



# บันทึกข้อความ

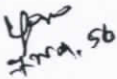
ส่วนราชการ สบย.กรอ.(กลุ่ม นผ. โทร ๐๒ ๒๐๒ ๔๐๔๔ โทรสาร ๐๒ ๓๕๔ ๓๑๙๐ www.diw.go.th)

1395 11.16 ๕.

ที่ อก ๐๓๑๐/ ๒๖๑

วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง นโยบาย การปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ กรอ.” ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

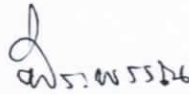
เรียน อรอ.  ๕๖

ตามที่ สบย.กรอ. ได้รับอนุมัติให้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง นโยบายการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ กรอ.” ขึ้นเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ ห้องประชุม กสอ. ชั้น ๖ โซนเอ ซึ่งโครงการนี้เป็นไปตามแผนฝึกอบรมของ กรอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ โดย อรอ. ได้ให้เกียรติเป็นประธานในการประชุมและมอบนโยบายแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมโครงการ นั้น

บัดนี้ การประชุมฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นลงแล้ว มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๕๓ คน ใช้งบประมาณ ๑๙,๕๐๐ บาท โดย สบย.กรอ. ได้ชี้แจง ทำความเข้าใจ ขอความร่วมมือในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องต่าง ๆ ภายใต้งานที่รับผิดชอบของ สบย.กรอ. รายละเอียดดังเอกสารที่แนบ (เอกสารแนบ ๑)

ทั้งนี้ สบย.กรอ. ได้สรุปนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานฯ ที่ อรอ. ได้มอบให้แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการประชุมฯ รายละเอียดดังที่แนบ (เอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาตามที่เห็นสมควร จะขอบคุณยิ่ง




(นางพีระพรรณ บุรณสมภพ)

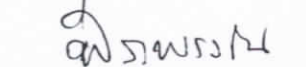
ผู้อำนวยการสำนักบริหารยุทธศาสตร์

รับชม สบย. กรอ.

สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ “สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง นโยบายการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ กรอ.” ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

  
(นายณัฐพล ณัฐสมบุญ)  
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

เรียน นผ.  
เพื่อไปตักตวงในกรมตามคำสั่ง

  
(นางพีระพรรณ บุรณสมภพ)

“กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นที่พึ่งของผู้ประกอบการและประชาชนอย่างแท้จริง”

อรร.(นายณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์)

มอบนโยบายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ

“สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจแนวทาง นโยบายการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ กรอ.”

(ผู้บริหาร กรอ.ประกอบด้วย รรอ./ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/สำนักงาน/ผู้อำนวยการกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย/ศูนย์และ  
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง)

ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

ณ ห้องประชุมกสอ (ชั้น๖ โชนเอ)

\*\*\*\*\*

๑. การปฏิบัติงาน : ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อ กรอ. ทวงคืนภาพลักษณ์ที่  
ดีของกรอ. กลับมาในสายตาประชาชน

: กระบวนการพิจารณาอนุญาต ได้มอบหมายให้ปรับระบบการติดตามผลการพิจารณา  
อนุญาต ความคืบหน้าในการการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้ผู้ประกอบการหรือประชาชนสามารถตรวจสอบ  
ผลการพิจารณา/ความคืบหน้าการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ได้จากระบบได้ ทั้งนี้เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการ  
ปฏิบัติงาน

: การพิจารณาอนุญาต ต้องนำข้อสังเกตของคณะกรรมการกลั่นกรองมาประกอบการ  
พิจารณาอนุญาต และต้องพิจารณาในทุกมิติ เช่น การร้องเรียนของประชาชน

: ในกระบวนการพิจารณาอนุญาต หากมีการขอเอกสาร/ข้อมูลเพิ่มเติมให้มีทวงถาม  
โดยทำหนังสืออย่างเป็นทางการ

๒. สายด่วน ๑๕๖๔ : รับเรื่องร้องเรียน (ด้านกาออกุตสาหกรรม ความปลอดภัย วัตถุอันตราย เป็นต้น)  
รวมทั้ง ร้องเรียนเรื่องความเดือดร้อนจากการประกอบกิจการโรงงาน ร้องเรียนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๓. การติดตามงาน : ต้องดำเนินการและรายงานความคืบหน้าโดยทันที ไม่ชักช้า โดยเฉพาะเรื่องที่เป็นมติ  
คณะรัฐมนตรี (ครม.)

: เรื่องร้องเรียนดำเนินการอย่างเร่งด่วนภายใน ๑-๒ วัน

๔.การกำกับดูแลและกำกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน : ผู้บริหารตั้งแต่ระดับส่วน/กลุ่ม/ฝ่าย ขอให้รับนโยบาย  
ไปปฏิบัติในการกำกับดูแล กำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มศักยภาพและกำลังความสามารถ  
เพื่อไม่ให้ภาระงานตกไปเป็นของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและลักษณะนิสัยในการทำงานให้  
สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อมีส่วนช่วยให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดี องค์กรเป็นที่ยอมรับ

๕. การปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี : มอบหมายให้ สบย.กรอ. รับไปดำเนินการจัดทำโครงการ  
ลักษณะเดียวกับ สบอ. เพื่อเป็นไปตามนโยบายของ ปกอ. เพื่อเป็นสร้างแบบอย่างที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นต่อไป  
ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส หุ้มเท เพื่อส่งผลให้ภาพลักษณ์ที่ดีทำให้ กรอ. เป็นที่ยอมรับในสายตาประชาชน

: กรณีเจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือนตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา หากยังไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชา รายงาน  
ต่อ อรร. เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

๕. การปรับโครงสร้างองค์กร : จะมีการปรับโครงสร้าง เพื่อความเหมาะสม เพื่อความคล่องตัว ด้วยเหตุผลหลายประการ อาทิ บางเรื่องไม่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรง เช่น การพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (Eco Industry) การจัดพื้นที่อุตสาหกรรม (Zoning) งานด้านต่างประเทศ เป็นต้น

: ปรับโครงสร้างสำนักให้สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ กำกับ ตรวจสอบ (กรอ. ถือเป็นหน่วยงานสอบสวนกลางรวมส่วนภูมิภาค) จะมีการหารือ ถึงการแบ่งหน้าที่รับผิดชอบในการกำกับ ตรวจสอบ (ตามพื้นที่/ตามกลุ่มอุตสาหกรรม ฯลฯ)

๖ การจัดทำโครงการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการโรงงานในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

: กรอ.ควรจัดทำโครงการเพื่อการขอรับการจัดสรรงบประมาณ เพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการ ในลักษณะการสนับสนุนด้านเทคนิค เช่น โครงการประหยัดพลังงาน โครงการด้านระบบกำจัดกลิ่นฯ ให้มากยิ่งขึ้น

แนวนโยบายการปฏิบัติงานที่ได้มอบหมาย มุ่งหวัง

“กรอ.จะทวงคืนผืนน้ำ ผืนดิน อากาศบริสุทธิ์และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน”

\*\*\*\*\*

กลุ่มนโยบายและแผน สบย.กรอ.

๐๒/๐๕/๒๕๕๖ ๑๖:๓๐:๐๐ น.