติกับการใช้ชีวิตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค. ๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัจธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่เข้มแข็งพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ภายในกอง มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และทำงาน เป็นทีม เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร อันเป็นเกราะป้องกันให้เกิดความเข้มแข็ง และเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี โดยกรมอบหมาย เจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มร่วมกันทำงานใน ลักษณะของทีมงานเฉพาะกิจเพื่อดำเนินงาน ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ทีมประชาสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ ใน การดูแลและปรับปรุงเว็บไซต์ กย. ให้มี ข้อมูลที่ทันสมัย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒) ทีมจัดทำ Line Official ของ กย. ทำหน้าที่ในการสร้าง ออกแบบ ดูแล แจ่ง ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ และตอบ ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับงาน ๓) ทีม Junior เรียนรู้ Middle Age ถ่ายทอด เป็นการใช้รูปร่างที่เข้าใจใหม่ ทำงานร่วมกับรุ่นพี่ เพื่อจะได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้งานด้านต่าง ๆ ภายในกอง เช่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การพัฒนากระบวนการ และการติดตาม ประเมินผล เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. เกิดความรักใคร่ สามัคคี มีความมุ่งมั่นให้งานสำเร็จลุล่วง เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเกิด การเรียนรู้ร่วมกัน อันนำไปสู่องค์กรที่ เข้มแข็งและแข็งแกร่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มติดตามและ ประเมินผล และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ณัฐนันท์ เณลิทิพย์	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรม ไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มีส่วนร่วมในการสืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรมที่งดงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รวมวงเงา	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๘ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานด้วยการแต่งเครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวกับตามแบบ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ใน กย. ให้ความร่วมมือและพร้อมใจกันแต่งกายด้วยชุดข้าราชการ (สีกากี) ในทุกวันจันทร์ ด้วยความเต็มใจ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้แก่หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบาย และแผน และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภากรณ์ วิลเรืองสุวรรณ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้ที่สิ้นเปลือง และรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีคุณค่า ๑. บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และลดการใช้ที่สิ้นเปลืองอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "กระดาษใช้แล้วมีค่า" (Paper Reuse Corner) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนนำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนเกิดความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ตลอดจนลดปริมาณการใช้กระดาษใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สุภาภรณ์ หอพิศโคกขันธ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการ แบ่งปัน"	จิตอาสา จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา "กระทรวงอุตสาหกรรม ปลูกป่าชายเลน เพิ่มการดูดซับก๊าซเรือน กระจก ลดภาวะโลกร้อน" เมืองในวัน นวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ภายใต โครงการจิตอาสา "อุตสาหกรรมรวมใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ ลม ไฟ" ณ อุทยานแห่งชาติเขาสามร้อยยอด จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ๒) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมจัด กิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ให้กับ น้อง ๆ ในถิ่นทุรกันดาร โรงเรียน ศกร. ตชด.บ้านแม่ทะละคี อำเภอสองยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัจธรรม	๒๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--------------------------	-----------------------------	----------------

จังหวัดตาก ๓) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ร่วมบริจาค โลหิตกับโรงพยาบาลราชประชานุเคราะห์ ๓ บริเวณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงอุตสาหกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความอิ่มเอิบใจที่ได้ เสียสละและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ทำให้ได้ สัมผัสความสุขของการเป็นผู้ให้อย่าง แท้จริง เกิดความรัก ความสามัคคี และ ความสามัคคีที่ตระหนักรู้ให้กับผู้รับ										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



10 ตุลาคม 2567

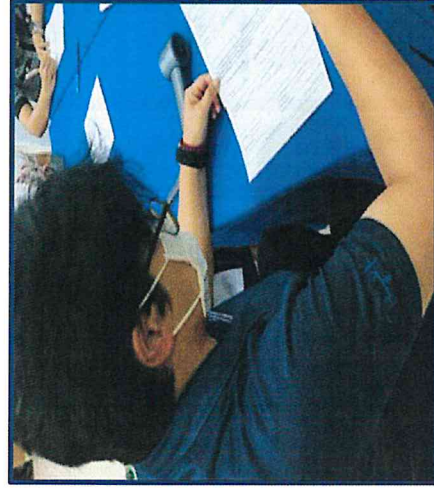


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	---------------------	--------------	----------	-------------------	-----------------------	--------------------------	-----------------------------	----------------

11 มกราคม 2568



31 มีนาคม 2568



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี สำนึกภูมิใจและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มี กิจกรรมหรือเข้าร่วม กิจกรรมที่แสดงถึงความ กตัญญูและรู้คุณค่าต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ผลสำเร็จ - กย. ได้จัด "मुखवटेपलरंग" เพื่อเป็น จุดรวบรวมและคัดแยกขวดน้ำพลาสติก ภายในกอง โดยมีการเตรียมภาชนะ รองรับที่ชัดเจนและแบ่งเป็นภาชนะ สำหรับพลาสติกที่ลอกจากขวด ภาชนะ สำหรับฝาขวด และภาชนะสำหรับขวดน้ำ พลาสติกที่เทน้ำออกแล้ว - จัดทำป้ายรณรงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กย. ตระหนักถึงความสำคัญ และหันมาใส่ใจ กับการประหยัดพลังงานมากขึ้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ กย. รู้จักการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง ลด ปริมาณขยะพลาสติกที่ต้องนำไปกำจัด และเพิ่มประสิทธิภาพในการนำขวด พลาสติกเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล อีกทั้งการรณรงค์ประหยัดพลังงานผ่าน ป้ายประชาสัมพันธ์ ทำให้เจ้าหน้าที่ กย. มีความตระหนักและเห็นคุณค่าของการ รักษาสีสิ่งแวดล้อมที่ดีอีกด้วย ซึ่งถือเป็น การแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อสังคม และความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตามหลักขององค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ด.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ธนากร แดหวา	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๕.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมทางศาสนา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานโครงการที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรมไทย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	รอลงการดำเนินการกิจกรรม	จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความมีวินัย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กย. ไม่รังสี ร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมในเรื่องของการมีจิตอาสา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๕	๓๓.๓๓	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมในด้านความกตัญญู ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยังงั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ผู้รายงานนางสาวสมฤทัย ..ตัสสัยธรรม..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์๐.๒๔๓๐.๖๓๓๑.๓๐๑๔..... มือถือ E-mail : .somruthai.t@diw.mail.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓



ขอแสดงความยินดี

แด่ผู้ได้รับการยกย่องให้เป็นบุคคลต้นแบบ
และเป็นแบบอย่างที่ดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม
ด้าน “**สุจริต**”

ประจำปี ๒๕๖๘



นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลต้นแบบที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ด้านสุจริต”



(นางอัญชลี ยิ่งทวีสีกฤษฎ์)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน





ขอแสดงความชื่นชม

หน่วยงานภายในต้นแบบ
ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี 2568



กลุ่มติดตามและประเมินผล

ที่ได้รับการยกย่องให้เป็น
แบบอย่างที่ดี
ในด้าน “จิตอาสา”



กระทรวงศึกษาธิการ
Ministry of Education and Higher Education

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

กลุ่มติดตามและประเมินผล

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานต้นแบบที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ด้านจิตอาสา”

(นางอัญชลี ยี่งกวิสิทริกุล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญใน วันธรรมสวนะ"	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญใน วันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา เช่น การถวายสังฆทาน การฟัง เทศน์/ฟังธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศาสนา หรือกิจกรรมทาง ศาสนา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลสำเร็จ - เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็น วันพระ ตรงกับวันเพ็ญขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ ผอ. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้ไปทำบุญร่วมกัน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดยได้ถวายสังฆทาน เครื่องอุปโภค บริโภค อาหารคาวหวาน และถวายปัจจัยเพื่อทำบุญบำรุงศาสนาใน ด้านต่าง ๆ เช่น ยารักษาโรคแก่พระสงฆ์ที่ อาพาธ ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าซ่อมแซมอาคาร ห้องน้ำ เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐
					ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ : - สร้างความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่ง ใจเดียวกัน ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน และการไปทำบุญทำกุศลให้เจ้าหน้าที่ กย. รู้รัก สามัคคี มีความสุขที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการ สนับสนุนและช่วยเหลือกิจการของพระพุทธ ศาสนา อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ชีวิตและการปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่เข้มแข็งพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน ที่เกี่ยวกับ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ภายในกอง มีความสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และทำงานเป็นทีม เพื่อไม่ เกิดความผูกพันในองค์กร อันเป็นเกราะป้องกัน ให้เกิดความขัดแย้งและเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี โดย การมอบหมายเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มร่วมกันทำงาน ในลักษณะของทีมเฉพาะกิจเพื่อดำเนินงานใน เรื่องต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ทีมประชาสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ดูแลและ ปรับปรุงเว็บไซต์ กย. ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและจำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน ๒) ทีมจัดทำ Line Official ของ กย. ทำหน้าที่ สร้าง ออกแบบ ดูแล แจ้งข้อมูลข่าวสาร และ ตอบประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับงาน ๓) ทีม Junior เรียนรู้ Middle Age ถ่ายทอด เป็นการให้น้องที่เข้าใหม่ทำงานร่วมกับรุ่นพี่ เพื่อจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านต่าง ๆ ภายในกอง เช่น การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี การพัฒนาระบบบริหาร และ การติดตามประเมินผล เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มติดตามและ ประเมินผล และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ณัฐนันท์ เถลิณทิพย์	๑๐๐

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :

ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร
ทำให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร
เต็มไปด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
และเป็นที่มาของความตั้งใจของ ผอ.กย. ที่
มุ่งมั่นให้เจ้าหน้าที่ กย. มีความผูกพัน และ
รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมและองค์กรที่
เข้มแข็ง อันจะเป็นเกราะป้องกันที่ดีที่จะ
ช่วยให้องค์กรปรับตัวและรับมือกับ
ความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

ร่วมกันคิด



รังสรรค์เป็นผลงาน



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรม ไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มี ส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วม กิจกรรม "กรอ. สุขสำราญ สภากาชาด ปีใหม่ไทย ประจำปี ๒๕๖๔" เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม กรอ. ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๙ โดยได้นำและรับพรจาก ผู้บริหาร กรอ. ตามประเพณีไทย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ทำให้เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความสนใจ ความอบอุ่น ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน และเป็นกร รักษาและส่งเสริมให้ทุกคนเห็นคุณค่า ของวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-พ.ค. ๖๔	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ปัทม์พร เขียวชะอุ่ม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากร ในหน่วยงานด้วยการแต่งกายใน เครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการ สร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียว ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานเพื่อ สร้างภาพลักษณ์และ บรรยากาศที่ดี ตลอดจน สร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรม พร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้ให้ความ ร่วมมือและพร้อมใจกันแต่งกายด้วย เครื่องแบบข้าราชการ (ชุด kaki) ในทุก ๆ วันจันทร์ด้วยความเต็มใจ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนเกิดความรู้สึกเป็น ส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเป็น ระเบียบเรียบร้อยให้แก่หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-พ.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายและแผน และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	วิไลเรืองสุวรรณ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม "Double Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ ลดการใช้สิ้นเปลือง และรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและมีคุณค่า	๑. บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในกิจกรรม การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และลดการใช้ที่ สิ้นเปลือง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "กระดาษใช้แล้วรีไซเคิล" (Paper Reuse Corner) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนนำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง เช่น ร่างบันทึก จดรายงาน ห่อสิ่งของเพื่อกันกระแทก บุติงเวลาสำหรับประทานอาหาร เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ของ กย. เกิดความตระหนัก ในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการใช้กระดาษ อย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบมากขึ้น อีกทั้งช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษใหม่ ซึ่งทำให้หน่วยงานประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ไม่ใช้	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สุภากรณ์ หอพัฒน์โคกขันธ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กย. ไปเร่งใส่ ระวังปฏิบัติ ตาม 'No Gift Policy'	สุจริต เปี่ยมพร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กย. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กอร. ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของ กย. โดยเจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนให้ความร่วมมือ มีความตระหนัก มีความเข้าใจ มีจิตสำนึก และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ รวมทั้งเกิดความรู้สึก เป็นพลังหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๗

รองประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย

ร.ร.	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๒	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๓	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๔	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๕	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๖	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๗	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๘	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๙	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๐	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๑	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๒	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๓	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๔	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๕	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๖	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๗	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๘	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๑๙	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	
๒๐	นางสาว นิตยา นิตยา	ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมคุณธรรม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่ง การแบ่งปัน"	จิตอาสา เป่าหมาย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคโลหิต เป็นต้น	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลสำเร็จ - เจ้าหน้าที่ใน กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงอุตสาหกรรม ปลูกป่าชายเลน เพิ่มการดูดซับ ก๊าซเรือนกระจก ลดภาวะโลกร้อน" เนื่องใน วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช- มหาราช บรมนาถบพิตร ภายใต้โครงการ จิตอาสา "อุตสาหกรรมรวมใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม" ดิน น้ำ ลม ไฟ" ณ อุทยานแห่งชาติ เขาสาร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมจัดกิจกรรม เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ให้กับน้อง ๆ ใน ถิ่นทุรกันดาร ณ โรงเรียน ศกร จังหวัดตาก ๓) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ร่วมบริจาคโลหิต กับโรงพยาบาลรามารักษ์ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ๔) วันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผอ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "โครงการหน่วย แพทย์อาสาเฉพาะทางรวมใจเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระ พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ครั้งที่ ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยา- ยมราช จังหวัดสุพรรณบุรี ๕) วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผอ. และ เจ้าหน้าที่ กย. ร่วมสนับสนุนสื่อโปสเตอร์เนื่อง สัปดาห์ "กำลังใจ" เพื่อมอบให้แก่สมาคมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รู้สึกอิ่มเอิบใจที่ได้เสียสละและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ได้สัมผัสความสุขของการเป็นผู้ให้อย่างแท้จริง เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดี และความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

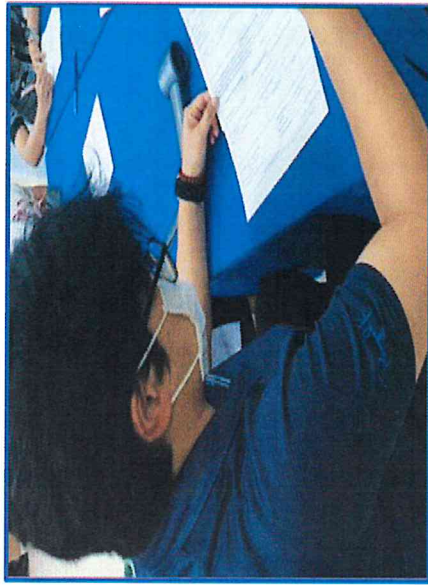


๑๑ มกราคม ๒๕๖๘



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ต่อ) :

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔



๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔



ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี - อำเภอเมือง
ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี

[illegible][illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูและรู้คุณค่าต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "ขวดพลาสติก" เพื่อเป็นจุดรวบรวมและคัดแยกขวดพลาสติกที่ดื่มหมดแล้ว โดยการเตรียมภาชนะรองรับที่ชัดเจนและแบ่งเป็นภาชนะสำหรับพลาสติกที่ลอกออกจากขวด ภาชนะสำหรับขวดน้ำ และภาชนะสำหรับขวดน้ำดื่มหมดแล้ว หรือหากดื่มไม่หมดก็ต้องเทน้ำออกก่อน - จัดทำป้ายรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นคุณค่า ตระหนักถึงความสำคัญ และหันมาใส่ใจในการประหยัดพลังงานให้มากขึ้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน กย. รู้จักการคัดแยกขยะอย่างถูกวิธีตั้งแต่ต้นทาง ลดปริมาณขยะพลาสติกที่ต้องนำไปกำจัด เพิ่มประสิทธิภาพในการนำขวดพลาสติกเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล อีกทั้งการณรงค์ในเรื่องของการประหยัดพลังงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ตระหนักและเห็นคุณค่าของการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วย ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักขององค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ธนากร แดหวา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ต่อ) :



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมทางศาสนา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรมไทย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใส่ใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความมีวินัย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๒	กย. ไปร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

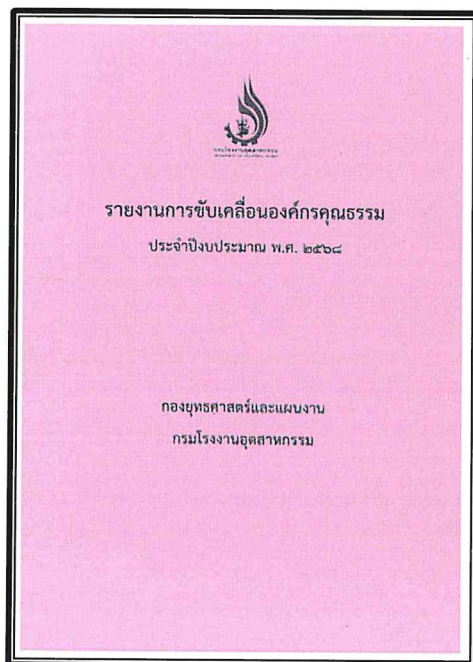
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในเรื่องของการมีจิตอาสา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ตัวชี้วัดที่ ๘

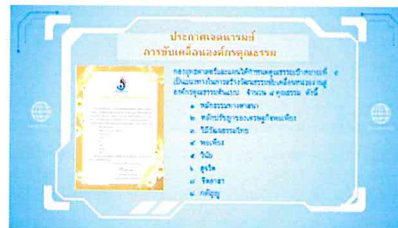
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้มีการรวบรวมองค์ความรู้ที่เป็นผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม โดยจัดทำเป็นรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ดังนี้

๑. รายงานผลกาดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รูปเล่ม)



๒. PowerPoint ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๓. VDO ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



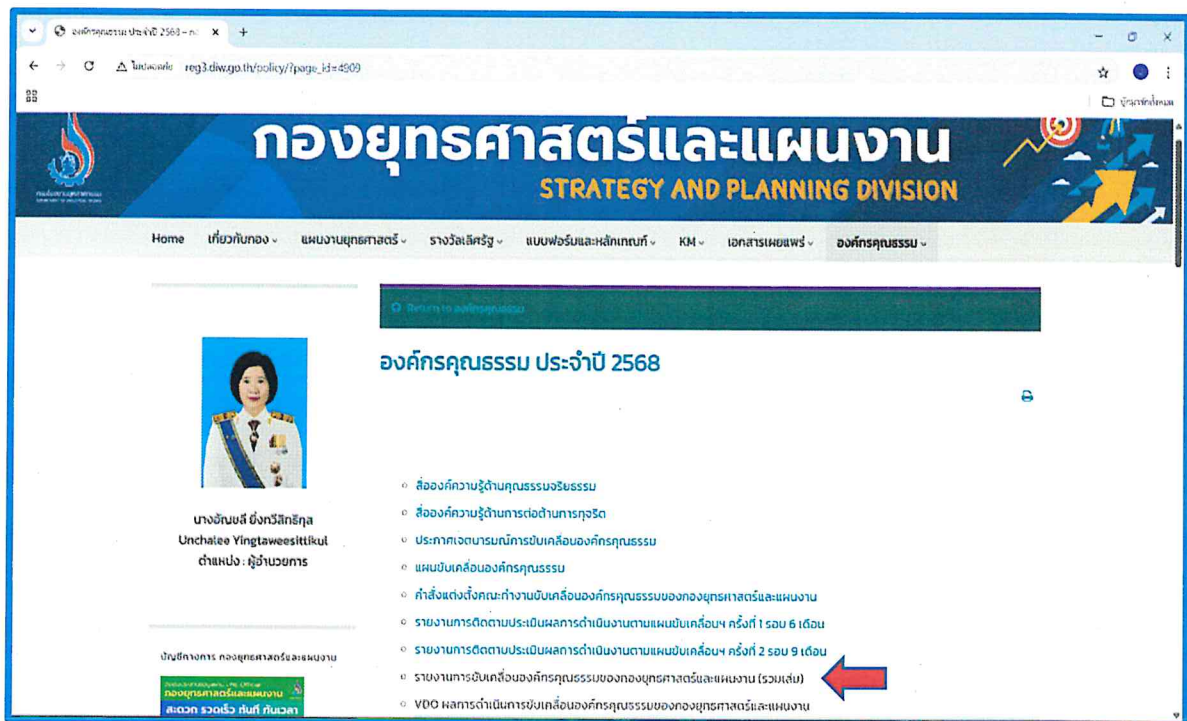
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

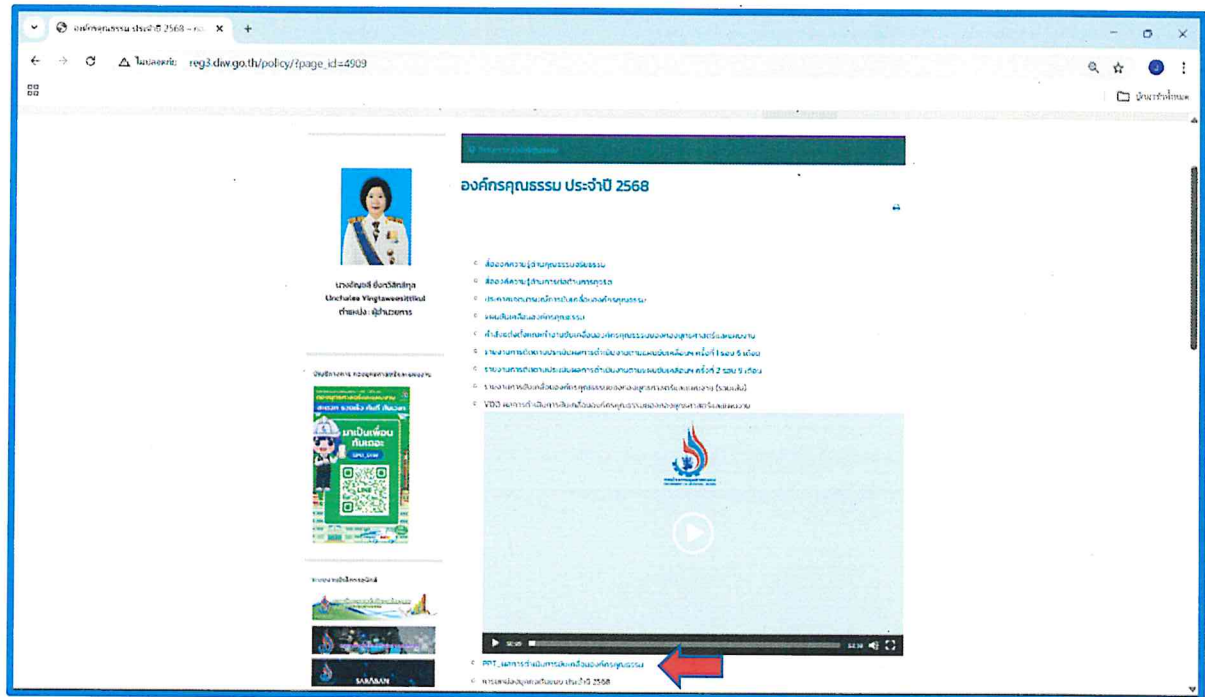
การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ที่เป็นผลสำเร็จของการดำเนินงาน
และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

► การเผยแพร่ผ่านสื่อภายนอก

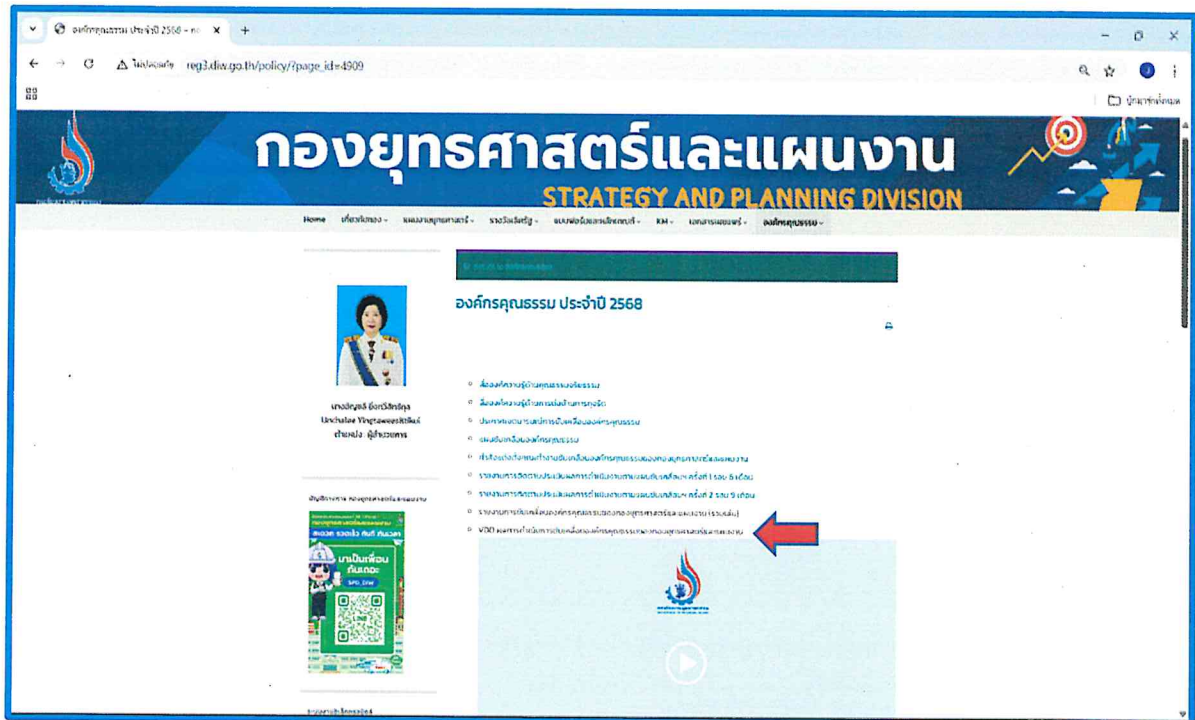
- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)



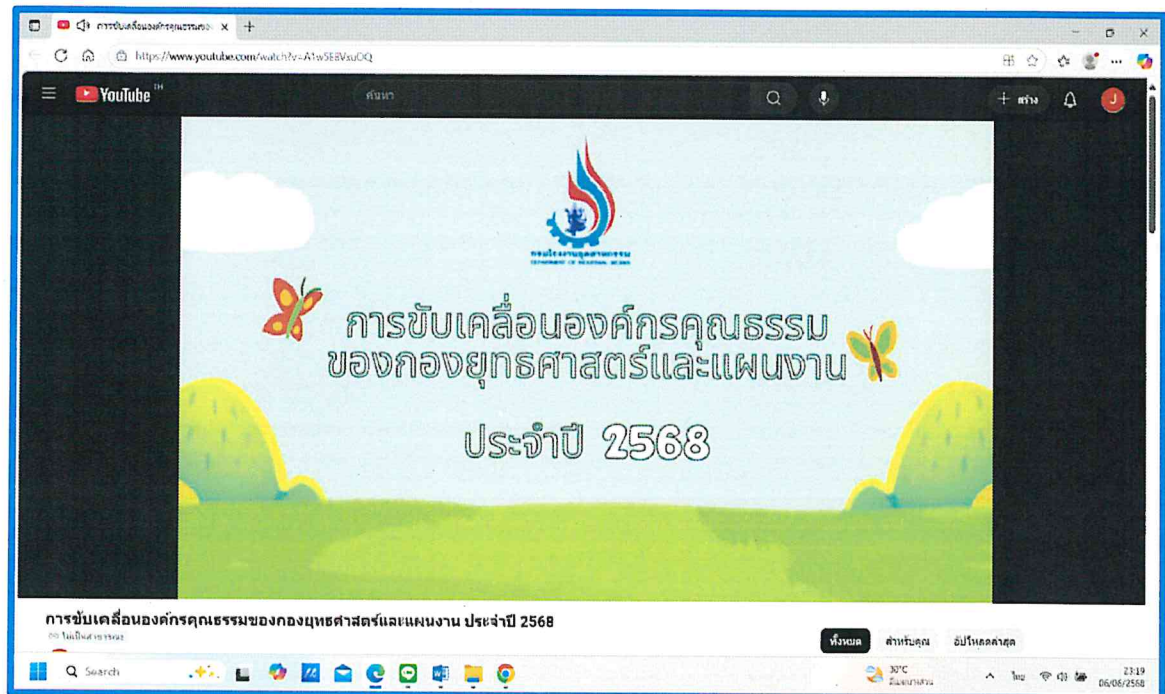
- เผยแพร่ PowerPoint ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)



- เผยแพร่ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนเว็บไซต์ของ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (http://reg3.diw.go.th/policy/?page_id=4909)



- เผยแพร่ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บน YouTube
(<https://www.youtube.com/watch?v=A1w5E8VxuOQ>)



- เผยแพร่ VDO ผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ ผ่านช่องทาง Line ของ กลุ่มงานจริยธรรม กรอ.



► การเผยแพร่ผ่านสื่อภายใน

- เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ บนบอร์ดประชาสัมพันธ์ภายใน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น ๓ ห้อง ๓๐๓

