



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

การประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนบทบาทภารกิจ ยุทธศาสตร์เตรียมความพร้อมประกอบการ
การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

วันที่ 20 กันยายน 2561 เวลา 9.00 น. ณ ห้องประชุม กรอ.ชั้น 5 (ห้องเลขที่ 509)



กรอบการนำเสนอ 1-10

1. กรอบนโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับ อก. (กรอ.)

2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
แผนงานบูรณาการที่เกี่ยวข้องกับ อก.(กรอ.)

3. การดำเนินงานที่สำคัญ ปี 2560 - 2561

4. โครงการสำคัญปี 2562 ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

5. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกรอ.
(586.9049 ลบ.)

กรอบการนำเสนอ 1-10

6.ระบบงบประมาณและการบริหารงบประมาณ

7. ข้อสังเกตและความคิดเห็นในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2563

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์

9. ทบทวนบทบาทภารกิจการปรับโครงสร้างและการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ
กรอ.ปี 2562-2564

10. การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง
รองรับการจัดทำกรอบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

1. กรอบนโยบายระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับ อก. (กรอ.)





2. ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนงานบูรณาการที่เกี่ยวข้องกับ อก.(กรอ.)

ยุทธศาสตร์

แผนงานบูรณาการที่เกี่ยวข้องกับ อก. (กรอ.)

1. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ไม่มี -

2. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

★ 2.2.1 การพัฒนาอุตสาหกรรม
ศักยภาพ

2.3.2 การพัฒนาผู้ประกอบการและ
เศรษฐกิจชุมชน และพัฒนา SME สู่อสากล

2.4.1 การพัฒนาพื้นที่
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

★ 2.4.2 การพัฒนาระเบียง
เศรษฐกิจภาคตะวันออก

2.5.1 การพัฒนาด้านคมนาคม
และระบบโลจิสติกส์

2.5.4 การพัฒนาศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์
เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม

2.7 การพัฒนาระดับภาคด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

3. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน

- ไม่มี -

4. ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน
ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจากภายใน

4.1.1 การสร้างความมั่นคงและการลดความเหลื่อมล้ำ
ทางเศรษฐกิจและสังคม

4.3.1 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ

5. ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการ
เติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
อย่างยั่งยืน

5.3.1 การพัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตร
กับสิ่งแวดล้อม (ยุทธศาสตร์

★ 5.4.1 การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
และการจัดการมลพิษและสิ่งแวดล้อม

6. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
บริหารจัดการภาครัฐ

6.4.1 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

• รายการคำดำเนินการภาครัฐ

แผนงานบุคลากรภาครัฐ

2. แผนงานบูรณาการที่ ออก. เป็นเจ้าภาพหลัก และเจ้าภาพร่วม

แผนงานบูรณาการที่ ออก. เป็นเจ้าภาพ

2.2.1 การพัฒนาอุตสาหกรรมคักยภาพ
(รองนรม.สมคิตฯ)

(เจ้าภาพหลัก : สศอ)



2.4.2 การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจ
ภาคตะวันออก (รองนรม.สมคิตฯ)

(เจ้าภาพหลัก)



5.4.1 การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรม
เชิงนิเวศและการจัดการมลพิษ
และสิ่งแวดล้อม (รองนรม.พลเอกประวิตรฯ)

(เจ้าภาพร่วม คพ.และกรอ.)



3. การดำเนินงานที่สำคัญ ปี 2560 - 2561

แผน ปี 2560-2564



- สร้าง Startup /New Warrior **7,500** ราย/ปี
- GDP ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้น **1.6%** ต่อปี
- ภาคอุตสาหกรรมมี TFP เพิ่มขึ้น **0.5%** ต่อปี
- การลงทุนในอุตสาหกรรมศักยภาพ เพิ่มขึ้น **5%** ต่อปี
- การส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- สร้างและพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรม

ปี 2561 : 3,314.7368 ลบ.

ส่วนราชการ 2,729.4252 ลบ.

สกรศ. 93.1056 ลบ.

กนอ. 492.2060 ลบ.

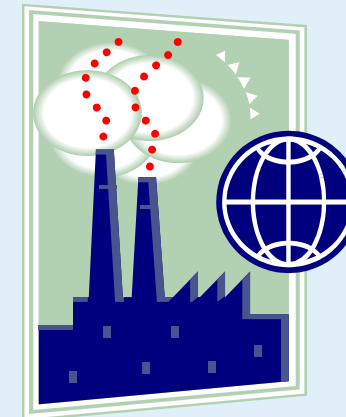
- SMEs และวิสาหกิจชุมชนมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นตามเกณฑ์ที่กำหนด **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 67** 566.0881 ลบ.
- ยกระดับ OTOP 1,226 ราย 305 ผลิตภัณฑ์ 104.1322 ลบ.
- ก่อสร้างศูนย์ทดสอบยานยนต์และยางล้อแห่งชาติ (ระยะที่ 1 ก่อสร้างต่อเนื่องจากปี 60 และดำเนินการระยะที่ 2 ปรับพื้นที่และออกแบบสนาม ส่วนทดสอบยานยนต์และชิ้นส่วน) 623.1175 ลบ.
- เพิ่มศักยภาพการผลิตอุตสาหกรรมใหม่ 639.5578 ลบ.
- โครงการที่ได้รับการเร่งรัดให้เกิดการลงทุนในพื้นที่ EEC **ไม่น้อยกว่า 5 โครงการ** 93.1056 ลบ.
- จัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมเขตเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว (ก่อสร้างผูกพัน) 250.60 ลบ. , จัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมพื้นที่ EEC จ.ระยอง (จ้างออกแบบ) 29.750 ลบ.
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ภาคอุตสาหกรรม 55.2450 ลบ.
- ปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เป็นของเสียอันตรายได้รับการจัดการ 1.24 ล้านตัน 41.0324 ลบ.
- จำนวนพื้นที่อุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 15 พื้นที่ 31.2961 ลบ. , การจัดการอากาศและน้ำ 8.815 ลบ.
- การใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 7.112 ลบ.
- แผนการใช้ที่ดินเพื่ออุตสาหกรรม 3 พื้นที่ 3.4005 ลบ.
- สถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว 1,500 ราย 64.0193 ลบ.
- โครงการในภูมิภาค พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น **ร้อยละ 5** (สุรินทร์ , สุราษฎร์ธานี , ระยอง , เชียงใหม่ , สระบุรี) 34.478 ลบ. , จัดซื้อที่ดินนิคมฯ จ.นราธิวาส 221.856 ลบ. เป็นต้น

ปี 2560 : 2,568.4429 ลบ.

ส่วนราชการ 2,428.4429 ลบ.

กนอ. 140.0000 ลบ.

- SMEs มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น **ร้อยละ 65** (Start up 2,024 คน , Turn Around 394 คน , Strong 500 ราย) 485.8805 ลบ.
 - SME Rescue Center , Industry Transformation Center : ITC , Business Service Center : BSC
- ยกระดับ OTOP **2,025** ราย **500** ผลิตภัณฑ์ 167.8825 ลบ.
- มูลค่าการลงทุนของโรงงานอุตสาหกรรมศักยภาพเพิ่มขึ้นเฉลี่ย **ร้อยละ -14.76** (ข้อมูล ณ ก.ค. 60 : เปรียบเทียบช่วงระยะเวลาเดียวกันของปี 2559) 679.5612 ลบ.
- ก่อสร้างศูนย์ทดสอบยานยนต์และยางล้อแห่งชาติ (ระยะที่ 1 ส่วนทดสอบยางล้อตามมาตรฐาน UN R117) 161.1263 ลบ.
- จัดตั้งสำนักงานเพื่อการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (สกรศ.)
- จัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมเขตเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว (ก่อสร้าง) 140 ลบ.
- เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการโลจิสติกส์ภาคอุตสาหกรรม 53.7771 ลบ.
- ปริมาณกากอุตสาหกรรมที่เป็นของเสียอันตรายได้รับการจัดการ 1.77 ล้านตัน 36.4143 ลบ.
- จำนวนพื้นที่อุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมเชิงนิเวศ 15 พื้นที่ 35.1546 ลบ. , การจัดการอากาศและน้ำ 7.7148 ลบ.
- แผนการใช้ที่ดินเพื่ออุตสาหกรรม 5 พื้นที่ 4.5836 ลบ.
- สถานประกอบการเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว 1,080 ราย 77.9975 ลบ.
- โครงการในภูมิภาค พัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น **ร้อยละ 5** (เชียงใหม่ , ลำปาง , แม่ฮ่องสอน , เพชรบุรี) 116.108 ลบ. เป็นต้น

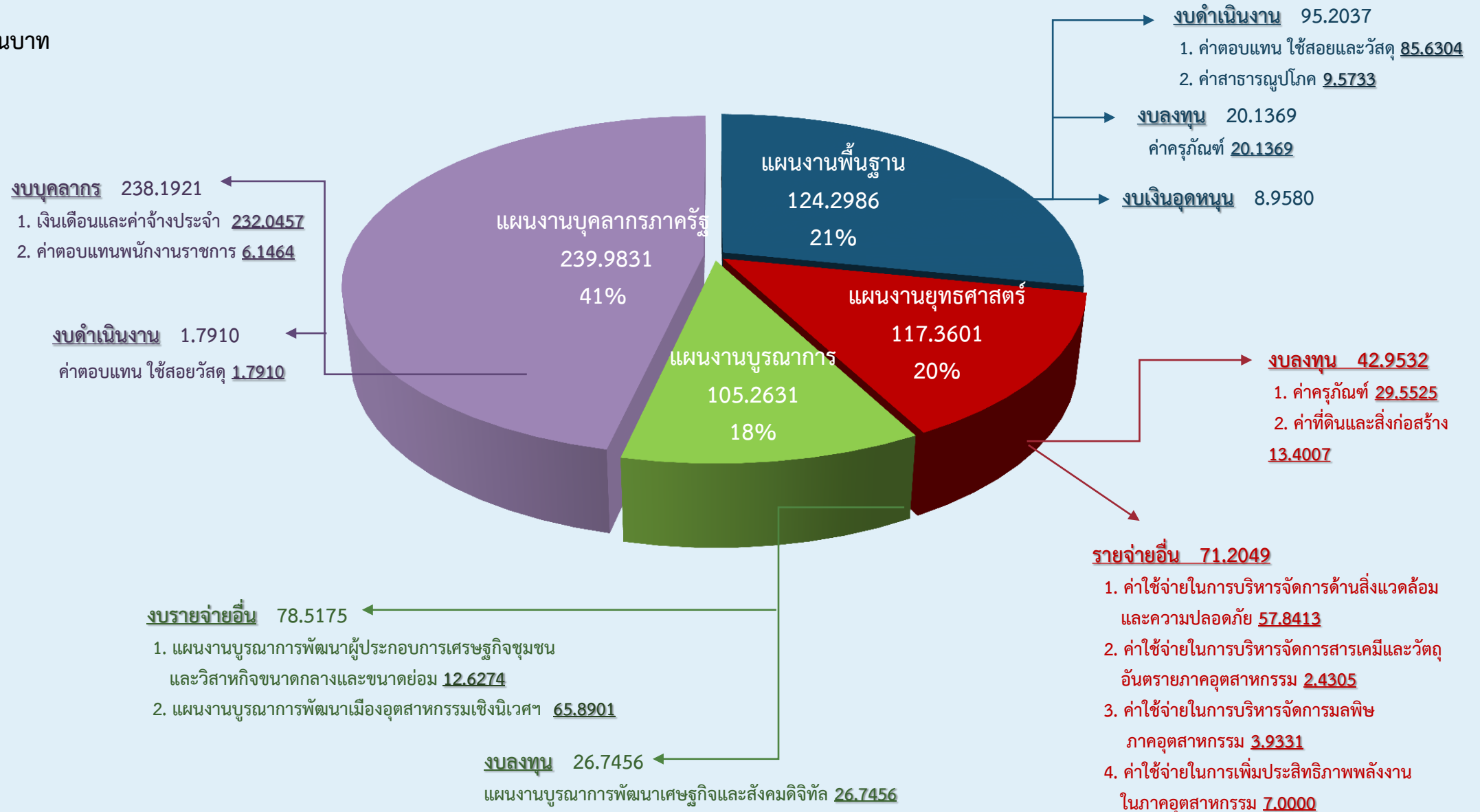


4. โครงการสำคัญปี 2562 ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

1. โครงการเร่งรัดการจดทะเบียนเครื่องจักรของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (12.6274 ล้านบาท)
2. โครงการพัฒนาระบบการอนุญาตและกำกับดูแล แบบดิจิทัล บนฐานข้อมูลหนึ่งเดียว (26.7456 ล้านบาท)
3. โครงการบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม (28.3605 ล้านบาท)
4. โครงการพัฒนาและยกระดับเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมสู่เมืองสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน (37.5296 ล้านบาท)
5. โครงการยกระดับสถานประกอบธุรกิจอุตสาหกรรมให้มีศักยภาพในการแข่งขัน (71.2049 ล้านบาท)
 - 5.1 โครงการยกระดับอุตสาหกรรมเข้าสู่อุตสาหกรรม สีเขียว (Green Industry : GI 6 ภาค) (37.7191 ลบ.)
 - 5.2 โครงการส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยแบบองค์รวมเพื่อเป็น Smart Safety Factory (20.1222 ลบ.)
 - 5.3 โครงการจัดทำมาตรฐานการเก็บรักษาวัตถุอันตรายเพื่อยกระดับสถานที่จัดเก็บวัตถุอันตราย (2.4305 ลบ.)
 - 5.4 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานในภาคอุตสาหกรรม (7 ลบ.)
 - 5.5 โครงการรายงานข้อมูลตามกฎหมายควบคุมการปนเปื้อนในดินและน้ำใต้ดินทางอิเล็กทรอนิกส์ (3.9331 ลบ.)
6. โครงการพัฒนาพื้นที่อุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการลงทุน (3.2020 ล้านบาท)

5. ภาพรวมงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของกรอ. (586.9049 ลบ.)

หน่วย : ล้านบาท



6. ระบบงบประมาณและการบริหารงบประมาณ

ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ ตามหลักการการจัดการรายจ่ายภาครัฐสมัยใหม่

- ใช้แผนยุทธศาสตร์เป็นเครื่องชี้นำ กำหนดทิศทางในเชิงยุทธศาสตร์ทุกระดับที่ครอบคลุมมากกว่า 1 ปีงบประมาณ
- มีการระบุปริมาณ คุณภาพของผลผลิต บริการ มีการวัดผลของผลผลิตและบริการ

เดิม “เอาเงินไปใช้อะไร” (ควบคุมและเคร่งครัดเบิกจ่าย)

ใหม่ “ได้อะไรจากเงินที่เอาไปใช้” **ผลผลิต** (สิ่งของหรือบริการที่เป็นรูปธรรม)

ผลลัพธ์ (ผลประโยชน์จากผลผลิต ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน)

- เน้นการจัดสรรทรัพยากรตอบสนองความต้องการเร่งด่วนและการให้บริการที่แสดงให้เห็นว่าให้ผลตอบแทนดีกว่า
- เปลี่ยนแปลงการทำงานจากตามกฎข้อบังคับ มาเป็น การทำงานตามวิสัยทัศน์ พันธกิจขององค์กร สอดคล้องแผนปฏิบัติราชการกระทรวงหรือแผนพัฒนามาระดับพื้นที่
- ลดกระบวนการทำงานผู้บริหารหน่วยงานมีความคล่องตัวบริหารงบประมาณ เพิ่มความรับผิดชอบต่อผลผลิตและผลลัพธ์

ประโยชน์ที่ได้รับ กรอบสามารถบริหารงานได้อย่างคล่องตัว มีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จ ประชาชนได้รับบริการ และการแก้ไขปัญหาที่ดีขึ้น คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

6.1 นโยบายและแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ครอบคลุมทุกแหล่ง ทั้งงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ และแหล่งอื่น ๆ

5 งบรายจ่าย

- งบบุคลากร
- งบดำเนินงาน
- งบลงทุน
- งบเงินอุดหนุน
- งบรายจ่ายอื่น

6 กล่อง

- แผนงานบุคลากรภาครัฐ
- แผนงานพื้นฐานและแผนงานยุทธศาสตร์(Function)
- แผนงานบูรณาการ(Agenda)
- แผนงานบูรณาการพื้นที่ (Area)
- แผนงานบริหารจัดการหนี้ภาครัฐ
- งบกลาง

6.2 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

1. ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่
2. ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว
3. พนักงานราชการ
4. ค่าใช้จ่ายตามสิทธิ

1-3 (อัตราเดิม-เกษียณ+%เลื่อนเงินเดือน+อัตราใหม่)

เช่น ค่าเช่าบ้าน/ค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำ
ตำแหน่ง/เงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทนรายเดือน/
ค่าตอบแทนพิเศษ/เงินเดือนเต็มขั้น/เงินพื้นที่พิเศษ/เงินสมทบ
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ /กองทุนประกันสังคม เป็นต้น

6.3 แผนงานพื้นฐานและแผนงานยุทธศาสตร์

กรณีภาวะผูกพันที่ต้องจัดสรร(ผูกพันเดิม)

- การลงนามในสัญญา /วงเงินของสัญญา
- ระยะเวลาของสัญญา/ งวดงาน

ภารกิจเดิม

- ความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ
- ผลลัพธ์ ผลสัมฤทธิ์ในปีที่ผ่านมา
- ทบทวนความเหมาะสมจำเป็นของภารกิจที่ต้องดำเนินการ

ต่อเนื่อง

- ภารกิจที่ต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ประสิทธิภาพผลการเบิกจ่ายงบประมาณในปีที่ผ่านมา
- งานที่หมดความจำเป็น งานจบ (ลงทุนปีเดียว)
- ค่าสาธารณูปโภคจ่ายจริง/ค้างชำระ

ภารกิจใหม่

- ความสอดคล้องเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับต่าง ๆ
- เหตุผลความจำเป็นของภาระงานที่เพิ่มขึ้น เช่น โครงการใหม่

งบลงทุนรายการปีเดียวที่จัดหาครุภัณฑ์เพื่อทดแทน

/เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้รับ
- ศักยภาพการใช้จ่ายงบประมาณ
- ลำดับความสำคัญ (Priority)

- ตัวอย่าง กรอ.ได้รับงบประมาณในปีงบประมาณ 2560 แผนงาน Function จำนวน 1,000 ล้านบาท ใช้จ่ายจริง 850 ล้านบาท(85%) ในปีงบประมาณ 2561 ได้รับการจัดสรรงบประมาณในแผนงาน Function จำนวน 980 ล้านบาท มีงบลงทุนปีเดียว 200 ล้านบาท และงานจ้างที่ปรึกษา(งบจบ) 50 ล้านบาท

• การพิจารณาวงเงิน

$$980 * 85\% - 200 - 50 = 583 \text{ ล้านบาท}$$

+ ค่าสาธารณูปโภคที่ยังขาดโดยพิจารณาจัดสรรเพิ่มอย่างประหยัด

+ภารกิจใหม่ที่มีความจำเป็น มีลำดับความสำคัญสูง

+งบลงทุนรายการใหม่

โดย

การพิจารณาจัดทำงบประมาณจะต้องคำนึงถึงมาตรฐานงบประมาณด้วย

6.4 แผนงานบูรณาการ (Agenda) แผนงานบูรณาการเชิงพื้นที่(Area)

นियาม : แผนงานที่ต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ หรือแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจหรือยุทธศาสตร์สำคัญที่คณะรัฐมนตรีกำหนดเชิงนโยบาย เพื่อร่วมกันบูรณาการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่โดยกำหนดให้หน่วยรับงบประมาณตั้งแต่ 2 หน่วยขึ้นไป ร่วมกันวางแผน กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติงานร่วมกัน เพื่อลดความซ้ำซ้อน มีความประหยัดและคุ้มค่า สามารถบรรลุเป้าหมาย เกิดการพัฒนาพื้นที่ทั้งในระดับจังหวัด กลุ่มจังหวัด และระดับภาค เกิดผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของแผนงานบูรณาการและกำหนดให้การจัดทำงบประมาณเป็นลักษณะ Project Based

7. ข้อสังเกตและความคิดเห็นในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. 2563

1. ควรเตรียมการรองรับการพิจารณางบประมาณของ อปท. ในปี 2563
2. ควรทบทวนวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และตัวชี้วัดให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม
3. ควรนำผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณในปีต่อไป
4. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโดยเฉพาะพื้นที่ดำเนินงาน
5. การเข้ายานพาหนะควรพิจารณากำหนดแผนการจัดการรถยนต์โดยรวม
6. ควรแยกรายการค่าจ้างเหมาบุคลากรช่วยปฏิบัติงานออกมาให้ชัดเจน
7. ควรกำหนดหน่วยงานที่ดำเนินการกิจกรรมสร้างสรรค์และนวัตกรรม (Innovation) ออกจากกันให้ชัดเจน
8. โครงการในแผนบูรณาการที่มีระยะเวลาดำเนินการต่อเนื่องและไม่มีระยะเวลาดำเนินการสิ้นสุดควรปรับอยู่ในแผนงานพื้นฐาน
9. ควรมีการจัดทำ Mobile application เท่าที่จำเป็นเท่านั้น
10. ควรเพิ่มการวิจัยที่ต่อยอดและนำไปสู่เชิงพาณิชย์ที่มีมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยให้เอกชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยการกำหนดสัดส่วน In kind และ In cash ที่เหมาะสมและชัดเจน
11. การวิจัยที่มากกว่า 1ปี ต้องแสดงระยะเวลาและวงเงินในภาพรวม แต่ไม่ต้องตั้งงบประมาณในลักษณะผูกพัน
12. หน่วยงานจะต้องจัดทำเอกสารคำชี้แจงงบประมาณตามแบบฟอร์มที่กำหนด

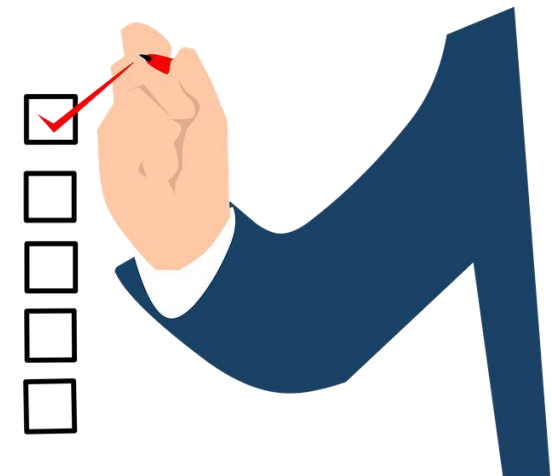
7. หลักเกณฑ์การพิจารณาปรับลดงบประมาณของคณะอนุกรรมการ

1. โครงการ / รายการที่ความพร้อมยังไม่มีความชัดเจน เช่น โครงการที่ยังไม่มีความชัดเจนหน่วยงานใดเป็นผู้ดำเนินการ
2. การฝึกอบรม สัมมนา โฆษณา ประชาสัมพันธ์ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวต้องเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน โดยอัตราค่าใช้จ่ายให้เป็นไปตามที่สำนักงบประมาณกำหนด
3. การฝึกอบรมฯ ต้องมีความเหมาะสม และใช้สถานที่ของรัฐเป็นลำดับแรก โดยต้องไม่ซ้ำซ้อนทั้งหลักสูตรและกลุ่มเป้าหมาย
4. การจ้างที่ปรึกษา เฉพาะเรื่องที่ซับซ้อนและต้องการความรู้ที่หลากหลายที่หน่วยงานไม่สามารถดำเนินการเองได้
5. การจ้างที่ปรึกษา ควรคัดเลือกจ้างสถาบันการศึกษาของรัฐก่อนพิจารณาบริษัทเอกชน
6. การจ้างที่ปรึกษา/ผู้เชี่ยวชาญ/บุคลากร ต้องกำหนดคุณสมบัติ ประสบการณ์ จำนวน และระยะเวลาที่เหมาะสม
7. อัตราการจ้างที่ปรึกษาจะต้องไม่เกินเกณฑ์เฉลี่ยของช่วงอัตราค่าจ้างที่กำหนดตามคุณสมบัติและประสบการณ์ตามมติ ครม.
8. การจ้างที่ปรึกษาต้องมีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน 9 เดือน และหัวหน้าโครงการมีระยะเวลาจ้างไม่เกิน 2 ใน 3 ของระยะเวลาโครงการ
9. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปต่างประเทศให้ตั้งเฉพาะกรณีที่เป็นภารกิจหลักตามพันธะผูกพันหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ
10. ค่าจ้างเหมาบริการควรดำเนินการเท่าที่จำเป็น
11. รายการครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมเป็นผู้กำหนด

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์

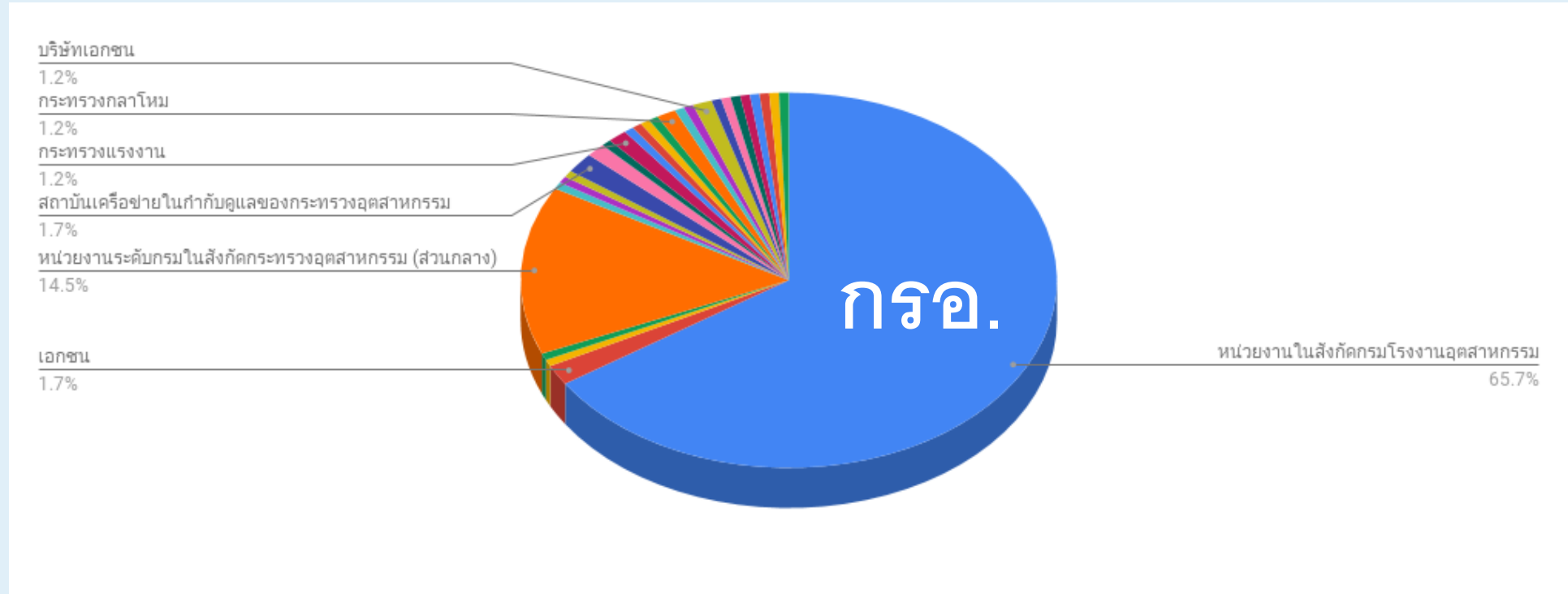
ผู้ตอบแบบสอบถาม (172 คน)

- ❖ หน่วยงานในสังกัด กรอ.
- ❖ หน่วยงานระดับกรมในสังกัด อก.(ส่วนกลาง)
- ❖ สถาบันเครือข่ายในกำกับดูแลของ อก.
- ❖ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- ❖ สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด
- ❖ อดีตผู้บริหาร
- ❖ หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลของ กรอ.
- ❖ หน่วยงานข้ามกระทรวงที่มีความร่วมมือภายใต้แผนงานบูรณาการ
- ❖ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- ❖ กระทรวงพลังงาน
- ❖ กระทรวงแรงงาน
- ❖ กระทรวงวิทยาศาสตร์
- ❖ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
- ❖ ส่วนราชการจังหวัด
- ❖ สถานศึกษา
- ❖ สถาบันการศึกษา
- ❖ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- ❖ สถาบันการเงิน
- ❖ กรมควบคุมมลพิษ
- ❖ กระทรวงกลาโหม
- ❖ สังกัด บก.ทท.
- ❖ ระบบเครือข่ายสัญญาณทีวี
- ❖ การตลาด ศูนย์การค้า
- ❖ ผู้ประกอบการ
- ❖ ภาคเอกชน
- ❖ บริษัทเอกชน
- ❖ เอกชน



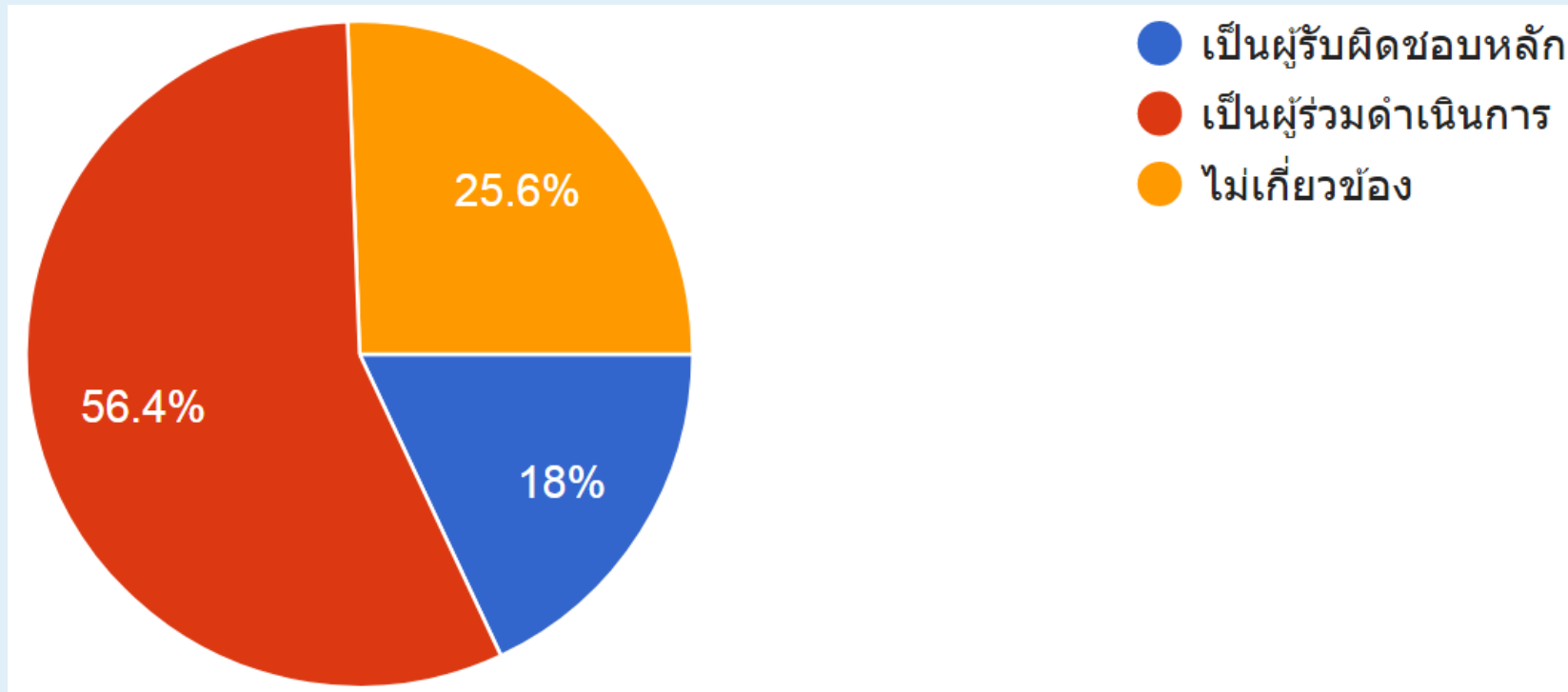
8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

หน่วยงานที่เข้าตอบแบบสอบถาม



8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

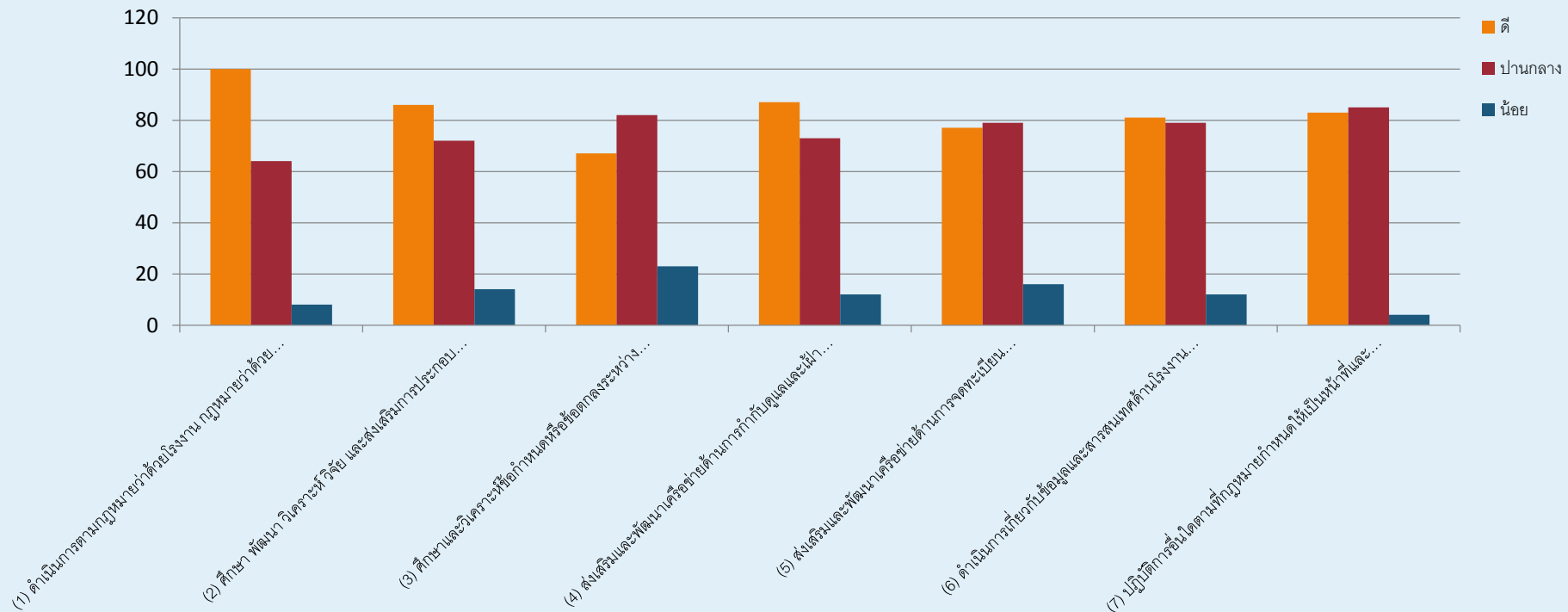
ลักษณะงานของผู้ตอบแบบสอบถาม มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



8.ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์(ต่อ)

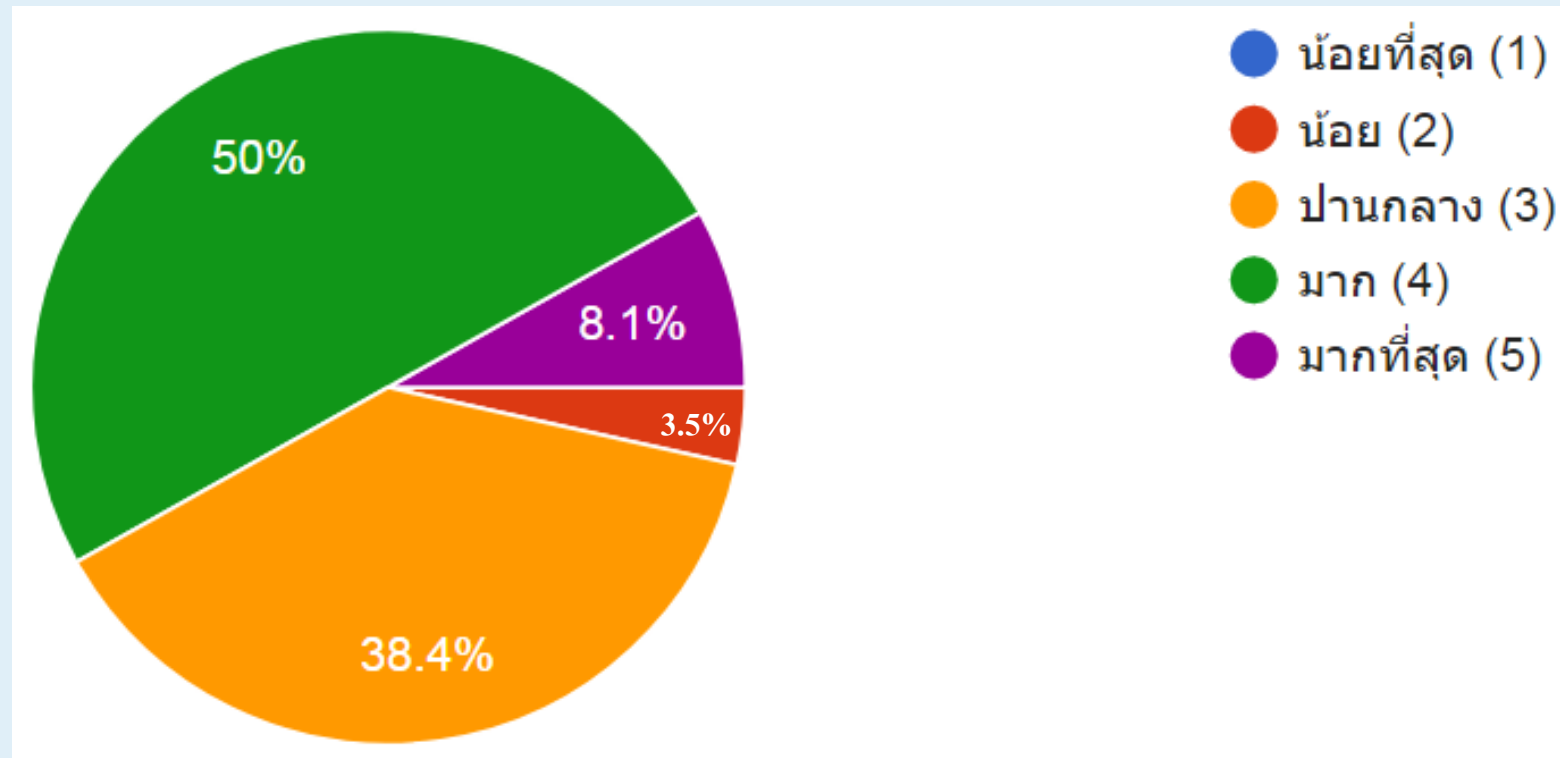
8.1 ความคิดเห็นต่อบทบาทหน้าที่ปัจจุบันของ กรอ.

- 1) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงงาน กฎหมายว่าด้วยวัตถุอันตราย กฎหมายว่าด้วยการป้องกันการใช้สารระเหย กฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนเครื่องจักร กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองการดำเนินงานขององค์การห้ามอาวุธเคมี และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งข้อกำหนดหรือข้อตกลงระหว่างประเทศตามที่ได้รับมอบหมาย
- 2) ศึกษา พัฒนา วิเคราะห์ วิจัย และส่งเสริมการประกอบกิจการ โรงงานและธุรกิจอุตสาหกรรม ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม พลังงาน ความปลอดภัย สุขอนามัยในโรงงาน ระบบการบริหารจัดการการใช้ประโยชน์และกำจัดของเสียและวัสดุที่ไม่ใช้แล้วจากอุตสาหกรรม ระบบการจัดการป้องกันและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว อุตสาหกรรมเชิงนิเวศลดลดความปลอดภัยจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรมเพื่อสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม พัฒนาคุณภาพชีวิต และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรม
- 3) ศึกษาและวิเคราะห์ข้อกำหนดหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของประเทศในการเจรจาต่อรองกับต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาช่วยเหลือ และสนับสนุนการเตรียมความพร้อมเพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับภาคอุตสาหกรรม เมื่อต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดหรือข้อตกลงระหว่างประเทศนั้น
- 4) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการกำกับดูแลและเฝ้าระวังปัญหาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจากการประกอบกิจการอุตสาหกรรม
- 5) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการจดทะเบียนเครื่องจักรในส่วนภูมิภาค
- 6) ดำเนินการเกี่ยวกับข้อมูลและสารสนเทศด้าน โรงงานอุตสาหกรรม เขตประกอบการอุตสาหกรรม เครื่องจักร วัตถุอันตราย สารเคมี และสารระเหยของประเทศ
- 7) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย



8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.2 ระดับความพึงพอใจต่อบทบาทของ กรอ.ในปัจจุบัน





8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

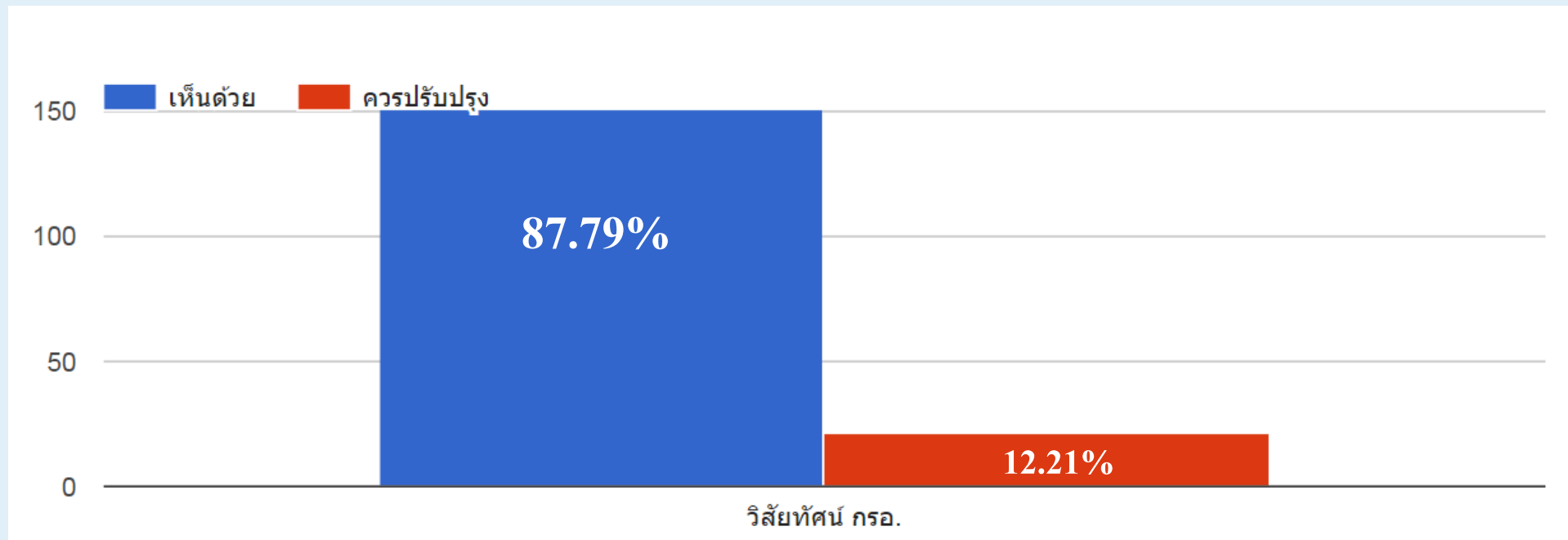
8.3 ในอนาคต กรมโรงงานอุตสาหกรรม ควรจะปรับปรุง/เปลี่ยนแปลงอย่างไร

ลำดับ	ข้อคิดเห็น
1	ส่งเสริมความรู้ด้านวิชาการ เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
2	ปรับปรุงบทบาทภารกิจที่ซ้ำซ้อนหรือเกี่ยวเนื่องให้มีความชัดเจนในด้านการรับผิดชอบ
3	<ol style="list-style-type: none"> 1) ปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการให้เป็นที่พึงของประชาชนอย่างแท้จริง 2) เน้นการส่งเสริมผู้ประกอบการให้มากขึ้น โดยอาจเน้นผลสำเร็จของโครงการที่ได้รับความนิยมโดยเพิ่มงบประมาณ และหาแนวทางสร้างเครือข่าย 3) การสร้างเครือข่ายให้มากขึ้นให้การสนับสนุนที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่องรวมทั้งให้เครดิตกับเครือข่ายที่ช่วยราชการ 4) มีโครงการที่ดีๆหลายโครงการแต่ปัจจุบันหายไป 5) กรมโรงงานฯต้องทำงานให้มากกว่าเป็นอุตสาหกรรมจังหวัดกรุงเทพในสายตาของคนอื่น คงต้องสร้างบทบาทในการประสานการทำงานร่วมกับท้องถิ่น 6) การกำหนดบทบาทและหน้าที่สำหรับหน่วยงานต้องชัดเจนไม่ซ้ำซ้อน 7) พรบ. โรงงานฯหลักสำคัญคือความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม คนกรมโรงงานต้องเก่งสองเรื่องนี้ 8) ใช้คนต้องตรงความสามารถ 9) อย่าลืมการพัฒนาบุคลากรเป็นเรื่องสำคัญทราบว่าเป็นข้าราชการใหม่มาขาดประสบการณ์ 10) การเป็นแบบอย่างที่ดีกับผู้ประกอบการในหลายเรื่อง 11) การกำหนดยุทธศาสตร์การมองปัญหาต้องใช้ความสามารถของบุคลากรในทุกเรื่องที่จะรวบรวมความเห็นอย่างเป็นระบบ อาจมีตัวช่วยโดยการตั้ง dream team มาเป็นตัวช่วย 12) มองเป้าหมายแผนชาติประกอบเพื่อกำหนดทิศทางองค์กรในอนาคต 13) ปรับปรุงองค์การให้เข้าสู่ official 4.0 14) และอื่นๆ แต่อยากให้องค์กรมีการพัฒนาเพื่อประชาชน

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.4 ความคิดเห็นต่อวิสัยทัศน์กรมโรงงานอุตสาหกรรม

"ยกระดับอุตสาหกรรมไทยก้าวไกลด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมพร้อม
ความปลอดภัย สู่อุตสาหกรรม 4.0 ภายในปี 2564"





8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

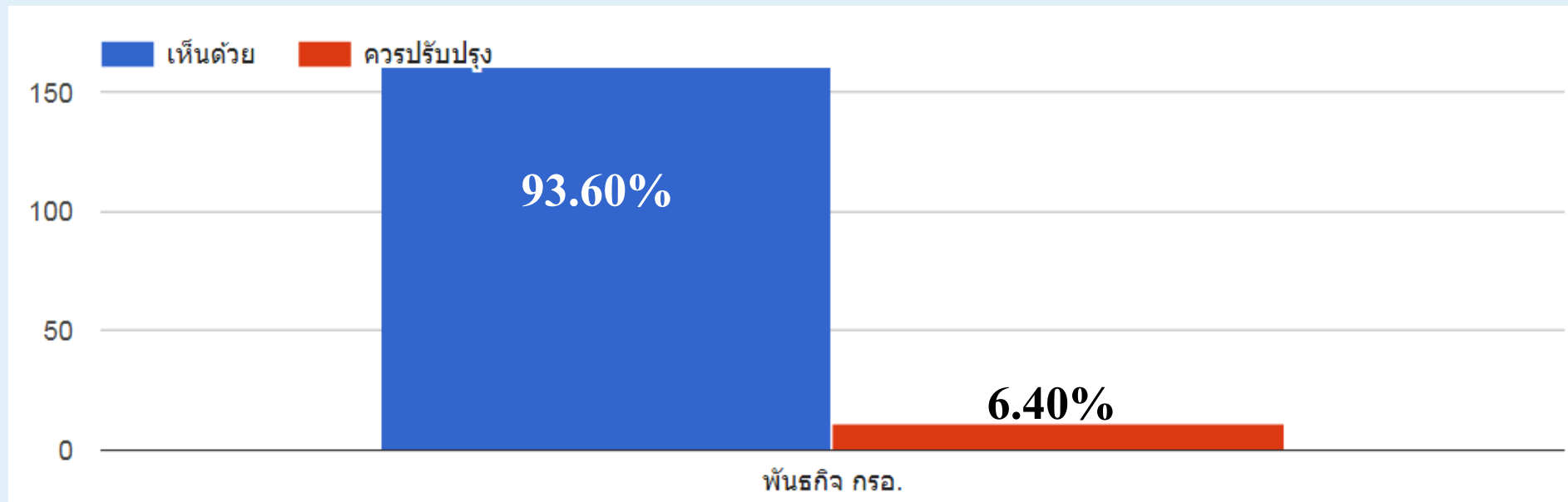
8.4 ข้อเสนอแนะต่อวิสัยทัศน์กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
1	ควรให้ความสำคัญที่คำว่า โรงงานอุตสาหกรรมมากกว่าคำว่าอุตสาหกรรม เพื่อให้มีความชัดเจน
2	ขอให้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์อย่างจริงจังและถ้าดำเนินการได้ก่อนปีที่กำหนดไว้จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศอย่างยิ่ง
3	น่าจะเน้นด้านกำกับเป็นสำคัญ ด้านส่งเสริมมีหน่วยงานระดับกรมอื่นแล้ว
4	อยากให้กำหนดวิสัยทัศน์มากกว่าปี 2564 อาจเป็นปี 2568 เพิ่มอีก4ปี เพื่อมองเห็นภาพอนาคตมากขึ้น
5	ควรให้ครอบคลุมทุกอุตสาหกรรม และที่สำคัญอุตสาหกรรมที่มีวัตถุดิบในประเทศ เช่น เกษตรอุตสาหกรรม
6	การเพิ่มเติมความรู้ในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับบุคลากรเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องดำเนินการ
7	กรมโรงงานอุตสาหกรรมจำเป็นต้องพัฒนาระบบ กระบวนการดำเนินงาน และบุคลากรเพื่อให้มีศักยภาพในการดำเนินงานให้บรรลุตามวิสัยทัศน์
8	ควรปรับวิธีการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยแล้วก้าวทันโลก เลิกยึดติดกับการปฏิบัติงานแบบเดิมๆ
9	สถานประกอบการไทยก้าวไกลสู่อุตสาหกรรม 4.0 ภายในปี 2564
10	วิสัยทัศน์เป็นสิ่งที่ท้าทายให้องค์กรพัฒนาไปในอนาคต แต่อาจจะไม่ต้องกำกับด้วยระยะเวลาจนเกินไป เพราะถ้าทำไม่ได้ อาจมีผลกระทบต่อวิสัยทัศน์ได้
11	กรอ. จะเป็นเสมือนต้นทางของการขึ้นนำอุตสาหกรรมของประเทศ และ เป็นหน่วยงานที่สามารถชี้้น โยบายและกฎระเบียบของหน่วยงานให้เอื้อต่อการเกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆของประเทศ
12	ความเป็น โรงงาน ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เป็นกรอบที่ยังไม่ชัดเจนถึงภาพความสำเร็จ ในอนาคต
13	เพิ่มการทำงานทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษ และจัดทำฐานข้อมูลผู้ประกอบการให้ครบถ้วนและทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการวางแผนการทำงานได้
14	ในปัจจุบันการทำงานของกรมโรงงานอุตสาหกรรมยังเน้นที่การกำกับดูแลตรวจสอบการประกอบการอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามกฎหมาย แต่การที่จะยกระดับภาคอุตสาหกรรมได้นั้นเราจะต้องมีเครื่องมือที่จะทำให้ประสบผลสำเร็จ ซึ่งปัจจุบันบทบาทในเรื่องการส่งเสริม/พัฒนาภาคอุตสาหกรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรมยังไม่เน้นชัดเพียงพอ

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.5 ความคิดเห็นต่อพันธกิจของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

1. บริหารจัดการ การกำกับดูแลธุรกิจอุตสาหกรรมรวมถึงวัตถุอันตราย ด้านการผลิต สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยตามกรอบของกฎหมายและข้อตกลง
2. ส่งเสริม สนับสนุนข้อมูลและองค์ความรู้ด้านเครื่องจักร การผลิต สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย วัตถุอันตราย พลังงานและความรับผิดชอบต่อสังคม
3. พัฒนาสมรรถนะองค์การและบุคลากร



8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

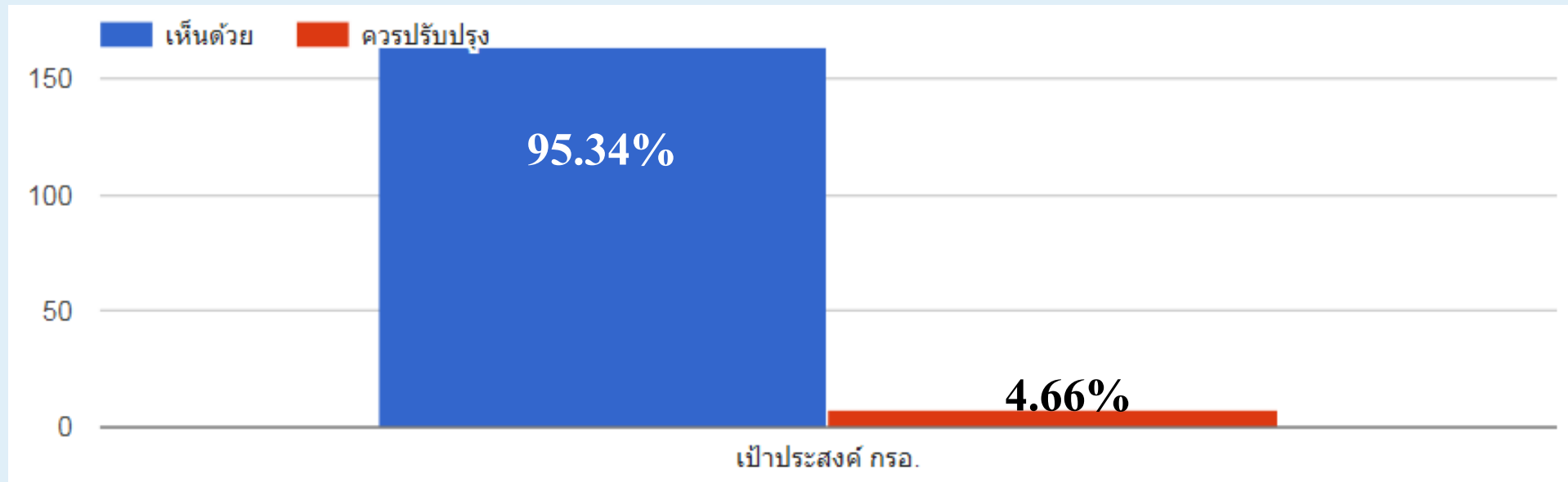
8.5 ข้อเสนอแนะต่อพันธกิจของกิจกรรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
1	น่าจะทำอะไรให้เห็นเป็นรูปธรรม
2	ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
3	ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม แต่ขอให้ง่ายคำผิดในข้อ 2 คือ ด้านเครื่องจักร และความรับผิดชอบต่อสังคม
4	น่าจะมีการใช้เทคโนโลยีมาช่วยในทั้ง 3 ข้อ
5	ควรปรับปรุง ระบบการพิจารณาคำร้อง คำขอให้เร็วขึ้น
6	ไม่ครอบคลุมตามวิสัยทัศน์
7	3. พัฒนาระดับอุตสาหกรรมด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และดิจิทัล 4. พัฒนาสมรรถนะองค์การและบุคลากร
8	ดำรงความมุ่งหมาย
9	ควรให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ทักษะการปฏิบัติงานแบบใหม่ๆ เพื่อความสะดวกรวดเร็ว
10	หน่วยงานที่ช่วยอำนวยความสะดวกต่อผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรม
11	พัฒนาโครงสร้าง การบริหาร อุตสาหกรรม เชิงรุก สอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงโลก
12	การดำเนินงานต่างๆถูกขับเคลื่อนด้วยคน แต่องค์กรไม่สามารถยึดเหนี่ยว "คน" ให้รั้งองค์กรได้

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.6 ความคิดเห็นต่อเป้าประสงค์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

1. ลดปัญหาสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจากการประกอบอุตสาหกรรม
2. ภาคอุตสาหกรรมสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้อย่างยั่งยืน
3. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขันสูงขึ้น
4. การใช้ที่ดินเพื่ออุตสาหกรรมอย่างมีประสิทธิภาพรองรับการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
5. พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
6. ระบบสารสนเทศในการอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการมีประสิทธิภาพสูงขึ้น
7. ระบบการอนุญาตและการกำกับดูแลรองรับระบบดิจิทัล
8. พัฒนาองค์การและบุคลากรให้รองรับระบบราชการ 4.0





8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.6 ข้อเสนอแนะต่อเป้าประสงค์ของกรมโรงงานอุตสาหกรรม

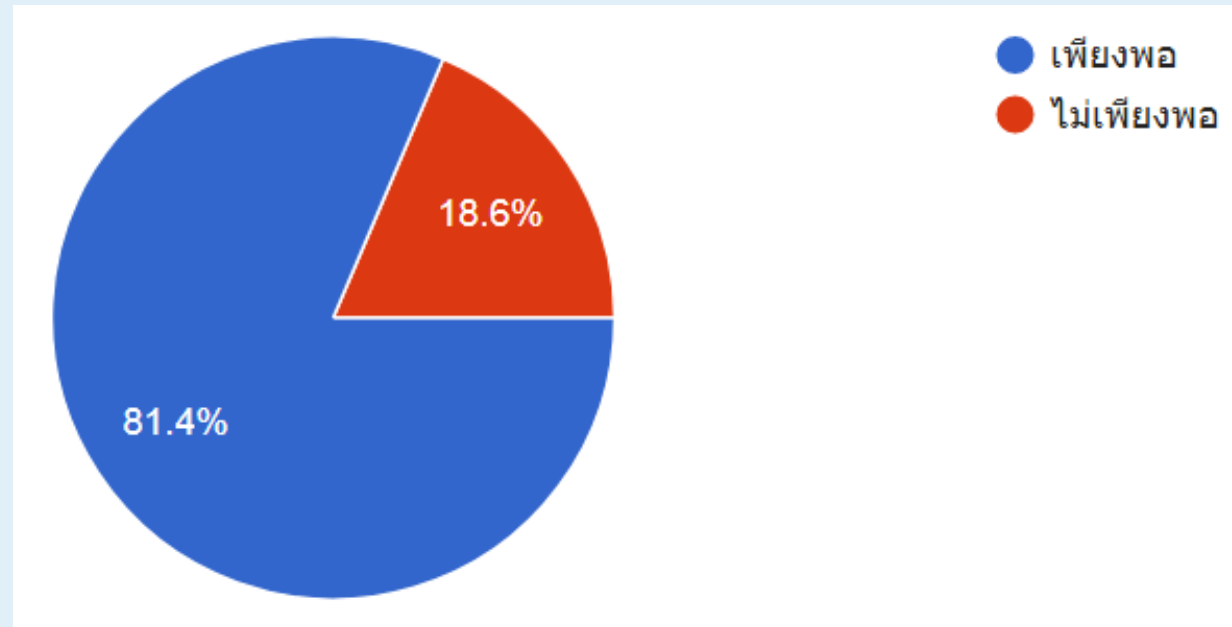
ลำดับ	ข้อเสนอแนะ
1	9.สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อลดความขัดแย้งด้านสิ่งแวดล้อม
2	การปฏิบัติยังเป็นปัญหาอยู่มาก
3	ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
4	ไม่มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม แต่ขอให้แก้ไขคำว่า"อุตสาหกรรม"ในข้อ 1 ให้ถูกต้อง
5	นายยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศมากำหนดเป้าด้วย
6	ในส่วนเป้าประสงค์นั้น ยังมีเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการขยายผลอย่างครบถ้วน
7	ในการใช้ที่ดินเพื่ออุตสาหกรรมอย่างมีศักยภาพรองรับการรวมกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ควรปรับปรุง มาตรา 30 ของ พรบ.โรงงาน อย่างจริงจัง เพื่อให้เป้าประสงค์ดังกล่าวมีความเป็นไปได้มากขึ้น
8	ช่องทางออนไลน์ให้บริการ
9	การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการเรียกเอกสารประกอบการพิจารณา
10	ทำจริง ตรวจสอบลงพื้นที่เข้มงวด
11	เจ้าหน้าที่ควรมีความเที่ยงตรง รอบคอบ
12	จากวิสัยทัศน์ที่กำหนดเป้าหมาย "สู่อุตสาหกรรม 4.0" ควรมีการกำหนดนิยามที่ชัดเจนของอุตสาหกรรม 4.0 ว่าเป็นอย่างไร และเป้าประสงค์ใดที่สะท้อนการบรรลุอุตสาหกรรม 4.0 ทั้งนี้จากเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้ไม่เห็นส่วนที่แตกต่างจากเป้าประสงค์ในปัจจุบันอย่างชัดเจน และส่วนที่ระบุ 4.0 คือเรื่องการพัฒนาองค์กรและบุคลากร
13	เป็นกรอบระดับแค่ปัจจัยภายในประเทศ ไม่ได้สะท้อน ถึงโครงสร้างและปัจจัยในระดับโลกต้องคิดให้ยิ่งใหญ่ ในระดับโลก
14	แต่ต้องวางแผนให้เหมาะสม สร้างองค์ความรู้ จนท.ให้มาก

8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.7 ความคิดเห็นต่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในขั้นตอนการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อแผนยุทธศาสตร์กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประกอบด้วย

- หน่วยงานในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม
- หน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม
- สถาบันเครือข่ายในกำกับดูแลของกระทรวงอุตสาหกรรม
- ผู้แทนจากภาครัฐและภาคเอกชน





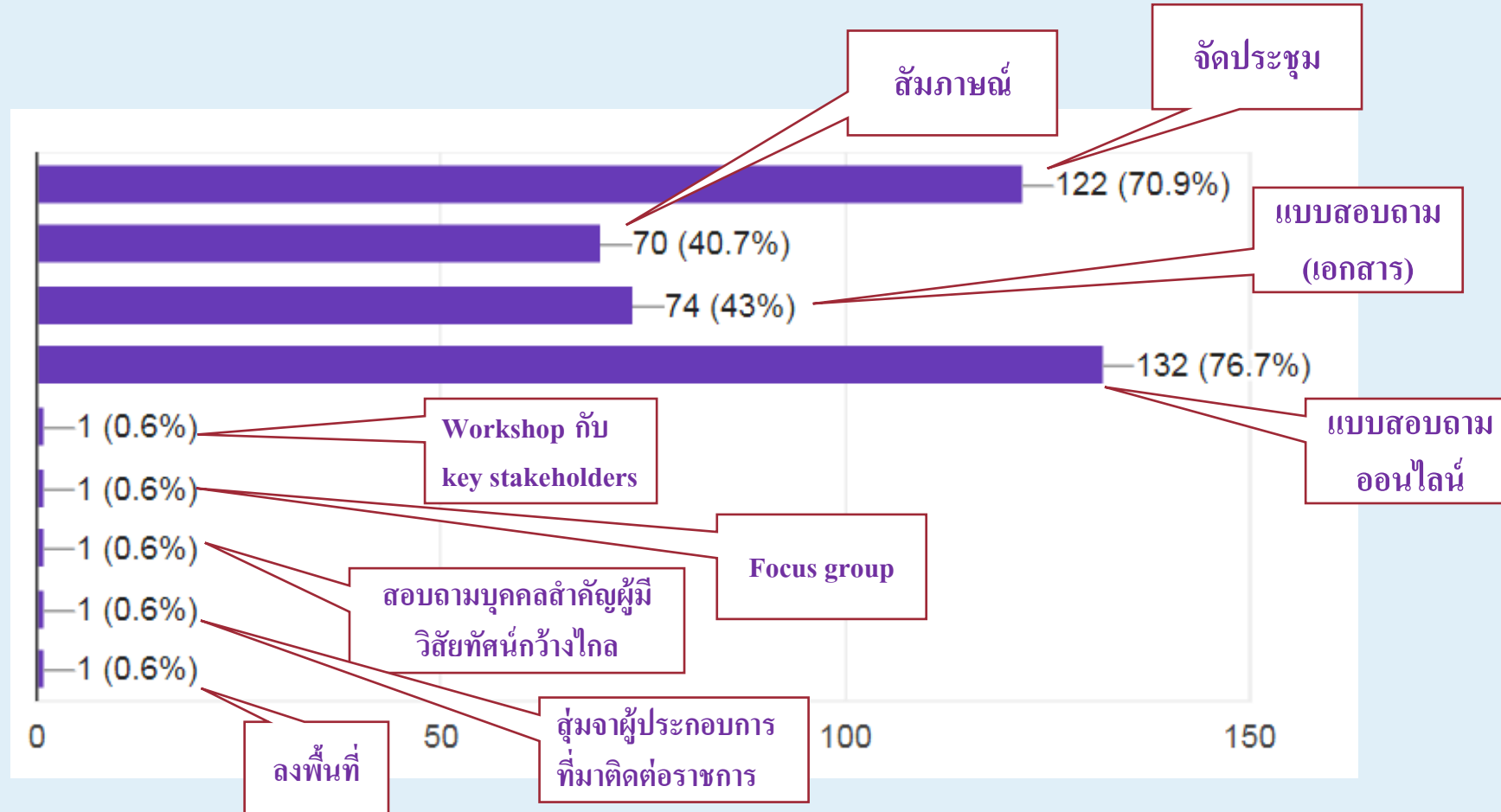
8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.7 เสนอเพิ่มเติมหน่วยงานในการสำรวจความคิดเห็น

ลำดับ	หน่วยงานเพิ่มเติม
1	พื้นที่เป้าหมายโครงการของกรม
2	หน่วยงานระดับกระทรวง/กรมภายนอกที่มีส่วนเกี่ยวข้อง, ภาคประชาชน, NGO
3	ควรรับฟังจากภาคประชาชนซึ่งได้รับผลกระทบจากการประกอบอุตสาหกรรมด้วย
4	เห็นควรเพิ่มภาคประชาชน อาจเป็นการสุ่มตัวอย่างจากประชาชนในกรุงเทพฯหรือจังหวัดใหญ่ๆ ที่มีโรงงานอุตสาหกรรมตั้งอยู่ ให้ทำการตอบแบบสอบถาม ทำให้ได้ข้อมูลที่มีความชัดเจนมากขึ้น
5	ด้านการตรวจสอบคุณภาพโรงงาน
6	เน้นผู้ประกอบการมากขึ้น
7	ภาคเอกชนที่ไม่ใช่ผู้แทน ใช้วิธีการสุ่มสำรวจโรงงานในส่วนภูมิภาค
8	หน่วยงาน บุคลากรตามกฎหมาย องค์กรวิชาชีพ
9	ทุกหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม ควรมีแบบสอบถามให้กับผู้ประกอบการโดยตรง
10	ตัวอย่างบริษัทหรือองค์กรเอกชนต่างๆ ผู้รับบริการผู้ที่มีความจำเป็นต้องติดต่อกับ กรม โรงงาน
11	หน่วยลงทุนข้ามชาติ
12	ทั้งนี้ผู้แทนจากภาครัฐ อาจต้องเจาะจงให้ถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการออกระเบียบของ กรอ. และหน่วยงานที่ดูแลเรื่อง ease of doing business ด้วย
13	ควรรับฟังจากผู้ประกอบการที่แท้จริงด้วย
14	หน่วยราชการอื่นๆ ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง ทั้งวัตถุดิบ การผลิต ผลิตภัณฑ์ ด้านสิ่งแวดล้อม

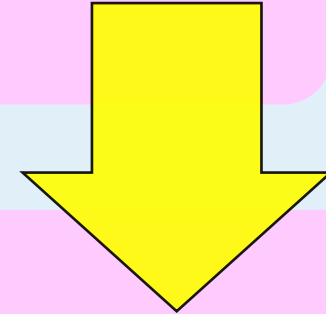
8. ผลการสำรวจความคิดเห็นจากแบบสอบถามการจัดทำยุทธศาสตร์ (ต่อ)

8.8 รูปแบบกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ต่อแผนยุทธศาสตร์กรมโรงงานอุตสาหกรรม



ที่มา

1. กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม บังคับใช้ ตั้งแต่ 2 ตุลาคม 2560



2. สำนักงาน ก.พ.ร. ขอให้ส่วนราชการประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดโครงสร้างภารกิจ

9. การทบทวนบทบาทภารกิจการปรับโครงสร้าง กรอ. (ต่อ)

การดำเนินการ

1. กย.กรอ. ประชุมผู้บริหาร กรอ. เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2561
2. กย.กรอ. จัดประชุมผู้บริหารระดับ ส่วน กลุ่ม ฝ่าย ขึ้นไป จำนวน 156 คน เรื่อง “การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการจัดโครงสร้างภารกิจ กรอ.” เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2561
3. รรอ. (ร้อยเอกธนศ จันทกลีน) ประชุมร่วมกับ กวอ. กกอ. เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2561
4. รรอ. (นายประกอบ วิวิธจินดา) ประชุมร่วมกับ กร.1 กร.2 กทพ. กมร. และ สล. เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561
5. ศบพ. จัดประชุมชี้แจง การวิเคราะห์ภาระงาน เพื่อกำหนดตำแหน่งของหน่วยงาน เมื่อวันที่ 22 สิงหาคม 2561
6. กพบ.สปอ. จัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “แผนปฏิรูปองค์การ และการประเมินผลสัมฤทธิ์การจัดโครงสร้าง ของ ออก.” เมื่อ 27-29 สิงหาคม 2561

9. การทบทวนบทบาทภารกิจการปรับโครงสร้าง กรอ. (ต่อ)

ข้อสังเกตการปรับโครงสร้างบทบาทภารกิจของ กรอ. จากสำนักงาน ก.พ.ร.

“ยังไม่เห็นการเปลี่ยนแปลงที่ชัดเจนของ กรอ. ตามที่เสนอขอปรับโครงสร้าง ปรับจากหน่วยงานกำกับเป็นหน่วยงานอำนวยความสะดวกอย่างสร้างสรรค์ที่ตอบสนองบริบทสภาพแวดล้อมใหม่”

กรอ.จึงต้องจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงที่จะดำเนินการในปี 2562-2564 เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 และการขอรับการจัดสรรงบประมาณรองรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2563-2564

9. การทบทวนบทบาทภารกิจการปรับโครงสร้าง กรอ. (ต่อ)

การดำเนินการ

1. ประชุมผู้บริหารกรอ.ครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2561 เพื่อพิจารณามอบหมายหน่วยงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2564
2. ประชุมผู้บริหารระดับผู้อำนวยการส่วน กลุ่ม ฝ่าย ขึ้นไป เพื่อชี้แจง การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง ประจำปีงบประมาณ 2562-2564 วันที่ 20 กันยายน 2561 เพื่อเตรียมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2562 และจัดทำรอบคอบของงบประมาณ พ.ศ. 2563

10. การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง 2562-2564

รองรับการจัดทำกรอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็น	วิธีดำเนินการ How toในแต่ละปี (หน่วยงานเจ้าภาพ)	เป้าหมายหรือผลลัพธ์	ผลผลิตที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ 2562-2564
1. กำกับโรงงานเชิงยุทธศาสตร์	กมร		
# เน้นการกำกับโรงงาน/สถานประกอบการที่ยังไม่ได้กำหนด/จัดทำมาตรฐาน	กมร/กวอ		
# อำนวยความสะดวก ลดขั้นตอน(โรงงานที่มีประวัติ/มีมาตรฐาน)			
# ถ่ายโอนภารกิจให้หน่วยงานอื่นช่วยดำเนินการ			
# อำนวยความสะดวก โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานอื่นที่มีการปรับปรุงการทำงานแล้ว/การยื่นเอกสารออนไลน์			
# ศูนย์บัญชาการร่วมภาคอุตสาหกรรม ครบวงจร (ด้านมลพิษ รง.)	กวก		
# มาตรฐานการปฏิบัติงาน/มาตรฐานโรงงานขั้นดี			
# การสอบทาน/ปรับปรุงมาตรฐานต่าง ๆ			
# การกำกับและตรวจสอบ Third Party			

10. การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง 2562-2564

รองรับการจัดทำกรอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็น	วิธีดำเนินการ How toในแต่ละปี (หน่วยงานเจ้าภาพ)	เป้าหมายหรือผลลัพธ์	ผลผลิตที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ 2562-2564	
2. การส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมสู่ Factory 4.0	กทพ/กย			
# ปรับปรุงกฎ ระเบียบให้เหมาะสมกับการเติบโตของธุรกิจ /นโยบาย รัฐบาล เช่น ปรับประเภทโรงงานที่อนุญาตครอบคลุมถึงโรงงานประเภทใหม่ วัดจุดดับที่อุตสาหกรรม S-curve จำเป็นต้องใช้ ช้อยกเว้น ลดอุปสรรคเพื่อให้ เอกชนประกอบการได้จริง เช่น อุตสาหกรรมชีวภาพ เป็นต้น	กร1/2			
# ส่งเสริมด้านการผลิต สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย & พลังงาน				
- ปรับปรุงและปรับเปลี่ยนเครื่องจักรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	สจก			
- Smart Safety พัฒนาระบบและส่งเสริมผู้ประกอบการด้านความปลอดภัยผ่าน Application และ web base /พัฒนาและส่งเสริม Smart Maintenance/ ส่งเสริมใช้ IoTแจ้งเตือนเพื่อความปลอดภัย	กปก			
- Smart Energy Efficiency พัฒนาและส่งเสริม Smart Boiler ส่งเสริมผู้ประกอบการติดตั้งระบบ IoT แจ้งเตือนเพื่อประสิทธิภาพพลังงาน				
- ส่งเสริมให้ความรู้ และพัฒนาด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิต (Innovation matching)	กทพ			
- บริหารจัดการกากอุตสาหกรรม (Waste to Energy/Circular Economy)	กกอ			
- พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศสู่เมืองสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	กอน			
- พัฒนาเข้าสู่อุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry)	กทส			
- เตรียมความพร้อมภาคอุตสาหกรรมตามข้อตกลง/ข้อกำหนด/พันธกรณี	กวอ			

10. การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง 2562-2564

รองรับการจัดทำกรอบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

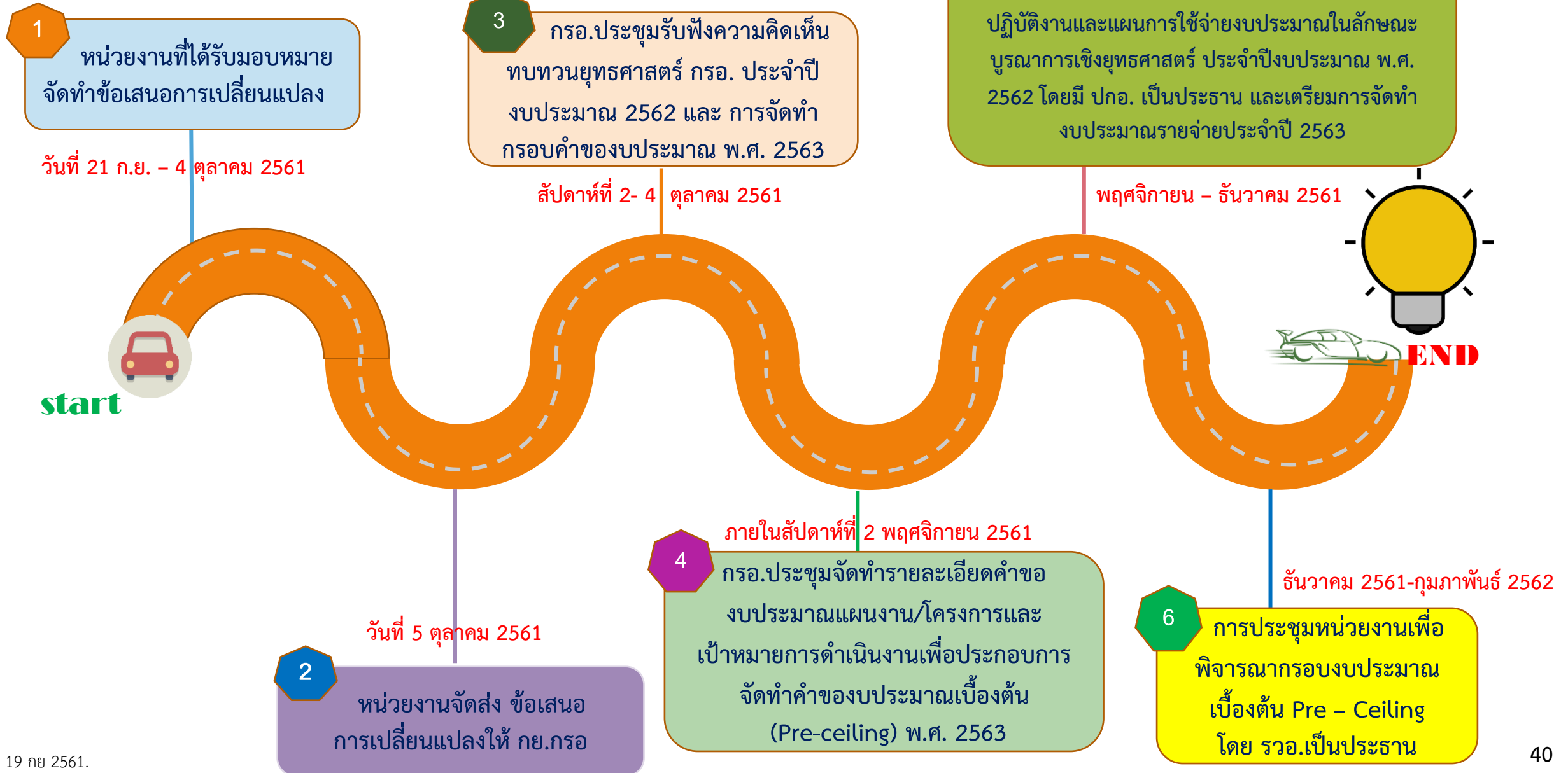
ประเด็น	วิธีดำเนินการ How toในแต่ละปี (หน่วยงานเจ้าภาพ)	เป้าหมายหรือผลลัพธ์	ผลผลิตที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ 2562-2564	
3. การพัฒนาระบบสารสนเทศและการจัดการข้อมูล เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานและการให้บริการของกรม	ศส			
# พัฒนาระบบอนุญาตตามกฎหมาย (e-license)				
# พัฒนาและจัดทำฐานข้อมูล (big data) โรงงาน วัตถุอันตราย และเครื่องจักร	กกอ/กวอ/สจก			
# พัฒนาและจัดทำระบบการตรวจกำกับแบบดิจิทัล	กร1/2/กมร			
# พัฒนาระบบการปฏิบัติงานรับรองมาตรฐานการกำกับโดย บุคคลที่ 3	กมร/สจก/กทส/กปภ/ กวอ/กอน			
4. การพัฒนา/ปรับปรุง/แก้ไขกฎหมาย	กม			
# พ.ร.บ.โรงงาน พ.ศ. 2535				
# พ.ร.บ.วัตถุอันตราย พ.ศ. 2535	กวอ			
# พ.ร.บ.จดทะเบียนเครื่องจักร พ.ศ. 2514	สจก			

10. การจัดทำข้อเสนอการเปลี่ยนแปลง 2562-2564

รองรับการจัดทำกรอบคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็น	วิธีดำเนินการ How toในแต่ละปี (หน่วยงานเจ้าภาพ)	เป้าหมายหรือผลลัพธ์	ผลผลิตที่ได้รับในแต่ละปีงบประมาณ 2562-2564	
5. การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ศบพ			
# แผนงานบุคลากรภาครัฐ (ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว(จ้างเหมา)				
# แผนพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ				
# ปรับ Mindset ของบุคลากรตามข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงขององค์กร				
# แผนพัฒนาบุคลากร (ทักษะด้านดิจิทัล)	ศส/ศบพ.			
# จัดทำแบบบรรยายลักษณะงาน (Job description)				
# กำหนดแนวทาง เพื่อสร้างความชัดเจนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)				
# แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession plan)				
# วิเคราะห์ภาระงาน เพื่อพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างระดับส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย ให้สอดคล้องกับ กรอ. 4.0				
# แผนการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจสำหรับบุคลากรและการเผยแพร่ต่อสาธารณะ	สส.			

Timeline การจัดทำคำของบประมาณ พ.ศ. 2563



ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- 1.....
- 2.....
- 3.....
- 4.....
- 5.....
- 6.....
- 7.....
- 8.....
- 9.....

ขอขอบคุณ