|  |
| --- |
| **รายงานการประเมินผลตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รายตัวชี้วัด)** **❑ รอบ 6 เดือน** **❑ รอบ 12 เดือน** |
| **ชื่อตัวชี้วัดที่ 8 : ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ร้อยละ 5)** |
| **ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด :** นายพสุ โลหารชุน(อรอ.) | **ผู้จัดเก็บข้อมูล :** นายภูปาณัสม์ ผดุงอรรถ (ผอ. ศบพ.) |
| **เบอร์ติดต่อ :** 0 2202 4101-2 | **เบอร์ติดต่อ :** 0 2202 4011 |
| **คำอธิบาย :** -การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมือง สาธารณรัฐเกาหลี(Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) บูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. แล้วนำมากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน การประเมินดังกล่าวได้จำแนกเป็นองค์ประกอบหลัก องค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน และแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน  - องค์ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) แบ่งเป็น 5 องค์ประกอบ ดังนี้ 1) ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และประเมินจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 2) ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นหรือประสบการณ์ของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ 3) คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร) (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ และประสบการณ์ตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ 4) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน 5) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน |
| **ข้อมูลผลการดำเนินงาน :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.** | **ร้อยละที่เพิ่มขึ้น**  |
| **2557** | **2558** | **2559** | **2558** | **2559** |
| ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | - | - | - | - | **-** |

 |
| **เกณฑ์การให้คะแนน :**เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) แบ่งเป็น 5 ระดับ ดังนี้

|  |  |
| --- | --- |
| 80-100 คะแนน | มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก |
| 60-79.99 คะแนน | มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง |
| 40-59.99 คะแนน | มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง |
| 20-39.99 คะแนน | มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำ |
| 0-1.99 คะแนน | มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานต่ำมาก |

**หมายเหตุ :**  การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2559 คณะอนุกรรมการอำนวยการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้มีการบูรณาการการดำเนินงานระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยทำการประเมินผลหน่วยงานภาครัฐ รวมจำนวน 8,293 หน่วยงาน ดังนี้ 1. สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบงบประมาณและการประเมิน จำนวน 165 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) องค์กรอิสระ จำนวน 3 หน่วยงาน  2) องค์กรอื่นตามรัฐธรรมนูญ จำนวน 4 หน่วยงาน 3) องค์กรศาล (เฉพาะหน่วยธุรการ) จำนวน 3 หน่วยงาน 4) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน 1 หน่วยงาน 5) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 1 หน่วยงาน 6) รัฐวิสาหกิจ จำนวน 56 หน่วยงาน 7) สถาบันอุดมศึกษา จำนวน 97 หน่วยงาน 2. สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบงบประมาณและการประเมิน จำนวน 275 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) หน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง) จำนวน 146 หน่วยงาน 2) จังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน 3) องค์การมหาชน จำนวน 53 หน่วยงาน  3. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น รับผิดชอบงบประมาณและการประเมิน จำนวน 7,853 หน่วยงาน ประกอบด้วย 1) องค์การบริหารส่วนจังหวัด จำนวน 76 หน่วยงาน  2) เทศบาลนคร จำนวน 30 หน่วยงาน 3) เทศบาลเมือง จำนวน 176 หน่วยงาน 4) เทศบาลตำบล จำนวน 2,234 หน่วยงาน 5) องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 5,335 หน่วยงาน 6) องค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน 2 หน่วยงาน |
| **การคำนวณคะแนนจากผลการดำเนินงาน :**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด/****ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด** | **น้ำหนัก****(ร้อยละ)** | **ผลการดำเนินงาน** | **ค่าคะแนน****ที่ได้** | **ค่าคะแนน ถ่วงน้ำหนัก** |
| **ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ** | 5 |  |  |  |

 |
| **คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ :****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................** |
| **ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินการ :****..................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................** |
| **อุปสรรคต่อการดำเนินงาน :****..................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................** |
| **ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินงานในปีต่อไป :****..................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................** |
| **หลักฐานอ้างอิง :****..................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................****...................................................................................................................................................................** |