

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรมกรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ชื่อหน่วยงาน กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
๒. ชื่อผู้บริหาร นายณรงค์ บัวบาน
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดย	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

	มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่รับผิดชอบ และชื่อผู้รับผิดชอบ				
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input type="checkbox"/> มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัดข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๔

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แปรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - แปรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

<p>๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ</p> <p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๓</p>
	<p>หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ <input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	ออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน - รายงานการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีด ความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็น แหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กร อื่น ๆ ได้	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร และ <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘ ภายใน องค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่ รายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายใน องค์กร - ภาพการเผยแพร่ รายงานการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....^{พรจิฐ}.....
(นางสาวพรจิฐ ฤทธิพันธ์)
ตำแหน่ง.....วิศวกรชำนาญการ.....
วันที่.....๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย
๓. จิตอาสา
๔. สุจริต
๕. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

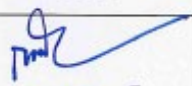
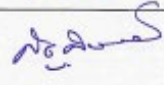


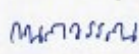



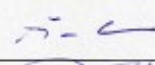
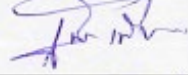
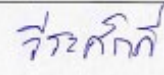


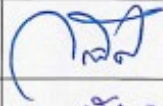

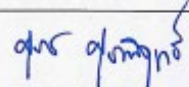
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณรงค์ บัวบาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

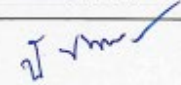
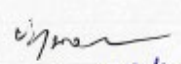
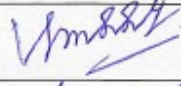
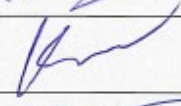


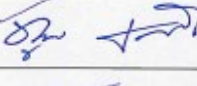


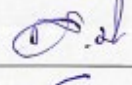



แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายณรงค์ บัวบาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน	
๒	นางสุวรรณา สุวรรณเลิศ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	
๓	นางสาวลลิตา เอกษัตริย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางกิตติรัตน์ จันทร์หอม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕	นางสาวกนกวรรณ เอกชน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นายนพรุจ นียมไทย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗	นางสาวรุจิรา ทับเที่ยง	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นายจรัสวัช อุทัยจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน	
๙	นางภัทรภรณ์ เผ่าเมือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๑	นายวีระศักดิ์ หาญสุวาณิชย์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวชนนิกานต์ ปานภาชี	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๔	ร.ต.วิวัฒน์ แก้วประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๒	
๑๕	นายณัฐวุฒิ พร้อมมูล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวศุภร ศุภพิสุทธิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๗	นางสาวนันทพร แก้วฉิมพลี	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล มาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๓	
๑๘	นายบำรุงพล สำราญ	วิศวกรชำนาญการ	
๑๙	นายวรชิต อำนวยพร	วิศวกรชำนาญการ	
๒๐	นางชวีวรรณ วรรณรสพากย์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี งานกำกับโรงงาน	
๒๑	นางสโรชา จิตอารีรัตน์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายเดโชวิชญ์ ทองแก้วเกิด	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๓	นายทุนธรรม งามผิว	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมงานกำกับโรงงาน	
๒๔	นายอัศวินทร์ คูหาภินันท์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๕	นางสาวภัทรวดี สุขสุวรรณ	วิศวกรชำนาญการ	
๒๖	นางสาวปิ่นซ์ชนิด สนิทซ่า	วิศวกรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวพนิตตา ตันตือริยทรัพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับ ผู้ตรวจสอบเอกชน	
๒๘	นางสาวพรวิฐู ฤทธิพนธ์	วิศวกรชำนาญการ	
๒๙	นางสาวปวีณ์ สามงามน้อย	วิศวกรชำนาญการ	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม “ศึกษาดูงานเศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา ๙๐๔”	หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	วรชิต
๒	กิจกรรม “ประกวดชุดไทย ขวัญใจ กมร.”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ ความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าไทย ปลูกฝังความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. ๖๖	คณะทำงานฯ กมร.	กิตติรัตน์
๓	กิจกรรม “กมร. แบ่งปันน้ำใจเด็กชายบ้านบางละมุง”	จิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรของหน่วยงานมีความเอื้ออาทร และมีจิตใจแบ่งปัน	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	พรวิธู
๔	กิจกรรม “กมร. ขอ No Gift Policy ”	สุจริต	เพื่อสื่อสารให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	นันทพร
๕	กิจกรรม “กมร. รวมใจลดใช้ถุงพลาสติก”	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและรักษาสิ่งแวดล้อม ไม่ก่อให้เกิดขยะพลาสติก	จัดกิจกรรม จำนวน ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ปวีณ์

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของหน่วยงาน	-	มี.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของหน่วยงาน	-	มี.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์

ลงนาม.....  (ผู้อนุมัติ)

(นายณรงค์ บัวบาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน



คำสั่งกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ที่ ๓ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวธรรมา สุวรรณเลิศ
ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๓. นายจิระวัช อุทัยจันทร์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน | คณะทำงาน |
| ๔. ร้อยตรี วิทวัส แก้วประสิทธิ์
ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๒ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวนันทพร แก้วฉิมพลี
ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๓ | คณะทำงาน |
| ๖. นางชจิวรรณ วรรณรสพากย์
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีงานกำกับโรงงาน | คณะทำงาน |
| ๗. นายทุนธรรม งามผิว
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมงานกำกับโรงงาน | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวพนิตตา ตันตือริยทรัพย์
ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับผู้ตรวจสอบเอกชน | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวพรวิฐ อุทอินนท์
วิศวกรชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวชนนิกานต์ ปานภาณี
วิศวกรปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
 ๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
 ๔. ดำเนินการใดๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน บรรลุวัตถุประสงค์
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ บัวบาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน...

<input checked="" type="checkbox"/> ครั้งที่ ๑ วันที่...๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗....
<input type="checkbox"/> ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑	กิจกรรม “ศึกษาดูงาน เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา ๙๐๔”	หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง	เข้าร่วม กิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิต อาสา ๙๐๔ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ กับการทำงาน และการดำเนิน ชีวิตได้	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	วรชิต	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๒	กิจกรรม “ประกวดชุดไทย ขวัญใจ กมร.”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญา ไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ ความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าไทย ปลูกฝังความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน วิถีวัฒนธรรม ไทย ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ประกวดชุด ไทย จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจใน วัฒนธรรมความ เป็นไทย ผ่านการ แต่งกายด้วยผ้า ไทย	ไม่มี	ธ.ค. ๖๖	คณะทำงานฯ กมร.	กิตติรัตน์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



	โครงการ/กิจกรรม		วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ		หน่วยงาน	ชื่อบุคลากร	
--	-----------------	--	--------------	-----------	----------	----------	--	----------	-------------	--

ลำดับ ที่		คุณธรรม เป้าหมาย			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ที่รับผิดชอบ	ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
๓	กิจกรรม “กมร. แบ่งปัน น้ำใจ เด็กชายบ้าน บางละมุง”	จิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรของ หน่วยงานมี ความเอื้ออาทรและมี จิตใจแบ่งปัน	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน จิตอาสา ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม บริจาค จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีความ เอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักแบ่งปันและ เสียสละ เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานใน การมีจิตอาสา เสียสละ และรับผิดชอบต่อ สังคม	ไม่มี	มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน กมร.	พรวิฐู	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๔	กิจกรรม “กมร. ขอ No Gift Policy ”	สุจริต	เพื่อสื่อสารให้ บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน สุจริต ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ที่สื่อถึงการ รับทราบและ ถือปฏิบัติ ตาม มาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายและแนว ปฏิบัติเรื่อง “NO GIFT POLICY”	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	นันทพร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายณรงค์ วัฒนาน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐาน งานกำกับโรงงาน	
๒	นางสุวรรณมา สุวรรณเลิศ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	
๓	นางสาวสิลา เกล็ดวิชัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการสำนักงาน	
๔	นางสิริวิรัตน์ จันทร์หอม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕	นางสาวกนกวรรณ เอกชน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นายพฤษ นิรมลไทย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗	นางสาวรุจิรา พิธีเชื้อ	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นายจิระวิทย์ สุขอินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐานงาน กำกับโรงงาน	
๙	นายภิรมณ์ วัฒนเมือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายรัฐพล เพิ่มพาศเจริญ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๑	นายวิเศษศักดิ์ หาญสุวานิชย์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวธนิษฐา จิรสิทธิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวรณิการ์ ด่านมาณี	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๔	ร.ค.วิรัตน์ แก้วประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล มาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๒	
๑๕	นายอนุชาติ พยอมมูล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวสุวรร คุมลิสวัสดิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	

แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๑๗	นางสาวนันทพร แก้วอินทผลิ	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล มาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๑	
๑๑๘	นายบำรุงพล สารวญ	วิศวกรชำนาญการ	
๑๑๙	นายวรชิต อำนวยพร	วิศวกรชำนาญการ	
๑๒๐	นายจักรวณ วรรณสหทัย	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี งานกำกับโรงงาน	
๑๒๑	นางรัชชา จิตอารีรัตน์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒๒	นายเดโชวิชญ์ ทองแก้ววิทย์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๒๓	นายสุนทรธรรม ธนทวี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมงานกำกับโรงงาน	
๑๒๔	นายอัษฎินทร์ สุมาภินันท์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒๕	นางสาวกัญหาวดี สุขสุวรรณ	วิศวกรชำนาญการ	
๑๒๖	นางสาวปิ่นพิชิต สนิธธำ	วิศวกรชำนาญการ	
๑๒๗	นางสาวพนิดดา ดันดิอินทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับ ผู้ตรวจและประเมิน	
๑๒๘	นางสาวพริษฐา สุขอินทร์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๒๙	นางสาววันวิสา สมงามน้อย	วิศวกรชำนาญการ	



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	กิจกรรม “กมร. รวมใจลด ใช้ถุงพลาสติก”	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ตระหนักและรักษา สิ่งแวดล้อม ไม่ ก่อให้เกิดขยะ พลาสติก	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน กตัญญู ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ลดใช้ ถุงพลาสติก ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักและรักษา สิ่งแวดล้อม ไม่ ก่อให้เกิดขยะ พลาสติก	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ปวีณ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๖	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำ ความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ มีคุณธรรมและ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรใน สังกัดได้ อย่าง น้อย ๑ คน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมี การประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรใน สังกัดได้อย่าง น้อย ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง	ไม่มี	มี.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๗	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของ หน่วยงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานอื่น อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูมี การส่งเสริม คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่าง	ไม่มี	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	ศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียง จิตอาสา ๙๐๔	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ เข้าร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมใน หน่วยงานที่เอื้อต่อ การสร้างคุณธรรม เป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมอย่าง ทั่วถึง	๒	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเผยแพร่ความรู้จากที่ได้ศึกษาดูงานแก่ หน่วยงานภายนอก	๑๐๐
๒	ประกวดชุดไทย ขวัญใจ กมร.	วิถีวัฒนธรรม ไทย		๒๙	๑๐๐	บุคลากรบางคนไม่มี ชุดไทย	ควรเชิญชวนหน่วยงานอื่นใน กรอ. เข้าร่วม	๑๐๐
๓	กมร. แบ่งปันน้ำใจ เด็กชายบ้านบางละมุง	จิตอาสา		๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	นอกจากจะบริจาคเงิน/สิ่งของแล้ว ควรจัด กิจกรรมที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมร่วมกับเด็ก เช่น การเล่นกีฬา	๑๐๐
๔	กมร. ขอ No Gift Policy	สุจริต		๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	นอกจากให้ลงนามในแบบลงนามรับทราบและ ถือปฏิบัติแล้ว ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติ ตามมาตรการด้วย	๑๐๐
๕	กมร. รวมใจลดใช้ ถุงพลาสติก	กตัญญู		๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเชิญชวนหน่วยงานอื่นใน กรอ. เข้าร่วม	๑๐๐
๖	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-	-	-	๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-	-	-	๐

ผู้รายงาน นางสาวพรวิฐุ ฤทธิรินทร์ ตำแหน่ง วิศวกรชำนาญการ
โทรศัพท์ ๐-๒๔๓๐-๖๓๐๙ ต่อ ๑๘๐๙ มือถือ ๐๙๖-๐๓๑-๑๗๖๔ E-mail : pornvitoo@yahoo.co.jp

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กมร.กรอ. ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร โดย นายณรงค์ บัวบาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ "นางสาวพนิตตา ตันตือริยทรัพย์" ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับผู้ตรวจสอบเอกชน เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” เป็นแบบอย่างที่ดีมีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อช่วยเหลือส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน

**บุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง**

ด้านจิตอาสา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



นางสาวพนิตตา ตันตือริยทรัพย์
ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับผู้ตรวจสอบเอกชน

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดย นายณรงค์ บัวบาน ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน พร้อมด้วยคณะเจ้าหน้าที่ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ "กลุ่มบัญชี สำนักงานเลขานุการกรม" เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมเป้าหมาย "ด้านจิตอาสา" เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อช่วยเหลือส่วนรวมโดยมิหวังผลตอบแทน

• • • • กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
• • • • กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ

กลุ่มบัญชี

สำนักงานเลขานุการกรม



ให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ด้านจิตอาสา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กมร.กรอ. และหน่วยงานภายนอก
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่างได้ ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



<http://reg3.diw.go.th/cluster4/>

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

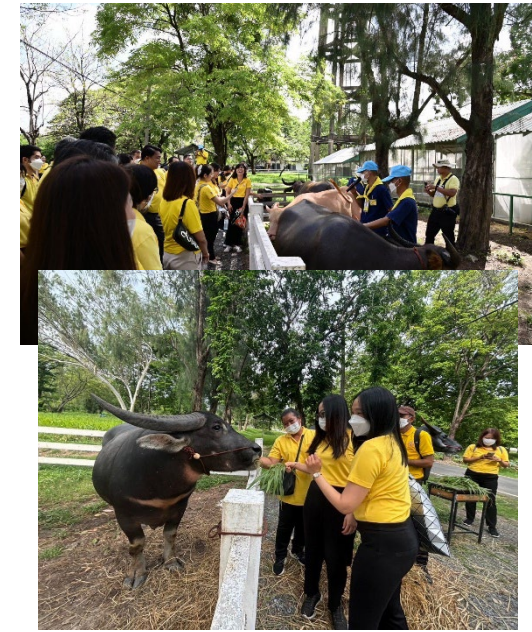
**แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน.....กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน...**

<input type="checkbox"/> ครั้งที่ ๑ วันที่.....
<input checked="" type="checkbox"/> ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๕ มิ.ย. ๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑	กิจกรรม “ศึกษาดูงาน เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา ๙๐๔”	หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง	เข้าร่วม กิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึก โรงเรียนจิต อาสา ๙๐๔ จำนวน ๑ ครั้ง	บุคลากรความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง สามารถ นำมาประยุกต์ใช้ กับการทำงาน และการดำเนิน ชีวิตได้	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	วรชิต	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๒	กิจกรรม “ประกวดชุดไทย ขวัญใจ กมร.”	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญา ไทย ส่งเสริมอัตลักษณ์ ความเป็นไทย ผ่านวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าไทย ปลูกฝังความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทย	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน วิถีวัฒนธรรม ไทย ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ประกวดชุด ไทย จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจใน วัฒนธรรมความ เป็นไทย ผ่านการ แต่งกายด้วยผ้า ไทย	ไม่มี	ธ.ค. ๖๖	คณะทำงานฯ กมร.	กิตติรัตน์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๓	กิจกรรม “กมร. แบ่งปัน น้ำใจ เด็กชายบ้าน บางละมุง”	จิตอาสา	เพื่อเสริมสร้างให้ บุคลากรของ หน่วยงานมี ความเอื้ออาทรและมี จิตใจแบ่งปัน	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน จิตอาสา ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม บริจาค จำนวน ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิต สาธารณะ มีความ เอื้ออาทรต่อสังคม รู้จักแบ่งปันและ เสียสละ เพื่อ ประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ ของหน่วยงานใน การมีจิตอาสา เสียสละ และรับผิดชอบต่อ สังคม	ไม่มี	มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	พรวิฑู	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๔	กิจกรรม “กมร. ขอ No Gift Policy ”	สุจริต	เพื่อสื่อสารให้ บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม มาตรการ NO GIFT POLICY	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน สุจริต ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ที่สื่อถึงการ รับทราบและ ถือปฏิบัติ ตาม มาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติตาม นโยบายและแนว ปฏิบัติเรื่อง “NO GIFT POLICY”	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	นันทพร	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นายณรงค์ บัวบาน	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐาน งานกำกับโรงงาน	
๒	นางสุวรรณา สุวรรณเลิศ	หัวหน้าฝ่ายบริหาร	
๓	นางสาวลลิตา เอกฉัตรชัย	เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางกิตติรัตน์ จันทร์หอม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕	นางสาวกมลวรรณ เอกชน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๖	นายอนพุด นิชโยชัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๗	นางสาวรุจิรา ทิพย์เที่ยง	นักจัดการงานทั่วไป	
๘	นายจิระวิทย์ อุทัยจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบมาตรฐาน กำกับโรงงาน	
๙	นางภัทรภรณ์ ฝ้ายเมือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายณัฐพล เพิ่มพวงเจริญ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๑	นายวีระศักดิ์ หายสุวานิชย์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๒	นางสาวอนัญญา จิตรสิทธิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๓	นางสาวชนนิภาภัต บำรุงเกษิ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๔	ร.ต.วิวัฒน์ ฝักประสิทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล มาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๒	
๑๕	นายณัฐวุฒิ พรหมผล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางสาวศุภร ศุภพิสุทธิ์	วิศวกรปฏิบัติการ	

แบบลงนามการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๗	นางสาวนันทพร แก้วนิมพิล	ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผล มาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๓	
๑๘	นายป๋ารุสสดี สิริวายุ	วิศวกรชำนาญการ	
๑๙	นายวชิร อำนวยพร	วิศวกรชำนาญการ	
๒๐	นางจรรย์วรรณ วรรณสพาทย์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยี งานกำกับโรงงาน	
๒๑	นางเขษณา จิตอารีรัตน์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายเดโชชัย ทองแก้วเกิด	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๓	นายสุนทรธรรม จนมณี	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมงานกำกับโรงงาน	
๒๔	นายอดิสรินทร์ ตูหาภิวัฒน์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๕	นางสาวกัทิพรดี สุขสุวรรณ	วิศวกรชำนาญการ	
๒๖	นางสาววีนพัชร์นิล สนิทเข้า	วิศวกรชำนาญการ	
๒๗	นางสาวพนิดา คันดิศจิทรัพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับ ผู้ตรวจสอบเอกชน	
๒๘	นางสาวพรวิภา อุทัยนทร์	วิศวกรชำนาญการ	
๒๙	นางสาวกรวิทย์ สามงามน้อย	วิศวกรชำนาญการ	



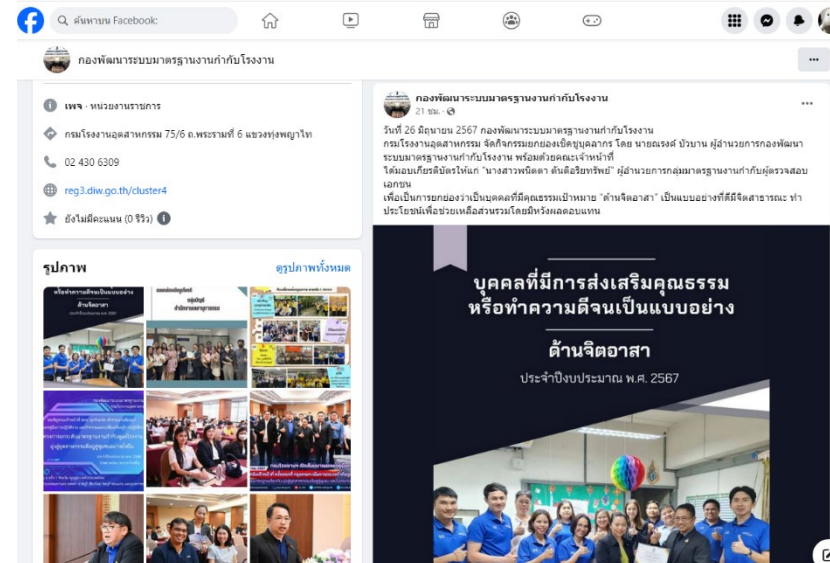
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	กิจกรรม “กมร. รวมใจลด ใช้ถุงพลาสติก”	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีความ ตระหนักและรักษา สิ่งแวดล้อม ไม่ ก่อให้เกิดขยะ พลาสติก	หน่วยงานมี กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน กตัญญู ๑ กิจกรรม	จัดกิจกรรม ลดใช้ ถุงพลาสติก ๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความ ตระหนักและรักษา สิ่งแวดล้อม ไม่ ก่อให้เกิดขยะ พลาสติก	ไม่มี	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ปวีณ์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



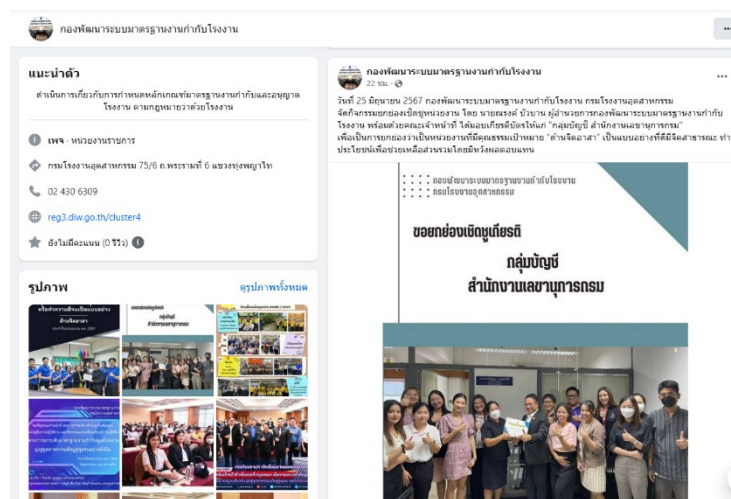
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๖	การประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำ ความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของ หน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่ บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐใน การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่ มีคุณธรรมและ ทำความดีจน เป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรใน สังกัดได้ อย่าง น้อย ๑ คน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของ หน่วยงาน	หน่วยงานมี การประกาศ ยกย่องเชิดชู บุคลากรใน สังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับ การยกย่องเชิดชู มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็น แบบอย่าง	ไม่มี	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
					เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๗	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติ คุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือ ทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน Facebook ของ หน่วยงาน	มีการประกาศ ยกย่องเชิดชู หน่วยงานอื่น อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับ การยกย่องเชิดชูมี การส่งเสริม คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่าง	ไม่มี	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานฯ กมร.	ชนนิกานต์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อ ความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละ ผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	ศึกษาดูงานเศรษฐกิจ พอเพียง จิตอาสา ๙๐๔	หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	- บุคลากรใน หน่วยงาน ให้ความร่วมมือในการ	๒	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเผยแพร่ความรู้จากที่ได้ศึกษาดูงานแก่ หน่วยงานภายนอก	๑๐๐
๒	ประกวดชุดไทย ขวัญใจ กมร.	วิถีวัฒนธรรม ไทย	เข้าร่วมกิจกรรม และ ร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมใน	๒๙	๑๐๐	บุคลากรบางคนไม่มี ชุดไทย	ควรเชิญชวนหน่วยงานอื่นใน กรอ. เข้าร่วม	๑๐๐
๓	กมร. แบ่งปันน้ำใจ เด็กชายบ้านบางละมุง	จิตอาสา	หน่วยงานที่เอื้อต่อ การสร้างคุณธรรม เป้าหมาย	๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	นอกจากจะบริจาคเงิน/สิ่งของแล้ว ควรจัด กิจกรรมที่ทำให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับเด็ก เช่น การเล่นกีฬา	๑๐๐
๔	กมร. ขอ No Gift Policy	สุจริต	- การประชาสัมพันธ์ ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้า	๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	นอกจากให้ลงนามในแบบลงนามรับทราบและ ถือปฏิบัติแล้ว ควรมีการประเมินผลการปฏิบัติ ตามมาตรการด้วย	๑๐๐
๕	กมร. รวมใจลดใช้ ถุงพลาสติก	กตัญญู	ร่วมกิจกรรมอย่าง ทั่วถึง	๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเชิญชวนหน่วยงานอื่นใน กรอ. เข้าร่วม	๑๐๐
๖	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากร ในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	-	๑๐๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๒๙	๑๐๐	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	-	๑๐๐

ผู้รายงานนางสาวพรวิฐุ ฤทธิสินนท์..... ตำแหน่ง วิศวกรชำนาญการ.....

โทรศัพท์.....๐-๒๔๓๐-๖๓๐๙ ต่อ ๑๘๐๙..... มือถือ.....๐๙๖-๐๓๑-๑๗๖๔..... E-mail :pornvitoo@yahoo.co.jp.....

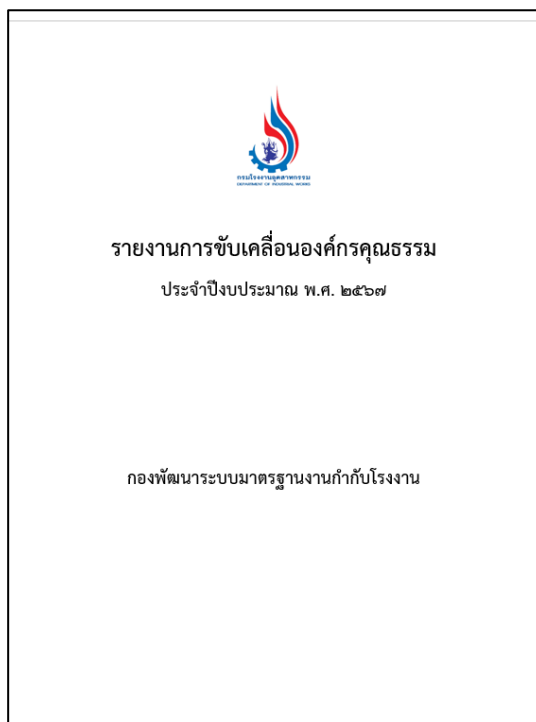
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
ประจำปีงบประมาณ 2567



https://drive.google.com/drive/folders/1zb1p1oGC800ruyFAcfmBfiASzox0iuex?usp=drive_link



สื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
 ประจำปีงบประมาณ 2567

Infographic



กมร.

ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามหลัก 5 ประการ

01 

หลักปรัชญา
 เศรษฐกิจพอเพียง
 เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 304










02 

วิถีวิเคราะห์ธรรมไทย
 จัดกิจกรรมประกวดชุดไทย

03  

จิตอาสา
 กิจกรรม “กมร. แบ่งปันน้ำใจ เด็กชายบ้านบางละมุง”









สุจริต 

กมร. ได้รับความทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ในทุกโอกาส

กตัญญู
 “กมร. รวมใจ ถอดใจให้ลุงพลาสติก”
 มีความซื่อสัตย์และรักชาติถึงแคว้น
 ไม่ก่อให้เกิดขยะพลาสติก






PowerPoint



https://drive.google.com/drive/folders/1zb1p1oGC800ruyFAcfmBfiASzox0iux?usp=drive_link

The cover slide features a light blue background with geometric shapes. On the left is the logo of the Department of Industrial Works, which includes a gear, a flame, and a figure. On the right is the official seal of the Ministry of Industry. The main text is in Thai, announcing the 2024 National Standard Development System for Industrial Workplaces.


กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS


กระทรวงอุตสาหกรรม
Ministry of Industry

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
กรมโรงงานอุตสาหกรรม
กระทรวงอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๙

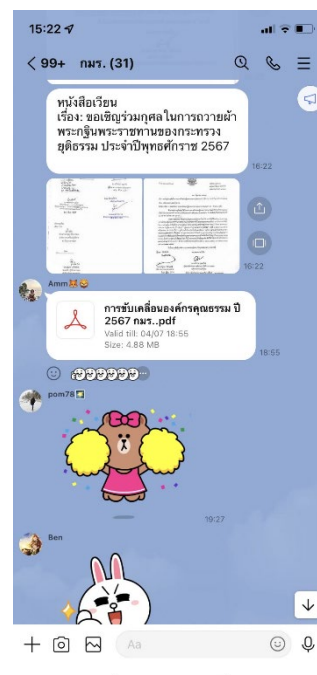
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและสื่อต่าง ๆ

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



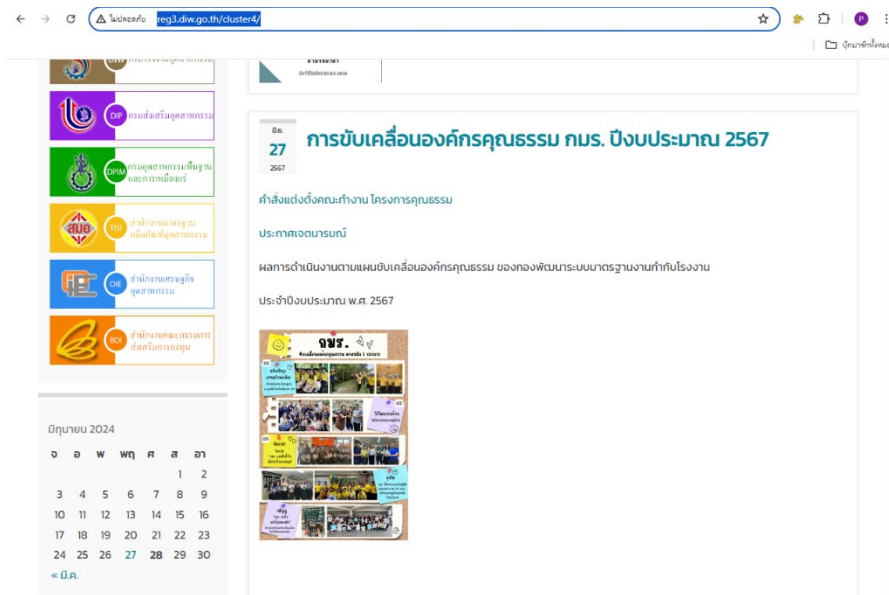
ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน



ไลน์กลุ่มจริยธรรม



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



เฟซบุ๊กของหน่วยงาน

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

เพจ - หน่วยงานราชการ

กรมโรงงานอุตสาหกรรม 75/6 ถ.พระรามที่ 6 แขวงทุ่งพญาไท

02 430 6309

reg3.diw.go.th/cluster4

ยังไม่มีคนแนะนำ (0 รีวิว)

รูปภาพ

ดูรูปภาพทั้งหมด

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

1 วัน · 🌐

กรม. ได้ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ตามหลัก 5 ประการ ประจำปีงบประมาณ 2567 ดังนี้

1. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - เข้าร่วม "กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904"
2. วิถีวัฒนธรรมไทย - จัดกิจกรรมประกวดชุดไทย
3. จิตอาสา - จัดกิจกรรม "กรม. แบ่งปันน้ำใจ เด็กชายบ้านบางละมุง"
4. สุจริต - กรม. รับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาส... ดูเพิ่มเติม

01 พลังวีรบุรุษ เศรษฐกิจพอเพียง

เข้าร่วมกิจกรรม ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา 904

02 วิถีวัฒนธรรมไทย

จัดกิจกรรมประกวดชุดไทย

03 จิตอาสา

กิจกรรม "กรม. แบ่งปันน้ำใจ เด็กชายบ้านบางละมุง"

04 สุจริต

กรม. ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลในทุกโอกาสตามมาตรการ No Gift Policy

<http://reg3.diw.go.th/cluster4/>