

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่...๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔.....

☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. เข้าร่วมกิจกรรมการทำบุญในวันพระหรือวันสำคัญทางศาสนา เช่น การไปถวายสังฆทาน การฟังเทศน์ฟังธรรม เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ใน กย. ได้ไปทำบุญร่วมกันเมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๔ ณ โรงพยาบาลสงฆ์ โดยได้ถวายสังฆทานเครื่องอุปโภคบริโภค อาหารคาวหวาน และถวายปัจจัยเพื่อทำบุญบำรุงศาสนาในด้านต่าง ๆ เช่น ค่ายารักษาโรค ค่าน้ำ-ค่าไฟ ค่าซ่อมแซมอาคาร-ห้องน้ำ เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ของ กย. ส่วนใหญ่รู้สึกอิ่มเอิบใจและมีความสุขที่ได้ร่วมทำบุญ ทำให้เกิดความสงบทางจิตใจ และมีสติกับการใช้ชีวิตมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค.-พ.ค. ๖๔	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัจธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน เช่น การสร้าง สมดุลชีวิต การทำงานเป็นทีม การสร้างทีมงานที่เข้มแข็งพร้อม รับการเปลี่ยนแปลง เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ.กย. ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ภายในกอง มีความสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน และทำงาน เป็นทีม เพื่อให้เกิดความผูกพันในองค์กร อันเป็นเกราะป้องกันให้เกิดความเข้มแข็ง และเป็นภูมิคุ้มกันที่ดี โดยกรมอบหมาย เจ้าหน้าที่จากทุกกลุ่มร่วมกันทำงานใน ลักษณะของทีมงานเฉพาะกิจเพื่อดำเนินงาน ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ทีมประชาสัมพันธ์ กย. ทำหน้าที่ ใน การดูแลและปรับปรุงเว็บไซต์ กย. ให้มี ข้อมูลที่ทันสมัย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่ สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒) ทีมจัดทำ Line Official ของ กย. ทำหน้าที่ในการสร้าง ออกแบบ ดูแล แจ่ง ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ และตอบ ประเด็นคำถามที่เกี่ยวข้องกับงาน ๓) ทีม Junior เรียนรู้ Middle Age ถ่ายทอด เป็นการใช้รุ่นน้องที่เข้าใจใหม่ ทำงานร่วมกับรุ่นพี่ เพื่อจะได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้งานด้านต่าง ๆ ภายในกอง เช่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การพัฒนาระบบบริหาร และการติดตาม ประเมินผล เป็นต้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. เกิดความรักใคร่ สามัคคี มีความมุ่งมั่นให้งานสำเร็จลุล่วง เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และเกิด การเรียนรู้ร่วมกัน อันนำไปสู่องค์กรที่ เข้มแข็งและแข็งแกร่ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มติดตามและ ประเมินผล และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ณัฐนันท์ เณลิทิพย์	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรม ไทย	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กย. มีส่วนร่วมในการสืบสานและ อนุรักษ์วัฒนธรรมที่งดงามของไทย ให้คงอยู่ตลอดไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รวมวงเงา	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม								



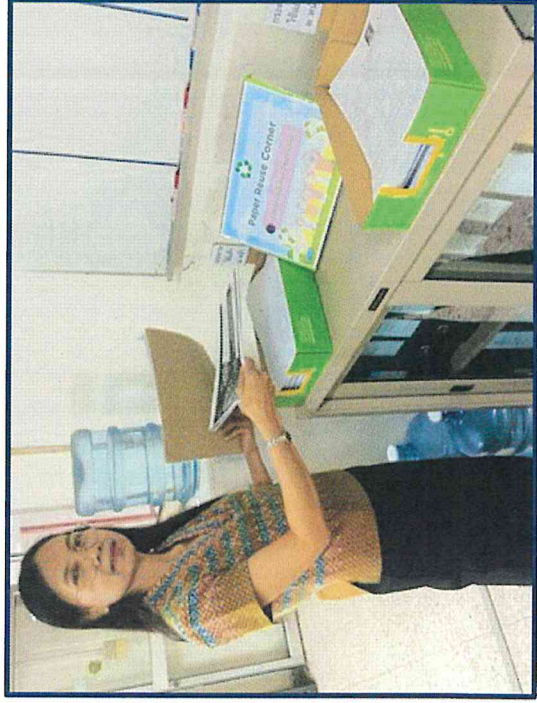
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงานด้วยการแต่งเครื่องแบบเดียวกัน อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติตนเพื่อสร้างภาพลักษณ์และบรรยากาศที่ดี ตลอดจนสร้างความเป็นหนึ่งเดียวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวกับตามแบบ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - ผอ. และเจ้าหน้าที่ใน กย. ให้ความร่วมมือและพร้อมใจกันแต่งกายด้วยชุดข้าราชการ (สีกากี) ในทุกวันจันทร์ ด้วยความเต็มใจ ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนเกิดความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงานที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเป็นระเบียบเรียบร้อยให้แก่หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มนโยบาย และแผน และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สุภากรณ์ วิลเรืองสุวรรณ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ลดการใช้ที่สิ้นเปลือง และรู้จักการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและมีคุณค่า ๑. บุคลากรใน กย. มีส่วนร่วมในกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และลดการใช้ที่สิ้นเปลืองอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดมุม "กระดาษใช้แล้วมีค่า" (Paper Reuse Corner) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนนำกระดาษที่ใช้แล้ว ๑ หน้า กลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนเกิดความตระหนักในคุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในการใช้กระดาษอย่างคุ้มค่า และมีความรับผิดชอบมากขึ้น ตลอดจนลดปริมาณการใช้กระดาษใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	สุภาภรณ์ หอพิศโคกขันธ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๖	กย. ไปรุ่งใส ร่วมใจปฏิบัติ ตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก 'ไม่ รับของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กย. ทุกคน เข้าร่วมกิจกรรมประกาศ เจตนารมณ์ "นโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ"	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : - กย. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" โดยเจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนได้มีการ ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด พร้อมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ ของ กย. ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - เจ้าหน้าที่ใน กย. ทุกคนมีความตระหนัก ในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy มีความเข้าใจ มีจิตสำนึก และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและมีความรับผิดชอบ รวมทั้งรู้สึกได้ เป็นพลังหนึ่งของการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ค.ศ. ๖๗ - พ.ศ. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



เอกสารประกอบการดำเนินงาน "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เอกสารแนบเอกสารแนบงาน ประจำปีงบประมาณ

ลำดับที่	ชื่อเอกสาร	วันที่	ผู้จัดทำ
๑	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๒	ประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่" (No Gift Policy)	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๓	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๔	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๕	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๖	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๗	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๘	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๙	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๐	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๑	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๒	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๓	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๔	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๕	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๖	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๗	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๘	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๑๙	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗
๒๐	นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๒๕/๐๖/๖๗	กย. ๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการ แบ่งปัน"	จิตอาสา จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ผลการดำเนินงานกิจกรรม : เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้ ๑) วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา "กระทรวงอุตสาหกรรม ปลูกป่าชายเลน เพิ่มการดูดซับก๊าซเรือน กระจก ลดภาวะโลกร้อน" เมืองในวัน นวมินทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แต่พระบาท สมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ภายใต โครงการจิตอาสา "อุตสาหกรรมรวมใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม ดิน น้ำ ลม ไฟ" ณ อุทยานแห่งชาติเขาสามร้อยยอด จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ๒) วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ร่วมจัด กิจกรรมเนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ให้กับ น้อง ๆ ในถิ่นทุรกันดาร โรงเรียน ศกร. ตชด.บ้านแม่ทะละคี อำเภอสองยาง	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	สมฤทัย ตั้งสัณยธรรม	๒๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	---------------------	--------------	-----------	----------	-------------------	-----------------------	--------------------------	-----------------------------	----------------

จังหวัดตาก ๓) วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ร่วมบริจาค โลหิตกับโรงพยาบาลราชภูมิดี ณ บริเวณ ห้องโถง ชั้น ๑ อาคารสำนักงานปลัด กระทรวงอุตสาหกรรม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความอิ่มเอิบใจที่ได้ เสียสละและแบ่งปันให้แก่ผู้อื่น ทำให้ได้ สัมผัสความสุขของการเป็นผู้ให้อย่าง แท้จริง เกิดความรัก ความสามัคคี และ ความสามัคคีที่ตระหนักรู้ให้กับผู้รับ										
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



10 ตุลาคม 2567

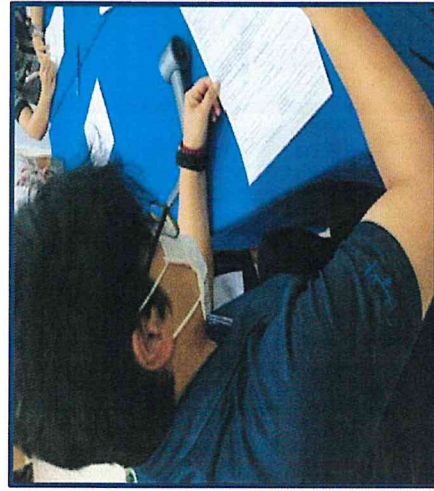


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
----------	-----------------	---------------------	--------------	----------	-------------------	-----------------------	--------------------------	-----------------------------	----------------

11 มกราคม 2568



31 มีนาคม 2568



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กย. มี สำนึกกตัญญูและแสดงออกถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ และ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กย. มี กิจกรรมหรือเข้าร่วม กิจกรรมที่แสดงถึงความ กตัญญูและรู้คุณค่าต่อ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แบบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ผลสำเร็จ - กย. ได้จัด "मुखवटेपलरंग" เพื่อเป็น จุดรวบรวมและคัดแยกขวดน้ำพลาสติก ภายในกอง โดยมีการเตรียมภาชนะ รองรับที่ชัดเจนและแบ่งเป็นภาชนะ สำหรับพลาสติกที่ลอกจากขวด ภาชนะ สำหรับฝาขวด และภาชนะสำหรับขวดน้ำ พลาสติกที่เทน้ำออกแล้ว - จัดทำป้ายรณรงค์เพื่อให้เจ้าหน้าที่ กย. ตระหนักถึงความสำคัญ และหันมาใส่ใจ กับการประหยัดพลังงานมากขึ้น ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : - กิจกรรมนี้ช่วยส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของ กย. รู้จักการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง ลด ปริมาณขยะพลาสติกที่ต้องนำไปกำจัด และเพิ่มประสิทธิภาพในการนำขวด พลาสติกเหล่านี้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิล อีกทั้งการรณรงค์ประหยัดพลังงานผ่าน ป้ายประชาสัมพันธ์ ทำให้เจ้าหน้าที่ กย. มีความตระหนักและเห็นคุณค่าของการ รักษาสีสิ่งแวดล้อมที่ดีอีกด้วย ซึ่งถือเป็น การแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อธรรมชาติและ แสดงความรักต่อทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมตามหลักขององค์กร คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ด.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘	กลุ่มพัฒนาระบบ บริหาร และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ธนากร แดหวา	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม									
									

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๕.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๑	กิจกรรม "เสริมบุญในวันธรรมสวนะ"	หลักธรรมทางศาสนา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักธรรมทางศาสนา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๒	กิจกรรม "สานพลังทีม สร้างองค์กรแข็งแกร่ง"	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๓	กิจกรรม "สงกรานต์วิถีไทย รดน้ำรับพรปีใหม่ไทย"	วิถีวัฒนธรรมไทย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางทางการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยับยั้งชั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	รอลงการดำเนินการกิจกรรม	จะดำเนินการในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๔	กิจกรรม "Monday Uniform"	วินัย	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความมีวินัย ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๕	กิจกรรม "Double-Sided Printing : พิมพ์สองหน้า ลดครึ่งหนึ่ง"	พอเพียง	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้านความพอเพียง ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๖	กย. ไม่รังสี ร่วมใจปฏิบัติตาม 'No Gift Policy'	สุจริต	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี
๗	กิจกรรม "พลังแห่งการให้ สร้างสรรค์สังคมแห่งการแบ่งปัน"	จิตอาสา	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมในเรื่องของการมีจิตอาสา ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยั่งยืนซึ่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๕	๓๓.๓๓	ไม่มี	ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
๘	กิจกรรม "กย. รู้รัก(ษ์) โลก"	กตัญญู	๑) การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจกรรมในด้านความกตัญญู ส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๒) การสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงมีส่วนช่วยให้เจ้าหน้าที่ใน กย. เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การใช้สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านทุจริต ทำให้เจ้าหน้าที่ใน กย. มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดความยังงั่งใจในการประพฤติปฏิบัติตน	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี

ผู้รายงานนางสาวสมฤทัย ..ตัสสัยธรรม..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์๐.๒๔๓๐.๖๓๓๑.๓๐๐๔..... มือถือ E-mail : .somruthai.t@diw.mail.go.th.....