

**แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม  
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน.....
๒. ชื่อผู้บริหาร..... นางสาวอารยา ไสลเพชร.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

| <b>การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม</b><br>(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)  |  |   |   |   |              |
|---|--|---|---|---|--------------|
| ตัวชี้วัด   | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |   | รวม<br>คะแนน |
|   | ๓ คะแนน  | ๒ คะแนน   | ๑ คะแนน   | ๐ คะแนน   |              |
| ๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | <input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร  | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร  | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร  | <input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร | ๓            |
|   | หลักฐาน<br>- ประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุจำนวน คุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนด<br>- บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร  | หลักฐาน<br>.....<br>.....   | หลักฐาน<br>.....<br>.....   | หลักฐาน<br>.....<br>.....   |              |
| ๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู    | <input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม) | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม) | <input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม) | <input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย  | ๓            |
|   |  |   |   |   |              |

|  | หลักฐาน<br>- แผนขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม โดย<br>มีโครงการ/กิจกรรม,<br>คุณธรรมเป้าหมาย,<br>วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด,<br>งบประมาณ,<br>ระยะเวลาดำเนินงาน,<br>หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ และชื่อ<br>ผู้รับผิดชอบ   | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....   |   |
|--|--|--|--|---|---|
| ๓. องค์กรมีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้<br>ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน<br>ร่วมของบุคลากร เพื่อการ<br>พัฒนาองค์กร | <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมาย<br>หน่วยงานและ<br>บุคลากร รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการหรือ<br>คณะทำงาน<br>รับผิดชอบการ<br>ดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒<br>และ<br><input type="checkbox"/> มีการมอบหมาย<br>หน่วยงานและ<br>บุคลากร รับผิดชอบ<br>การดำเนินงาน | <input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน<br>การดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมาย<br>ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | <input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำ<br>แผนการดำเนินงาน<br>ตามเป้าหมายที่<br>กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ | ๓ |
|  | หลักฐาน<br>- หลักฐานตามตัวชี้วัด<br>ข้อ ๒<br>- คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมของ<br>หน่วยงาน  | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....   |   |
| รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓   |  |  |  |   | ๙ |

**การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม**  
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

| ตัวชี้วัด  | เกณฑ์การให้คะแนน  |  |   |  | รวม<br>คะแนน |
|--|---|--|---|--|--------------|
|  | ๓ คะแนน   | ๒ คะแนน  | ๑ คะแนน   | ๐ คะแนน  |              |
| ๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓  | <input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป   | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%  | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% | <input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐% | ๓            |
|  | หลักฐาน<br>- แບปรายงานฯ<br>ครั้งที่ ๑   | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....   | หลักฐาน<br>.....<br>.....  |              |
| ๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ<br><input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | <input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓   | <input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | ๓            |
|  | หลักฐาน<br>- แບปรายงานฯ<br>ครั้งที่ ๑   | หลักฐาน<br>.....<br>.....  | หลักฐาน<br>.....<br>.....   | หลักฐาน<br>.....<br>.....  |              |

|  |   |   |  |  |           |
|--|---|---|--|--|-----------|
| <p>๖. องค์กรมีการยกย่อง<br/>เชิดชู บุคลากรและ<br/>หน่วยงานที่มีคุณธรรม<br/>หรือทำความดี จนเป็น<br/>แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม<br/>การดำเนินงานตาม<br/>เป้าหมายของแผน<br/>การดำเนินงานที่กำหนด<br/>ไว้ในข้อที่ ๓</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู<br/>บุคลากร ภายในหรือ<br/>ภายนอกองค์กร<br/>ที่มีคุณธรรม หรือ<br/>ที่ทำความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู<br/>หน่วยงานภายใน<br/>หรือภายนอกองค์กร<br/>ที่มีคุณธรรมหรือ<br/>ทำความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการ<br/>ประชาสัมพันธ์<br/>การประกาศยกย่อง<br/>ภายในองค์กรและ<br/>ภายนอกองค์กร<br/>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br/>ที่หลากหลาย เช่น<br/>ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์<br/> เป็นต้น</p> | <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู<br/>บุคลากร ภายในหรือ<br/>ภายนอกองค์กร<br/>ที่มีคุณธรรม หรือ<br/>ที่ทำความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้ และ</p> <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู<br/>หน่วยงานภายใน<br/>หรือภายนอกองค์กร<br/>ที่มีคุณธรรมหรือ<br/>ทำความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้</p> | <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู บุคลากร<br/>ภายในหรือภายนอก<br/>องค์กร ที่มีคุณธรรม<br/>หรือทำความดีจนเป็น<br/>แบบอย่างได้</p> | <p><input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ<br/>ยกย่อง เชิดชู บุคลากร<br/>หรือหน่วยงาน<br/>ภายในหรือภายนอก<br/>ที่มีคุณธรรม<br/>หรือที่ทำความดี<br/>จนเป็นแบบอย่างได้</p> | <p>๓</p>  |
|  | <p><b>หลักฐาน</b><br/>- ภาพกิจกรรม<br/>ประกาศยกย่องเชิดชู<br/>บุคลากร<br/>- ภาพกิจกรรม<br/>ประกาศยกย่องเชิดชู<br/>หน่วยงาน<br/>- ภาพหลักฐาน<br/>การเผยแพร่<br/>ประชาสัมพันธ์ภายใน<br/>และภายนอกองค์กร</p>   | <p><b>หลักฐาน</b><br/>.....<br/>.....</p>   | <p><b>หลักฐาน</b><br/>.....<br/>.....</p>  | <p><b>หลักฐาน</b><br/>.....<br/>.....</p>  |           |
| <p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖</p>  |   |   |  |  | <p>๙</p>  |
| <p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖</p>  |   |   |  |  | <p>๑๘</p> |

**การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

| ตัวชี้วัด  | เกณฑ์การให้คะแนน   |   |   |  | รวม<br>คะแนน |
|--|--|---|---|--|--------------|
|  | ๓ คะแนน  | ๒ คะแนน   | ๑ คะแนน   | ๐ คะแนน  |              |
| ๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น | <input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ<br><input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ<br><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ<br><input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม      | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%                                    | <input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%      | ๓            |
|  | <b>หลักฐาน</b><br>- แบบรายงานฯ<br>ครั้งที่ ๒   | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....   |              |
| ๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ  | <input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ  | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ<br><input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ | <input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม | <input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ | ๓            |

|  |   |   |   |  |    |
|--|---|---|---|--|----|
|  | พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อ<br>ออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น   | พาวเวอร์พอยท์<br>(PowerPoint)<br>การโฆษณาบนสื่อ<br>ออนไลน์ นิทรรศการ<br>เป็นต้น   |   |  |    |
|  | <b>หลักฐาน</b><br>- รายงานการ<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรม<br>- สื่อรูปแบบต่าง ๆ  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....   |    |
| ๙. องค์กรมีขีด<br>ความสามารถ<br>ในการเผยแพร่เอกสาร<br>องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ<br>การดำเนินกิจกรรม<br>และมีความพร้อมเป็น<br>แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร<br>อื่น ๆ ได้ | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ<br>ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน<br>องค์กร และ<br><input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่<br>ภายนอกองค์กร<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า<br>๓ ช่องทาง เช่น ไลน์<br>เฟซบุ๊ก เว็บไซต์<br>เป็นต้น | <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ<br>ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน<br>องค์กร และ<br><input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่<br>ภายนอกองค์กร<br>ผ่านช่องทางสื่อสาร<br>ไม่น้อยกว่า<br>๒ ช่องทาง เช่น ไลน์<br>เฟซบุ๊ก เว็บไซต์<br>เป็นต้น | <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม และ<br>สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้<br>ในข้อที่ ๘ ภายใน<br>องค์กร | <input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่<br>เอกสารองค์ความรู้<br>หรือผลสำเร็จการ<br>ดำเนินกิจกรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ | ๒  |
|  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>- ภาพการเผยแพร่<br>รายงานการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>และสื่อต่าง ๆ ภายใน<br>องค์กร<br>- ภาพการเผยแพร่<br>รายงานการขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรม<br>และสื่อต่าง ๆ<br>ภายนอกองค์กร  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....  | <b>หลักฐาน</b><br>.....<br>.....   |    |
| รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙   |   |   |   |  | ๘  |
| รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙   |   |   |   |  | ๒๖ |

#### ๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....

(นางสาวอารยา ไสลเพชร)

ตำแหน่ง..ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน..

วันที่.....๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก  
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



กรมโรงงานอุตสาหกรรม  
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลยุทธ์ศาสตร์และแผนงาน



## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองยุทธศาสตร์และแผนงานมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย
๓. พอเพียง
๔. วินัย
๕. สุจริต
๖. จิตอาสา

ทั้งนี้ บุคลากรของกองยุทธศาสตร์และแผนงานจะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวอารยา ไสลเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนบุคลากร ๑๕ คน

| ลำดับที่ | ชื่อ - สกุล                    | ตำแหน่ง  | ลายมือชื่อ |
|----------|--------------------------------|--|------------|
| ๑        | นางสาวอารยา ไสลเพชร            | ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน                  |            |
| ๒        | นางสาวสมจิต คงสมนาม            | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (ทผบ.)                  |            |
| ๓        | นางสาวปภัคภัทร เขียวชะอุ่ม     | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ                         |            |
| ๔        | นางสาวโสภา จิตจำนงค์           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.นผ.)     |            |
| ๕        | นางสาวสุภาภรณ์ วิไลเรืองสุวรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ              |            |
| ๖        | นางสุภาณัน นวไกรสิน            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ              |            |
| ๗        | นางสาวณัฏฐพรพรรณ ศรีสมโภชน์    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                   |            |
| ๘        | นางนุชขนาด จันทร์              | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.พบ.)     |            |
| ๙        | นางสาวปวีณา นันทนิวัตติกุล     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ              |            |
| ๑๐       | นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ              |            |
| ๑๑       | นายธนากร แดหวา                 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                 |            |
| ๑๒       | นางดาราร คำชู                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผก.ติดตามฯ) |            |
| ๑๓       | นางสาวณัฏฐนันท์ เฉลิมทิพย์     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ                   |            |
| ๑๔       | นายชรัตน์ คุรุทมนี             | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                 |            |
| ๑๕       | นางสาวนัทธมน อ้อยทิพย์         | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                 |            |

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น”  
และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม  
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

## ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                             | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ |
|----------|-------------------|----------------------|--|---|--------------------|--------------------|--|-----------------------------|
| ๑        | นมศาสนา           | หลักธรรมทาง<br>ศาสนา | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี<br>ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“หลักธรรมทางศาสนา” | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี<br>การทำการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับศาสนา<br>หรือหลักธรรมทางศาสนา<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินการกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจย์ธรรม    |
| ๒        | คุณค่าทางวัฒนธรรม | วิถีวัฒนธรรมไทย      | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี<br>ที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“วิถีวัฒนธรรมไทย”  | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี<br>การทำการทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับวิถีวัฒนธรรมไทย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินการกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ               | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจย์ธรรม    |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                      | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                             | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ |
|----------|--------------------------------------|---------------------|--|--|--------------------|--------------------|--|-----------------------------|
| ๓        | การรณรงค์ใช้ทรัพยากร<br>อย่างประหยัด | พอเพียง             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดี<br>ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“พอเพียง” | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี<br>การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของ<br>เศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม    |
| ๔        | การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่<br>กย.   | วินัย               | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดี<br>ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“วินัย”   | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี<br>การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ   | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม    |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                             | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ |
|----------|---|---------------------|---|---|--------------------|--------------------|--|-----------------------------|
| ๕        | กย. รวมถึงต่อต้าน<br>การทุจริต ไม่เรียก ไม่รับไม่<br>จ่าย | สุจริต              | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี<br>ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>“สุจริต”  | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ<br>ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ       | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม      |
| ๖        | ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ                                       | จิตอาสา             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก<br>“ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี<br>ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ<br>ส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา” | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง<br>ให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้าน<br>จิตอาสา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนินกิจกรรมพร้อม<br>แนบเอกสารหลักฐาน<br>ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช่<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม      |

| ลำดับที่      | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท)        | ระยะเวลาดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                             | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ |  |
|---------------|--|--------------------------|--|---|--------------------------|-------------------|--|-----------------------------|--|
| ๗             | การประกาศยกย่อง<br>เชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม<br>และทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่บุคลากรใน<br>สังกัดได้    | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่<br>มีคุณธรรมและทำความดีตาม<br>คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน<br>และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่<br>บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ<br>ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ<br>ในการดำเนินชีวิตและการ<br>ปฏิบัติงาน | หน่วยงานมีการประกาศ<br>ยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มี<br>คุณธรรมและทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด<br>ได้อย่างน้อย ๑ คน และ<br>ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์<br>ของหน่วยงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ       | มิ.ย. ๖๗          | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           |  |
| ๘             | การประกาศยกย่อง<br>เชิดชูหน่วยงานภายในหรือ<br>ภายนอกองค์กรที่มี<br>คุณธรรม หรือทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มี<br>การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความ<br>ดีตามคุณธรรมเป้าหมายของ<br>หน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการ<br>ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร  | หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง<br>เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม<br>คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑<br>หน่วยงาน และประกาศยกย่อง<br>ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน        | ไม่ใช้<br>งบประมาณ       | มิ.ย. ๖๗          | คณะทำงานขับเคลื่อน<br>องค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           |  |
| รวม ๘ กิจกรรม |  |                          |  |   | งบประมาณ .....-..... บาท |                   |  |                             |  |

ลงนาม ..... ผู้อนุมัติ

(นางสาวอารยา ไสลเพชร)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน





คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่ ๗ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- |                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  | ประธานคณะกรรมการ              |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน       | คณะกรรมการ                    |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบราชการ    | คณะกรรมการ                    |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล | คณะกรรมการ                    |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป            | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม         | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๗. นางสาวปภัคศพร เขียวชะอุ่ม          | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวอารยา ไสอเพชร)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

## ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

## ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗.....  
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | คุณธรรมเป้าหมาย  | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                         | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ | ร้อยละผลสำเร็จ |
|----------|-----------------|------------------|--|--|--|---|----------------|-------------------|--|-------------------------|----------------|
|          |                 |                  |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |   |                |                   |  |                         |                |
| ๑        | มูมศาสนา        | หลักธรรมทางศาสนา | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรมทางศาสนา" | การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ฟังธรรม | เกิดความสุขทางใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญของพระพุทธศาสนา จิตใจมีเมตตา และทำให้ศาสนาพุทธสืบทอดต่อไป | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ม.ค. ๖๗           | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัจธรรม  | ๑๐๐            |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



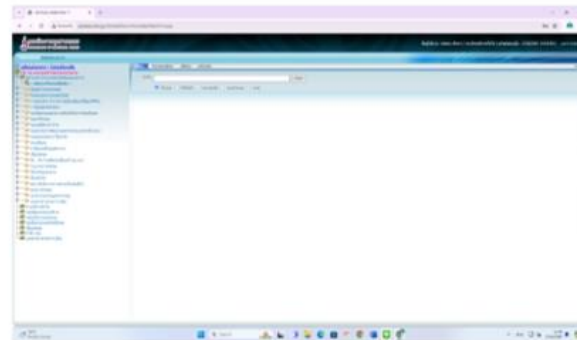
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------|---------------------|---|---|--|--|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                   |                     |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |  |                   |                       |  |                             |                    |
| ๒        | คุณค่าทางวัฒนธรรม | วิถีวัฒนธรรมไทย     | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วิถีวัฒนธรรมไทย" | เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เห็นคุณค่าของการทำความดี และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เจริญยิ่งขึ้น | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธ.ค. ๖๖               | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม    | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|----------------------------------|---------------------|---|--|---|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                                  |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ  |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๓        | การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด | พอเพียง             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "พอเพียง" | ๑) การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์<br>๒) การใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า | ๑) ประหยัดพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสาร และสืบค้นได้ง่าย<br>๒) รักษาทรัพยากรธรรมชาติ<br>๓) ไม่ก่อให้เกิดมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗  | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ระบบจัดเก็บเอกสารของ กย.



คัดแยกกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า และ ๒ หน้า เพื่อนำมาใช้ประโยชน์

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------------------------|---------------------|--|---|--|--|-------------------|-------------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                                     |                     |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |  |                   |                         |  |                             |                    |
| ๔        | การรักษาวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่ กย. | วินัย               | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ<br>"ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วินัย" | เจ้าหน้าที่ กย.<br>ทุกคนให้ความ<br>ร่วมมือในการสวม<br>ใส่เสื้อ<br>สีเหลืองที่มีตรา<br>สัญลักษณ์<br>ทุกวันจันทร์ | เจ้าหน้าที่ กย. มี<br>ความเคารพต่อ<br>สถาบัน<br>พระมหากษัตริย์<br>และความมีวินัย<br>ต่อตนเอง | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม<br>ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ<br>ทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านวินัย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ก.พ. ๖๗<br>ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรมเป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน    | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                         | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ  | ร้อยละผลสำเร็จ |
|----------|--|-----------------|--|--|--|--|----------------|----------------------|--|--------------------------|----------------|
|          |  |                 |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |  |                |                      |  |                          |                |
| ๕        | กย. รวบรวมสิ่งต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย | สุจริต          | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" | เจ้าหน้าที่ กย. ทุกคนสามารถปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy ของ กรอ. ได้อย่างเคร่งครัด | เจ้าหน้าที่ กย. มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่องานที่ทำ และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ด้านสุจริต ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ค.ศ. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐            |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ขอสงวนสิทธิ์ในการงดรับของขวัญปีใหม่<br>นโยบายงดรับของขวัญปีใหม่ (No Gift Policy)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗<br>กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย วิทยาลัยอาชีวศึกษาสุพรรณบุรี |                             |                           |        |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------|
| รายนามครู   | ชื่อ-สกุล                   | ตำแหน่ง                   | ลงชื่อ |
| ๑   | นางสาวภาวณี ไชยเดช          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๒   | นางสาวณิชา สมเดช            | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ (ส.ศ.) |        |
| ๓   | นางสาวนิตยา นิลนาค          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๔   | นางสาวนิตยา นิลนาค          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ (ส.ศ.) |        |
| ๕   | นางสาวอุษานันท์ ชินโคตรธรรม | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๖   | นางสาวณิชา นิลนาค           | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๗   | นางสาวณิชา นิลนาค           | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๘   | นางสาวณิชา นิลนาค           | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ (ส.ศ.) |        |
| ๙   | นางสาวนิตยา นิลนาค          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๐  | นางสาวณิชา นิลนาค           | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๑  | นางสาวภาวณี ไชยเดช          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๒  | นางสาว นิตยา                | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๓  | นางสาว นิตยา                | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ (ส.ศ.) |        |
| ๑๔  | นางสาวณิชา นิลนาค           | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๕  | นางสาวนิตยา นิลนาค          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |
| ๑๖  | นางสาวนิตยา นิลนาค          | ผู้ช่วยครูสอนพิเศษ        |        |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---------------------|---------------------|--|--|--|---|-------------------|-------------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                     |                     |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                         |  |                             |                    |
| ๖        | ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ | จิตอาสา             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง "จิตอาสา" | เจ้าหน้าที่ กย. อาสาให้การช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ เช่น บรรจุสิ่งของบริจาค ทำความสะอาดอาคารสถานที่ สำหรับใช้งานร่วมกัน | เจ้าหน้าที่ กย. มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร เสียสละ มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ค.ศ. ๖๖<br>ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม    | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |            | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---|--------------------------|---|------------|------------|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |   |                          |   | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๗        | การประกาศยกย่อง<br>เชิดชูบุคลากรที่มี<br>คุณธรรมและทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างให้แก่<br>บุคลากรในสังกัดได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณ<br>บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ<br>ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ของหน่วยงาน และเป็น<br>แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร<br>อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ<br>ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ<br>เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต<br>และการปฏิบัติงาน | -          | -          | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศยกย่องเชิดชู<br>บุคลากร ที่มีคุณธรรม<br>และทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่บุคลากร<br>ในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑<br>คน และประกาศยก<br>ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มิ.ย. ๖๗              | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           | 0                  |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

| ลำดับที่   | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |            | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--|--|--------------------------|---|------------|------------|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|  |  |                          |   | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๘  | การประกาศกย่อง<br>เชิดชูหน่วยงานภายใน<br>หรือภายนอกองค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร<br>ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ<br>ทำความดีตามคุณธรรม<br>เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง<br>เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม<br>วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร | -          | -          | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานที่มีการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน<br>และประกาศกย่อง<br>ไว้บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มี.ย. ๖๗              | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           | 0                  |
| รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม                              |  |                          |   |            |            |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๕..... |  |                          |   |            |            |   |                   |                       |  |                             |                    |

## แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

 ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗..... ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรมเป้าหมาย  | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ   | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป   | ร้อยละผลสำเร็จ |
|----------|-------------------|------------------|---|-----------------------------------|--------|---------------|--|----------------|
|          |                   |                  |   | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |               |  |                |
| ๑        | มนุศาสตร์         | หลักธรรมทางศาสนา | - บุคลากรของ กย. ให้มีความสำคัญ และให้ความสำคัญร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การเข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง   | ๑๕                                | ๑๐๐    | ไม่มี         | อยากให้มีการสร้างเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก เพื่อจะได้แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ซึ่งกันและกัน                | ๑๐๐            |
| ๒        | คุณค่าทางวัฒนธรรม | วิถีวัฒนธรรมไทย  | - บุคลากรของ กย. ให้มีความสำคัญกับการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย และให้ความสำคัญร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น ทำบุญไหว้พระ ฟังธรรม ใช้สินค้าของไทย ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง | ๑๕                                | ๑๐๐    | ไม่มี         | อยากให้หน่วยงานกลาง เช่น กลุ่มงานจริยธรรม จัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน | ๑๐๐            |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                     | คุณธรรมเป้าหมาย | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ   | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค  | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา<br>ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป   | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------------------------|-----------------|---|-----------------------------------|--------|--|--|--------------------|
|          |                                     |                 |   | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |  |  |                    |
| ๓        | การณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่าง<br>ประหยัด | พอเพียง         | - บุคลากรของ กย. มีความตระหนัก<br>ให้ความร่วมมือร่วมใจ ในการปฏิบัติตาม<br>คุณธรรมด้านพอเพียงอย่างมีประสิทธิภาพ<br>เช่น การนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้ากลับมา<br>ใช้ประโยชน์ การจัดเก็บเอกสารในรูปแบบ<br>ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ และแจ้งเวียนเรื่องต่าง ๆ<br>ผ่านทางไลน์ของกอง ซึ่งความร่วมมือในการ<br>เข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการ<br>ร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่<br>เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน<br>เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง | ๑๕                                | ๑๐๐    | การสื่อสารทำความเข้าใจ<br>กับบุคลากรในหน่วยงาน<br>มีเวลาค่อนข้างจำกัด<br>จึงทำให้การเตรียม<br>ความพร้อมไม่เท่าที่ควร | ในปีต่อไปควรมีการจัดประชุมตั้งแต่นั้นปี เพื่อ<br>จะได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้มีความชัดเจน<br>มากยิ่งขึ้น | ๑๐๐                |
| ๔        | การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กย.     | วินัย           | - บุคลากรของ กย. ให้ความร่วมมือในการ<br>ดำเนินกิจกรรมได้เป็นอย่างดี ซึ่งความ<br>ร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากร<br>เป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมใน<br>หน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม<br>เป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน<br>เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง  | ๑๕                                | ๑๐๐    | ไม่มี  | ไม่มี  | ๑๐๐                |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                       | คุณธรรมเป้าหมาย | ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความสำเร็จ  | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค   | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป  | ร้อยละผลสำเร็จ |
|----------|---|-----------------|---|-----------------------------------|--------|---|---|----------------|
|          |   |                 |   | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |   |   |                |
| ๕        | กย. รวบรวมพลังต่อต้านการทุจริต ไม่เรียก ไม่รับไม่จ่าย | สุจริต          | - บุคลากรของ กย. มีความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามมาตรฐานและกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง  | ๑๕                                | ๑๐๐    | ไม่มี   | ไม่มี   | ๑๐๐            |
| ๖        | ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ                                   | จิตอาสา         | - บุคลากรของ กย. มีความเต็มใจที่จะดำเนินกิจกรรมจิตอาสาต่าง ๆ เช่น การบรรจุของกินของใช้เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ได้รับความเดือดร้อน การบริจาคโลหิต การทำความสะอาดอาคารสถานที่ต่าง ๆ เป็นต้น ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย<br>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง | ๑๕                                | ๑๐๐    | หน่วยงานระดับกองไม่มีงบประมาณที่จะนำมาจัดกิจกรรมนี้เองได้ | การจัดกิจกรรมจิตอาสาควรจัดในภาพรวมของหน่วยงาน เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วม เพราะหากให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ อาจทำให้ไม่บรรลุตามเป้าหมายได้ | ๑๐๐            |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม  | คุณธรรมเป้าหมาย          | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค   | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา<br>ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|--|--------------------------|-----------------------------|-----------------------------------|--------|---|--|--------------------|
|          |  |                          |                             | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |   |  |                    |
| ๗        | การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร<br>ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้        | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | -                           | -                                 | -      | เนื่องจากกอง/สำนักงาน/<br>ศูนย์ ได้รับแจ้งจาก<br>ฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงาน<br>จริยธรรม ให้ดำเนินการ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรม<br>เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน<br>๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัด<br>โครงการหรือกิจกรรมให้แล้ว<br>เสร็จทันกำหนดเวลา |  | ๐                  |
| ๘        | การประกาศยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานภายในหรือภายนอก<br>องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี<br>จนเป็นแบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | -                           | -                                 | -      | เนื่องจากกอง/สำนักงาน/<br>ศูนย์ ได้รับแจ้งจาก<br>ฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงาน<br>จริยธรรม ให้ดำเนินการ<br>ประเมินองค์กรคุณธรรม<br>เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน<br>๒๕๖๗ จึงไม่สามารถจัด<br>โครงการหรือกิจกรรมให้แล้ว<br>เสร็จทันกำหนดเวลา |  | ๐                  |

ผู้รายงาน ....นางสาวสมฤทัย ตั้งสิทธิ์ธรรม..... ตำแหน่ง .....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์ .....๐ ๒๔๓๐ ๖๓๑๑ ต่อ ๒๐๐๙..... มือถือ .....-..... E-mail : ...somruthai.t@div.mail.go.th.....

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

## กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ได้มีการประกาศยกย่องเชิดชู**บุคลากรและหน่วยงาน**ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ตามหลักเกณฑ์การพิจารณาที่กำหนด และให้เจ้าหน้าที่ในกองร่วมกันโหวต ซึ่ง**บุคลากรและหน่วยงาน**ที่ได้รับคะแนนสูงสุด ได้แก่

- นางดารา คำชู ผู้ได้รับคะแนนจากการโหวตสูงสุดในด้าน “**วินัย**”
- ฝ่ายบริหารทั่วไป ได้รับคะแนนจากการโหวตสูงสุดในด้าน “**จิตอาสา**”

การยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็น  
แบบอย่างของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



นางดารา คำชู

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ





## กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางดารา คำชู**

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ 'ด้านวินัย'

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๗



(นางสาวอารยา ไส้เพชร)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



## กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ไว้เพื่อแสดงว่า

**ฝ่ายบริหารทั่วไป**

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี  
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

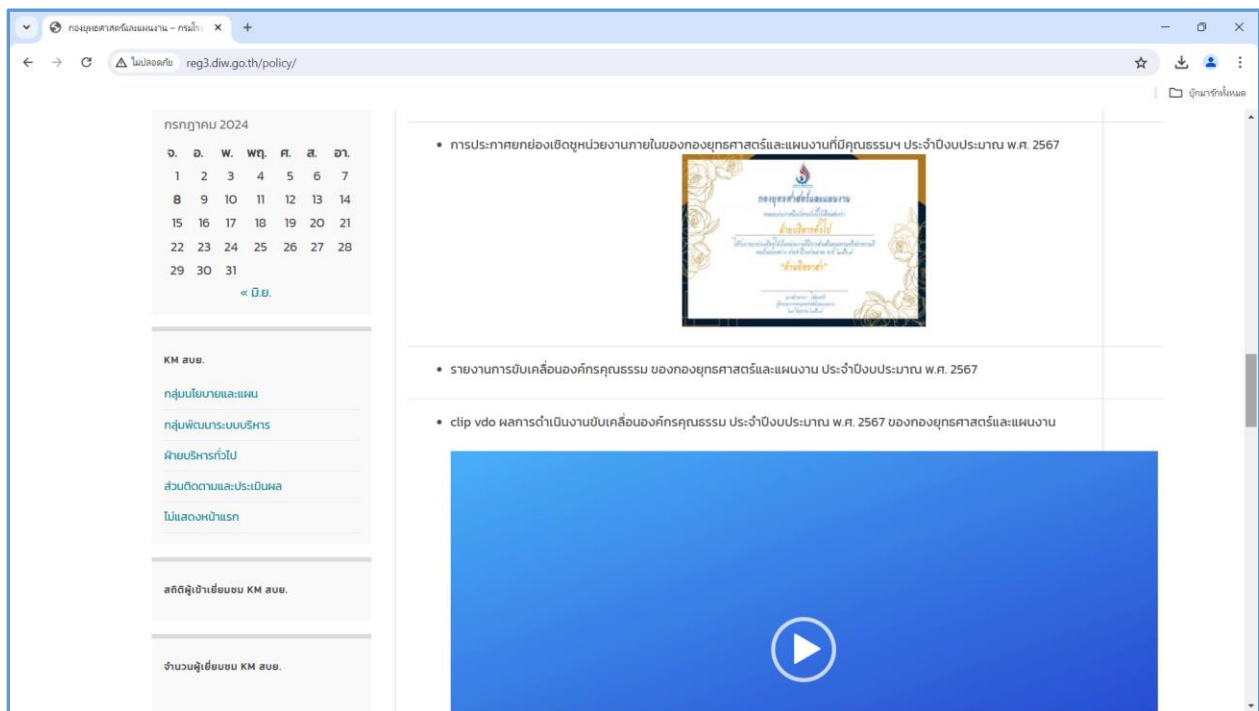
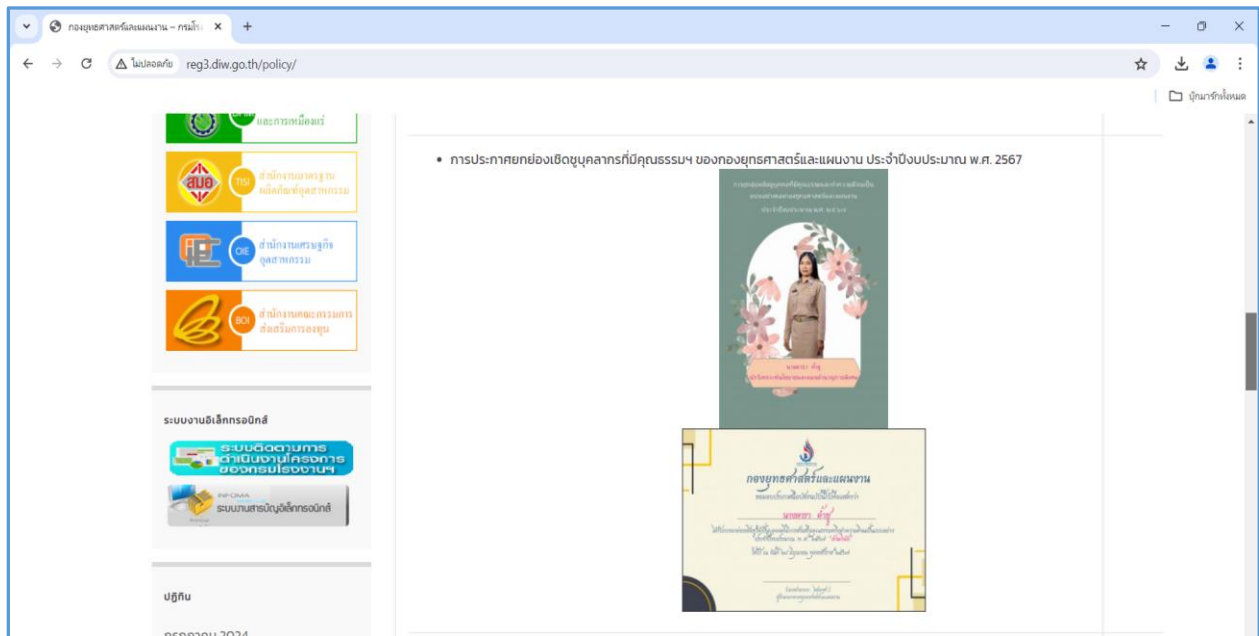
**“ด้านจิตอาสา”**



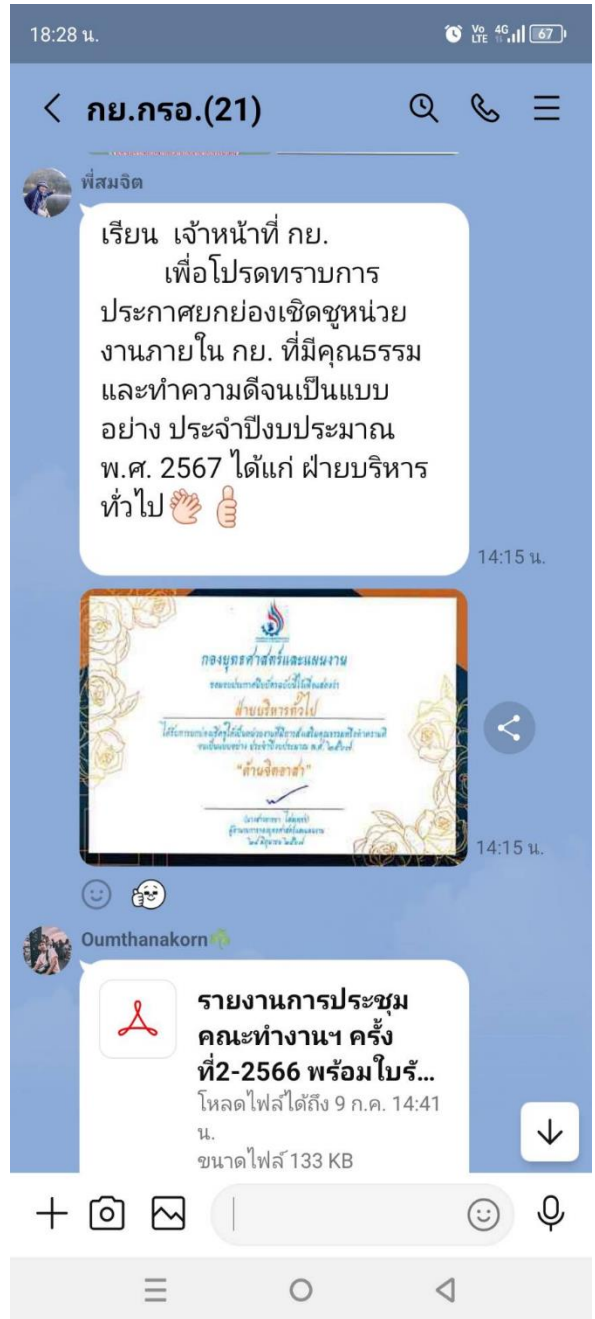
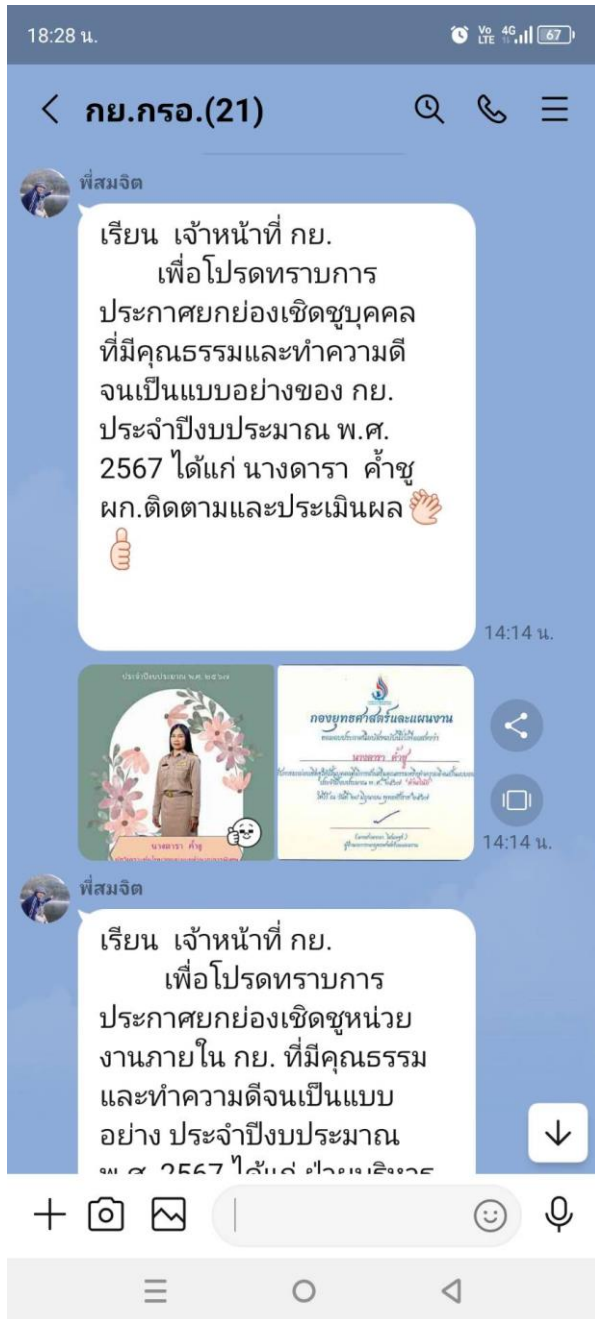
(นางสาวอารยา ไส้เพชร)  
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗

## ➤ การประชาสัมพันธ์การประกยก่องเขตชุกบุคลากรและหน่วยงาน

### • เว็บไซต์ของกอง



• Line ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



## ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

## แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

## ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม | คุณธรรมเป้าหมาย  | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด  | งบประมาณ(บาท)  | ระยะเวลาดำเนินงาน | หน่วยงานที่รับผิดชอบ                         | ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ  | ร้อยละผลสำเร็จ |
|----------|-----------------|------------------|--|--|--|--|----------------|-------------------|--|--------------------------|----------------|
|          |                 |                  |  | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |  |                |                   |  |                          |                |
| ๑        | นมศาสนา         | หลักธรรมทางศาสนา | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่อยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรมทางศาสนา" | การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา เช่น ทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ฟังธรรม | เกิดความสุขทางใจ เห็นคุณค่าและความสำคัญของพระพุทธศาสนา จิตใจอ่อนโยน และทำให้ศาสนาพุทธสืบทอดต่อไป | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาหรือหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ | ม.ค. ๖๗           | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐            |

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





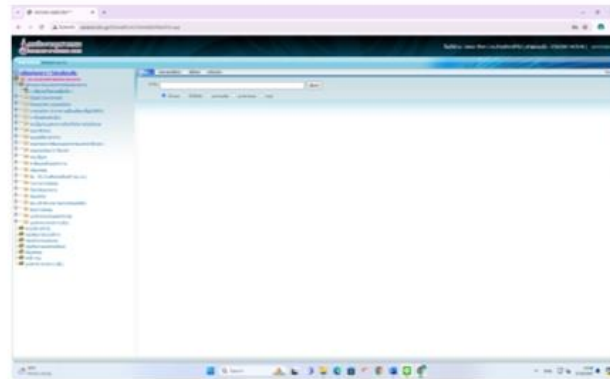
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------|---------------------|---|---|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                   |                     |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๒        | คุณค่าทางวัฒนธรรม | วิถีวัฒนธรรมไทย     | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วิถีวัฒนธรรมไทย" | เจ้าหน้าที่ กย. ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งจัดขึ้นโดยหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ กย. เกิดความเลื่อมใสศรัทธาในพระพุทธศาสนา เห็นคุณค่าของการทำความดี และเป็นการสืบทอดพระพุทธศาสนาให้เจริญยิ่งขึ้น | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ธ.ค. ๖๖               | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                      | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|--------------------------------------|---------------------|---|--|---|---|-------------------|-------------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                                      |                     |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ  |   |                   |                         |  |                             |                    |
| ๓        | การรณรงค์ใช้ทรัพยากร<br>อย่างประหยัด | พอเพียง             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ<br>"ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง<br>"พอเพียง" | ๑) การจัดเก็บ<br>เอกสารในรูปแบบ<br>ไฟล์อิเล็กทรอนิกส์<br>๒) การใช้<br>ทรัพยากรให้คุ้มค่า | ๑) ประหยัดพื้นที่<br>ในการจัดเก็บ<br>เอกสาร และสืบค้น<br>ได้ง่าย<br>๒) รักษาทรัพยากร<br>ธรรมชาติ<br>๓) ไม่ก่อให้เกิด<br>มลพิษต่อ<br>สิ่งแวดล้อม | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม<br>ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ<br>ทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ค.ศ. ๖๖<br>ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ระบบจัดเก็บเอกสารของ กย.



คัดแยกกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้า และ ๒ หน้า เพื่อนำมาใช้ประโยชน์

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|-------------------------------------|---------------------|--|---|--|---|-------------------|-------------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                                     |                     |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                         |  |                             |                    |
| ๔        | การรักษาวินัยของ<br>เจ้าหน้าที่ กย. | วินัย               | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ<br>"ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วินัย" | เจ้าหน้าที่ กย.<br>ทุกคนให้ความ<br>ร่วมมือในการสวม<br>ใส่เสื้อ<br>สีเหลืองที่มีตรา<br>สัญลักษณ์<br>ทุกวันจันทร์ | เจ้าหน้าที่ กย. มี<br>ความเคารพต่อ<br>สถาบัน<br>พระมหากษัตริย์<br>และความมีวินัย<br>ต่อตนเอง | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม<br>ที่แสดงให้เห็นว่ามี<br>ทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านวินัย<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ก.พ. ๖๗<br>ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งสัตย์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ  | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---|---------------------|---|---|--|---|-------------------|-------------------------|--|------------------------------|--------------------|
|          |   |                     |   | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                         |  |                              |                    |
| ๕        | กย. รวบรวมพลังต่อต้าน<br>การทุจริต ไม่เรียก<br>ไม่รับ ไม่จ่าย | สุจริต              | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย<br>จาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ<br>"ความดีที่ยากทำ" ซึ่ง<br>สอดคล้องกับการส่งเสริมและ<br>พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" | เจ้าหน้าที่ กย.<br>ทุกคนสามารถ<br>ปฏิบัติตาม<br>มาตรการ<br>No Gift Policy<br>ของ กรอ. ได้อย่าง<br>เคร่งครัด | เจ้าหน้าที่ กย. มี<br>ความซื่อสัตย์สุจริต<br>มีความรับผิดชอบ<br>ต่องานที่ทำ และ<br>ปฏิบัติหน้าที่ด้วย<br>ความโปร่งใส<br>โดยไม่หวัง<br>ผลประโยชน์<br>ตอบแทน | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรม<br>ที่แสดงให้เห็นว่ามีการ<br>ทำกิจกรรม<br>ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านสุจริต<br>๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนินกิจกรรม<br>พร้อมแนบเอกสาร<br>หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม<br>แบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖<br>ถึง มี.ค. ๖๗ | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย<br>ตั้งศักดิ์ธรรม | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| คณะกรรมการดำเนินงานโครงการขับเคลื่อน<br>นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากหน่วยงานอื่น (No Gift Policy)<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๖๖๗<br>ณ ศูนย์สารสนเทศฯ สถาบันราชภัฏวไลยอลงกรณ์ |                          |                                   |         |
|--|--------------------------|-----------------------------------|---------|
| ลำดับที่   | ชื่อ-สกุล                | ตำแหน่ง                           | รายชื่อ |
| ๑  | นางสาวชญา ใสสะอาด        | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๒  | นางสาวณิชา หนองบัว       | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ (สว.) | ✓       |
| ๓  | นางสาวนิตยา สว่างสุข     | ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการฯ       | ✓       |
| ๔  | นางสาวธัญญา ใจมั่น       | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (สว.)   | ✓       |
| ๕  | นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม  | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๖  | นางสาวณิชา นวลใจธรรม     | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๗  | นางสาวณิชาอรุณ ศรีจันทร์ | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๘  | นางสุพชา คุ้ม            | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (สว.)   | ✓       |
| ๙  | นางสาววิภาดา ใจดีพิชญ์   | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๐   | นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม  | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๑   | นางสาวสุภาวดี นวลใจธรรม  | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๒   | นางสาวกชกร ใสสะอาด       | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๓   | นางสาวกชกร ใสสะอาด       | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ (สว.)   | ✓       |
| ๑๔   | นางสาวณิชา นวลใจธรรม     | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๕   | นางสาวณิชา นวลใจธรรม     | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |
| ๑๖   | นางสาวณิชา นวลใจธรรม     | ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฯ         | ✓       |

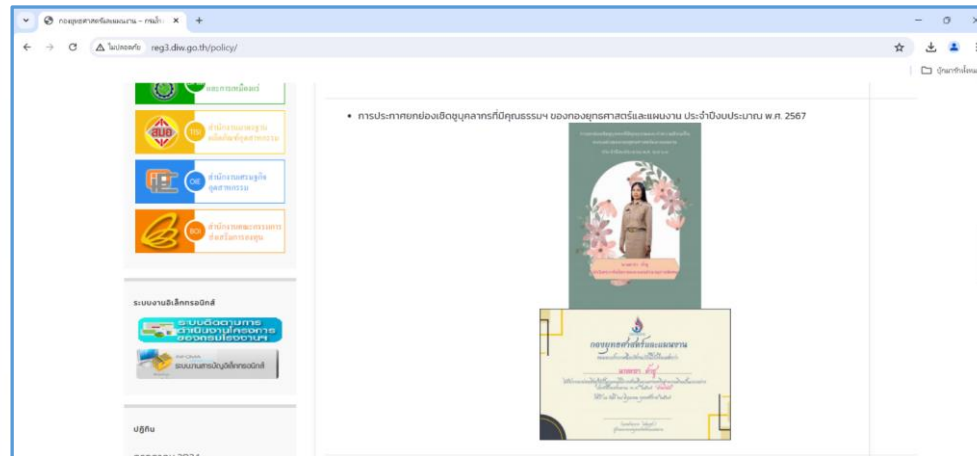
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม     | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์   | ผลสำเร็จ  |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                     | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---------------------|---------------------|--|---|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |                     |                     |  | เชิงปริมาณ  | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๖        | ทำดี ทำได้ ทำด้วยใจ | จิตอาสา             | เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง "จิตอาสา" | เจ้าหน้าที่ กย. อาสาให้การช่วยเหลือกิจกรรมเพื่อสาธารณะ ประโยชน์ เช่น บรรจุสิ่งของบริจาค ทำความสะอาดอาคารสถานที่ สำหรับใช้งานร่วมกัน | เจ้าหน้าที่ กย. มีจิตสาธารณะ เอื้ออาทร เสียสละ มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน และเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | ไม่ใช้งบประมาณ    | ต.ค. ๖๖ ถึง มี.ค. ๖๗  | คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | น.ส.สมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม    | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



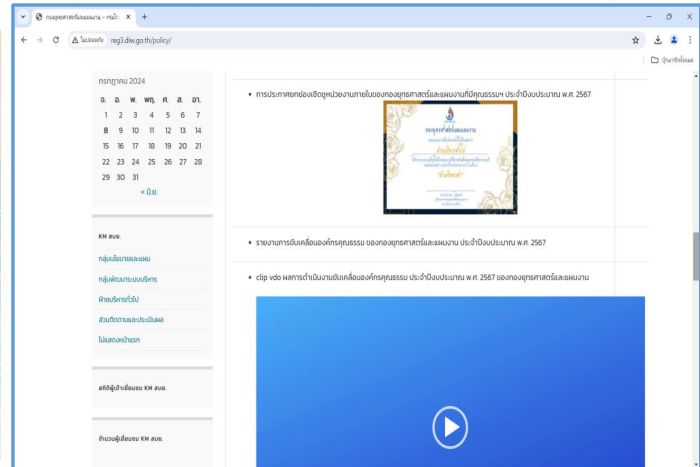
| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |  | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---|--------------------------|---|--|--|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |   |                          |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ   |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๗        | การประกาศยกย่อง<br>เชิดชูบุคลากรที่มี<br>คุณธรรมและทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างให้แก่<br>บุคลากรในสังกัดได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณ<br>บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ<br>ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย<br>ของหน่วยงาน และเป็น<br>แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร<br>อื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ<br>ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ<br>เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิต<br>และการปฏิบัติงาน | มีการประกาศ<br>ยกย่องเชิดชู<br>บุคคลต้นแบบ<br>ใน กย. อย่างน้อย<br>๓ คน | สร้างขวัญและ<br>กำลังใจในการทำ<br>คุณความดีให้แก่<br>บุคคลที่ได้รับ<br>การยกย่องเชิดชู<br>จนเป็นแบบอย่าง<br>ในสังกัดได้ อย่างน้อย ๓<br>คน และประกาศยก<br>ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศยกย่องเชิดชู<br>บุคลากร ที่มีคุณธรรม<br>และทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างให้แก่บุคลากร<br>ในสังกัดได้ อย่างน้อย ๓<br>คน และประกาศยก<br>ย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มี.ย. ๖๗              | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           | 0                  |

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย      | วัตถุประสงค์  | ผลสำเร็จ   |   | ตัวชี้วัด   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                 | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|----------|---|--------------------------|---|--|---|---|-------------------|-----------------------|--|-----------------------------|--------------------|
|          |   |                          |   | เชิงปริมาณ   | เชิงคุณภาพ  |   |                   |                       |  |                             |                    |
| ๘        | การประกาศยกย่อง<br>เชิดชูหน่วยงานภายใน<br>หรือภายนอกองค์กรที่มี<br>คุณธรรมหรือทำความดีจน<br>เป็นแบบอย่างได้ | หลัก ๓ มิติ<br>๕ คุณธรรม | เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กร<br>ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือ<br>ทำความดีตามคุณธรรม<br>เป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง<br>เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม<br>วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร | มีการประกาศ<br>ยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานต้นแบบ<br>(กลุ่ม/ฝ่ายใน<br>กย.) อย่างน้อย<br>๓ หน่วยงาน | สร้างขวัญและ<br>กำลังใจในการทำ<br>คุณความดีให้แก่<br>หน่วยงานที่ได้รับ<br>การยกย่องเชิดชู<br>จนเป็นแบบอย่าง | หน่วยงานมีการ<br>ประกาศยกย่องเชิดชู<br>หน่วยงานที่มีการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม หรือ<br>ทำความดีจนเป็น<br>แบบอย่างได้<br>อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน<br>และประกาศยกย่อง<br>ไว้บนเว็บไซต์ของ<br>หน่วยงาน | ไม่ใช้งบประมาณ    | มี.ย. ๖๗              | คณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | น.ส.อารยา ไสลเพชร           | 0                  |

## รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

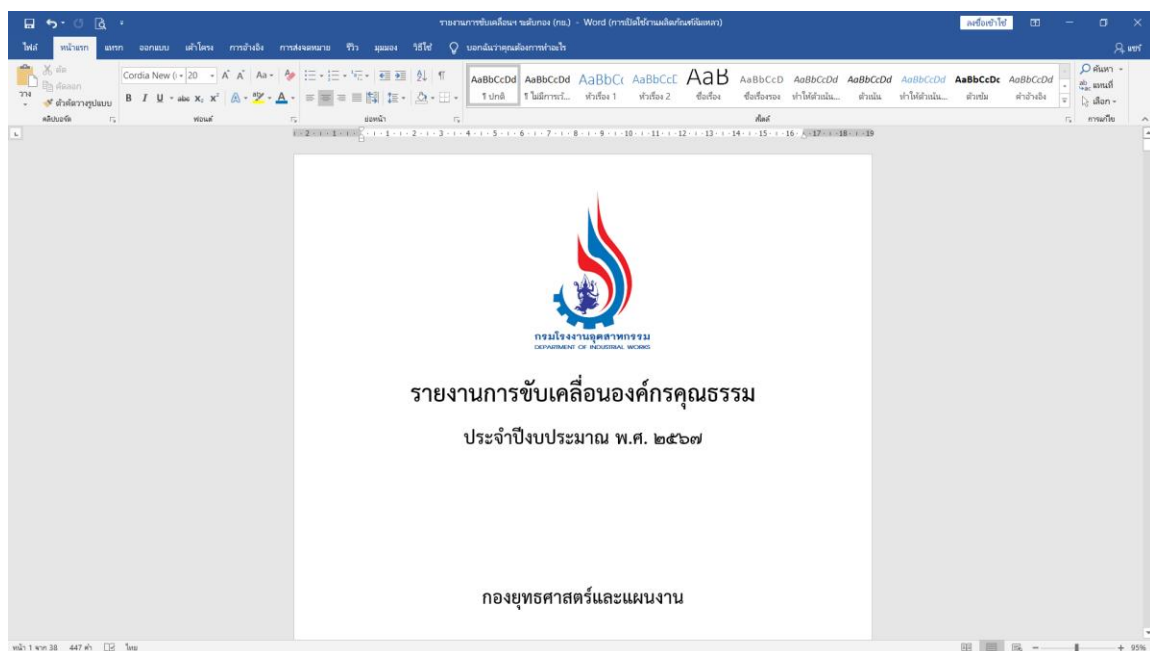
## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้  
โดยจัดทำในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ดังนี้

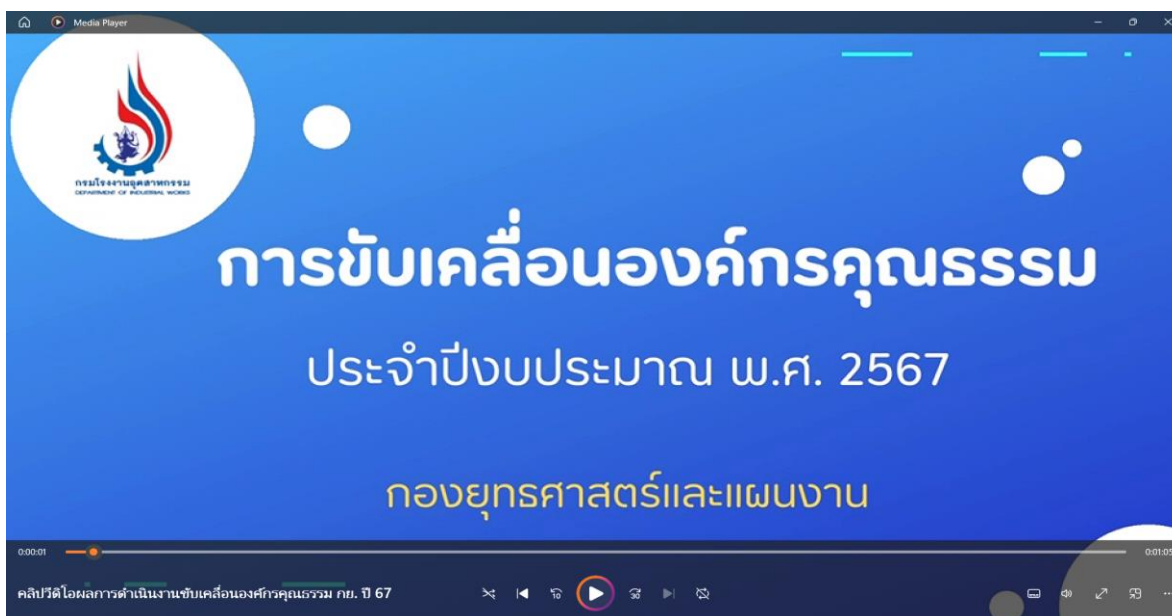
- เอกสารรายงาน

<https://drive.google.com/file/d/1mpHmYinAAv0MyyPnIQEhV-dyl8UixMeR/view?usp=sharing>



- Clip VDO

[https://drive.google.com/file/d/1zZg0m54rKVj0muU0qUWL2NIS0mpYfg5e/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1zZg0m54rKVj0muU0qUWL2NIS0mpYfg5e/view?usp=drive_link)









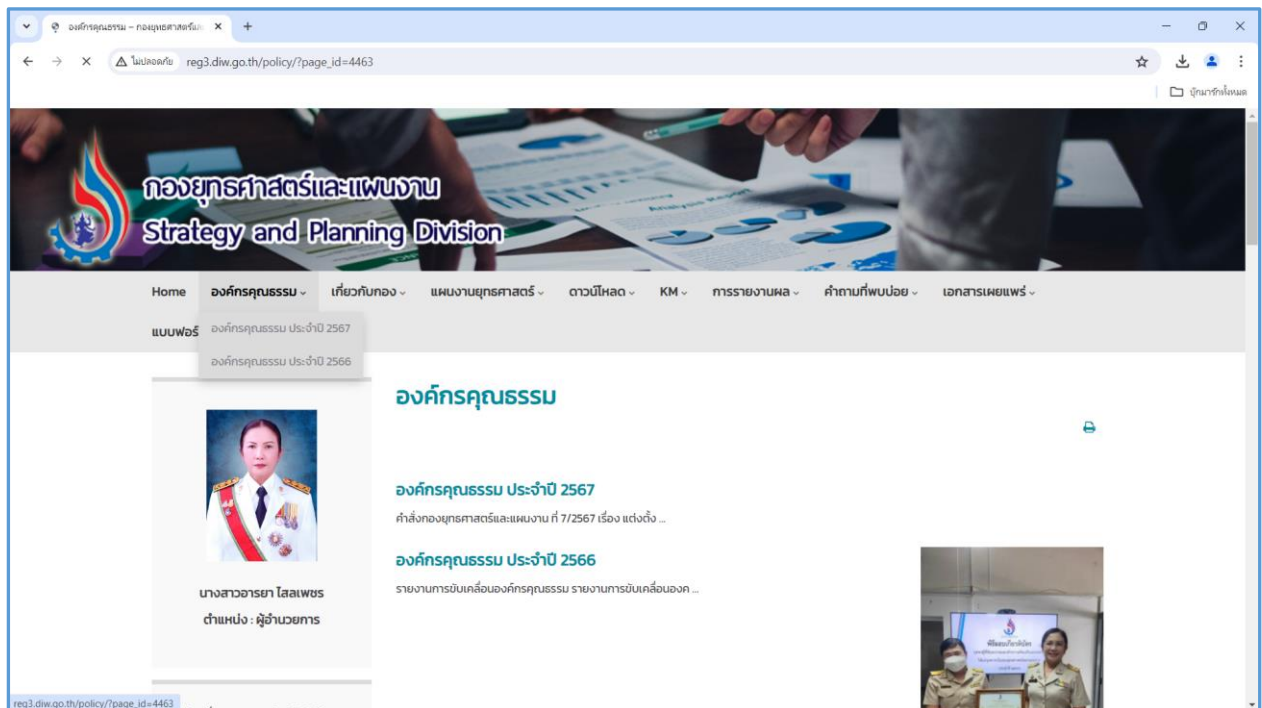
## ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม  
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้ และผลการดำเนินงาน “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” ผ่านช่องทางต่าง ๆ

- เว็บไซต์ของกอง

<http://reg3.diw.go.th/policy/>



reg3.diw.go.th/policy/

## การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567



© มิถุนายน 25, 2024

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ปี 67

- คำสั่งกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ที่ 7/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แบบลงนามรับทราบ No Gift Policy
- แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- รายงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 6 เดือน
- รายงานติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รอบ 9 เดือน

reg3.diw.go.th/policy/

- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมฯ ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ - กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ


reg3.ditp.go.th/policy/

ปฏิทิน 2024

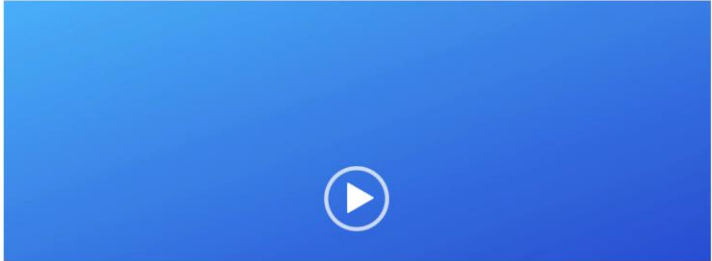
| จ. | อ. | พ. | พฤ. | ศ. | ส. | อา. |
|----|----|----|-----|----|----|-----|
| 1  | 2  | 3  | 4   | 5  | 6  | 7   |
| 8  | 9  | 10 | 11  | 12 | 13 | 14  |
| 15 | 16 | 17 | 18  | 19 | 20 | 21  |
| 22 | 23 | 24 | 25  | 26 | 27 | 28  |
| 29 | 30 | 31 |     |    |    |     |

<< ป.ย.

- การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในของกองยุทธศาสตร์และแผนงานที่มีคุณธรรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



- รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- clip vdo ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน



KM สบย.

กลุ่มนโยบายและแผน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ฝ่ายบริหารทั่วไป

ส่วนติดตามและประเมินผล

ไม่แสดงปีแรก

สถิติผู้เข้าชม KM สบย.

จำนวนผู้เยี่ยมชม KM สบย.

- Line ของกองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
<https://line.me/R/ti/g/2YbBNU2wAR>



- Line ของกลุ่มงานจริยธรรม กรอ.

<https://line.me/R/ti/g/xjoGc6kPd2>

