



# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

เอกสารหลักฐาน

การดำเนินการตามเกณฑ์ตัวชี้วัด

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กรมโรงงานอุตสาหกรรม  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

### กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากร กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. สุจริต
๕. จิตอาสา

ทั้งนี้ บุคลากรของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อรุณ

(นางสาวนพร สงวนหมู่)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	นางสาวนวพร สงวนหมู่	ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ	อนท
2	นางละเอียด แสงแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดิ.อัท
3	นางสาวชนัญธิดา แก้วมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ดิ.น
4	นางศิริรัตน์ พุ่มรีว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ศิริรัตน์
5	นายปฏิภาณ มากสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ปฏิ
6	นายอำนาจ เถาเล็ก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
7	นายตฤณ จันทร์สว่าง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
8	นางสาวนภารัฐ อัมพสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นภารัฐ
9	นายผดุงพงศ์ ตะวังทัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ผดุง
10	นางสาวธิตีวรรณ รุ่งรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ธิตี
11	นายวิทยา แดงทำดี	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	วิทยา
12	นายรักชัย ลิทธิภาคย์	วิศวกรปฏิบัติการ	รักชัย
13	นางสาวทิวาพร ชัยมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทิวา
14	นายชัชพงษ์ ศิริรักษ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	ชัชพงษ์
15	นายสมชัย เพ็ชรแสง	วิศวกรชำนาญการ	สมชัย
16	นายนพรัตน์ ชนะภัย	วิศวกรชำนาญการ	นพรัตน์
17	นายพิพัฒน์ เขมฐิตพิณิต	วิศวกรชำนาญการ	พิพัฒน์
18	นางสาวทิตดา ทะแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทิตดา
19	นางอัมไพวรรณ ใจรัมย์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	อัมไพวรรณ
20	นางสาวภัทรภร ตั้งพุดมธุวารสกุล	นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ	ภัทรภร
21	นางสาววิศรดา อยู่ดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิศรดา
22	นายพงศันดร ยางงาม	นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ	พงศันดร
23	นางสาวผ่องพรรณ ม่วงศรีจันทร์	วิศวกรชำนาญการ	ผ่องพรรณ
24	นายชนกันันท์ ทิศนครองสินธุ์	วิศวกรชำนาญการ	ชนกันันท์
25	นายณัฐพงษ์ มณีแดง	วิศวกรปฏิบัติการ	ณัฐพงษ์
26	นางสาวสุภาวณี จันตรีกุล	พนักงานจ้างเหมาบริการ	สุภาวณี

### ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร



กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อ บุคลากร ที่ รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรใน สังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว
๒	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความ ดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว
๓	นุมนุศาสตร์	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีกิจกรรมที่เกี่ยวกับ กับศาสนา หรือหลักธรรมทาง ศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อ บุคลากร ที่ รับผิดชอบ
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” และ “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นาง ละอีย์ด แสงแก้ว
๕	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกิจการที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นาง ละอีย์ด แสงแก้ว
๖	กอน. ต่อด้านทุจริตไม่เรียก ไม่รับ	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกิจการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นาง ละอีย์ด แสงแก้ว

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อ บุคลากร ที่ รับผิดชอบ
๗	กอน. จิตอาสา	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำกอง	นางศิริรัตน์ พุ่มวี
รวม ๗ กิจกรรม					งบประมาณ			บาท

  
 ลงนาม ..... ผู้จัดทำ  
 (นางสาวนวพร สงวนมู)  
 ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

- หมายเหตุ
๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
  ๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
  ๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
  ๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม





คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ที่ ๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ บรรลุตามวัตถุประสงค์ ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |   |                  |
|---|------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ   | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นายอำนาจ เถาเล็ก<br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  | คณะกรรมการ       |
| ๓. นายวิทยา แดงท่าดี<br>วิศวกรชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมของผู้ประกอบการ                | คณะกรรมการ       |
| ๔. นายชัชพงษ์ ศิริรักษ์<br>วิศวกรชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มบริหารจัดการความขัดแย้ง                                  | คณะกรรมการ       |
| ๕. นางอัมไพวรรณ ใจรังษี<br>วิศวกรชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ                            | คณะกรรมการ       |
| ๖. นายพงศ์นคร ยางงาม<br>นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ<br>กลุ่มตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ | คณะกรรมการ       |
| ๗. นางละเอียด แสงแก้ว<br>นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ<br>ฝ่ายบริหารทั่วไป   | คณะกรรมการ       |

๘. นาย...



๘. นายตฤณ จันทร์สว่าง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการ

๙. นางศิริรัตน์ พุ่มรีว  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ฝ่ายบริหารทั่วไป

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

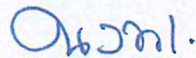
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม

๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศบรรลุ

วัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนพร สงวนหมู่)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์การคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำคุณงามความดีอย่างเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้	-	-	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มวิ้ว	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	-	-	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางละอียดแสงแก้ว	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม											



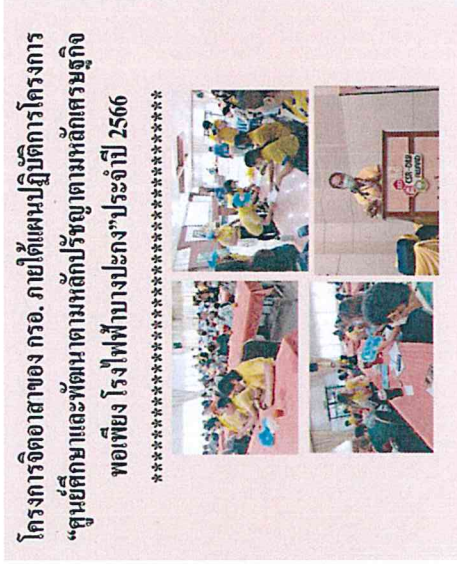
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	มุมศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้อง กับการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีกรทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศาสนา หรือหลักธรรมทาง ศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรมพร้อม แนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มเร็ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และ “พอเพียง”	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางละเอียด แสงแก้ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





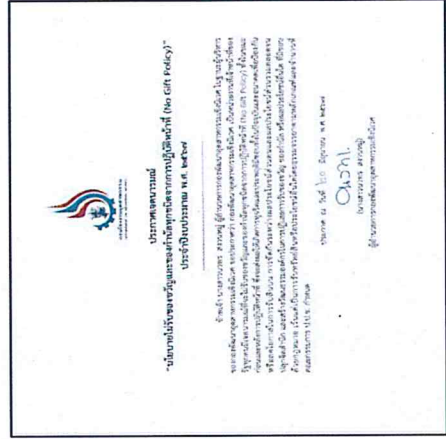
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมเป้าหมาย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	มีกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมที่ เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย ได้แก่ ได้แก่ ไหว้ ขอรพระผู้ใหญ่เนื่อง ในวันสงกรานต์ การมอบดอกไม้ ในโอกาส เกษียณอายุ ราชการของ กรอ.	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้ เห็นว่า มีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรม ไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	คณะทำงาน ที่รับผิดชอบ	นาง ละอียด แสงแก้ว	ร้อยละ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลลัพธ์		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	กอน.ต่อต้านการทุจริตไม่เรียกไม่รับ	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	มีกิจกรรมที่สื่อถึงกา รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรฐาน NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ เรื่อง “NO GIFT POLICY”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางละเอียดชอบแสงแก้ว	ร้อยละผลสำเร็จ ๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



เอกสารแนบท้ายแบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ (No Gift Policy) ของสำนักงาน ก.ค.ศ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน	ผู้รับผิดชอบโครงการ	แนบหลักฐาน
๑	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๒	กรมส่งเสริมการเกษตร	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๓	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๔	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๕	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๖	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๗	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๘	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๙	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๐	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๑	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๒	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๓	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๔	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๕	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๖	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๗	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๘	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๑๙	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ
๒๐	กรมการศึกษานอกโรงเรียน	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	มีหลักฐานการดำเนินงานโครงการ





ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	กอน. จิตอาสา	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบและ ถือปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามี การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มวิ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

**โครงการจิตอาสาของ กอ. ภายใต้แผนปฏิบัติการโครงการ “ชุมชนเข้มแข็งและพัฒนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โรงเรียนทางบก” ประจำปี 2566**

**จัดสภาพัฒนา**  
ระหว่างต้นเดือน  
วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ กอ. และ กอ.กช.  
ซึ่งได้จัดและขับเคลื่อนและวางสถานที่จัดกิจกรรมภายใต้  
และได้จัดกิจกรรมฯ ณ โรงเรียนทางบกและโรงเรียนการัง  
สิรินธรจำนวน ๑ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๖ กอ. ร่วมกับโรงเรียนทางบก/โรงเรียน  
การังสิรินธร และโรงเรียนการังสิรินธร ได้จัดกิจกรรมภายใต้  
ซึ่งได้จัดกิจกรรมฯ ณ โรงเรียนทางบกและโรงเรียนการังสิรินธร  
พูนปั้น (เดิม) และโรงเรียนพูนปั้น

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กอ. ร่วมกับโรงเรียนพูนปั้น  
พูนปั้น (เดิม) และโรงเรียนพูนปั้น (Government) และโรงเรียน




ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๕.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะเวลาต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	-	-	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป	๐
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	-	-	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป	๐



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๓	ชุมนุมศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ - กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา การทำบุญที่วัด ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอน. ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขาฯ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	
๔	วิถีพอเพียง	หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจ พอเพียง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ - กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อใช้ในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) โครงการจิตอาสาของ กอ. ภายใต้แผนปฏิบัติการโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาหลักปรัชญาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงไฟฟ้าบางปะกง” ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอน. ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขาฯ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วม		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๕	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	<p>ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดการกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ให้อาสาสมัครผู้ใหญ่เป็นอาสาสมัครการมอบดอกไม้ ในโอกาสพิเศษอายุราชการของ กอ. ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	
๖	กอน. ต่อต้านการทุจริตไม่เรียก ไม้รับ	สุจริต	<p>ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีจัดการกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO GIFT POLICY ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๗	กอน. จิตอาสา	จิตอาสา	<p>กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีภารกิจ กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิต อาสา ได้แก่ การร่วมกิจกรรม “ศึกษาดูงานศูนย์ฝึก โรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)” และโครงการ จิตอาสาของ กอ. ภายใต้แผนปฏิบัติการโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาหลักปรัชญาตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง โรงไฟฟ้าบางปะกง” ซึ่งความ ร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการ ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อ การสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับ แจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงาน จริยธรรม ให้ดำเนินการประเมิน องค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัด โครงการหรือกิจกรรมได้แล้วเสร็จ ทันกำหนดเวลา	สามารถดำเนินการ จัดกิจกรรมภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

ผู้รายงาน นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๖๓๑๐ ต่อ ๑๙๐๑ E-mail : sirirat.p@diw.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลากร  
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม  
ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร โดย นางสาวนพร สวงนหมู่ ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวภัทรภร ตั้งพุดผิอุหารสกุล นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย เรื่อง จิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน





การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน  
กลุ่มพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน โดย นางสาวนพร สงวนหมู่ ผู้อำนวยการกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ กรมโรงงานอุตสาหกรรม ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ กลุ่มพัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย เรื่อง จิตอาสา มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อช่วยเหลือส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน



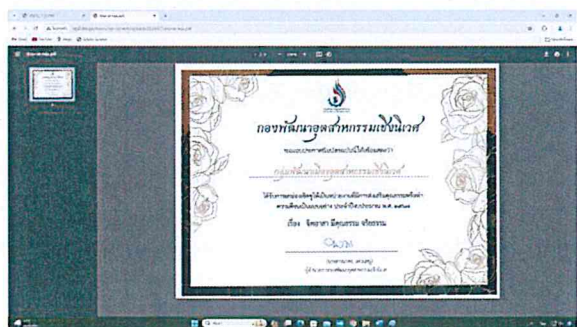
การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กอน.กรอ. และหน่วยงานภายใน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างได้ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567**

- คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- บุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





## บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน





ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗  
 ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรมหรือ ทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ ได้รับการยก ย่องเชิดชูมี การส่งเสริม คุณธรรมหรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ใ้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางละเอียด แสงแก้ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	มุมนศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่แยกแยะ" และ "ความดีที่อยาก ทำ" ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรม เรื่อง "หลักธรรมทาง ศาสนา"	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็น ว่ามีการ ส่งเสริมและ พัฒนา คุณธรรม เรื่อง "หลักธรรม ทางศาสนา"	บุคลากร รับทราบและ ปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับศาสนา หรือ หลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ -มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	วิธีพอเพียง	หลัก ปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก ทำ” ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมเรื่อง “หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง” และ “พอเพียง”	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็น ว่ามีการทำ กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกัน หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และ คุณธรรมด้าน พอเพียง	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และ คุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ -มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางละเอียด แสงแก้ว	๑๐๐

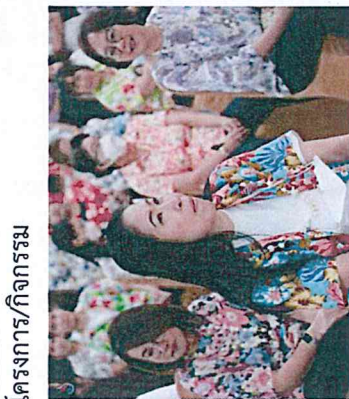
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “ริ้ววัฒนธรรมไทย”	มีกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ให้ออพรรณใหญ่เมืองในวันสงกรานต์ การมอบดอกไม้ในโอกาสเกษียณอายุราชการ	บุคลากร รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ -มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางละเอียดแสงแก้ว	ผลสำเร็จ

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม







ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	กอน. จิตอาสา	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบและ ถือปฏิบัติตาม นโยบายและ แนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ หน่วยงาน	นางศิริรัตน์ พุ่มเร็ว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	
๒	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะเวลาต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๓	มูลนิธิพัฒนา	หลักธรรมทางศาสนา	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ - กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ การเข้าร่วมพิธีกรรมสำคัญทางพระพุทธศาสนา การทำบุญที่วัด ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขาฯ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	สามารถดำเนินการจัดการกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๔	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ - กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การคัดแยกขยะวัสดุเหลือใช้ ในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) โครงการจิตอาสาของ กอ. ภายใต้งานปฏิบัติโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาหลักปรัชญาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงไฟฟ้าบางปะกง” ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอกอง ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขาฯ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้เวลาดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมไม่มากพอและไม่สามารถทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	สามารถดำเนินการจัดการกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๕	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	<p>ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรมหรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ไหว้ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ การมอบดอกไม้ ในโอกาสเกษียณอายุราชการของ กอ. ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของ บุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่าย เลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำ ให้เวลาดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถ ทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	
๖	กอน. ต่อต้านการทุจริตไม่เรียก ไม่รับ	สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การจัด กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านสุจริต เช่น การแจ้ง การรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การรายงานการรับ ของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO GIFT POLICY ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม ของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อม ในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</li> <li>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้ บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</li> </ul>	๒๖	๑๐๐	เนื่องจากกอง ได้รับแจ้งจากฝ่าย เลขานุการกลุ่มงานจริยธรรม ให้ ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำ ให้เวลาดำเนินการโครงการหรือ กิจกรรมไม่มากพอและ ไม่สามารถ ทำให้เสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วม ของบุคลากรใน หน่วยงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การ ปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการใน ระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๗	กอน. จิตอาสา	จิตอาสา	<p>- กอน. ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ การร่วมกิจกรรม “ศึกษาดูงานศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน)” และโครงการจิตอาสาของ กอธ. ภายใต้แผนปฏิบัติการโครงการ “ศูนย์ศึกษาและพัฒนาตามหลักปรัชญาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง โรงไฟฟ้าบางปะกง” ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	จำนวน (คน)	ร้อยละ	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์การคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมให้แล้วเสร็จทันกำหนดเวลา	๑๐๐

ผู้รายงาน นางศิริรัตน์ พุ่มริ้ว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๐ ๖๓๑๐ ต่อ ๑๙๐๑ E-mail : siritat.p@diw.mail.go.th



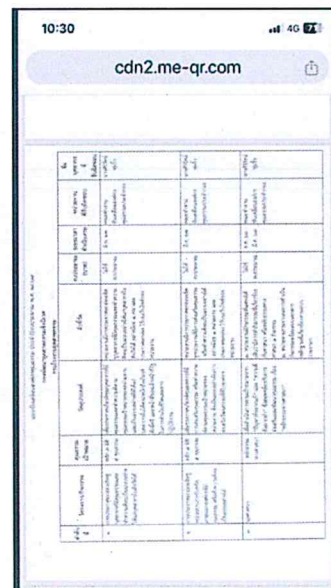
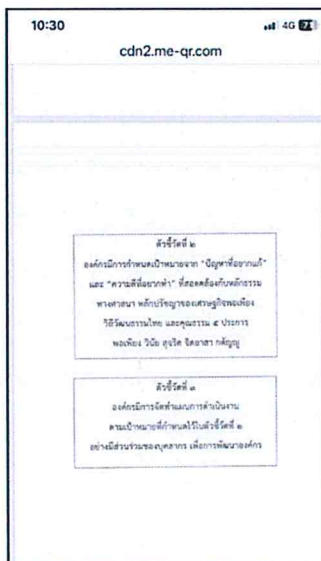
## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อใน  
รูปแบบต่าง ๆ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



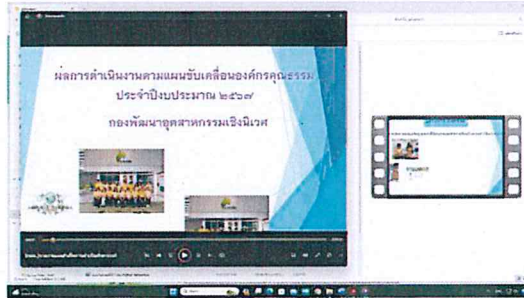
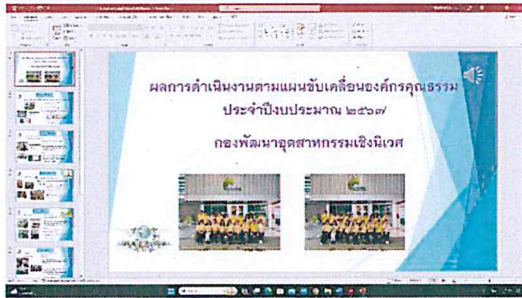
<https://me-qr.com/JZ4YH7O5>





# สื่อวิดีโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สื่อ PRESENTATION / power point ของ กอน.



## การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

- คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนาสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- บุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://reg๓.diw.go.th/eco/>



Insomras



### การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

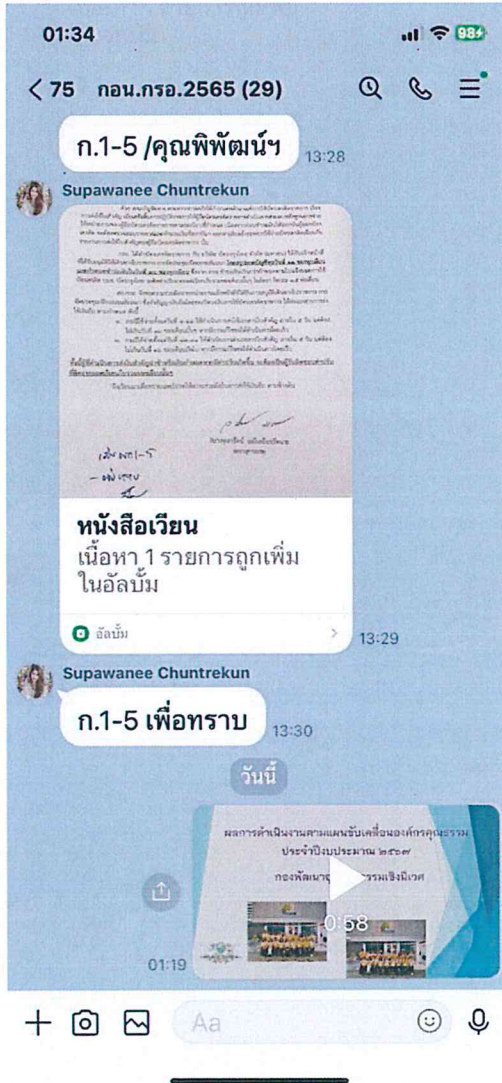
- คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนาธรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- บุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน



<https://line.me/ti/g/uZuHMmizTS>



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร

องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม

และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้

ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้



การประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
 กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
 ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

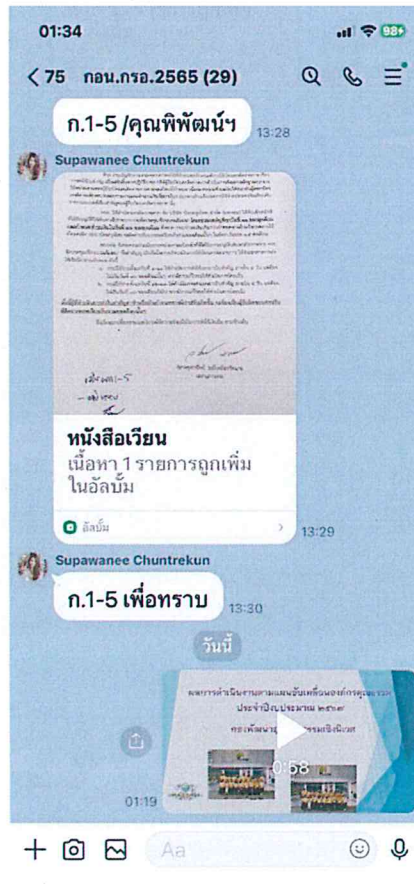
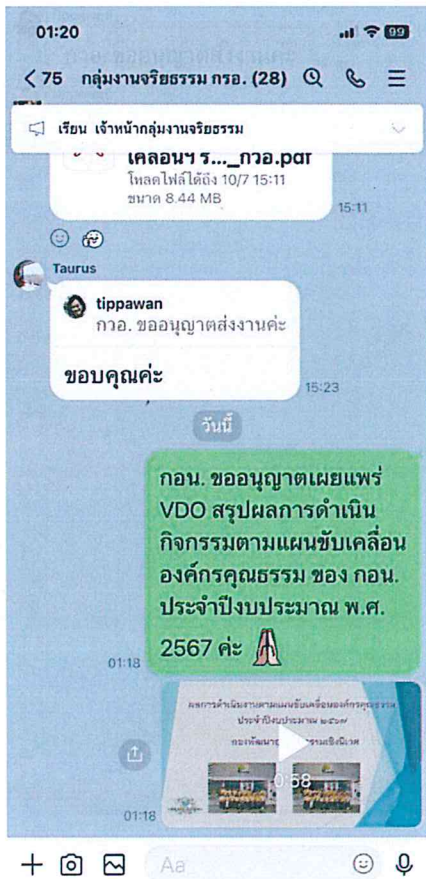


เว็บไซต์ของหน่วยงาน

<http://regm.diw.go.th/eco/>

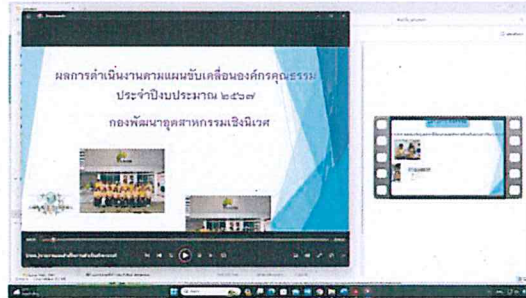
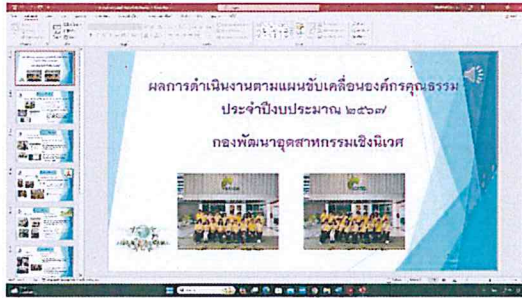


แอปพลิเคชัน LINE



สื่อวีดิโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สื่อ PRESENTATION / power point ของ กอน.



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

- คำสั่งกองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ ที่ 2/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนากรณการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
- หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- บุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567