



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรอ. (กลุ่มวินัยและระเบียบ ศปพ.กรอ. โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔)

ที่ อก ๐๓๑๘/ ๑๗๖๑

วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ.

เรียน ปกอ. ผ่าน รปอ.ทกต.

ตามบันทึก ศปท.อก. ที่ อก ๐๒๐๙/ว ๓๙๗๑ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ แจ้งว่าได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงอุตสาหกรรม เพื่อเป็นกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานในการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงานนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงขอให้หน่วยงานใน อก. ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์มการจัดทำแผนฯ จัดส่งให้ ศปท.อก. และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ตามกรอบรายงาน นั้น

กรอ. ขอเรียนว่าได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และมอบหมาย ศปท.อก. ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพริศ กลั่นกรอง)

รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อหน่วยงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากร ที่มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับ การคัดเลือก และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึง เกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนคน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	บุคคลที่ยกย่อง ต้องมีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรภายใน ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมาย	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและ เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริม วัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถ เป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กรภายในที่มีการส่งเสริม คุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๑ ด้าน และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องต้อง เป็นแบบอย่างที่ดี สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย ๑ ด้าน

กิตติคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม								
๓	ประกาศเจตนารมณ์และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อแสดงถึงความตั้งใจในการดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม	มีการประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม	จำนวนเรื่อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง มี.ค. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	ประกาศฯ หน่วยงาน ระดับกรม
๔	จิตอาสาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรรู้คุณค่าของทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะอยากทำความดี เพื่อแสดงความกตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	ตามนโยบาย ดิน น้ำ ลม ไฟ และนโยบาย MIND
๕	จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์/ทำความดีช่วยเหลือผู้อื่นสังคม และส่วนรวม	เพื่อส่งเสริม และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ร่วมกันทำความดีเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นสังคม และส่วนรวมโดยมีหวังผลตอบแทน	จัดกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	ตามนโยบาย MIND

กิตติคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน								
๖	จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางกลไก ในการขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ ในกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดีเป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	๑) กรมโรงงานอุตสาหกรรม มีแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) มีการกำหนดกิจกรรม จำนวน ๓ กิจกรรมขึ้นไป ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม (คุณธรรม ๕ ประการ + ๓ มิติ)	จำนวนแผน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ธ.ค. ๖๗	กลุ่มงานจริยธรรม	
๗	การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลุกจิตสำนึก ด้านทุจริตให้กับบุคลากร ในสังกัดกรมโรงงาน อุตสาหกรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และ ปลุกฝังจิตสำนึกในการตระหนัก ถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๘๔ ของบุคลากร ในหน่วยงาน ได้รับการปลูกฝัง และเข้ารับการทดสอบ ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ พฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ธ.ค. ๖๗		

วิรัตน์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘	พัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรมให้เข้มแข็งและสร้างภาพลักษณ์การเป็นองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเครือข่าย	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ระดับการประเมิน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	เม.ย. ๖๘ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๙ ตามเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรม (หน่วยงานระดับกองได้ระดับ ๓ ขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๗๐ %)
๙	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันส่งเสริมและขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	หน่วยงานที่อยู่ในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีการเข้าร่วมกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	๒๕,๒๐๐	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	สอดคล้องกับกิจกรรม/โครงการลำดับที่ ๑๐ ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิตติฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๐	กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รอบ ๑๒ เดือน ร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไป	ร้อยละ ของผลสำเร็จ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ ถึง ก.ย. ๖๘	กลุ่มงานจริยธรรม	

พิศุทธิ์

ลงนาม



(นายพรยศ กลั่นกรอง)

รองอธิบดี รักษาการแทน

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ผู้อนุมัติ

ส่วนที่ ๒ แบบสรุปแนบท้ายแผนฯ

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกิตติมา เฉิ่งหา โทรศัพท์ ๐๒๔๓๐๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔ E-mail kittima.c@diw.mail.go.th

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม ๖๒๙ คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม ๑๐ โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ งบหน่วยงาน	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☒ งบดำเนินงาน	บาท	รวม ๒๕,๒๐๐	บาท
๓.๒ งบบูรณาการ	☐ งบรายจ่ายอื่น	บาท	☐ งบดำเนินงาน	บาท	รวม	บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔.๑ จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม ๕๑๐ คน

๔.๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย ๑๖ แห่ง (หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ๑๖ หน่วยงาน)

(จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)

๔.๓ จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๑๖ แห่ง (หน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ๑๖ หน่วยงาน)

จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ ๑๐๐ คน (กิจกรรมจิตอาสาเพื่อสาธารณะประโยชน์)

๔.๔ จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม ๑ ระบบ

(เครดิตทางสังคมในที่นี้ คือ การยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของ กรอ.

โดยในปีงบประมาณนี้อาจกำหนดให้ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของกอง ทุกกิจกรรม และเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย เป็นต้น)

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

๕.๑ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่ตนเองเห็นคุณค่าและต้องการส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๕.๒ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่สนับสนุนการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม

๕.๓ บุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมมากยิ่งขึ้น

๕.๔ กรมโรงงานอุตสาหกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๓ องค์กรพัฒนาคุณธรรม โดยมีหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าในสังกัด ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า ในสังกัดกรมโรงงานอุตสาหกรรม