



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย
๓. พอเพียง
๔. วินัย
๕. สุจริต
๖. จิตอาสา

ทั้งนี้ บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอารยา ไสลเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนบุคลากร ๑๕ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวอารยา ไสลเพชร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๒	นางสาวสมจิต คงสมนาม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ทผบ.)	
๓	นางสาวปภัคภัทร เขียวชะอุ่ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๔	นางสาวโสภา จิตจำนงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.นผ.)	
๕	นางสาวสุภาภรณ์ วิไลเรืองสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๖	นางสุภาณัน นวไกรสิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวณัฏฐพรพรรณ ศรีสมโภชน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๘	นางนุชขนาด จันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.ทพ.)	
๙	นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายธนากร แดหว่า	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๒	นางดาราร คำชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.ติดตามฯ)	
๑๓	นางสาวณัฏฐนันท์ เฉลิมทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นายชรัตน์ คุรุทมนี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวนัทธมน อ้อยทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	นมศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินการกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินการกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๓	การรณรงค์ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม
๔	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กย.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำการกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๕	กย. รวมถึงต่อต้าน การทุจริต ไม่เรียก ไม่รับไม่ จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม
๖	ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้าน จิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรใน สังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ มีคุณธรรมและทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มี คุณธรรมและทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด ได้อย่างน้อย ๑ คน และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร
๘	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความ ดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร
รวม ๘ กิจกรรม					งบประมาณ-..... บาท			

ลงนาม  ผู้อนุมัติ

(นางสาวอารยา ไสลเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบราชการ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวปภัศพร เชี่ยวชาญ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอารยา ไสอเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	มูมศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรมทางศาสนา"	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ฟังธรรม	เกิดความสุขทางใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญของพระพุทธศาสนา จิตใจมีเมตตา และทำให้ศาสนาพุทธสืบทอดต่อไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



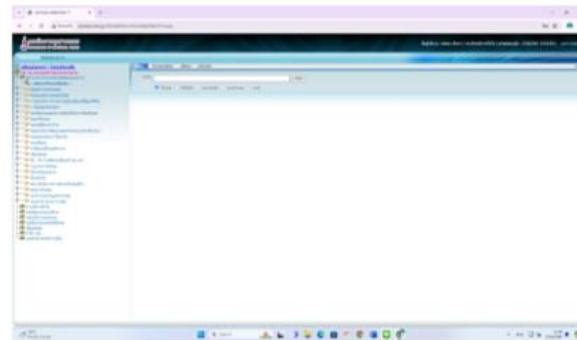
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วิถีวัฒนธรรมไทย"	เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เห็นคุณค่าของการทำความดี และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เจริญยิ่งขึ้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

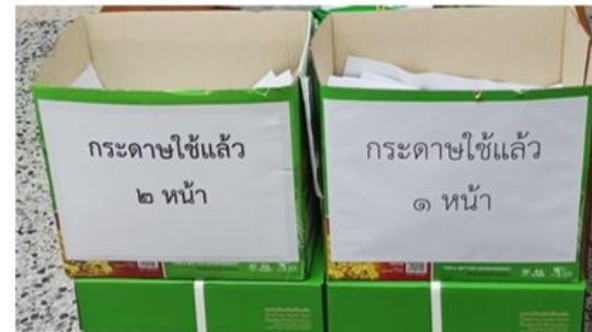


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "พอเพียง"	๑) การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ๒) การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า	๑) ประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสาร และสืบค้นได้ง่าย ๒) รักษาทรัพยากรธรรมชาติ ๓) ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ระบบจัดเก็บเอกสารของ กย.



คัดแยกกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า และ ๒ หน้า เพื่อนำมาใช้ประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ กย.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วินัย"	เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนให้ความ ร่วมมือในการสวม ใส่เสื้อ สีเหลืองที่มีตรา สัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	เจ้าหน้าที่ กย. มี ความเคารพต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และความมีวินัย ต่อตนเอง	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	กย. รวบรวมสิ่งต่อต้าน การทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต"	เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนสามารถ ปฏิบัติตาม มาตรการ No Gift Policy ของ กรอ. ได้อย่าง เคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ กย. มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส โดยไม่หวัง ผลประโยชน์ ตอบแทน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



คณะกรรมการขับเคลื่อนปฏิรูปราชการของกย. สำนักปลัดกระทรวงมหาดไทย กองส่งเสริมคุณธรรม กองส่งเสริมคุณธรรม ก.ค. ส.ค.ค. กองส่งเสริมคุณธรรม ก.ค. ส.ค.ค. กองส่งเสริมคุณธรรม ก.ค. ส.ค.ค.			
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
๑	นางสาวกานต์ วัฒนศิริ	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม	
๒	นางสาวณิชา สมบูรณ์	ผู้อำนวยการสำนักปลัดกระทรวง (ส.ค.)	
๓	นางสาวนิตยา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม	
๔	นางสาวนิตยา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๕	นางสาวอุษณีย์ ชัยศิริธรรม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๖	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๗	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๘	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๙	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๐	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๑	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๒	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๓	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๔	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๕	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๖	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๗	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๘	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๑๙	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	
๒๐	นางสาวณิชา นิลประทีป	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมคุณธรรม (ส.ค.)	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง "จิตอาสา"	เจ้าหน้าที่ กย. อาสาให้การช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น บรรจุสิ่งของบริจาค ทำความสะอาดอาคารสถานที่ สำหรับใช้งานร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ กย. มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร เสียสละ มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีจน เป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	-	-	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยก ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร	0

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๘	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	-	-	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร	0
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม											
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๕.....											

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

 ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗..... ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	มนุศาสตร์	หลักธรรมทางศาสนา	- บุคลากรของ กย. ให้มีความสำคัญ และให้ความสำคัญร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	อยากให้มีการสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อจะได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ซึ่งกันและกัน	๑๐๐
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	- บุคลากรของ กย. ให้มีความสำคัญกับการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย และให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ทำบุญไหว้พระ ฟังธรรม ใช้สินค้าของไทย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	อยากให้หน่วยงานกลาง เช่น กลุ่มงานจริยธรรม จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๓	การณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด	พอเพียง	- บุคลากรของ กย. มีความตระหนัก ให้ความร่วมมือร่วมใจ ในการปฏิบัติตาม คุณธรรมด้านพอเพียงอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้ากลับมา ใช้ประโยชน์ การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบ ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และแจ้งเวียนเรื่องต่าง ๆ ผ่านทางไลน์ของกอง ซึ่งความร่วมมือในการ เข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการ ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่ เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๑๕	๑๐๐	การสื่อสารทำความเข้าใจ กับบุคลากรในหน่วยงาน มีเวลาค่อนข้างจำกัด จึงทำให้การเตรียม ความพร้อมไม่เท่าที่ควร	ในปีต่อไปควรมีการจัดประชุมตั้งแต่นั้นปี เพื่อ จะได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความชัดเจน มากยิ่งขึ้น	๑๐๐
๔	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กย.	วินัย	- บุคลากรของ กย. ให้ความร่วมมือในการ ดำเนินกิจกรรมได้เป็นอย่างดี ซึ่งความ ร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๑๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๕	กย. รวบรวมพลังต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับไม่จ่าย	สุจริต	- บุคลากรของ กย. มีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานและกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	ไม่มี	ไม่มี	๑๐๐
๖	ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ	จิตอาสา	- บุคลากรของ กย. มีความเต็มใจที่จะดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ เช่น การบรรจุของกินของใช้เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ได้รับความเดือดร้อน การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดอาคารสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๕	๑๐๐	หน่วยงานระดับกองไม่มีงบประมาณที่จะนำมาจัดกิจกรรมนี้เองได้	การจัดกิจกรรมจิตอาสาควรจัดในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม เพราะหากให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ อาจทำให้ไม่บรรลุตามเป้าหมายได้	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	-	-	-	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ ศูนย์ ได้รับแจ้งจาก ฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงาน จริยธรรม ให้ดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัด โครงการหรือกิจกรรมให้แล้ว เสร็จทันกำหนดเวลา	๐	
๘	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	-	-	-	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ ศูนย์ ได้รับแจ้งจาก ฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงาน จริยธรรม ให้ดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัด โครงการหรือกิจกรรมให้แล้ว เสร็จทันกำหนดเวลา	๐	

ผู้รายงานนางสาวสมฤทัย ตั้งสัจธรรม..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์๐ ๒๔๓๐ ๖๓๑๑ ต่อ ๒๐๐๔..... มือถือ-..... E-mail : ...somruthai.t@div.mail.go.th.....

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ได้มีการประกาศยกย่องเชิดชู**บุคลากรและหน่วยงาน**ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด และให้เจ้าหน้าที่ในกองร่วมกันโหวต ซึ่ง**บุคลากรและหน่วยงาน**ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ได้แก่

- นางดารา คำชู ผู้ได้รับคะแนนจากการโหวตสูงสุดในด้าน “**วินัย**”
- ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้รับคะแนนจากการโหวตสูงสุดในด้าน “**จิตอาสา**”

การยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็น
แบบอย่างของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



นางดารา คำชู

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางดารา คำชู

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 'ด้านวินัย'

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นางสาวอารยา ไส้เพชร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ด้านจิตอาสา”



(นางสาวอารยา ไส้เพชร)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

 ครั้งที่ ๑ วันที่.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	นมศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่อยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรมทางศาสนา"	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ฟังธรรม	เกิดความสุขทางใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญของพระพุทธศาสนา จิตใจอ่อนโยน และทำให้ศาสนาพุทธสืบทอดต่อไป	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



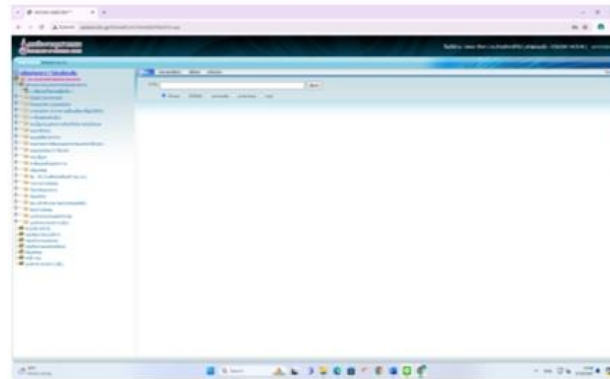
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วิถีวัฒนธรรมไทย"	เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เห็นคุณค่าของการทำความดี และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เจริญยิ่งขึ้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรณรงค์ใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "พอเพียง"	๑) การจัดเก็บ เอกสารในรูปแบบ ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ ๒) การใช้ ทรัพยากรให้คุ้มค่า	๑) ประหยัดพื้นที่ ในการจัดเก็บ เอกสาร และสืบค้น ได้ง่าย ๒) รักษาทรัพยากร ธรรมชาติ ๓) ไม่ก่อให้เกิด มลพิษต่อ สิ่งแวดล้อม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ระบบจัดเก็บเอกสารของ กย.



คัดแยกกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า และ ๒ หน้า เพื่อนำมาใช้ประโยชน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ กย.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วินัย"	เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนให้ความ ร่วมมือในการสวม ใส่เสื้อ สีเหลืองที่มีตรา สัญลักษณ์ ทุกวันจันทร์	เจ้าหน้าที่ กย. มี ความเคารพต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และความมีวินัย ต่อตนเอง	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ก.พ. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	กย. รวบรวมพลังต่อต้าน การทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต"	เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนสามารถ ปฏิบัติตาม มาตรการ No Gift Policy ของ กรอ. ได้อย่าง เคร่งครัด	เจ้าหน้าที่ กย. มี ความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความโปร่งใส โดยไม่หวัง ผลประโยชน์ ตอบแทน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งศักดิ์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



คณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนการขึ้นชื่อ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖๗ ณ ศูนย์สารสนเทศฯ สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์			
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	รายชื่อ
๑	นางสาวชญา ใสสะอาด	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๒	นางสาวณิชา หนองบัว	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป	✓
๓	นางสาวนิตยา สว่างวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานทั่วไป	✓
๔	นางสาวธัญญา ใจมั่น	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (อ.๖๖)	✓
๕	นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๖	นางสาวณิชา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๗	นางสาวณิชาอุบล ศรีจันทร์	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๘	นางสาวศุภา คุ้ม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (อ.๖๖)	✓
๙	นางสาวกัญญา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๐	นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๑	นางสาวศุภา คุ้ม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (อ.๖๖)	✓
๑๒	นางสาวกัญญา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๓	นางสาวณิชา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๔	นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๕	นางสาวศุภา คุ้ม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (อ.๖๖)	✓
๑๖	นางสาวกัญญา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๗	นางสาวณิชา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๘	นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓
๑๙	นางสาวศุภา คุ้ม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (อ.๖๖)	✓
๒๐	นางสาวกัญญา นวลใจธรรม	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ	✓

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง "จิตอาสา"	เจ้าหน้าที่ กย. อาสาให้การช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อสาธารณะ ประโยชน์ เช่น บรรจุสิ่งของบริจาค ทำความสะอาดอาคารสถานที่ สำหรับใช้งานร่วมกัน	เจ้าหน้าที่ กย. มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร เสียสละ มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีจน เป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบ ใน กย. อย่างน้อย ๓ คน	สร้างขวัญและ กำลังใจในการทำ คุณความดีให้แก่ บุคคลที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู จนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม และทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้ อย่างน้อย ๓ คน และประกาศยก ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร	0

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๘	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรมหรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานต้นแบบ (กลุ่ม/ฝ่ายใน กย.) อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน	สร้างขวัญและ กำลังใจในการทำ คุณความดีให้แก่ หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู จนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	น.ส.อารยา ไสลเพชร	0

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



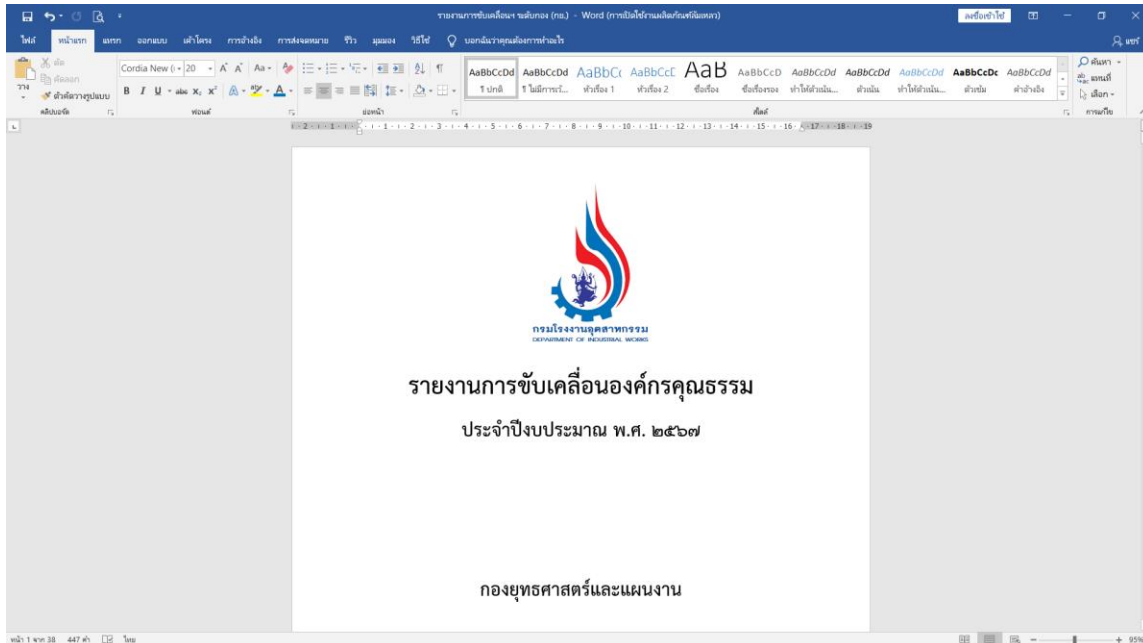
ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ตัวชี้วัดที่ ๘

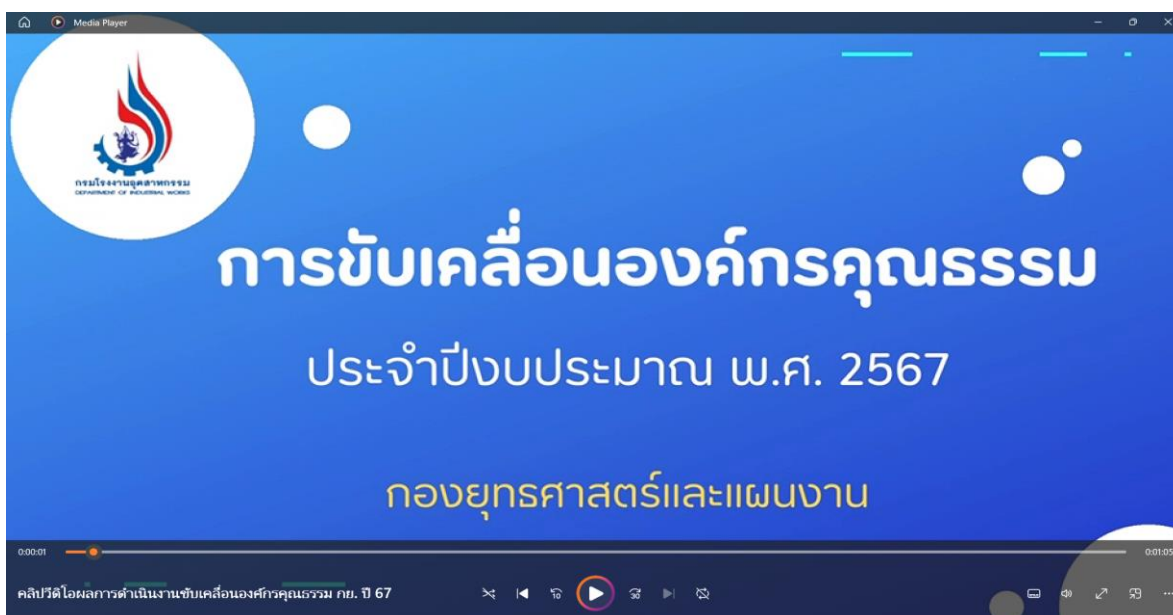
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้
โดยจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ดังนี้

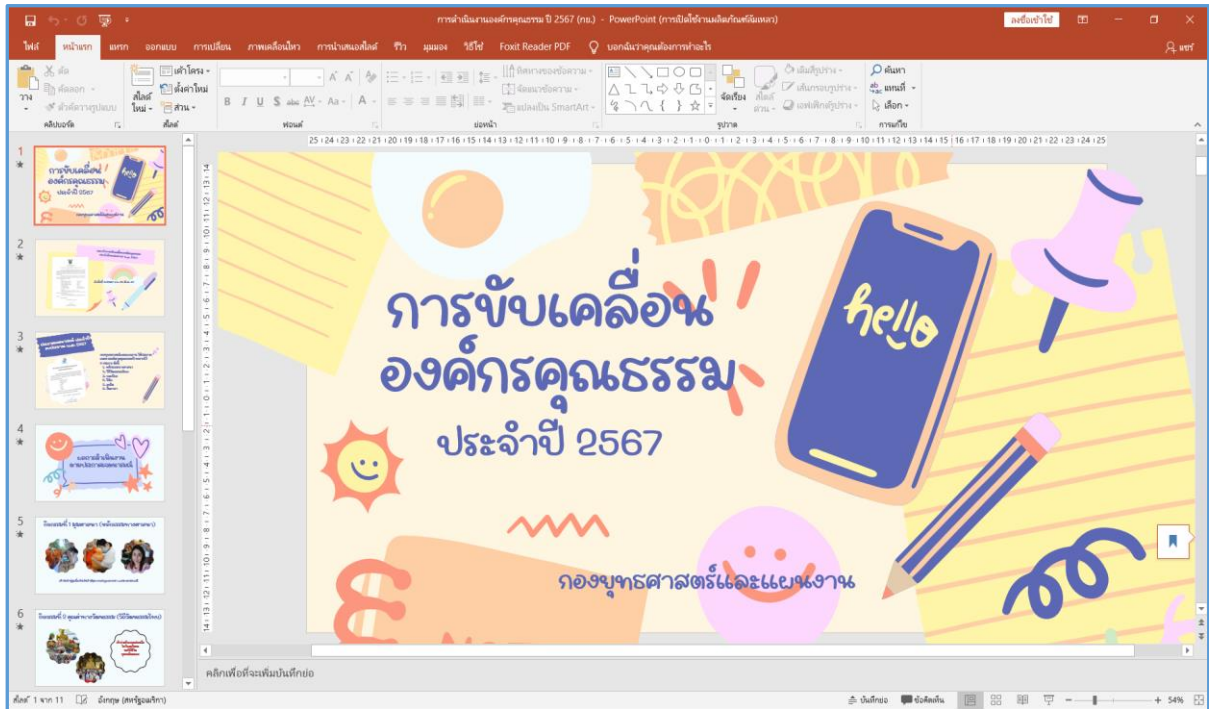
- เอกสารรายงาน



- Clip VDO



- งานนำเสนอ (PowerPoint)

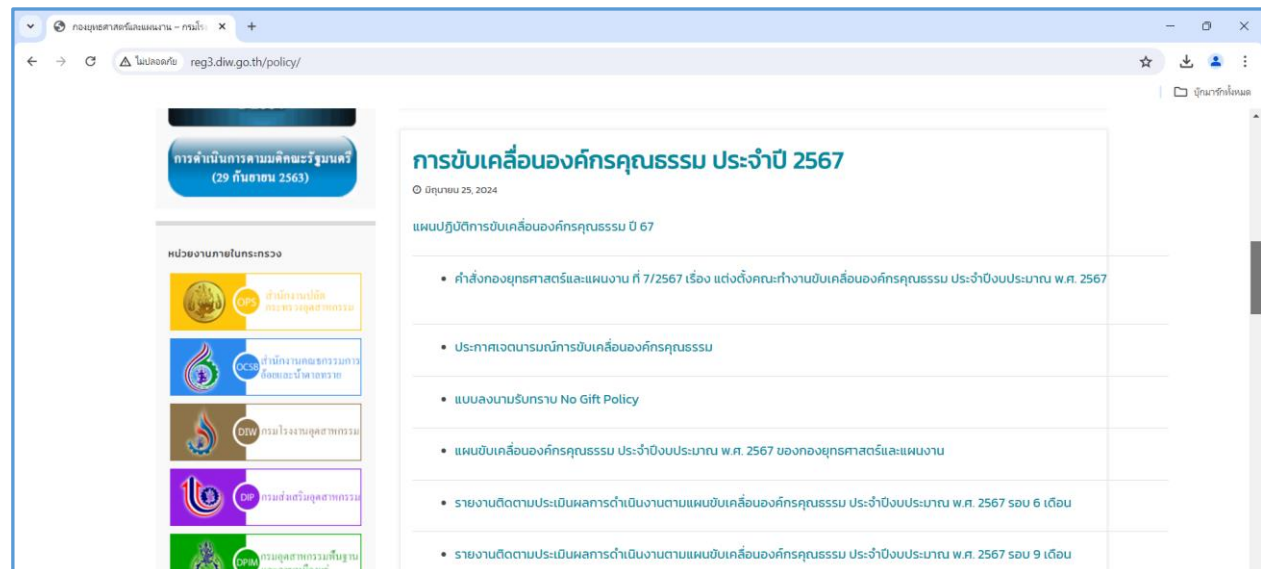
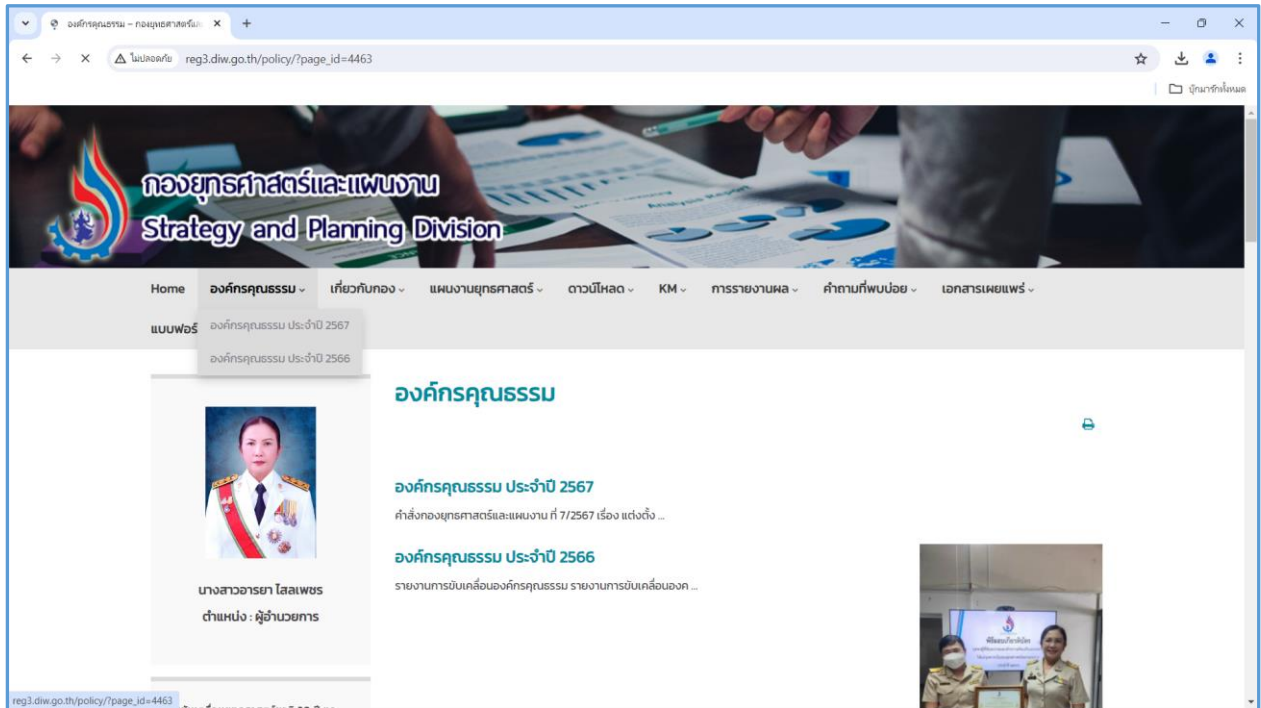


ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และผลการดำเนินงาน “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- เว็บไซต์ของกอง



กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ


ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์

ระบบติดตามการดำเนินงานโครงการของกรม

ระบบงานอิเล็กทรอนิกส์กรม

ปฏิทิน กรกฎาคม 2024

- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมฯ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กระทรวงพาณิชย์
พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กระทรวงพาณิชย์
พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ปฏิทิน กรกฎาคม 2024

จ. อ. พ. พท. ศ. ส. อล.

1 2 3 4 5 6 7

8 9 10 11 12 13 14

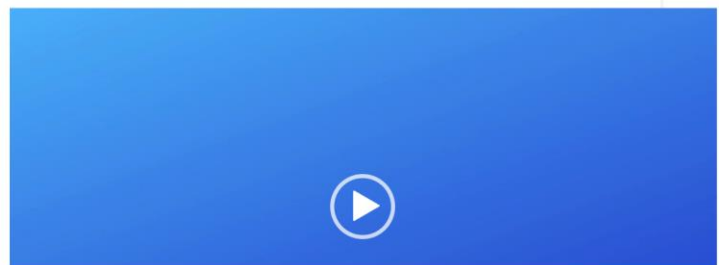
15 16 17 18 19 20 21

22 23 24 25 26 27 28

29 30 31

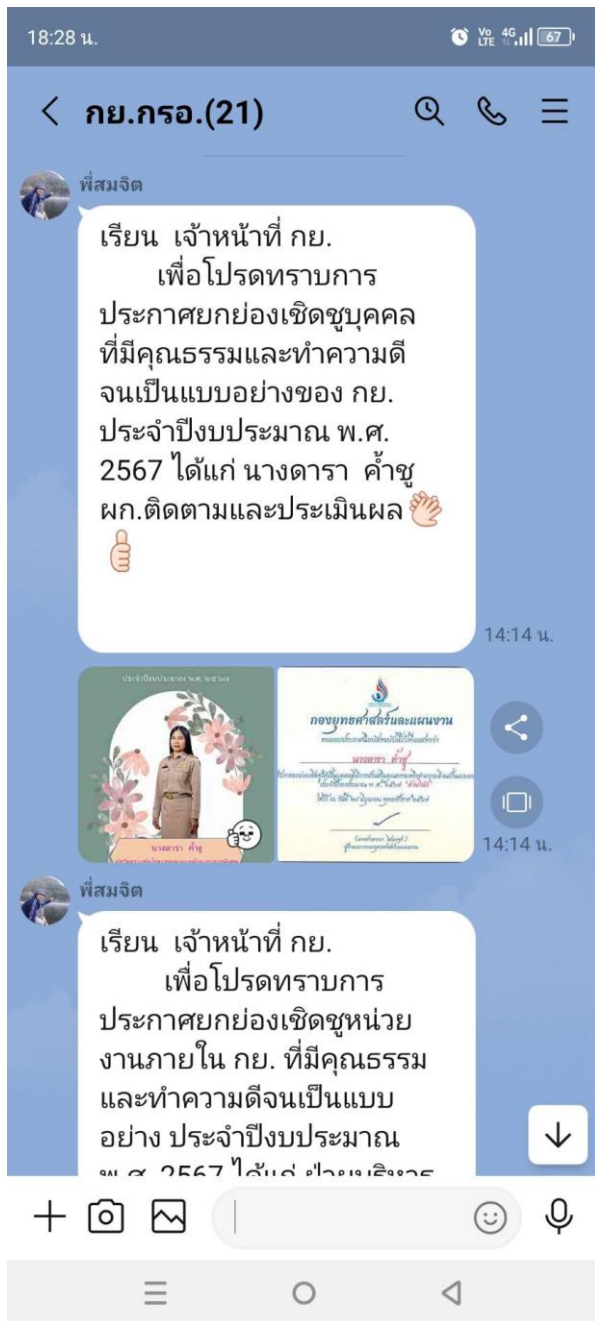
< ป.ย.

- การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในของกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- clip vdo ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
กระทรวงพาณิชย์
พิธีมอบรางวัลเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

● Line ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



● Line ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ.

