

**แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรมทหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน.....ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....
๒. ชื่อผู้บริหาร.....นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนนา.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> ไม่มีมีการกำหนดเป้าหมาย	๓

	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แບปรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - แບปรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

<p>๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</p> <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๓</p>
	<p>หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ <input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

	ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

(นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนานา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันที่..... ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. พอเพียง
๓. วินัย
๔. สุจริต
๕. จิตอาสา

ทั้งนี้ บุคลากรศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนนา)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตน	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๒	นางสาวรัตนา สุวรรณรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวสุจิตรา จิตตะเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๔	นายสุเชาว์ ปานนุกูล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๕	นายจักรารุธ มุ่งสิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๖	นางกนิษฐา ลีวงศ์เจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๗	นางสาวจิระพรรณ ขุนทยก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางชุลีกร วงษ์สมัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๙	นางสาวเจตพยงค์ สายทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๐	นางปุรฎา สายยืนยง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๑	นางสาวเจนจิภา บุญเคหา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๒	นางสาวกรวรรณ นนธ์พละ	นิติกรชำนาญการ	
๑๓	นางณัฐธิดา ศรีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๔	นายอดิสร จันทน์मुख	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๕	นางสาวปรียารัตน์ จุลวานิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๖	นางสาวเสาวนีย์ สุพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๗	นางสาวกิตติมา แจ่มหา	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๘	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๙	นางสาวณัฐจิกา มงคลศฤงคาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๒๐	นายสิทธิพล พุ่มสุข	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๒๑	นายมานaix สอดศรี	นักทรัพยากรบุคคล	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓


องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
๒	วิถีพอเพียง	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ ศบพ.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	ศบพ.ต่อต้านการทุจริต ศบพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
๕	ศบพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความ ดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศ ยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ศบพ.	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
รวม ๗ กิจกรรม					งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ..... บาท			

ลงนาม  ผู้อนุมัติ
(นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนนา)
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่ง ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุจิตรา จิตตะเสน
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มวินัยและระเบียบ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายอดิสร จันทน์มูข
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางจุฬารัตน์ มณีเสถียรรัตนา)

ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ 1 วันที่.....๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗.....
 ครั้งที่ 2 วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	มูมศาสนา	หลักธรรมทาง ศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	ศบพ. มีกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทาง ศาสนา จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ การ ทำบุญ การทำโรงทาน และอุปสมบท	บุคลากร ศบพ. เข้าร่วม กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ศาสนา หรือหลักธรรม ทางศาสนา และตระหนัก ถึงความสำคัญของศาสนา	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับศาสนา หรือ หลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	วิถีพอเพียง	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	ศบพ. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ การนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ และการใช้กระดาษเป่าผ้าหรือภาชนะส่วนตัวแทนการใช้พลาสติก	บุคลากร ศบพ. ตระหนักถึงคุณธรรมด้านพอเพียง และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาประยุกต์ใช้ในวิถีประจำวันในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ ศบพ.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	ศบพ. มีกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านวินัย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การแต่ง กายด้วยเสื้อสีเหลือง ประดับตราสัญลักษณ์ ในทุกวันจันทร์	บุคลากร ศบพ. แต่งกาย ด้วยเสื้อสีเหลืองประดับ ตราสัญลักษณ์ ในทุกวัน จันทร์	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิกา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	ศบพ.ต่อต้านการทุจริต ศบพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่ จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	ศบพ. มีกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านสุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร ศบพ. รับทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบแผนการบริหารและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมส่งเสริมการเกษตร

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจุฑารัตน์ มณีศิริวิรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒	นางสาวธิดา สุวรรณรักษ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๓	นางสาวสุจิตรา จิตตมณ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๔	นายสุเชษฐ์ บานบุญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๕	นายจักรกฤษ มุ่งสิง	นักวิชาการบริหาร	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๖	นางสาวณัฐชา สิงห์ศรีเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๗	นางสาวจิระพรรณ ชุมพุก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๘	นางอุษิกร วงษ์อิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๙	นางสาวนงนุช แซ่ซ่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๐	นางปรุษา สายอิน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๑	นางสาวณัจฉา บุญเคหา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๒	นางสาววรรณ นน့်หละ	นักวิชาการบริหาร	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๓	นางอุษิกร ศรีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๔	นายศักดิ์ ชินพันธุ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๕	นางสาวปริษารัตน์ จุฑาณิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๖	นางสาวภาวณีย์ สุทธิ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๗	นางสาวศศิมา เตชะ	นักปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๘	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๙	นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒๐	นายสิทธิเดช มุ่งสุข	นักวิชาการบริหารปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒๑	นางมาโนะ สอนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	ศบพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	ศบพ. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ กิจกรรมจิตอาสา และการบริจาคโลหิต	บุคลากร ศบพ. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา และตระหนักถึงการเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่น ได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐใน การดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน			หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่ มีคุณธรรมและทำความ ดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด ได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร			หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิกา มงคลศฤงคาร	๐
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม											

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.๔๓.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ 1 วันที่.....๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ 2 วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	บุคลากร ศบพ. ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ	๒๑	๑๐๐	เนื่องจาก ศบพ. ได้รับแจ้งจากฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัดโครงการหรือกิจกรรมให้แล้วเสร็จทันกำหนดเวลา	คาดว่าจะสามารถดำเนินกิจกรรมได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๒	วิถีพอเพียง	พอเพียง		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ ศบพ.	วินัย		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๔	ศบพ.ต่อต้านการทุจริต ศบพ. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๕	ศบพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐
ผู้รายงานนางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ..... <input type="checkbox"/> โทรศัพท์๐๒-๔๓๐-๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๕..... มือถือ๐๙๒-๙๕๑-๔๒๔๘... E-mail : ..jirawan.r@diw.mail.go.th..... <input type="checkbox"/>								

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

กิจกรรมการประกายก่องเชิดชูบุคลากร ศบพ.
ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



นางกนิษฐา สิวงค์เจริญ คุณธรรมด้านจิตอาสาและด้านพอเพียง



กิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายใน ศบพ.
ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ฝ่ายบริหารทั่วไป คุณธรรมด้านจิตอาสา



ประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ศบพ.

- เว็บไซต์ของหน่วยงาน ศบพ. หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม [CLICK HERE](#)
- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [CLICK HERE](#)
- การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [CLICK HERE](#)



ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

HUMAN RESOURCE MANAGEMENT CENTER

<http://www2.diw.go.th/HRMC>

วันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2024

←คลิกที่นี่เพื่อดูเว็บไซต์ศูนย์บริหาร

ข่าวฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรม
ภาวะระยะ >>

ข่าวประชาสัมพันธ์โครงการ
ภาวะระยะ >>

เวที KM ทบพ.
ภาวะระยะ >>

การพัฒนาคุณภาพชีวิต
ภาวะระยะ >>

หน้าแรก

บุคลากร

แบบฟอร์ม

ระเบียบต่างๆ

ข่าวสารทั่วไป

เกียรติคุณวีร

ทุน

ควบคุมภายใน

กลุ่มบริหารทรัพยากรบุคคล

คุณธรรมความโปร่งใส

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คุณธรรมและความโปร่งใส

- **กฎระเบียบ และหนังสือเวียน ก.พ. ^{New!}**
 - หนังสือ ก.พ. ที่ นร 1011 ว 16 ลงวันที่ 25 สิงหาคม 2566 เรื่อง แนวทางการลงโทษข้าราชการที่กระทำผิดวินัยหรืออ่อนหน้าที่ราชการ ^{New!}
 - หนังสือ ก.พ. ที่ นร 1011 ว 2 ลงวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง การรายงานการลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติพิพากษาให้ลดหรือระงับการขึ้นบัญชี
 - หนังสือ ก.พ. ที่ นร 1011 ว 5 ลงวันที่ 7 มีนาคม 2565 เรื่อง การดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษแก่อธิบดีข้าราชการอำนวยการสมัคร ก.พ. และอธิบดีคณะกรรมการ ป.ป.ช. ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2562
 - ประกาศ ก.ศ. พลัดคนชกฯ มาตรา ๓๓ และแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียนกรณีเกิดเหตุทุจริตและประพฤติมิชอบของ ก.ศ.
 - ประกาศ ก.ศ. มาตรา ๓๓ เรื่องการสอบสวนข้อเท็จจริง
 - ประกาศ ก.ศ. นโยบายการให้หรือรับของวิญญูหรือประโยชน์ใดในโอกาสต่างๆ
 - ประกาศ ก.ศ. มาตรา ๓๓ ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
 - มุ่งมั่นสืบสวนข้อเท็จจริงข้าราชการ ก.ศ.
 - ขีดข้อมการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส
- **การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ^{New!}**
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - คำสั่ง ก.ศ. เรื่อง จัดตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำสำนักงานจริยธรรม ^{New!}
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)
 - อบรมบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ "ส.ส." ในหน้าที่การงาน
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - สรุปรายงานโครงการคุณธรรม จริยธรรม ด้วยพลังใจรักเพื่อสังคมไทยและเมืองการทุจริตใน ก.ศ.
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
- **การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ^{New!}**
 - รายงานการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการประชุมชี้แจงที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)
 - แนวทางการรายงานคำสั่งให้ดำเนินการสอบสวนทางวินัยแก่เจ้าพนักงานของรัฐในความผิดฐานหรืออ่อนหน้าที่โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราน ตามมาตรา 136 แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 ^{New!}
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กระทรวงอุตสาหกรรม รอบ 12 เดือน (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65)
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงอุตสาหกรรม รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 63 - 31 มี.ค. 64)
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กระทรวงอุตสาหกรรม รอบ 6 เดือน (1 ต.ค. 64 - 31 มี.ค. 65)
 - คลังตัวอย่าง (กรณี สืบสวนข้ามชาติ) ไร่โพธิ์ขาม อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ
 - คลังตัวอย่าง (กรณี นายสุพจน์ หรือ สนิม) (อดีตปลัดกระทรวงคมนาคม)
 - คลังตัวอย่าง (กรณี สืบสวนและพัฒนางานที่ผิด) ไร่โพธิ์ขาม อ.วังหิน จ.ศรีสะเกษ และป้องกันไม่ให้ผิดได้มีมติขมกษาคดีด้วย
 - แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - คู่มือการรายงานการปฏิบัติงานการทุจริตหรือร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงอุตสาหกรรม
 - แผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
 - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
 - แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 - สื่อประชาสัมพันธ์ "แก๊งเจ๊อ๋อง คัดเงิน"
- **การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ^{New!}**
 - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบที่ 2) ^{New!}
 - รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบที่ 2)
 - รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จากคณะกรรมการอเนกิ อนุภาคของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
 - การประเมินความเสี่ยงการทุจริต จากคณะกรรมการอเนกิ อนุภาคของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
- **การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ^{New!}**
 - การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ^{New!}
 - การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ^{New!}

นางจุฬารัตน์ นนดีเสกขารัตนา
ผอ.ศบพ.ท.ท.

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ 1 วันที่.....

ครั้งที่ 2 วันที่.....๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	มูมศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	ศบพ. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ การทำบุญ การทำโรงทาน และอุปสมบท	บุคลากร ศบพ. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา และตระหนักถึงความสำคัญของศาสนา	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	วิถีพอเพียง	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	ศบพ. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง จำนวน ๒ กิจกรรม ได้แก่ การนำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ และการใช้กระดาษเป่าผ้าหรือภาชนะส่วนตัวแทนการใช้พลาสติก	บุคลากร ศบพ. ตระหนักถึงคุณธรรมด้านพอเพียง และนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันในที่ทำงานอย่างสม่ำเสมอ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ ศบพ.	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	ศบพ. มีกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านวินัย จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การแต่ง กายด้วยเสื้อสีเหลือง ประดับตราสัญลักษณ์ ในทุกวันจันทร์	บุคลากร ศบพ. แต่งกาย ด้วยเสื้อสีเหลืองประดับ ตราสัญลักษณ์ ในทุกวัน จันทร์	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิกา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	ศบพ.ต่อต้านการทุจริต ศบพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่ จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	ศบพ. มีกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านสุจริต จำนวน ๑ กิจกรรม คือ การ รับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากร ศบพ. รับทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. หน่วยงานมีกิจกรรม ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

รูปลงนาม



แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมโรงงานอุตสาหกรรม			
ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางจุฑารัตน์ มณีอินทร์รับ	ผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒	นางสาววิมล สุวรรณภักดิ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๓	นางสาวอุษิรา จิตตเสน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๔	นายสุจาร์ บำรุงกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๕	นายจักรกร มุ่งสิน	นักทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๖	นางกนิษฐา สว่างศรีเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๗	นางสาวจิระพรรณ ชุมนอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๘	นายสุทธิกร วงศ์นิยม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๙	นางสาวจันทวรรณ สาทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๐	นายปริญญา สายอินอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๑	นางสาวรณิศา บุญคณา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๒	นางสาวกรรณิศา นน့်พิชญ	นักทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๓	นางอุษิษา ศรีแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๔	นายอติศร จินน့်นุช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๕	นางสาวนันทิยา ภูวนานิช	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๖	นางสาวนันทิยา สุพร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๗	นางสาวกนิษฐา นน့်นงา	นักทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๘	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๑๙	นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒๐	นายสิทธิเดช คุ้มสุข	เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน	<i>[ลายมือชื่อ]</i>
๒๑	นางระนิงกร สอนศรี	นักทรัพยากรบุคคล	<i>[ลายมือชื่อ]</i>

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	ศบพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	ศบพ. มีกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ กิจกรรมจิตอาสา และการบริจาคโลหิต	บุคลากร ศบพ. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา และตระหนักถึงการเสียสละ ทำกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ศบพ. มีกิจกรรมการ ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในที่มี คุณธรรมและทำความดี จนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรใน ศบพ. อย่าง น้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานภายใน ศบพ. ได้รับการยกย่องเชิดชูมี คุณธรรมและทำความดี จนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นางสาวจิราวรรณ เรืองศาสตร์ นางสาวณัฐจิภา มงคลศฤงคาร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ 1 วันที่.....
 ครั้งที่ 2 วันที่.....๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

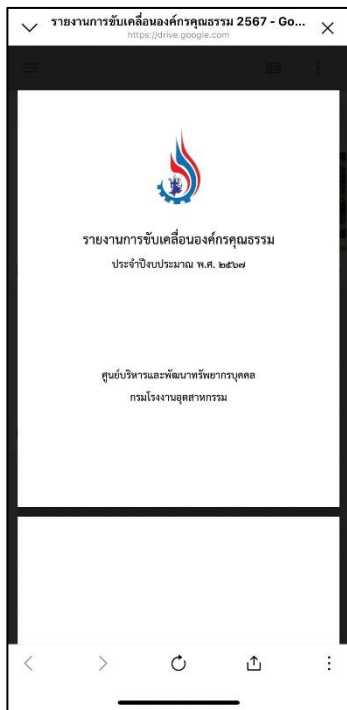
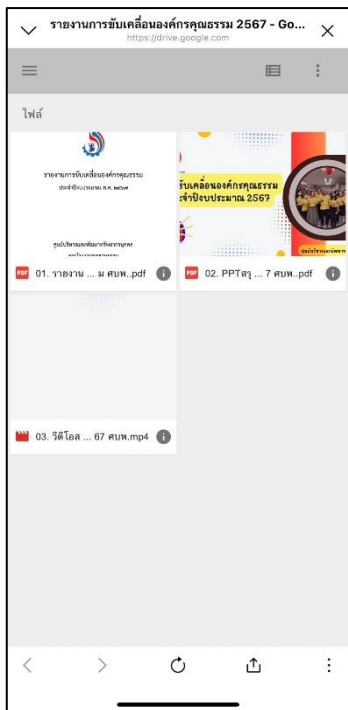
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	มุมนศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	บุคลากร ศบพ. ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรม เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ	๒๑	๑๐๐	ผู้รับผิดชอบติดเชื่อโควิด-19 ทำให้การรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	ควรมีกรอบกำหนดการของแผนฯ ในปีต่อไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและไม่ล่าช้าเกินไปในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๐๐
๒	วิถีพอเพียง	พอเพียง		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ ศบพ.	วินัย		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๔	ศบพ.ต่อต้านการทุจริต ศบพ. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๕	ศบพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๒๑	๑๐๐			๑๐๐
ผู้รายงานนางสาวจิราวรรณ เรื่องศาสตร์..... ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ..... โทรศัพท์๐๒-๔๓๐-๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๕..... มือถือ๐๙๒-๙๕๑-๔๒๔๘... E-mail : ..jirawan.r@diw.mail.go.th.....								

ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และนำเสนอสรุปรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ของศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
กรมโรงงานอุตสาหกรรม



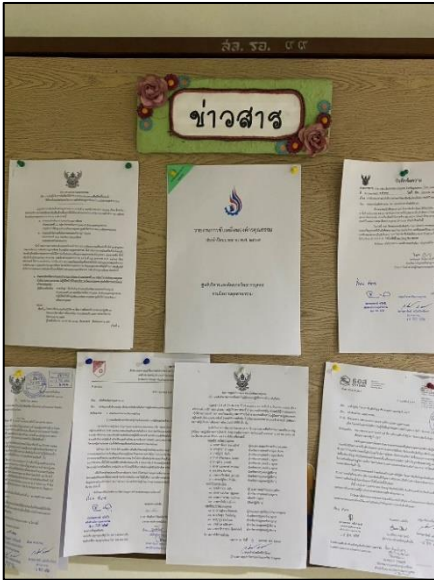
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และนำเสนอสรุปรายงานฯ
ภายในและภายนอกหน่วยงาน ศบพ.

เผยแพร่ภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๓ ช่องทาง ดังนี้

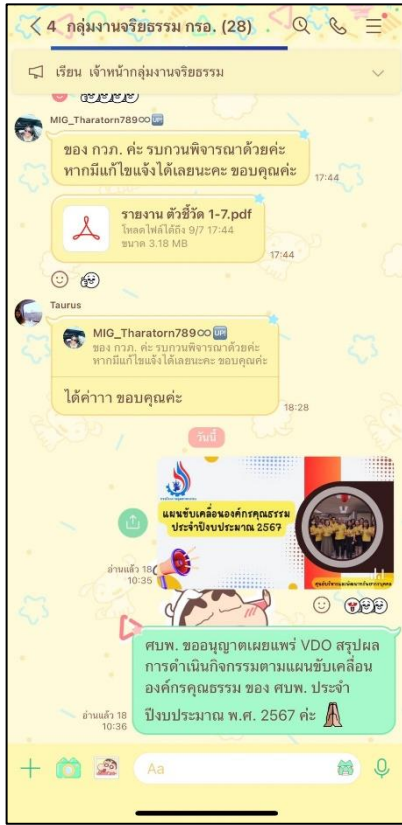
- บอร์ดแจ้งข่าวสารหน้าห้อง ศบพ.



- เว็บไซต์ของหน่วยงาน ศบพ. หัวข้อ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม [Click Here](#)
 - สื่อนำเสนอสรุปรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [CLICK HERE](#)
 - รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ [CLICK HERE](#)



- ไลน์กลุ่มงานองค์กรจริยธรรมของกรมโรงงานอุตสาหกรรม



เผยแพร่ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ ช่องทาง ดังนี้

- บอร์ดแจ้งข่าวสารภายในห้อง ศบพ.

