

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่.....

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่...๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕.....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญใน วันธรรมสวนะ"	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา เช่น การถวายสังฆทาน การฟังเทศน์/ฟังธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือกิจกรรมทางศาสนา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันพระ ตรงกับวันเพ็ญขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ ผอ. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้ไปทำบุญร่วมกัน ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดยได้ถวายสังฆทาน เครื่องอุปโภค บริโภค อาหารคาวหวาน และถวายปัจจัยเพื่อทำบุญสร้างศาลาในด้านต่าง ๆ เช่น ยารักษาโรคแก่พระสงฆ์ที่อาพาธ ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าซ่อมแซมอาคาร ห้างน้ำ เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และ คณะทำงาน บัณฑิตเลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัจธรรม	๑๐๐
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - สร้างความสามัคคี ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรม ช่วยสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน และการไปทำบุญทำให้เจ้าหน้าที่ กย. รู้สึกอิ่มเอิบใจ มีความสุขที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนและช่วยเหลือกิจการของพระพุทธศาสนา อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มาปรับใช้ในการดำเนินงาน ชีวิตและการปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และความมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่เข้มแข็งพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน ที่	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ภายในกอง มีความสามัคคี ช่วยเหลือ เกื้อกูลซึ่งกันและกัน และทำงานเป็นทีม เพื่อไม่ เกิดความผูกพันในองค์กร อันเป็นเกราะป้องกัน ให้เกิดความขัดแย้งและเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี โดย การมอบหมายเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มร่วมกันทำงาน ในลักษณะของทีมเฉพาะกิจเพื่อดำเนินงานใน เรื่องต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ทีมประชาสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ดูแลและ ปรับปรุงเว็บไซต์ กย. ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและจำเป็นต่อ การปฏิบัติงาน ๒) ทีมจัดทำ Line Official ของ กย. ทำหน้าที่ สร้าง ออกแบบ ดูแล แจ้งข้อมูลข่าวสาร และ ตอบประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับงาน ๓) ทีม Junior เรียนรู้ Middle Age ถ่ายทอด เป็นการให้รุ่นน้องที่เข้าใหม่ทำงานร่วมกับรุ่นพี่ เพื่อจะได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านต่าง ๆ ภายในกอง เช่น การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี การพัฒนาระบบบริหาร และ การติดตามประเมินผล เป็นต้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มติดตามและ ประเมินผล และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ณัฐนันท์ เถลิณทิพย์	๑๐๐

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ :

ทำให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กร
ทำให้เกิดบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตร
เต็มไปด้วยการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน
และเป็นที่มาของความตั้งใจของ ผอ.กย. ที่
มุ่งมั่นให้เจ้าหน้าที่ กย. มีความผูกพัน และ
รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของทีมและองค์กรที่
เข้มแข็ง อันจะเป็นเกราะป้องกันที่ดีที่จะ
ช่วยให้องค์กรปรับตัวและรับมือกับ
ความท้าทายต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

ร่วมกันคิด



รังสรรค์เป็นผลงาน



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรม ไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มี ส่วนร่วมในการสืบสานและอนุรักษ์ วัฒนธรรมที่ดีงามของไทยให้คงอยู่ ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วม กิจกรรม "กรอ. สุขสำราญ สกรานต์ ปีใหม่ไทย ประจำปี ๒๕๖๕" เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม กรอ. ชั้น ๕ ห้อง ๕๐๙ โดยได้รื้อถอนและรับพรจาก ผู้บริหาร กรอ. ตามประเพณีไทย ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ทำให้เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความสนใจ ความอบอุ่น ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน และเป็นกร รักษาและส่งเสริมให้ทุกคนเห็นคุณค่า ของวัฒนธรรมไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-พ.ค. ๖๕	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ปัทม์พร เขียวชะอุ่ม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากร ในหน่วยงานด้วยการแต่งกายใน เครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการ สร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียว ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงานเพื่อ สร้างภาพลักษณ์และ บรรยากาศที่ดี ตลอดจน สร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้ บุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรม พร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ กย. ได้ให้ความ ร่วมมือและพร้อมใจกันแต่งกายด้วย เครื่องแบบข้าราชการ (ชุด kaki) ในทุก ๆ วันจันทร์ด้วยความเต็มใจ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนเกิดความรู้สึกเป็น ส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริม ภาพลักษณ์ที่ดี และสร้างความเป็น ระเบียบเรียบร้อยให้แก่หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-พ.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบายและแผน และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	วิไลเรืองสุวรรณ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม "Double Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ ลดการใช้สิ้นเปลือง และรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัดและมีคุณค่า	๑. บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในกิจกรรม การอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ และลดการใช้ที่ สิ้นเปลือง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "กระดาษใช้แล้วรีไซเคิล" (Paper Reuse Corner) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนนำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง เช่น ร่างบันทึก จดรายงาน ห่อสิ่งของเพื่อกันกระแทก บุติงเวลาสำหรับประทานอาหาร เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ของ กย. เกิดความตระหนัก ในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการใช้กระดาษ อย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบมากขึ้น อีกทั้งช่วยลดปริมาณการใช้กระดาษใหม่ ซึ่งทำให้หน่วยงานประหยัดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ไม่ใช้	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สุภากรณ์ หอพัฒน์โคกขันธ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๖	กย. ไปเร่งใส่ ระวังปฏิบัติ ตาม 'No Gift Policy'	สุจริต เปี่ยมพร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กย. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กอร. ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของ กย. โดยเจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนได้ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนให้ความร่วมมือ มีความตระหนัก มีความเข้าใจ มีจิตสำนึก และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ รวมทั้งเกิดความรู้สึก เป็นพลังหนึ่งในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ดังกล่าว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :



คณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย "No Gift Policy" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
นางสาวสมใจ นามะนามี
นางสาวสมใจ นามะนามี

รายนาม	ตำแหน่ง	ชื่อ	นามสกุล
๑	ประธาน	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๒	รองประธาน	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๓	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๔	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๕	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๖	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๗	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๘	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๙	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๐	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๑	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๒	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๓	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๔	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๕	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๖	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๗	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๘	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๑๙	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี
๒๐	กรรมการ	นางสาวสมใจ นามะนามี	นามะนามี

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่ง การแบ่งปัน"	จิตอาสา เป้าหมาย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคโลหิต เป็นต้น	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลสำเร็จ - เจ้าหน้าที่ใน กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา กระทรวงอุตสาหกรรม ปลูกป่าชายเลน เพิ่มการดูดซับ ก๊าซเรือนกระจก ลดภาวะโลกร้อน" เนื่องใน วันนวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อ ถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช- มหาราช บรมนาถบพิตร ภายใต้โครงการ จิตอาสา "อุตสาหกรรมรวมใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม" ดิน น้ำ ลม ไฟ" ณ อุทยานแห่งชาติ เขาสาร้อยยอด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๒) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมจัดกิจกรรม เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ให้กับน้อง ๆ ใน ถิ่นทุรกันดาร ณ โรงเรียน ศกร จังหวัดตาก ๓) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ร่วมบริจาคโลหิต กับโรงพยาบาลรามารักษ์ ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ๔) วันที่ ๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผอ. ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "โครงการหน่วย แพทย์อาสาเฉพาะทางรวมใจเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระ พระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ครั้งที่ ๑๐ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ โรงพยาบาลเจ้าพระยา- ยมราช จังหวัดสุพรรณบุรี ๕) วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ผอ. และ เจ้าหน้าที่ กย. ร่วมสนับสนุนสื่อโปสเตอร์เนื่อง สัปดาห์ "กำลังใจ" เพื่อมอบให้แก่สมาคมส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนตาบอดไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - รู้สึกอิ่มเอิบใจที่ได้เสียสละและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ได้สัมผัสความสุขของการเป็นผู้ให้อย่างแท้จริง เกิดความรัก ความสามัคคี ความสัมพันธ์ที่ดี และความเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน					

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม :

๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗

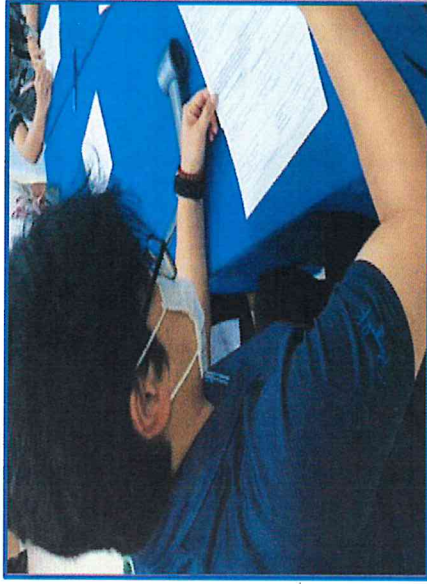


๑๑ มกราคม ๒๕๖๘



รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ต่อ) :

๑๓ มีนาคม ๒๕๖๔



๑๖ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔



સાલગ્રામીય મહાકાવ્ય

[illegible][illegible]

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มีกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูและรู้คุณค่าต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "ขอแสดงความยินดี" เพื่อเป็นจุดรวบรวมและคัดแยกขบวนรถรับที่ชัดเจนแล้ว โดยการเตรียมภาษาขอรับที่ชัดเจนและแบ่งเป็นภาษาขอรับที่ชัดเจนที่ออกจากรถ ภาษานี้สำหรับขบวนรถน้ำ และภาษาขอรับที่ขบวนรถน้ำที่หมดแล้ว หรือหากมีไม่พอก็ต้องเพิ่มก่อน - จัดทำป้ายรณรงค์เรื่องการประหยัดพลังงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นคุณค่า ตระหนักถึงความสำคัญ และหันมาใส่ใจในการประหยัดพลังงานให้มากขึ้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ใน กย. รู้จักการคัดแยกขยะอย่างถูกต้องตั้งแต่ต้นทาง ลดปริมาณขยะพลาสติกที่ต้องนำไปกำจัด เพิ่มประสิทธิภาพในการนำขวดพลาสติกเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล อีกทั้งการรณรงค์ในเรื่องของการประหยัดพลังงาน ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ตระหนักและเห็นคุณค่าของการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ดีด้วย ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักขององค์กรคุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และ คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของ กย.	ธนากร แดหวา	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม (ต่อ) :



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมทางศาสนา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรมไทย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งจะส่งผลต่อการปฏิบัติ ปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความมีวินัย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในด้านความพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๒	กย. ไปร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				หน่วยงาน	ร้อยละ		
				จำนวน (คน)			
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมในเรื่องของการมีจิตอาสา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และ เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความมุ่งมั่นตั้งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

