

กองทุนค่าตอบแทนและแผนงาน

ลำดับที่	โครงการกิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้อนุมัติการที่รับผิดชอบ
๑	สืบสานประเพณีน่องในวันซึ่งเป็นพม่า	หลักปรัชญาฯ	เพื่อ达เป้าในการต่อไปตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อย่างแรก” และ “ความต้องการทำท้าท่า” ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย ห้องเรียนและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาศาสนา”	๑. หน่วยงานมีภาระรับผิดชอบให้เข้มแข็งที่สุด ที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักปรัชญาศาสนา ๓ กิจกรรม	ไม่ระบุ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการที่ดำเนินการที่บูรณาการ องค์กรคุณธรรมประจำชาติ หน่วยงาน	บ.ส.สส.ท.ฯ ตัวสังกัดบูรณา
๒	ล่องเรือไหว้พระผู้รักน้ำแม่	วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมชนเผ่ามุสลิม	เพื่อ达เป้าในการต่อไปตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อย่างแรก” และ “ความต้องการทำท้าท่า” ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมาย ห้องเรียนและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วัฒนธรรมไทย”	๑. หน่วยงานมีภาระรับผิดชอบให้เข้มแข็งที่สุด ที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย ๓ กิจกรรม	ไม่ระบุ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการที่ดำเนินการที่บูรณาการ องค์กรคุณธรรมประจำชาติ หน่วยงาน	บ.ส.สส.ท.ฯ ตัวสังกัดบูรณา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๓	การรณรงค์ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามนโยบาย “ปูนหยาที่อย่างแก่” และ “ความ ต่ออายุทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	๓. หน่วยงานมีภาระรับผิดชอบ ให้เห็นว่ามีการทำให้จรร� ที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม “พอเพียง”	ไม่ระบุ งบประมาณ	๑๔.๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรมประจำฯ หน่วยงาน	น.ส.สมทัย ตั้งสัตยธรรม
๔	การรักษาระบบน้ำท่า กษ.	รู้เคย	เพื่อดำเนินการตามนโยบาย “ปูนหยาที่อย่างแก่” และ “ความ ต่ออายุทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “รู้เคย”	๓. หน่วยงานมีภาระรับผิดชอบ ให้เห็นว่ามีการทำให้จรร� ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามน้ำ “รู้เคย”	ไม่ระบุ งบประมาณ	๑๔.๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรมประจำฯ หน่วยงาน	น.ส.สมทัย ตั้งสัตยธรรม
๕	การรักษาความเรียบง่ายเจ้าหน้าที่ กษ.	รู้เคย	เพื่อดำเนินการตามนโยบาย “ปูนหยาที่อย่างแก่” และ “ความ ต่ออายุทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “รู้เคย”	๓. หน่วยงานมีภาระรับผิดชอบ ให้เห็นว่ามีการทำให้จรร� ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมตามน้ำ “รู้เคย”	ไม่ระบุ งบประมาณ	๑๔.๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะกรรมการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรมประจำฯ หน่วยงาน	น.ส.สมทัย ตั้งสัตยธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	วัฒนธรรมสังคม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๕	กย. รวมพลังต่อต้านการทุจริต ไม่รีบไม่รู้ใจ	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากได้” และ “ความต้องการหาก้าว” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “ศุภจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำให้เกิดร่วมที่เยาวชนกับบุคคลธรรมดามากขึ้น ๒. หน่วยงานร่วมกับศูนย์ฯ ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและสนับสนุนการสร้างคุณธรรมเชิงบวกในสังคม	ไม่ระบุ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการชุดเบ็ดเตล็ดฯ องค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมชาย ตั้งสัตย์ธรรม
๖	ชาติ ชาติ ชาติไทย	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากได้” และ “ความต้องการหาก้าว” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา” ทั้งนนคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา” ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำให้เกิดร่วมที่เยาวชนกับบุคคลธรรมดามากขึ้น ๒. หน่วยงานร่วมกับศูนย์ฯ ดำเนินกิจกรรมพัฒนาและสนับสนุนการสร้างคุณธรรมเชิงบวกในสังคม	ไม่ระบุ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะกรรมการชุดเบ็ดเตล็ดฯ องค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมชาย ตั้งสัตย์ธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม	วัฒนธรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	การประชุมศักย์ยอง เกิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่แท้จริงในสังคม	หลัก ก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์ผลบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักรู้และปรารถนาที่จะอุทิษเจ้าหน้าที่รักษาความดีในสังคมและภารกิจต่อไป	หน่วยงานมีภาระภาคที่มีอย่างตึงตื้นบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่แท้จริงในสังคม เป็นอย่างไรแล้วบุคลากรในสังคม ได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศขยายต่อไปเป็นปีต่อไป	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ ว.ส. ๖๗	คณะกรรมการประจำปีต่อไป องค์กรคุณธรรมประจำปี หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสวเพชร	
๘	การประชุมศักย์ยอง เกิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรม ภายนอกองค์กรที่ดี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างที่ดี	หลัก ก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประชาสัมพันธ์ผลบุคลากร การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมภารกิจที่ดี ให้กับหน่วยงาน ตลอดภารกิจอย่างไร	หน่วยงานมีภาระภาคที่มีอย่างตึงตื้นบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นอย่างไรแล้วบุคลากรในสังคม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศภารกิจอย่างไร	ไม่ระบุ งบประมาณ	ไม่ระบุ ว.ส. ๖๗	คณะกรรมการประจำปีต่อไป องค์กรคุณธรรมประจำปี หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสวเพชร	

งบประมาณ ..... บาท

ลงนาม .....  
ผู้อนุมัติ

(นางสาวอารยา ไสวเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน