



กรมโรงงานอุตสาหกรรม  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

กองกฎหมาย

ผลสำเร็จการดำเนินงาน

กิจกรรมตามแผน

การดำเนินงานงานการขับเคลื่อน

องค์ประกอบยุทธศาสตร์ ระดับกอง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 1

การกำหนดเป้าหมาย จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ"

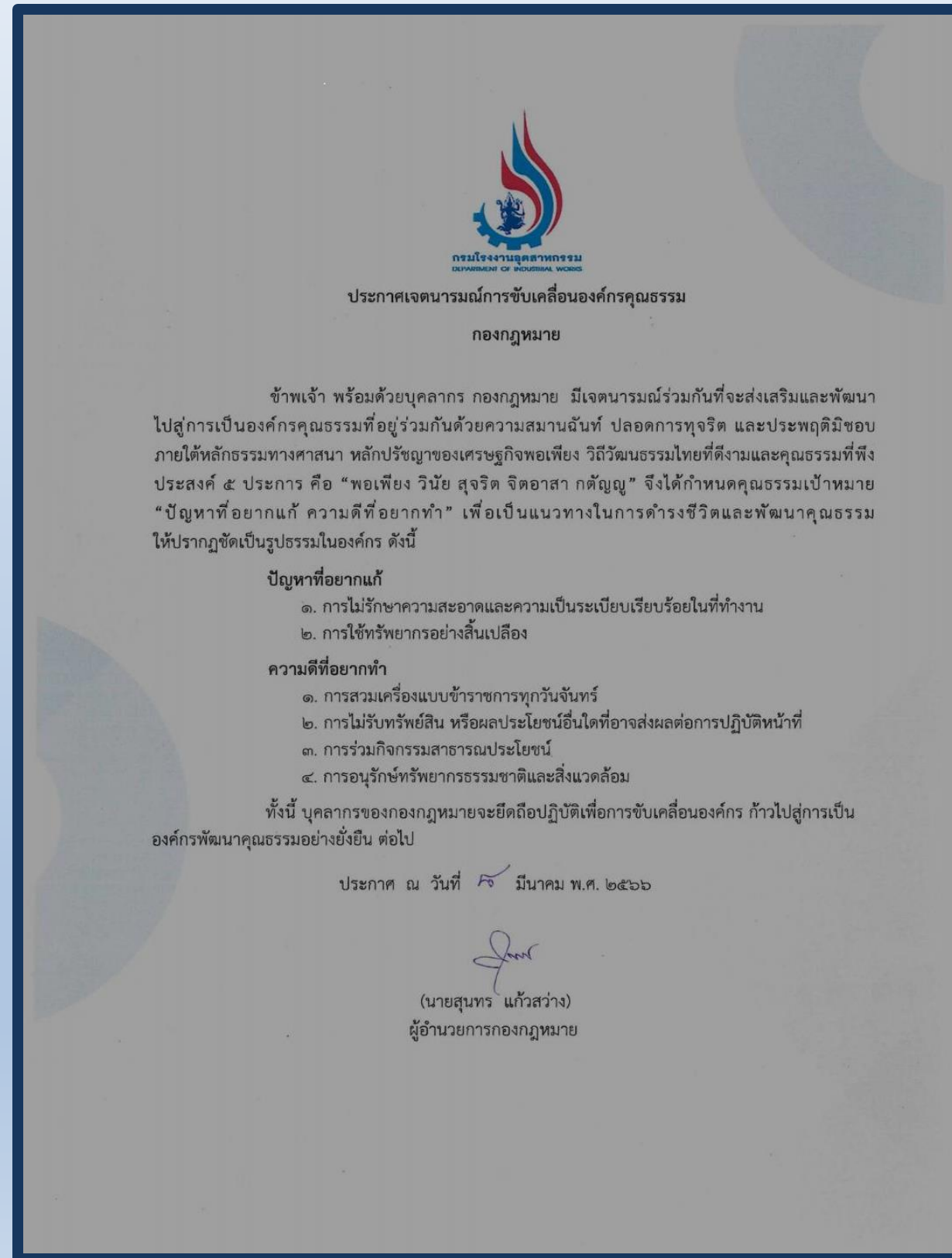
ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกฎหมาย



# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 2

การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้

โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองกฎหมาย

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
กองกฎหมาย  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๑	การกำหนดเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ให้ออกคดียุติธรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	เพื่อนำเป้าหมายที่กำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน	หน่วยงานมีเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง	๑. นำเป้าหมาย ๖ เรื่อง ตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม มากำหนดเป็น "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ของหน่วยงาน และอาจกำหนดเพิ่มเติมได้ตามที่หน่วยงานเห็นสมควร โดยนำหลักการทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นกรอบในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพิ่มเติม ๒. นำเป้าหมายจากข้อ ๑ มาจัดทำเป็น "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม" ของหน่วยงาน โดยให้ผู้บัญชาการกอง/สำนักงาน/ศูนย์เป็นผู้ลงนามไปประกาศเจตนารมณ์				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๒	การจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑ โดยบุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	๑. หน่วยงานดำเนินการจัดทำ "แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" โดยกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานและเป็นกิจกรรมที่บุคลากรในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยให้ผู้บัญชาการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ เป็นผู้ลงนามอนุมัติแผนปฏิบัติการดังกล่าว ๒. หน่วยงานเผยแพร่แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้กับหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) บันทึกแจ้งผลการดำเนินงาน และส่งสำเนาแผนปฏิบัติการฯ ๒) ไฟล์แผนปฏิบัติการฯ ที่สแกนจากต้นฉบับที่ลงนามอนุมัติแล้ว ส่งทางอีเมลล์ diwethics@dw.mail.go.th				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๓	การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดในแผนปฏิบัติการ	หน่วยงานมีคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑ คณะ	๑. หน่วยงานมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยประกอบด้วย พล.ท.กมลศักดิ์ วัฒนวิเศษ วัฒนวิเศษ วัฒนวิเศษ เป็นประธาน ผู้แทนกลุ่มส่วนฝ่าย เป็นคณะกรรมการ ๒. หน่วยงานเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในเว็บไซต์ของหน่วยงานตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) บันทึกแจ้งผลการดำเนินงาน และส่งสำเนาคำสั่งคณะกรรมการฯ ๒) ไฟล์คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ที่สแกนจากต้นฉบับที่ลงนามแล้ว ส่งทางอีเมลล์ diwethics@dw.mail.go.th				กม.กรอ.
๔	การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจ ในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่	ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และบุคลากรในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร	๑. ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์ และบุคลากรในสังกัด ลงนามวิเคราะ และถือปฏิบัติตาม "ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม" ในแปลงนามด้วยประกาศเจตนารมณ์				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๔	การเสริมสร้างแบบข้าราชการทุกวันจันทร์	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วินัย" ๒. เพื่อดำเนินมาตรการที่อยากทำ เรื่อง "การสวมเครื่องแบบ ข้าราชการทุกวันจันทร์"	๑. บุคลากรมีพร้อมแบบเครื่องแบบ ข้าราชการมาปฏิบัติงานในวันจันทร์ ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินการ กิจกรรมพร้อมแบบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงานสวมเครื่องแบบ ข้าราชการในวันจันทร์ ๒. หน่วยงานถ่ายภาพบุคลากรที่สวมแบบเครื่องแบบข้าราชการมาปฏิบัติงานในวันจันทร์ ๓. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินการ กิจกรรมในรูปแบบรายงานผลการดำเนินการตามแบบขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม พร้อมแนบไฟล์เอกสารหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้อง				กม.กรอ.

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

2

## แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองกฎหมาย (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๖	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "พอเพียง" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ เรื่อง "การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การใช้ช้อนพลาสติกในระบบ การนำกระดาษที่ซ้ำแล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) เป็นต้น ๒. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงานกิจกรรมหรือแผนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	๑. หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการลดการใช้ทรัพยากร หรือมีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น การขึ้นช้อนพลาสติกในระบบ การนำกระดาษที่ซ้ำแล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) เป็นต้น ๒. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงานกิจกรรมในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม พร้อมแนบไฟล์เอกสารหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้อง				กม.กรอ.
๗	การรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยในที่ทำงาน	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "จิตอาสา" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ เรื่อง "การไม่รักษาความสะอาดและความเรียบร้อยในที่ทำงาน"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ในที่ทำงาน ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมหรือแผนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	๑. หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการรักษาความสะอาดและความเรียบร้อยในที่ทำงาน เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส เป็นต้น ๒. ถ่ายภาพบรรยากาศ ก่อน - หลัง การทำความสะอาดหรือจัดระเบียบสถานที่ทำงาน ๓. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงานกิจกรรมในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
๘	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง "การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใด ที่อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติหน้าที่"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่สื่อถึงการรับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผล การดำเนิน กิจกรรม หรือแบบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	๑. หน่วยงานทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่าบุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY เช่น การแจ้งมาตรการ NO GIFT POLICY ในที่ประชุมของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO GIFT POLICY เป็นต้น ๒. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงาน การดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม พร้อมแนบไฟล์ เอกสารหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้อง				กม.กรอ.
๙	การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "จิตอาสา" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง "การร่วมกิจกรรมสาธารณ"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงาน กิจกรรมหรือแบบเอกสาร	๑. บุคลากรในหน่วยงานทำกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต การร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรต่าง ๆ จัดขึ้น เป็นต้น ๒. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงาน กิจกรรมในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อน				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
		ประโยชน์	หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	องค์กรคุณธรรม พร้อมแนบไฟล์เอกสารหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้อง				
๑๐	การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "กตัญญู" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยากทำ เรื่อง "การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม"	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมหรือแผนเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงาน	๑. หน่วยงาน หรือบุคลากรในหน่วยงาน ทำกิจกรรมที่ช่วยอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การเก็บขยะในที่ทำงาน การปลูกป่า การใช้ภาชนะใส่อาหารที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ แทนการใช้ถุงพลาสติกหรือแก้วน้ำแบบใช้แล้วทิ้ง เป็นต้น ๒. หน่วยงานบันทึกผลการดำเนินงาน กิจกรรมในแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม พร้อมแนบไฟล์ เอกสารหรือรูปภาพที่เกี่ยวข้อง				กม.กรอ.
๑๑	หน่วยงานรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม "แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" รอบ ๖ เดือน	เพื่อกำกับติดตามการดำเนินงานตาม "แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ของหน่วยงานให้บรรลุ	๑. หน่วยงานมีผลสำเร็จ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่า ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๒. หน่วยงานมีการรายงาน	๑. หน่วยงานดำเนินการกิจกรรมตาม "แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" อย่างน้อย ๗ กิจกรรม ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่า รอบ ๖ เดือน พร้อมแนบเอกสารหลักฐานการดำเนินงานกิจกรรม ตามแบบรายงานที่กลุ่มงานจริยธรรม				กม.กรอ.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เม.ย. - มิ.ย. ๖๖	
		เป้าหมายตามตัวชี้วัดและกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ความคืบหน้า ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย	กำหนด หรือจัดส่งไฟล์รายงานทางอีเมลล์ diwethics@diw.mail.go.th				
๑๒	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ๒. หน่วยงานประกาศชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง คดีประจำใจ และภาพของบุคลากรที่ได้รับยกย่องในวันหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานแจ้งผลการคัดเลือกแก่กลุ่มงานจริยธรรม และส่งไฟล์เอกสารที่เกี่ยวข้อง ทางอีเมลล์ diwethics@diw.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖					กม.กรอ.

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 3

## แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองกฎหมาย (ต่อ)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค.-มี.ค. ๖๖	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	
๑๓	การประกาศยกย่องจิต ซูหน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อประกาศเกียรติ คุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างได้ การส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่องจิต ซูหน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ใ้ บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ร่วมกัน คัดเลือกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย ในหน่วยงาน หรือ กอง/สำนักงาน/ศูนย์ ใน องค์กร. หรือหน่วยงานภายนอก ที่มี การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดี ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กลุ่มงานจริยธรรมกำหนด ๒. หน่วยงานประกาศรายชื่อกลุ่ม/ ส่วน/ฝ่าย/กอง/สำนักงาน/ศูนย์/ หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่อง ไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. หน่วยงานแจ้งผลการคัดเลือกแก่ กลุ่มงานจริยธรรม และส่งไฟล์ เอกสารที่เกี่ยวข้อง ทางอีเมลล์ diwethics@dw.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖			กม.กรอ.	
๑๔	หน่วยงานรายงาน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี	เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัดและ ขับเคลื่อนองค์กร	๑. หน่วยงานมีผล สำเร็จของ การดำเนินงาน ตามแผน ปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร	๑. บุคลากรในหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมด ทำการประเมินผล เรื่องบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมในหน่วยงาน เปรียบเทียบ ระหว่าง ก่อน - หลัง ที่มีการดำเนิน			กม.กรอ.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค.-มี.ค. ๖๖	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" รอบ ๙ เดือน	กรอบระยะเวลาที่ กำหนด	คุณธรรม ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐ ๒. หน่วยงานมี บรรยากาศ เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อ การส่งเสริม คุณธรรม ๓. หน่วยงานมี การรวม ผลสำเร็จ การดำเนิน กิจกรรม ตามแผน ปฏิบัติการ โดยจัดทำเป็น เอกสารครบ ทุกกิจกรรม	กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ทั้งนี้ ตามแบบประเมินที่กลุ่มงาน จริยธรรมกำหนด ๒. รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ รอบ ๙ เดือน ตามแบบรายงานที่กลุ่มงาน จริยธรรมกำหนด และส่งไฟล์ รายงาน ทางอีเมลล์ diwethics@dw.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖			กม.กรอ.	
๑๕	การประเมินตนเอง ในแบบรายงาน การประเมินองค์กร คุณธรรม	เพื่อประเมินตนเอง ในเบื้องต้นเกี่ยวกับ ประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	หน่วยงานดำเนินการ ประเมินตนเอง ในแบบรายงาน การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑. หน่วยงานทำการประเมินตนเอง ในแบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรมของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			กม.กรอ.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ขั้นตอน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน		ผู้รับผิดชอบ
						ธ.ค.-มี.ค. ๖๖	เม.ย.-มิ.ย. ๖๖	
				(ระดับกอง) ๒. ส่งแบบรายงานการประเมินองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน ให้กลุ่มงานจริยธรรม และส่งไฟล์ แบบรายงาน ทางอีเมลล์ diwethics@dw.mail.go.th ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖				
รวม	๑๕ กิจกรรม				งบประมาณ .....	บาท		

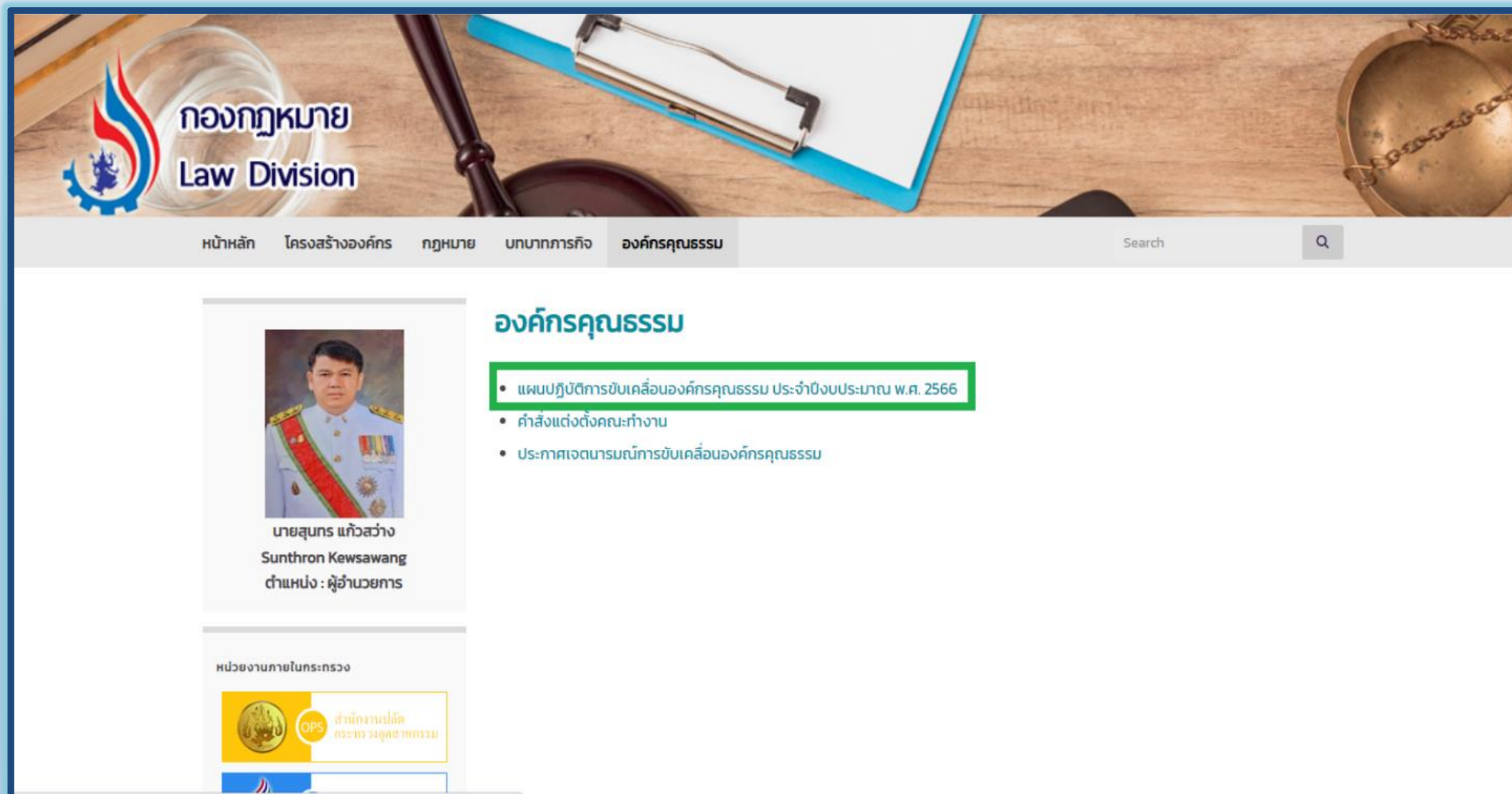
ลงนาม ..... ผู้อนุมัติ  
 (นายสุนทร แก้วสว่าง)  
 ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

4

การเผยแพร่แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองกฎหมาย ใช้งานเว็บไซต์ของหน่วยงาน



The screenshot displays the website of the Law Division (กองกฎหมาย) of the Ministry of Justice. The header includes the department's logo and name, along with navigation links: หน้าหลัก, โครงสร้างองค์กร, กฎหมาย, บทบาทภารกิจ, and องค์กรคุณธรรม. A search bar is also present. The main content area features a profile of Mr. Sunthron Kewsawang (นายสุนทร แก้วสว่าง), the Deputy Director, with a photo and his name in Thai and English. Below this, the 'องค์กรคุณธรรม' (Organizational Integrity) section is highlighted with a green border, listing the following items:

- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

At the bottom of the page, there is a section for 'หน่วยงานภายในกระทรวง' (Ministry Internal Units) featuring the logo of the Office of the Inspector General (อัยการสูงสุด).



# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 3

การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566


ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประจำหน่วยงาน 1 คณะ

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองกฎหมาย

  
คำสั่งกองกฎหมาย  
ที่ ๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกฎหมายบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ	
๑. นายสุนทร แก้วสว่าง	ประธานคณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๒. นางสาวณัฐ สวัสดิ์	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา	
๓. นายจิรวัดน์ บุปผาพรหม	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบ	
๔. นางปิยธิดา คุกรัตน์ชาติพันธุ์	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยและให้คำปรึกษา	
๕. นางสุรี จันทร์ชุม	คณะกรรมการ
ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายระหว่างประเทศ	
๖. นางประทุมพร ศรีชื่น	คณะกรรมการ
นิติกรชำนาญการ	
๗. นางณัฐธิดา ศรีสงคราม	คณะกรรมการ
นิติกรชำนาญการ	
๘. นางสาววิศรดา ทะนันไชย	คณะกรรมการ
นิติกรชำนาญการ	
๙. นางสาวพัชราวลัย เกี้ยวแก้ว	คณะกรรมการ
นิติกรชำนาญการ	
๑๐. นายอภิรักษ์ พัวบัณฑิตกุล	คณะกรรมการ
นิติกรปฏิบัติการ	

๑๑. นางสาว...


- ๒ -

๑๑. นางสาวสิริกาญจน์ ไชยกุลโรจน์	คณะกรรมการ
นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒. นายธิตินันท์ วรเดชากุล	คณะกรรมการ
นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓. นางสาวกัญญ์คณัฐ สีดาบุญ	คณะกรรมการ
นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔. นางสาวณิชา หุ่นงาม	คณะกรรมการ
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๕. นางสาวนิชาภัทร เพ็ชรเกลี้ยง	คณะกรรมการ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖. นายณัฐภัทร กลีบบัว	คณะกรรมการ
นักจัดการงานทั่วไป	
๑๗. นายวิเชียร รัตนโชติ	คณะกรรมการและเลขานุการ
นิติกรชำนาญการ	
๑๘. นายพิชญ์ สายพรม	คณะกรรมการและผู้ช่วย
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เลขานุการ

**อำนาจหน้าที่**

- จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
- รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
- ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกฎหมายบรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

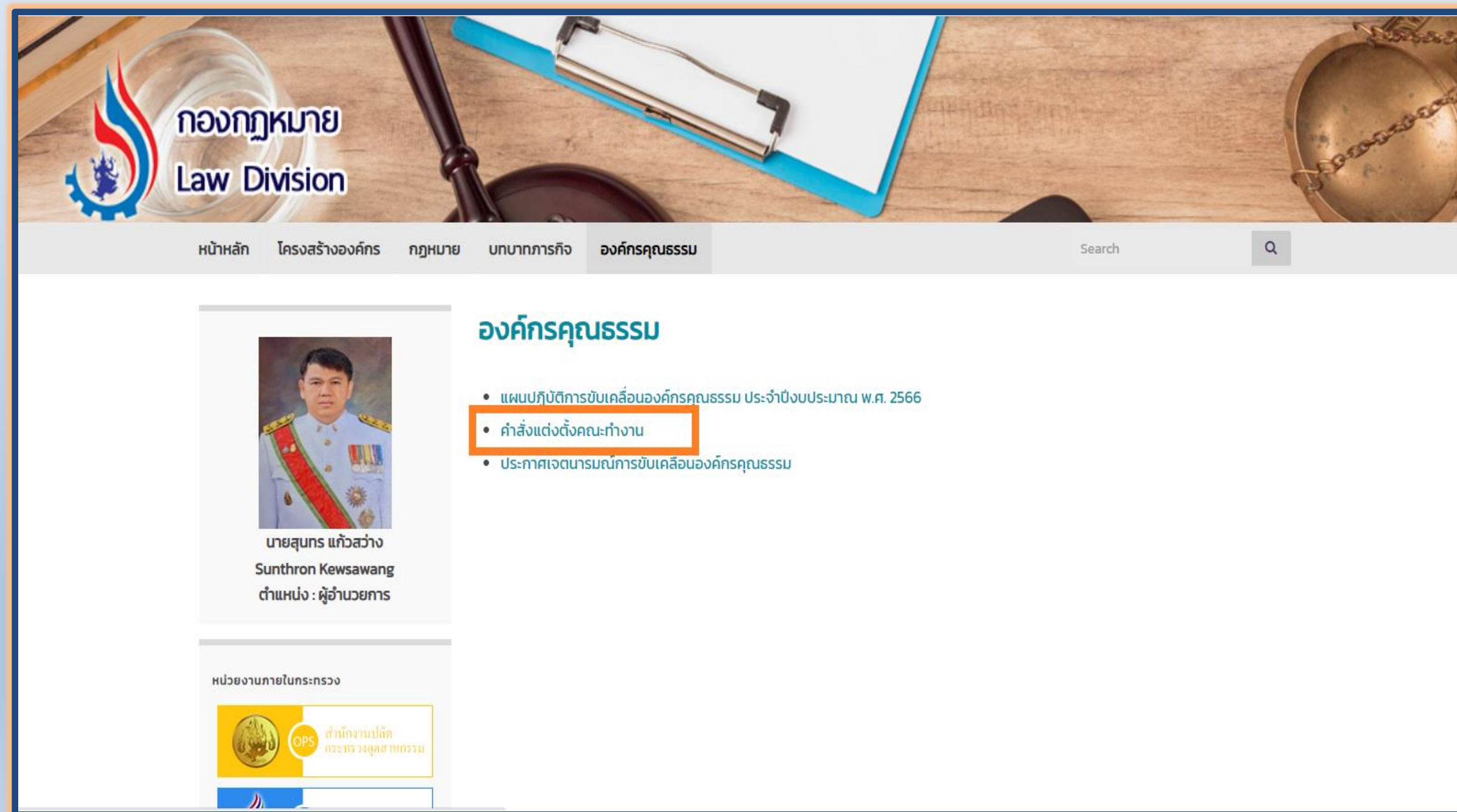
  
(นายสุนทร แก้วสว่าง)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

2

การเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



กองกฎหมาย  
Law Division

หน้าหลัก โครงสร้างองค์กร กฎหมาย บทบาทภารกิจ องค์กรคุณธรรม Search

องค์กรคุณธรรม

- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- **คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน**
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

นายสุนทร แก้วสว่าง  
Sunthron Kewsawang  
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

หน่วยงานภายในที่ตรวจ

สำนักงานปลัด  
กระทรวงอุตสาหกรรม

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 4

การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม

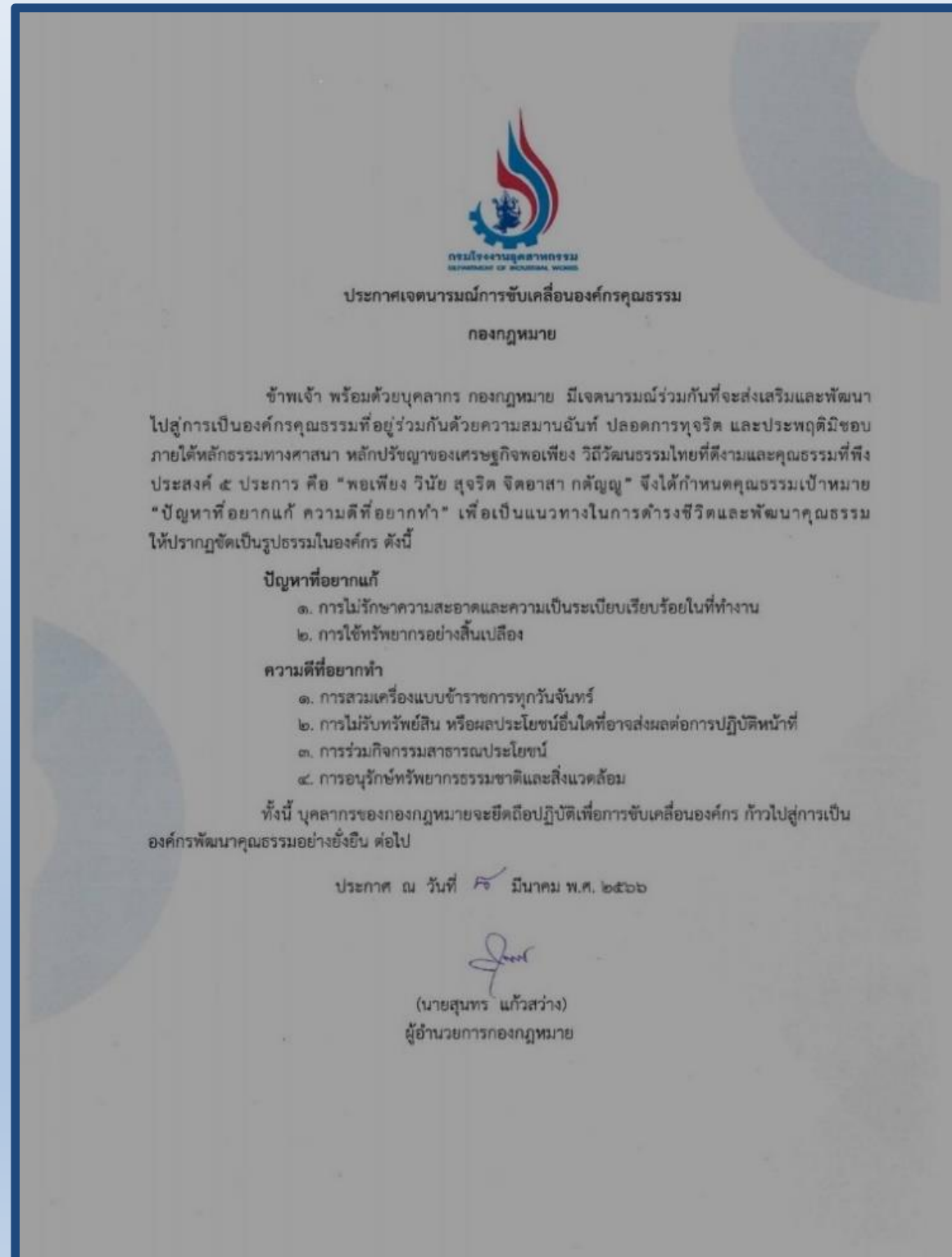
ตัวชี้วัด : ผู้อำนวยการกอง/สำนักงาน/ศูนย์และบุคลากรในสังกัด ประกาศเจตนารมณ์ฯ

ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกฎหมาย

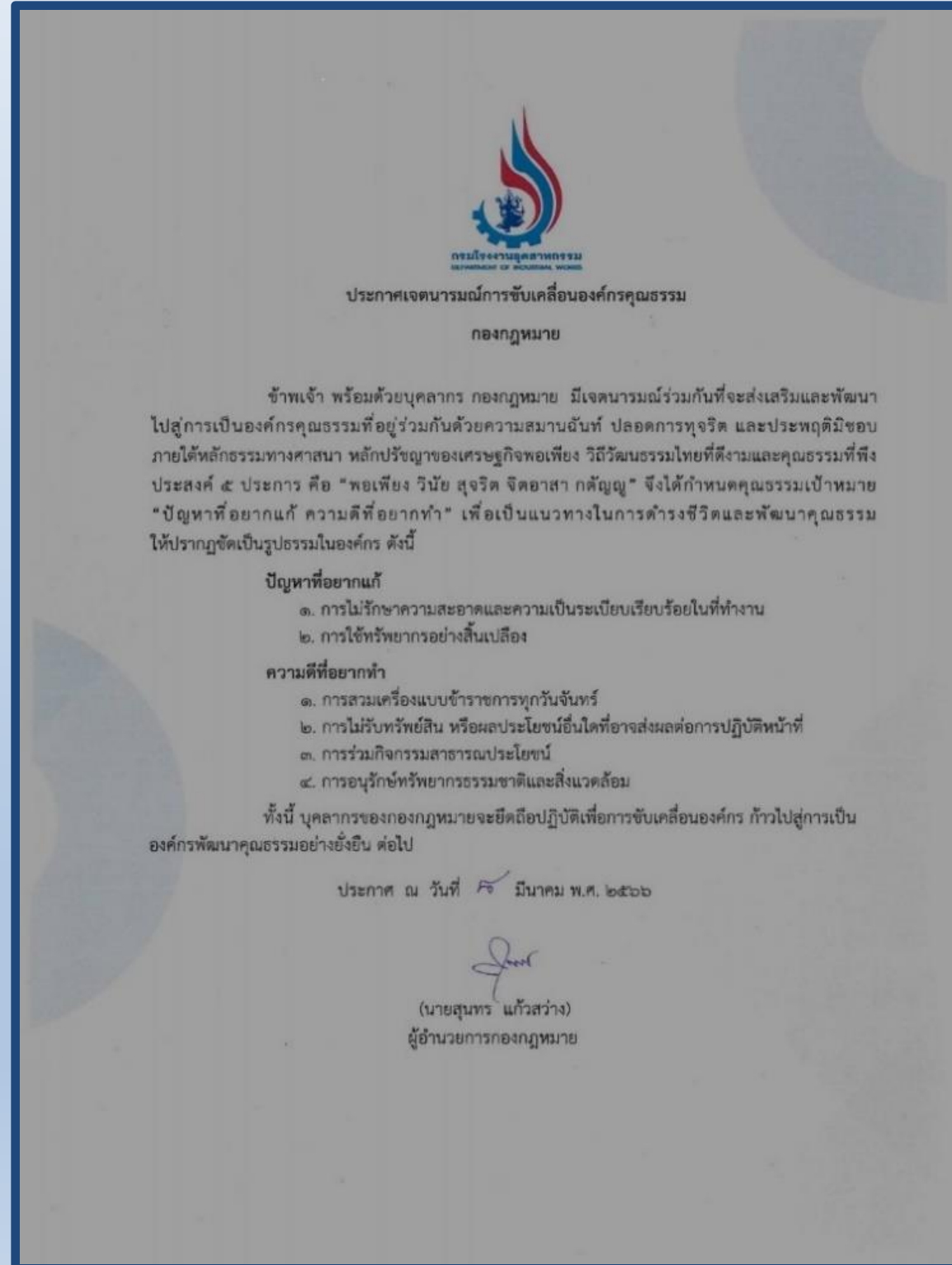


แบบลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
กองกฎหมาย			
กรมโรงงานอุตสาหกรรม			
จำนวนบุคลากร ๑๘ คน			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร แก้วสว่าง	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๒	นางสาวณมล สุวัฒน์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา	
๓	นายจิรวัฒน์ บุผาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบ	
๔	นางปิยธิดา ศุภรัตน์ชาติพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและให้คำปรึกษา	
๕	นางยุรี จันทร์ชุม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายระหว่างประเทศ	
๖	นายวิเชียร รัตนโชติ	นิติกรชำนาญการ	
๗	นางสาวประทุมพร ศรีชื่น	นิติกรชำนาญการ	
๘	นางณัฐธิดา ศรีสงคราม	นิติกรชำนาญการ	
๙	นางสาววิศรดา ทะนันไชย	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวพัชราวลัย เกี้ยวแก้ว	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นายอภิรักษ์ พัวบัณฑิตกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวสิริกาญจน์ ไชยกุลโรจน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓	นายธิตินันท์ วรรณชุกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวกัญญ์คนัฐ สีดาบุญ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวณัชชา หรุ่นงาม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวนิชาภัทร เพ็ชรเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นายพิชณู สายพรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นายณัฐภัทร กลีบบัว	นักจัดการงานทั่วไป	

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 2

## การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกฎหมาย บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

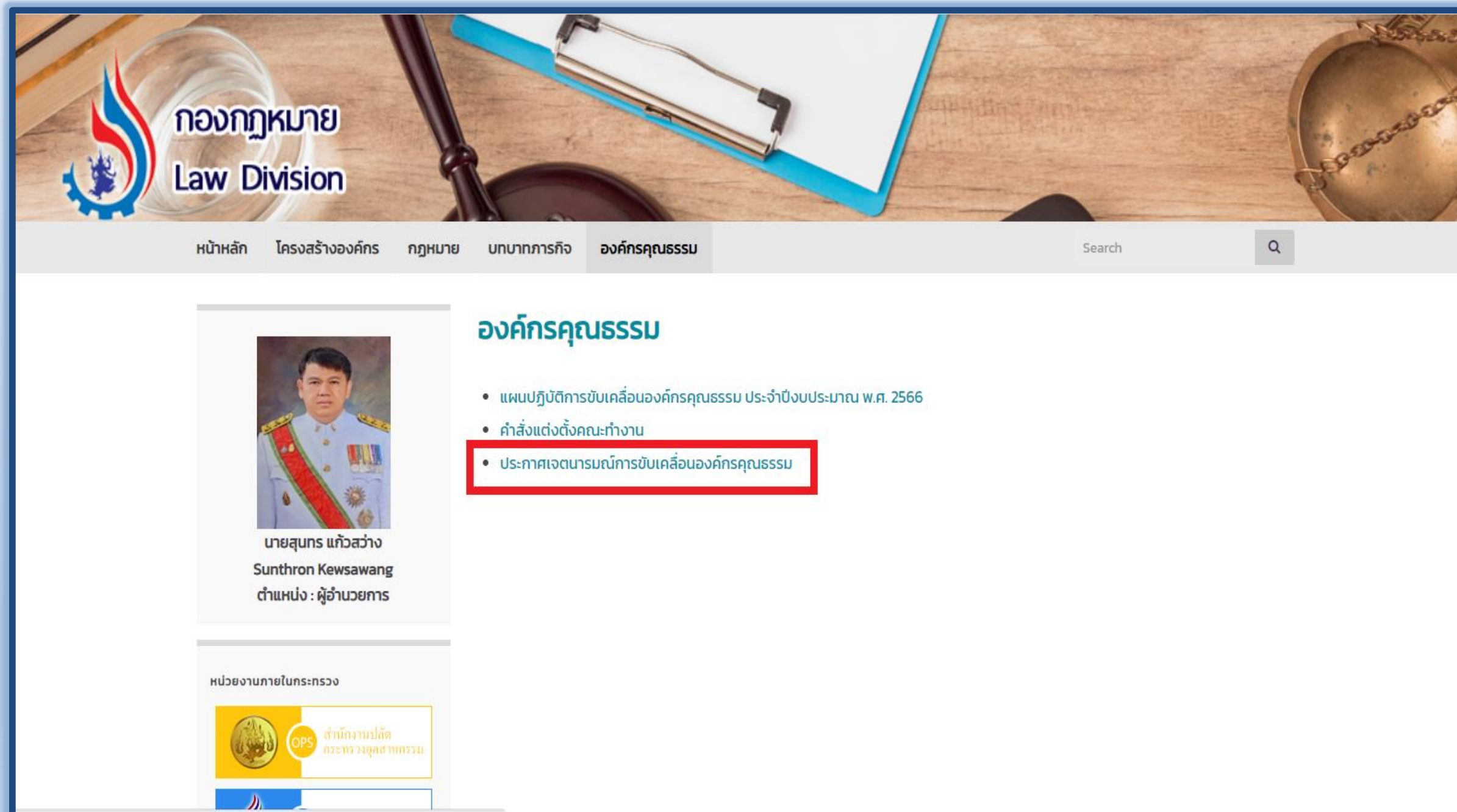


แบบลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม			
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
กองกฎหมาย			
กรมโรงงานอุตสาหกรรม			
จำนวนบุคลากร ๑๔ คน			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร แก้วสว่าง	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๒	นางสาวนฤมล สุวัฒน์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา	
๓	นายจิรวัฒน์ บุปผาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบ	
๔	นางปิยธิดา ศุภรัตน์ชาติพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยและให้คำปรึกษา	
๕	นายยูรี จันทรัมย์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายระหว่างประเทศ	
๖	นายวิเชียร รัตนโชติ	นิติกรชำนาญการ	
๗	นางสาวประทุมพร ศรีชื่น	นิติกรชำนาญการ	
๘	นางณัฐธิดา ศรีสงคราม	นิติกรชำนาญการ	
๙	นางสาววิศรา ทะนันไชย	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวพัชราวลัย เกี้ยวแก้ว	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นายอภิรักษ์ พัวบัณฑิตกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวสิริกาญจน์ ไชยกลมโรจน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓	นายธิตินงค์ วรรณชากุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวกัญญ์กัณฐ์ สีดาบุญ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวณัชชา ทรุ่นงาม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวนิชาภัทร เพ็ชรเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นายพิษณุ สายพรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นายณัฐภัทร กลีบบัว	นักจัดการงานทั่วไป	

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

3

## การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองกฎหมาย บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



กฏหมาย  
Law Division

หน้าหลัก โครงสร้างองค์กร กฎหมาย บทบาทภารกิจ องค์กรคุณธรรม Search

**องค์กรคุณธรรม**

- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน
- **ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

นายสุนทร แก้วสว่าง  
Sunthron Kewsawang  
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

หน่วยงานภายในที่ตรวจ

OPS สำนักงานปลัด  
กระทรวงยุติธรรม

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 5

## ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”

### การสวมเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

ตัวชี้วัด : บุคลากรในหน่วยงานสวมเครื่องแบบข้าราชการมาปฏิบัติงานในวันจันทร์

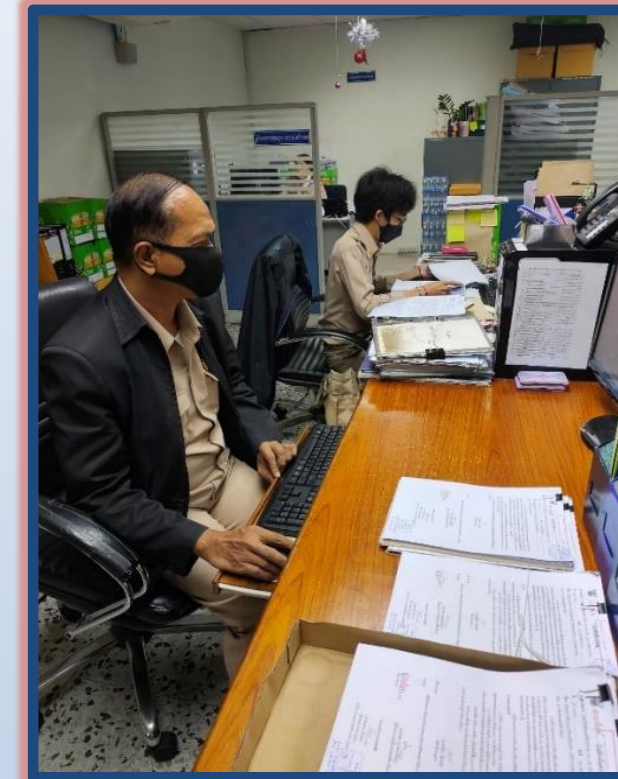
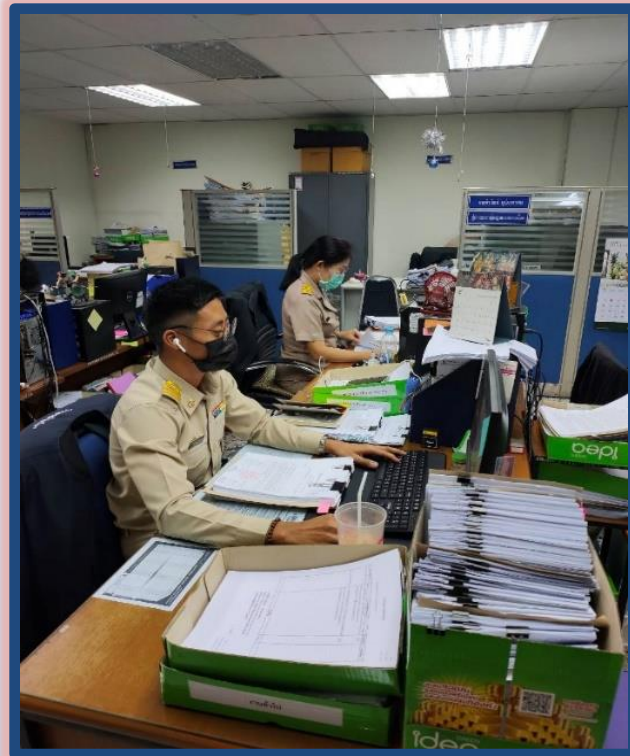




# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## การสวมเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์



หมายเหตุ: ได้รับอนุญาตให้ใช้รูปถ่ายจากเจ้าของแล้ว เพื่อเป็นการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 6

## ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย "สุจริต"

การต่อปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีกิจกรรมที่สื่อถึงการรับทราบและต่อปฏิบัติตาม  
ตามมาตรการ NO GIFT POLICY

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY"

ระเบียบวาระการประชุม  
ประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖  
วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป  
ณ ห้องประชุมกองกฎหมาย ชั้น ๕ กรอ.

- วาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ  
- แนวทางการปฏิบัติงานใน กม.กรอ. ตามนโยบาย อรอ.
- วาระที่ ๒ - รับรองรายงานการประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๕  
- รับรองรายงานการประชุมกองกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ ม.ค. ๖๖
- วาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา  
๓.๑ สรุปผลการดำเนินคดี สก.๓ สก.๕  
๓.๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการประกาศเรื่องในราชกิจจานุเบกษา พ.ศ. ๒๕๖๖  
โดยกลุ่มวินิจฉัยและให้คำปรึกษา  
๓.๓ การถือปฏิบัติตามประกาศกรมโรงงานอุตสาหกรรม เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ๒๕๖๖  
๓.๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
๓.๕ ติดตามงานค้างการดำเนินการในแต่ละกลุ่ม  
๓.๖ โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการกิจการโรงงาน  
๓.๗ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ กรอ.  
๓.๘ โครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ กม.กรอ.  
๓.๙ KM กม.กรอ.  
๓.๑๐ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย

วาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)



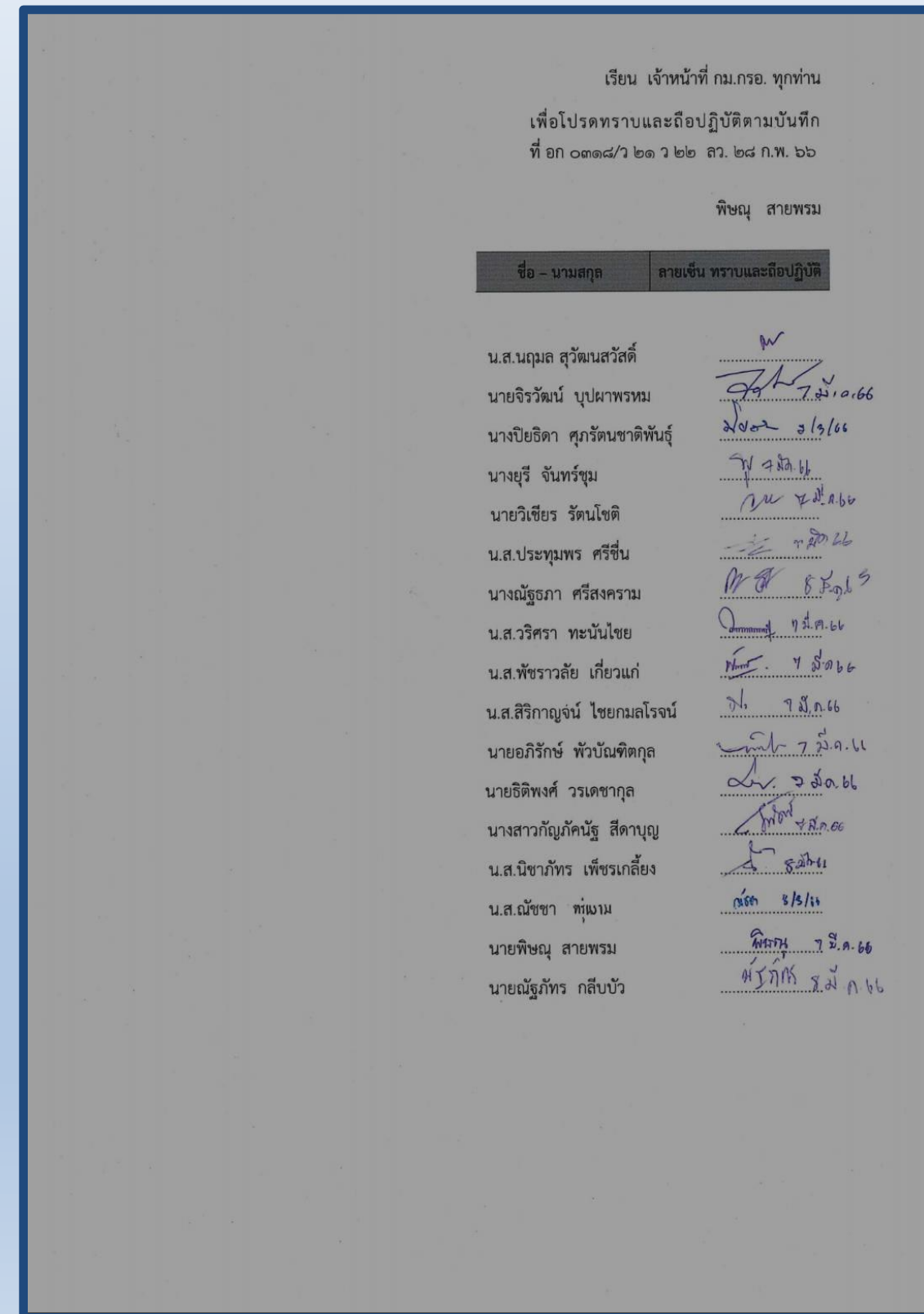
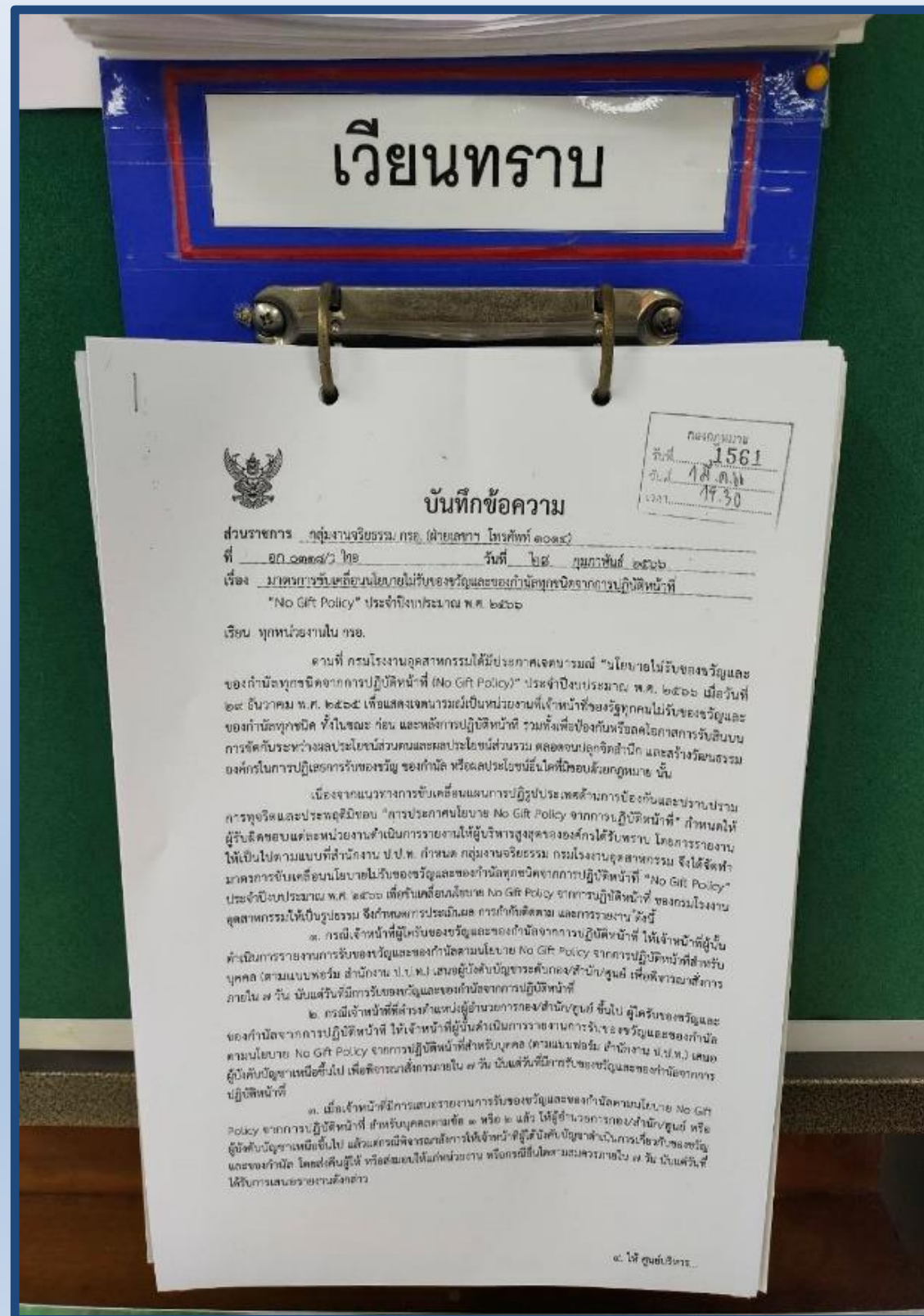
ประชุม "กองกฎหมาย"  
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.  
ณ ห้องประชุม กม.กรอ.

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

2

## แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY"



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

3

เจ้าหน้าที่ลงนามในแบบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตราการขับเคลื่อนนโยบาย  
ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY”

แบบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อน			
นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY”			
กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
กองกฎหมาย			
จำนวนบุคลากร 18 คน			
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสุนทร แก้วสว่าง	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย	
๒	นางสาวนฤมล สุวัฒน์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มคดีและนิติกรรมสัญญา	
๓	นายจิรวัดน์ บุผาพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและระเบียบ	
๔	นางปิยธิดา ศุภรัตน์ชาติพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจฉัยและให้คำปรึกษา	
๕	นายยูรี จันทร์ชุม	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายระหว่างประเทศ	
๖	นายวิเชียร รัตนโชติ	นิติกรชำนาญการ	
๗	นางสาวประทุมพร ศรีชื่น	นิติกรชำนาญการ	
๘	นางณัฐธิดา ศรีสงคราม	นิติกรชำนาญการ	
๙	นางสาววิศรดา ทะนันไชย	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวพัชราวลัย เกี้ยวแก่	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นายอภิรักษ์ พัวบัณฑิตกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวสิริภาณูจน์ ไชยกุลโรจน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓	นายอิทธิพงศ์ วรรณชากุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๔	นางสาวกัญญ์คณัฐ สีดาบุญ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๕	นางสาวณัชชา ทรุ่ณงาม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๑๖	นางสาวนิชาภัทร เพ็ชรเกลี้ยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๗	นายพิษณุ สายพรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นายณัฐภัทร กลีบบัว	นักจัดการงานทั่วไป	

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 7

## ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”

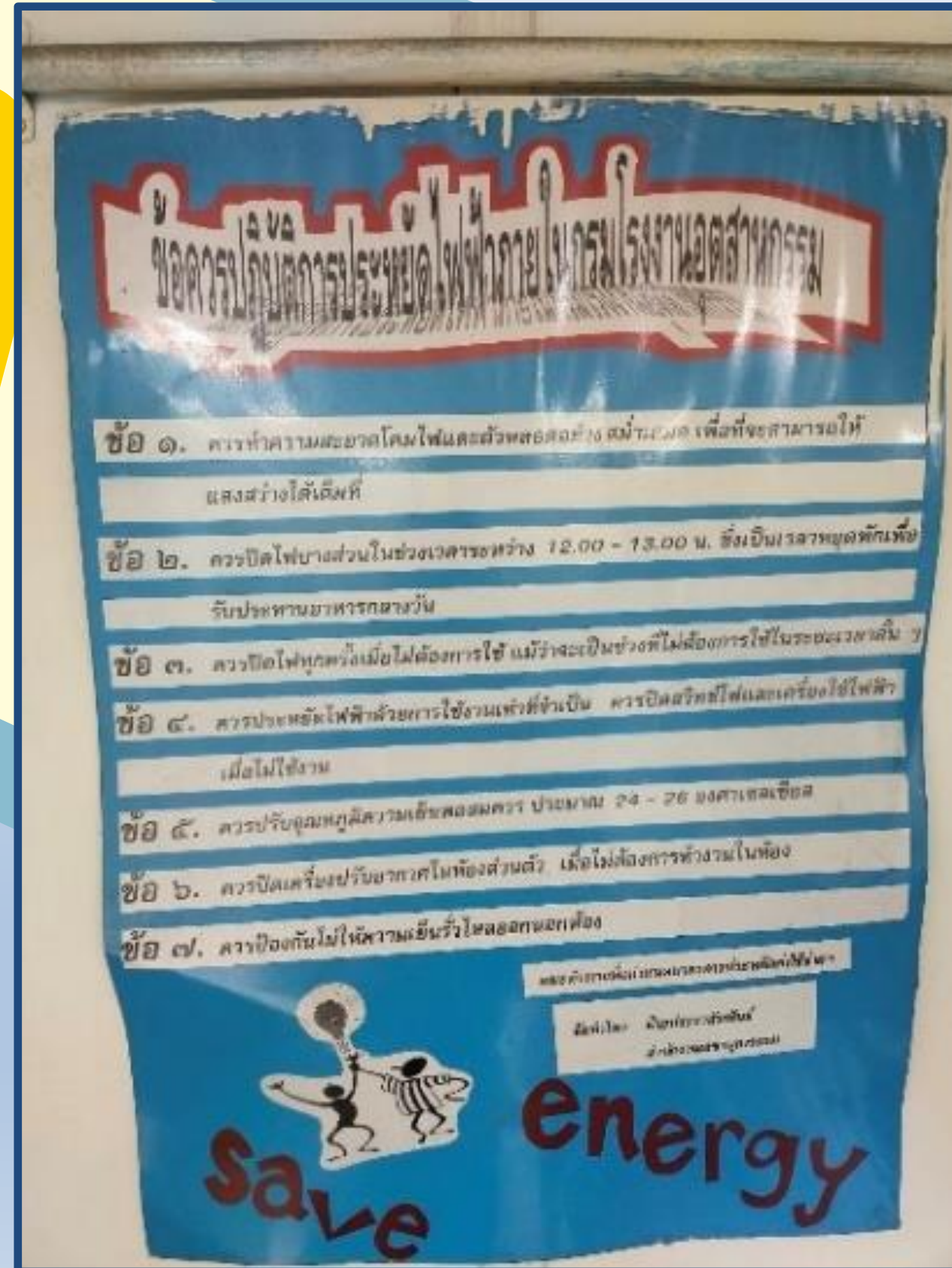
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า  
1 กิจกรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 1 การปฏิบัติตามข้อควรปฏิบัติการประหยัดไฟฟ้าภายในกรมโรงงานอุตสาหกรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 2 การประหยัดกระดาษเพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า





# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 8

ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"

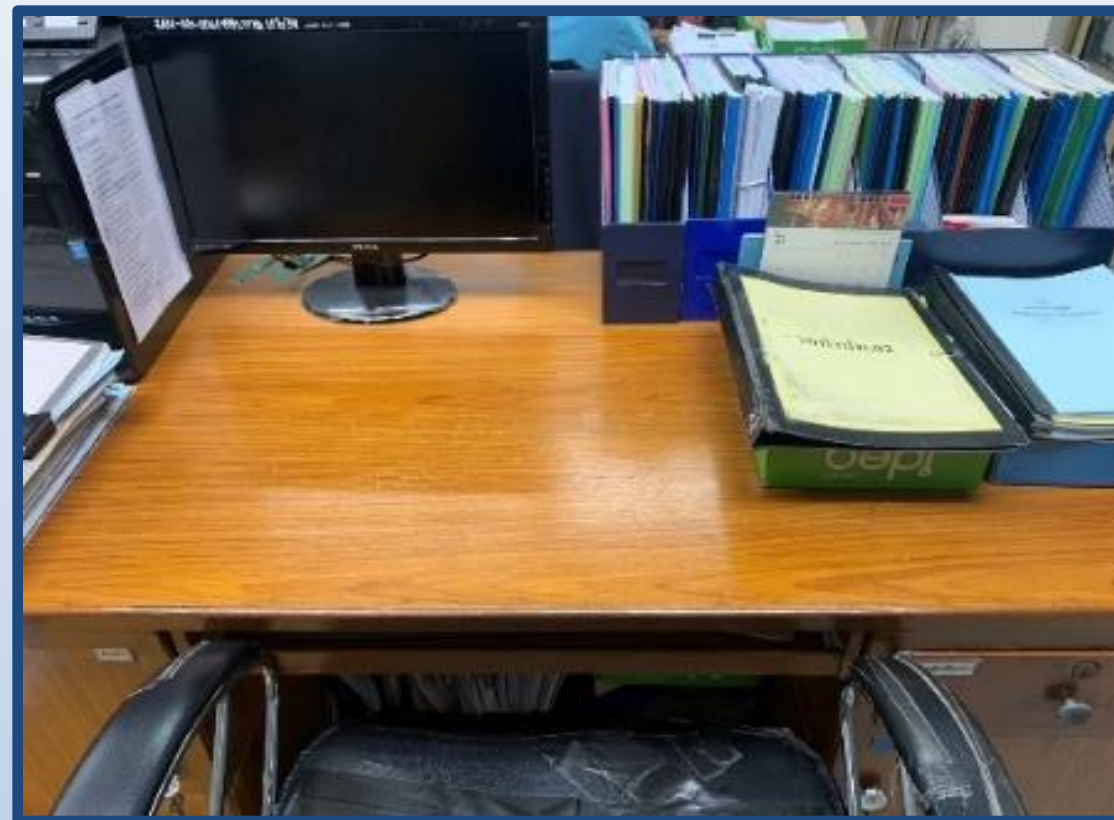
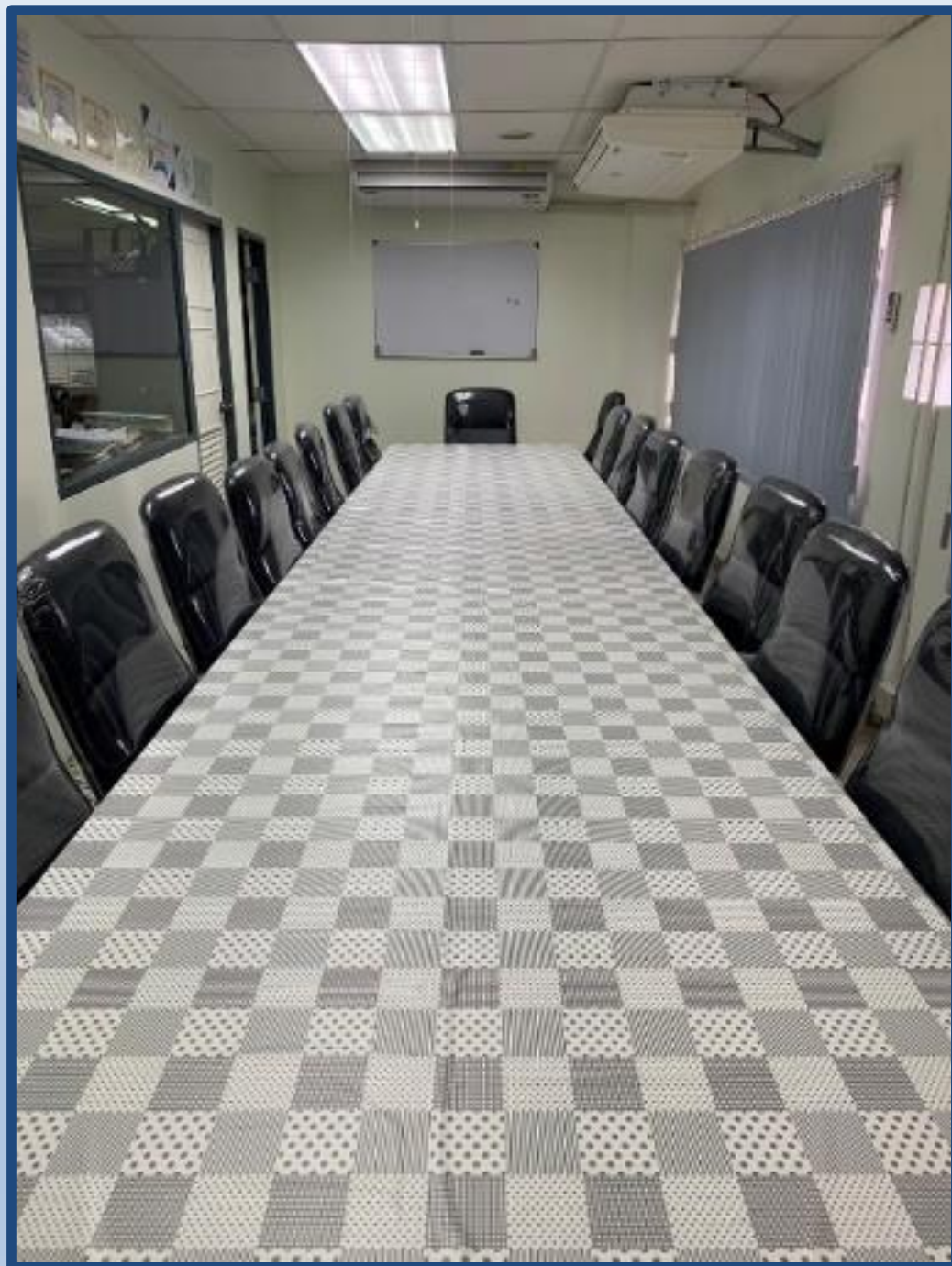
การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงาน

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีกิจกรรมการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อย  
ในที่ทำงาน 1 กิจกรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 1 การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงาน



# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 9

ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"

การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ 1 กิจกรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 1 กิจกรรม โครงการ “จิตอาสา รวมพลังคน MIND ปรับปรุงภูมิทัศน์อาคารนารายณ์”



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 2 กิจกรรม โครงการ “จิตอาสา พิทักษ์ศาสนสถาน ครั้งที่ 2”



# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 10

ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย "จิตอาสา"

การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

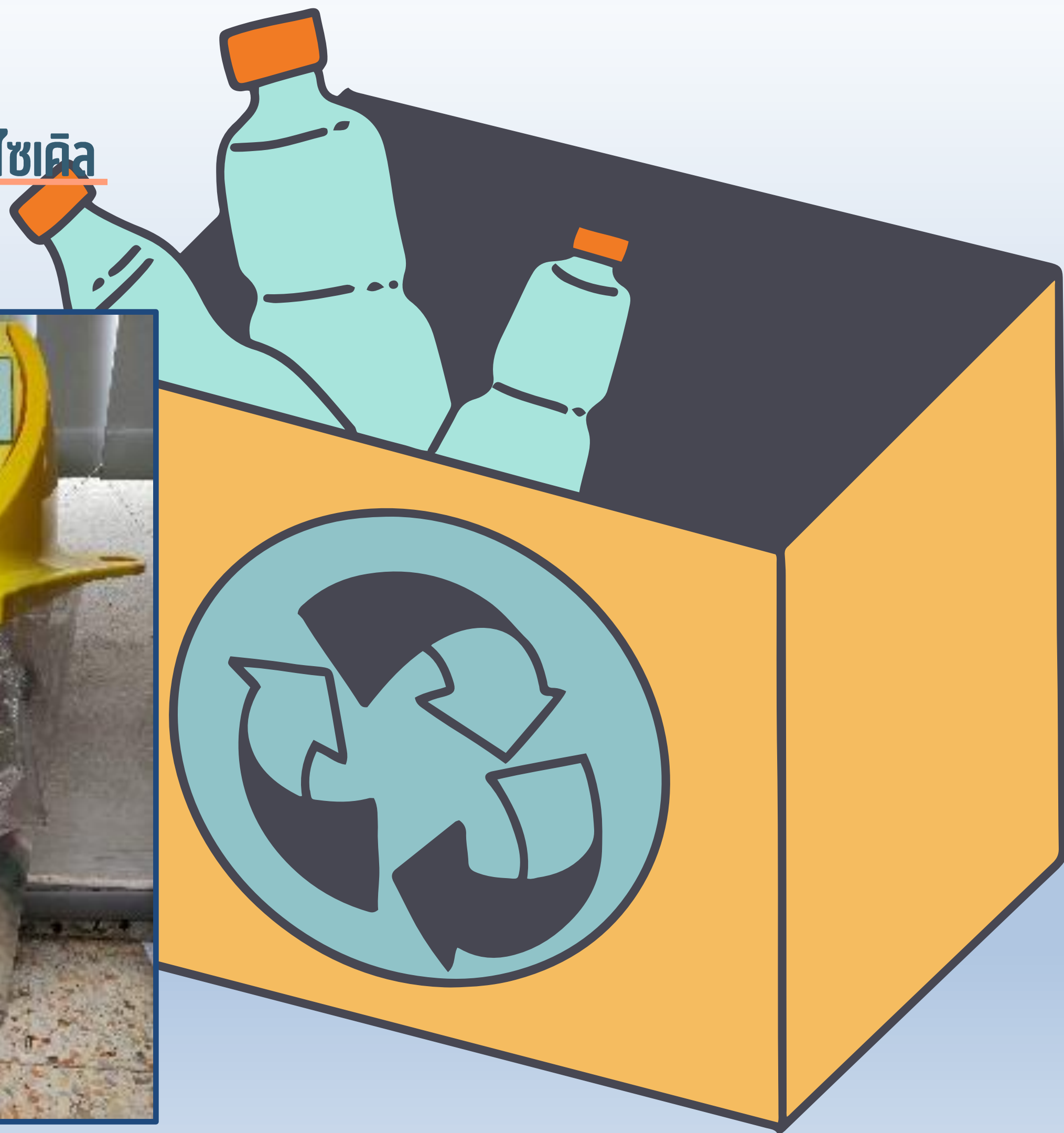
ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1 กิจกรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

## 1 กิจกรรม การคัดแยกขยะเพื่อนำมารีไซเคิล



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

**2** กิจกรรม การนำแก้วส่วนตัวมาใช้ เพื่อลดขยะพลาสติก และช่วยลดโลกร้อน





# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

3

เข้าร่วมโครงการ 80 ปี กระทรวงอุตสาหกรรม 8,000 กิโลกรัม รีไซเคิลสู่สังคม



# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 11

หน่วยงานรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

หน่วยงานมีผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 6 เดือน = ร้อยละ 73



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มวิจัยและให้คำปรึกษา (กม.กรอ.) โทรศัพท์ ๑๓๐๑ โพรสาร ๑๓๑๙  
ที่ อก ๐๓๐๖/ วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๖  
เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


เรียน ผอ.กม.

ด้วย กรอ. ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยการประเมินกำหนดให้องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่า นำผลการประเมินขององค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ในสังกัดมาเป็นฐานในการคำนวณผลการประเมินขององค์กรระดับกรม ประกอบกับ อก. ได้กำหนดเป้าหมายในแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัด อก. ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม นั้น (เรื่องเดิม)

กม.กรอ. ต้องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแบบรายงานที่กลุ่มงานจริยธรรมกำหนด

กระผมได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง รอบ ๖ เดือน เรียบร้อยแล้ว ตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน ศบพ.กรอ. เพื่อดำเนินการต่อไป

  
(นายวิเชียร รัตนชาติ)  
นิติกรชำนาญการ

ที่ อก ๐๓๐๖/๒๖๖  
เรียน ศบพ.กรอ.

เพื่อโปรดดำเนินการต่อไป

  
(นายสุนทร แสงสว่าง)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

- ๒๙ -

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ คิดเป็นร้อยละ .....๗๓.....

- ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม.....การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ยังไม่พบ ปัญหา/อุปสรรค ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม โดยได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ กม.กรอ. ทุกท่านเป็นอย่างดี.....

- ข้อเสนอแนะ.....

ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุตามเป้าหมาย

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะที่จะดำเนินการในระยะต่อไป
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินการ	คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 12

การประชาสัมพันธ์เชิงรุกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง  
ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย 1 คน และประชาสัมพันธ์  
ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง  
ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

2

## การเผยแพร่ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows a web browser window displaying a public notice from the Ministry of Education, Culture and Sport. The notice is titled 'ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566'. The recipient is Ms. Pichita Sukritnakhitpanit, a staff member of the Ministry of Education, Culture and Sport, who has been commended for her moral character and good deeds, serving as a role model for other staff members. The notice is dated 22 May 2023. The website also features a sidebar with navigation links, a calendar for May 2023, and a Hitolr.com analytics widget.

Not secure | reg3.diw.go.th/legal/?page\_id=309

(นายสุนทร แก้วสว่าง)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ กองกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**กองกฎหมาย**  
ขอมอบประกาศนี้ให้เพื่อแสดงว่า  
นางปิยธิดา สุกรีตนกษิตพันธ์  
ผู้อำนวยการกลุ่มวินิจัยและให้คำปรึกษา  
ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรม  
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
เรื่อง การสวมเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุนทร แก้วสว่าง)  
ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

มิถุนายน 2023

จ.	อ.	พ.	พฤ.	ศ.	ส.	อา.
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

สถิติการเข้าชมเว็บไซต์

Hitolr.com
Visits: 45,983
Page Today: 37
Pages: 92,265
Online: 2

© 2023 กองกฎหมาย.  
Made with by Graphene Themes.

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 13

**การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม  
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้**

**ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมหรือทำความดีจนเป็น  
แบบอย่างได้ อย่างน้อย 1 หน่วยงาน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน**

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

การประกาศยกย่องหน่วยงานภายในที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้





# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

2

เผยแพร่ประกาศยกย่องหน่วยงานภายในที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี  
จนเป็นแบบอย่างได้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website of the Thai Administrative Tribunal (กองกฎหมาย) with the following content:

- Header:** Includes the logo and name of the organization, navigation menus (หน้าหลัก, โครงสร้างองค์กร, กฎหมาย, บทบาทภารกิจ, องค์กรคุณธรรม), and a search bar.
- Profile Section:** Features a portrait of นายสุนทร แก้วสว่าง (Sunthron Kewsawang), Director of the Office of the Director General, with his name in Thai and English.
- Commendation Section (องค์กรคุณธรรม):** Lists regulations related to merit promotion and includes a specific commendation for Mr. Sunthron Kewsawang for his role in promoting ethics and integrity.
- Certificate:** A formal yellow certificate from the Thai Administrative Tribunal, dated July 22, 2022, praising Mr. Sunthron Kewsawang for his dedication and integrity in his work.
- Footer:** A sidebar containing logos of various government agencies and departments.

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 14


หน่วยงานรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566” รอบ 9 เดือน

ตัวชี้วัด : หน่วยงานมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ร้อยละ 100  
หน่วยงานมีบรรยากาศเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
หน่วยงานมีการรวบรวมผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ  
โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม

# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

หน่วยงานมีผลสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ รอบ 9 เดือน = ร้อยละ 100

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มวิจัยและให้คำปรึกษา (กม.กรอ.) โทรศัพท์ ๓๓๐๕ โทรสาร ๓๓๙๙

ที่ อก ๐๓๐๒/ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การดำเนินงานและการรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง รอบ ๙ เดือน

เรียน ผอ.กม.

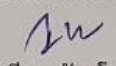
ด้วย กลุ่มงานจริยธรรม ขอแจ้งแนวทางการดำเนินงานและการรายงานผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม รอบ ๙ เดือน รายละเอียด ปรากฏตาม แนวทางการดำเนินขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง รอบ ๙ เดือน เพื่อให้ กม.กรอ. ดำเนินการ (เรื่องเดิม)

ดังนั้น กม.กรอ. ต้องดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมระดับกอง รอบ ๙ เดือน ในลำดับที่ ๓-๗ (ภายในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

1. หน่วยงานดำเนินกิจกรรม “ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้” โดยประกาศชื่อ นามสกุล ตำแหน่ง คุณธรรมที่ได้รับการยกย่อง คดีประจำใจ และภาพของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบันทึกภาพ หน้าเว็บไซต์ที่ทำการประกาศยกย่องเชิดชูเพื่อเป็นหลักฐานการดำเนินกิจกรรม
2. หน่วยงานดำเนินกิจกรรม “ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้” โดยประกาศชื่อหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงาน และบันทึกภาพหน้าเว็บไซต์ที่ทำการประกาศยกย่องเชิดชูเพื่อเป็นหลักฐานการดำเนินกิจกรรม
3. ประเมินตนเองใน “แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)” แล้วทำบันทึกในรูปแบบไฟล์ PDF
4. หน่วยงานรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๙ เดือน” แล้วบันทึกในรูปแบบไฟล์ PDF
5. หน่วยงานจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามที่ ศพ.อก. กำหนด ดังนี้

1. หน่วยงานทำการประเมินตนเองในแบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า แล้วในรูปแบบไฟล์ PDF
2. หน่วยงานจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัด โดยต้องมีใบคั่นหน้าแล้วแนบเอกสารในแต่ละตัวชี้วัด ในรูปแบบไฟล์ PDF
3. รวมไฟล์ PDF ในข้อ ๑ และ ๒ จำนวน ๑ ไฟล์ พร้อมตั้งชื่อไฟล์เป็นชื่อหน่วยงาน
4. จัดส่งไฟล์ในข้อ ๓ ให้กลุ่มงานจริยธรรมตรวจสอบความถูกต้อง ทางอีเมลล์ diwethics@diw.mail.go.th
5. หน่วยงานมีบันทึกแจ้งการดำเนินการข้างต้นให้กลุ่มงานจริยธรรม โดยไม่ต้องแนบเอกสาร กระผมได้ดำเนินการตามข้อ ๑-๕ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยโปรดลงนามในหนังสือตามที่แนบ และโปรดนำเรียน ศพ.กรอ. เพื่อดำเนินการต่อไป

  
(นายวิเชียร รัตน์โชติ)  
นิติกรชำนาญการ

เรียน...

- ๓๘ -

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ ..... ไม่มี .....

ผู้รายงาน ..... นายวิเชียร รัตน์โชติ ..... ตำแหน่ง ..... นิติกรชำนาญการ .....

โทรศัพท์ ..... ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๔ ต่อ ๑๓๐๗ ..... มือถือ ..... ๐๙๐๒๙๓๑๔๒๗ ..... E-mail : pisanu261130@gmail.com

# โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ 15

การประเมินตนเองในแบบรายงานการประเมินองค์การคุณธรรม

ตัวชี้วัด : หน่วยงานดำเนินการประเมินตนเองในแบบรายงานการประเมินองค์การคุณธรรม



# ผลการดำเนินงานกิจกรรม

1

## การประเมินตนเองในแบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม

แบบรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงอุตสาหกรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน, กองกฎหมาย.....

๒. ชื่อผู้บริหาร...นายสุนทร แก้วสว่าง...

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม



การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)						
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน		
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร		๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์ - บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน		
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย		๓
	หลักฐาน - ประกาศคุณธรรม เป้าหมาย	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน		