

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน..... กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒.....
๒. ชื่อผู้บริหาร..... นายภัทรพล ลิ้มภักดี.....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

<p>๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้</p>	<p><input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้</p>	<p>๓</p>
<p>หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	<p>หลักฐาน</p>	
<p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖</p>					<p>๙</p>
<p>รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖</p>					<p>๑๘</p>

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ <input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓

	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒
	หลักฐาน	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๘
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๖



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงานกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรกรมโรงงานอุตสาหกรรม มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม ได้แก่

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. วิถีวัฒนธรรมไทย
4. พอเพียง
5. วินัย
6. สุจริต
7. จิตอาสา
8. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกรมโรงงานอุตสาหกรรมจะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. 2567

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม ได้แก่

1. จิตอาสา
2. วิถีวัฒนธรรมไทย
3. วินัย
4. สุจริต
5. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

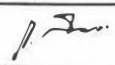
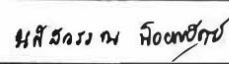
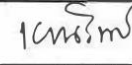
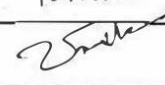

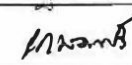


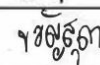

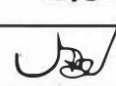

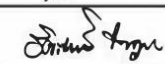

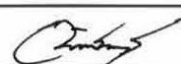
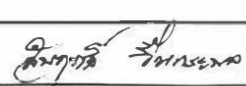



ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. 2567

(นายภัทรพล ลิ้มภักดี)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2


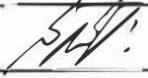

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายภัทรพล สัมภักดี	ผู้อำนวยการกอง	
ส่วนบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวนภัสวรรณ น้อยพยัคฆ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นายเอกนรินทร์ มีมาก	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นายชาติชาย เนตรสุวรรณ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๕	นางสาวณัฐชา ฉัตรพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางเกษมศรี เสนะวัต	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวณัฐพร ไชยนิลวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๘	นางสาวมณมา โติะนായി	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
๙	นางสาวขวัญสุดา อินทองกลาง	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
ส่วนที่ ๑			
๑๐	นายปวีรรัต มัชฌิมากิโร	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวปฐมา ประสาทเขตการ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายบุญสม จิตโสภณปัญญา	วิศวกรชำนาญการ	
๑๓	นางสาวธิดาทิพย์ จินากุล	วิศวกรชำนาญการ	
๑๔	นายศลวัฒน์ ทองขาว	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๕	นายณัฐพันธ์ จีนประชา	วิศวกรปฏิบัติการ	
ส่วนที่ ๒			
๑๖	นายสัมฤทธิ์ รื่นกระมล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายอานัติ ปัญญารัมย์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๘	นายเผ่าพัชร ภูสีเขียว	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๙	นางสาวนฤพร อนุจารีวัฒน์	วิศวกรปฏิบัติการ	

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒๐	นายบัณฑิต อุ่นศรี	เจ้าพนักงานตรวจโรงงานชำนาญงาน	
ส่วนที่ ๓			
๒๑	นายสมพงศ์ เพ็งระวะ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายศรณย์วิษณุ เสงพะพรหม	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๓	นางสาวณัฐนิภา ทองคำ	วิศวกรชำนาญการ	น.ร.น. น.
๒๔	นางสาวพิชามณูย์ สมบัติทวี	วิศวกรชำนาญการ	พิชญ์ สมบัติทวี
๒๕	นางสาวเบญจลักษณ์ สังอรุณ	วิศวกรปฏิบัติการ	เบญจลักษณ์
ส่วนที่ ๔			
๒๖	นางสาวเสาวณิต อุดมพงษ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	เสาวณิต
๒๗	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	ชนัญญา
๒๘	นายณัฐภัทร สุวรรณภารต	วิศวกรชำนาญการ	ณัฐภัทร
๒๙	นายศักดิ์สิทธิ์ สุนทรเสชา	วิศวกรปฏิบัติการ	ศักดิ์สิทธิ์
ส่วนที่ ๕			
๓๐	นายมนตรี พรหมศิลา	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	มนตรี
๓๑	นายกันต์วิวัฒน์ มากทรัพย์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	กันต์วิวัฒน์ มากทรัพย์
๓๒	นางสาวลลิตา ศิลปดิโนทร์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	ลลิตา
๓๓	นายมัตตัญญู แจ่มใจ	วิศวกรปฏิบัติการ	มัตตัญญู
๓๔	นางสาวพรรณธิดา ศรีช่วย	วิศวกรปฏิบัติการ	พรรณธิดา
ส่วนที่ ๖			
๓๕	นายสุรพัชร พันพานิชย์กุล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	สุรพัชร
๓๖	นางสาวอรอุมา กังหวั่น	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	อรอุมา
๓๗	นายพงษ์มนัส ศรีวิทยานันต์	วิศวกรชำนาญการ	พงษ์มนัส
๓๘	นายพรรัตน์ ช่วยนุสนธิ์	วิศวกรชำนาญการ	พรรัตน์

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	กร.๒ อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรรมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวปฐมา ประสาทเขตการ
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรรมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายอาณัติ ปัญญารัมย์
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๒	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรรมการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายศรัณย์วิษณุ เสงพะพรหม

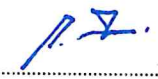
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๔	กร.๒ ต่อต้านการทุจริต กร.๒ ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายกันต์ภักดิ์ งามทรัพย์
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวอรอุมา กังหวั่น

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มี การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำ ความดีตามคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นายดลวัฒน์ ทองขาว	
รวม					๗	กิจกรรม	งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ..... บาท		

ลงนาม  ผู้อนุมัติ

(นายภัทรพล ลิ้มภักดี)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

ที่ ๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรมตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๒ - ๖ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวปฐมมา ประสาทเขตการ
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ส่วนที่ ๑ | คณะทำงาน |
| ๔. นายอาณัติ ปัญญารมย์
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ ส่วนที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๕. นายศรัณย์วิชัย เสงพะระพรหม
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ส่วนที่ ๓ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวชนัญญา พัตวิสัย
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ส่วนที่ ๔ | คณะทำงาน |
| ๗. นายกันต์ภวิวัฒน์ มากทรัพย์
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ส่วนที่ ๕ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอรอุมา กังหวัน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ ส่วนที่ ๖ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๑ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. นายดลวัฒน์ ทองขาว
ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ ส่วนที่ ๑ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่...

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒ บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภัทรพล ลิ้มภักดี)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริการงานอนุญาโตโรงงาน ๒
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่..๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	กร.๒ อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมใจช่วยพี่น้องชาวไทย ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ร่วมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกรทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวปฐมา ประสาทเขตการ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	มีกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ไขว้ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันปีใหม่	บุคลากรรับทราบ และปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายอานัติ ปัญญารัมย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



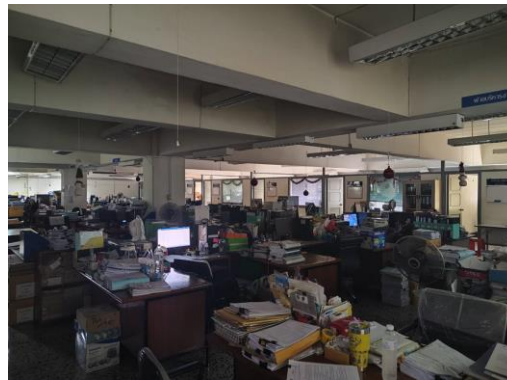
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๒	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	บุคลากรของ กร.๒ ร้อยละ ๑๐๐ สวม เสื้อเหลืองมา ปฏิบัติงานในวัน จันทร์	บุคลากรรับทราบ และปฏิบัติตาม นโยบายและแนว ปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีการทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นายศรัณย์วิชญ์ เสง พระพรหม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔ กิจกรรม ได้แก่ การคัดแยกขวดพลาสติกในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ เวลาพักเที่ยง รณรงค์ใช้แก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายกันต์วิวัฒน์ ทรัพย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	-	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวอรุมา กังหวั่น	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณ องค์กรที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของ หน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่าง ในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	-	-	หน่วยงานมีการประกาศ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นายดลวัฒน์ ทองขาว	๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่..๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	กร.๒ อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมใจช่วยพี่น้องชาวไทย ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ และ ร่วมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๐	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ไหว้ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันปีใหม่ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๐	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๒	วินัย	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสวมเสื้อเหลืองมาปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๐	๑๐๐	ระยะเวลาที่มีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๔	กร.๒ต่อต้านการทุจริต กร.๒ ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ได้แก่ การแจ้งการรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๐	๑๐๐	ระยะเวลาที่มีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขวดพลาสติกในทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ เวลาพักเที่ยง รณรงค์ใช้แก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p>	๓๐	๑๐๐	ระยะเวลาที่มีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีจนเป็น แบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	-	-	-	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่ม งานจริยธรรม ให้ดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึง ไม่สามารถจัดโครงการหรือ กิจกรรมให้แล้วเสร็จทัน กำหนดเวลา	คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป	๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	-	-	-	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่ม งานจริยธรรม ให้ดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึง ไม่สามารถจัดโครงการหรือ กิจกรรมให้แล้วเสร็จทัน กำหนดเวลา	คาดว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนดต่อไป	๐

ผู้รายงาน นายดลวัฒน์ ทองขาว ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ

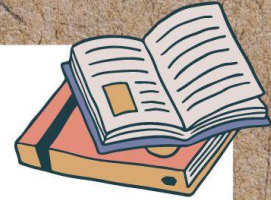
โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๐ ต่อ ๑๕๐๒ มือถือ ๐๘๑๖๗๒๖๑๐๙ E-mail : donlawat.t@diw.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กร.2 กรอ.
ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
ด้าน “สุจริต”

กิจกรรม



ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ของ กร.2 ประจำปี 2567



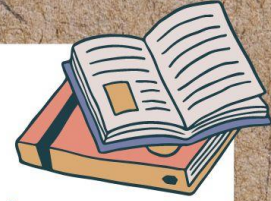
วันที่ 27 มิถุนายน 2567

กองบริการงานอนุญาตโรงพยาบาล 2 กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กร.2 กรอ.) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ของ กร.2 ประจำปี 2567 โดย นายภัทรพล ลิ้มภักดี ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงพยาบาล 2 ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวณัฏฐวรรณ น้อยพยัคฆ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านสุจริต” เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ในการปลูกจิตสำนึก ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรมในจิตใจ

กองบริการงานอนุญาตโรงพยาบาล 2

การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
“ด้านจิตอาสา”

กิจกรรม



ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567



วันที่ 27 มิถุนายน 2567

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กร.2 กรอ.)
จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือ
ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567 โดยนายภัทรพล ลิ้มภักดี
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่
ฝ่ายบริหารทั่วไป กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 เพื่อเป็นการยกย่องว่า
เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม เป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” เป็นแบบอย่างที่ดี
มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อช่วยเหลือส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร กร.2 กรอ. และหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ

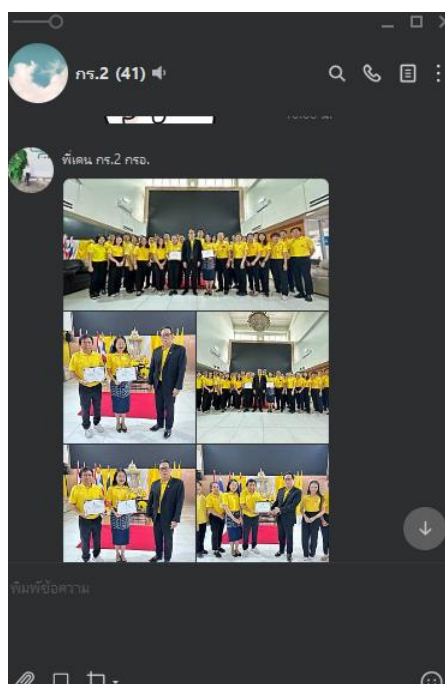
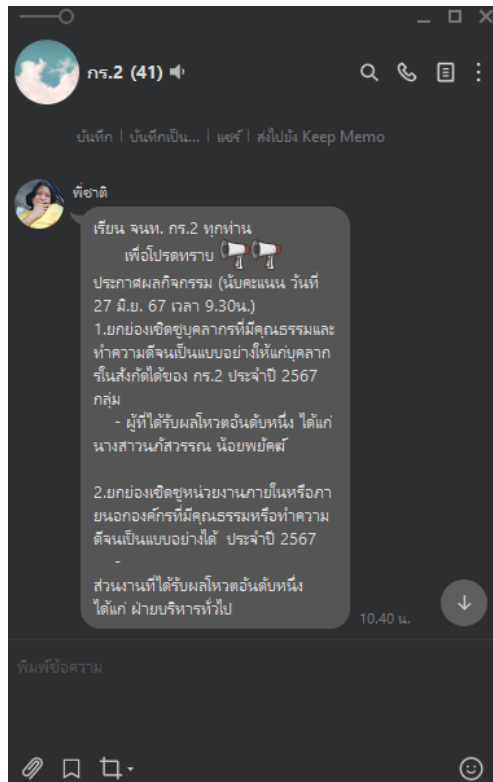
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ไลน์ของกลุ่มหน่วยงาน



<https://line.me/R/ti/g/IX5aR-rZbe>



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



<http://reg3.diw.go.th/cluster2/>



กิจกรรม

ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
ให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ของ กร.2 ประจำปี 2567



วันที่ 27 มิถุนายน 2567

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กร.2 กรอ.) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ของ กร.2 ประจำปี 2567 โดย นายภัทรพล ฉิมภักดิ์ ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ นางสาวเกศสวรรค์ น้อยพยัคฆ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมเป้าหมาย “ด้านสุจริต” เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรมในจิตใจ

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2

กิจกรรม



ยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567



วันที่ 27 มิถุนายน 2567

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 กรมโรงงานอุตสาหกรรม (กร.2 กรอ.) จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ประจำปี 2567 โดยนายภัทรพล ลิ้มรักดี ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ฝ่ายบริหารทั่วไป กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2 เพื่อเป็นการยกย่องว่าเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม เป้าหมาย “ด้านจิตอาสา” เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสาธารณะ ทำประโยชน์เพื่อช่วยเหลือส่วนรวม โดยมีหวังผลตอบแทน

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริการงานอนุญาโตโรงงาน ๒
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

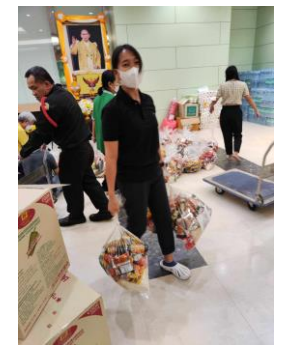
ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๑	กร.๒ อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “จิตอาสา”	มีกิจกรรมที่เป็นสาธารณประโยชน์ ๒ กิจกรรม ได้แก่ กระทรวง อุตสาหกรรมร่วมใจช่วยพี่น้องชาวไทย ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ร่วมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ ตามนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวปฐมา ประสาทเขตการ	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย”	มีกิจกรรมที่เป็น การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมที่ เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรมไทย ได้แก่ ไหว้ขอพร ผู้ใหญ่เนื่องในวันปี ใหม่	บุคลากรรับทราบ และปฏิบัติตาม นโยบายและแนว ปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่า มีการทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรม ไทย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นายอานัติ ปัญญารัมย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๒	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่ง สอดคล้องกับการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	บุคลากรของ กร.๒ ร้อยละ ๑๐๐ สวม เสื้อเหลืองมา ปฏิบัติงานในวัน จันทร์	บุคลากรรับทราบ และปฏิบัติตาม นโยบายและแนว ปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามีกรทำ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผล การดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	นายศรัณย์วิชญ์ เสง พระพรหม	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๔	กร.๒ต่อต้านการทุจริต กร.๒ ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	มีกิจกรรมที่สื่อถึงการรับทราบและถือปฏิบัติตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม และกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่อง “NO GIFT POLICY” และกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



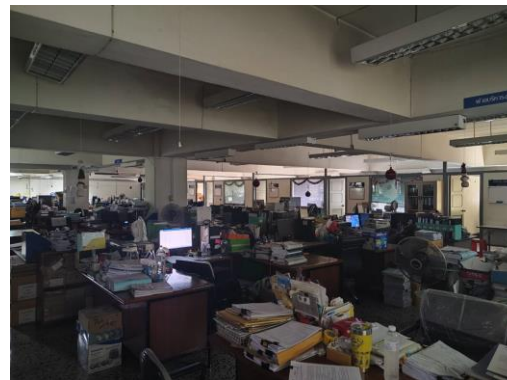
ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน	ผู้รับผิดชอบ	วันที่
๑	กองบริหารงานทั่วไป	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒	กองบริหารงานบุคคล	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓	กองบริหารงานการเงินและพัสดุ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๔	กองบริหารงานกฎหมาย	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๕	กองบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๖	กองบริหารงานส่งเสริมและประชาสัมพันธ์	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๗	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๘	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๙	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๐	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๑	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๒	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๓	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๔	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๕	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๖	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๗	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๘	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๑๙	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๐	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓

ลำดับ	ชื่อ หน่วยงาน/ฝ่าย/กลุ่มงาน	ผู้รับผิดชอบ	วันที่
๒๑	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๒	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๓	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๔	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๕	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๖	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๗	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๘	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๒๙	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๐	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๑	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๒	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๓	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๔	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๕	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๖	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๗	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๘	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๓๙	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓
๔๐	กองบริหารงานการต่างประเทศ	นางสาวชนัญญา พัดวิสัย	๒๖/๓



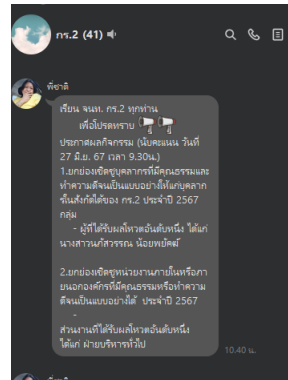
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “กตัญญู”	มีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีกิจกรรมที่แสดงออกนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๔ กิจกรรม ได้แก่ การคัดแยกขวดพลาสติกในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) การประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง รณรงค์ใช้แก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามี การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ๔ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายกันต์วิวัฒน์ ทรัพย์	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



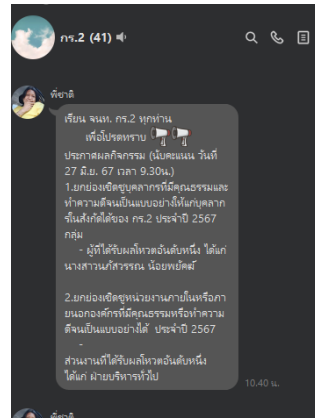
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน	บุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชู มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้อย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย.-๖๗	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นางสาวอรอุมา กังหวั่น	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ผลสำเร็จ		ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ	ร้อยละผลสำเร็จ
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	หน่วยงานที่ได้รับยกย่องเชิดชูมีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ย.-๖๗	คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	นายดลวัฒน์ ทองขาว	๑๐๐

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่...๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของ บุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	กร.๒ อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมใจช่วยพี่น้องชาวไทย ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ และ ร่วมบริจาคสิ่งของในกิจกรรมพัฒนาพื้นที่ศูนย์การเรียนรู้ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๒	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย ได้แก่ ไหว้ขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันปีใหม่ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๒	วินัย	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านวินัย ได้แก่ การสวมเสื้อเหลืองมาปฏิบัติงานในวันจันทร์ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๔	กร.๒ต่อต้านการทุจริต กร.๒ ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย	สุจริต	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ได้แก่ การแจ้งการรับทราบ และการถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๕	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	<p>- กร.๒ ทำกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการจัดกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านกตัญญู ได้แก่ การคัดแยกขวดพลาสติกในที่ทำงาน การนำกระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ (reuse) การประหยัดพลังงาน ปิดไฟเวลาพักเที่ยง รณรงค์ใช้แก้วน้ำที่สามารถใช้ซ้ำได้ ซึ่งความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรเป็นการร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p>	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

๖	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	<p>๑. บุคลากรในกร.๒ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้</p> <p>๒. กร.๒ ประกาศ ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง การกระทำ/พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และภาพของบุคลากรที่ได้รับการยกย่องไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของ กร.๒ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน กร.๒ ดังกล่าว เป็นการสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐
๗	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	<p>๑. บุคลากรใน กร.๒ ร่วมกันคัดเลือกกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย ในหน่วยงาน หรือ กอง/สำนักงาน/ศูนย์ ใน กรอ. หรือหน่วยงานภายนอก ที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานจนเป็นแบบอย่างได้ โดยระบุว่าหน่วยงานดังกล่าวมีการกระทำ/พฤติกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายด้านใด</p> <p>๒. กร.๒ ประกาศรายชื่อกลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย/กอง/สำนักงาน/ศูนย์/หน่วยงานภายนอกที่ได้รับการยกย่องไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของ กร.๒ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน กร.๒ ดังกล่าว เป็นการสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง</p>	๓๘	๑๐๐	ระยะเวลามีจำกัด	สามารถดำเนินการจัดกิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๐๐

ผู้รายงาน นายตลวัฒน์ ทองขาว ตำแหน่ง วิศวกรปฏิบัติการ □

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๐ ต่อ ๑๕๐๒ มือถือ ๐๘๐๖๗๒๖๑๐๙ E-mail : donlawat.t@diw.mail.go.th □

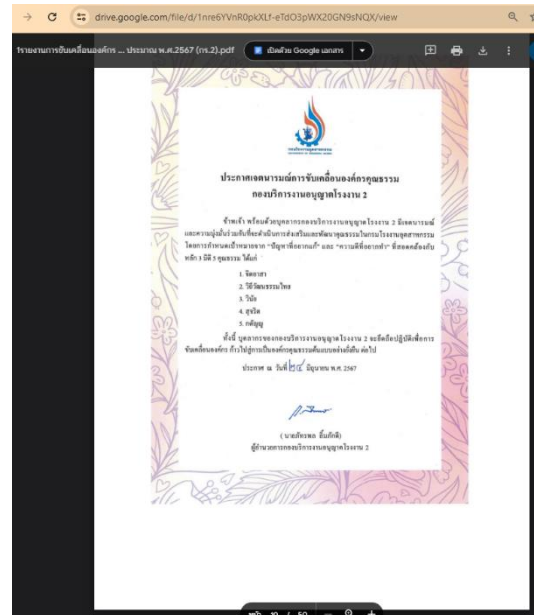
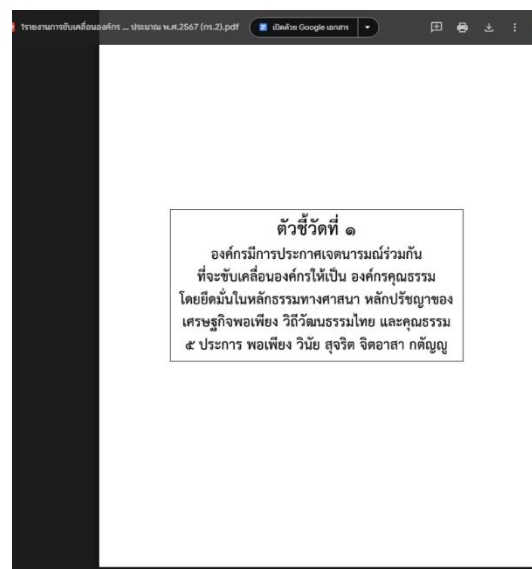
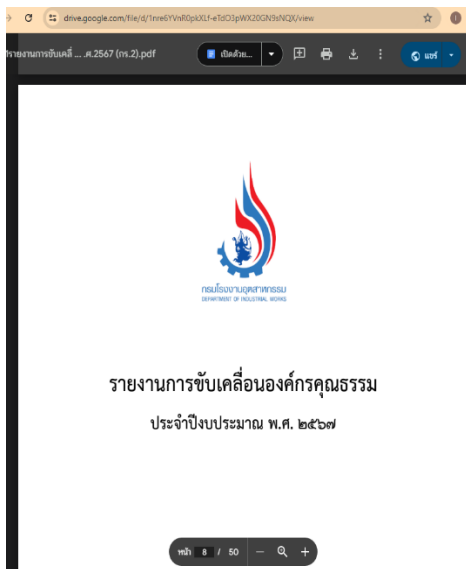
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



https://drive.google.com/drive/folders/1k1ynezLV2fiT1o_7GazkQ4voKBXpjGJg?usp=sharing



สื่อวิดีโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<https://www.youtube.com/>



https://www.youtube.com/watch?v=GyVOm&GBH_o



The screenshot shows a YouTube video player interface. At the top, there is a navigation bar with a menu icon, the YouTube Premium logo, a search bar, a microphone icon, a plus icon, a notification bell with '9+', and a user profile icon. The video player itself has a blue background with white text and graphics. The main text reads: 'ผลการดำเนินงาน ตามแผน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ 2567'. Below this, there is a video player with a play button, a progress bar showing '0:03 / 0:45', and various control icons. Below the video player, the video title is 'การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567'. There are several buttons for user interaction: 'C' (closed captions), 'ข้อมูลวิเคราะห์' (analyze data), and 'แก้ไขวิดีโอ' (edit video). There are also icons for 'Like' (1), 'Comment', 'Share', 'Download', and 'More options'. At the bottom, there are filters for 'ทั้งหมด' (all), 'สำหรับคุณ' (for you), 'อัปโหลดล่าสุด' (upload latest), and 'ดูแล้ว' (watched).

เว็บไซต์ของหน่วยงาน



<http://reg๓.diw.go.th/cluster๒/>

The screenshot shows the website for the Industrial Permit Services Division 2. The header features the division's name in Thai and English, along with navigation links for Home, Registration, Service, and Information. The main content area is titled "การยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม ประจำปี 2567" (Industrial Machine Case Submission 2024). It includes a list of items to be submitted, such as application forms, permit fees, and a list of industrial machines. A profile picture of Mr. Pattarapon Limpakdee, the division's director, is also visible.

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2
Industrial Permit Services Division 2

หน้าหลัก | โครงสร้างองค์กร | บทบาทภารกิจ | KM | การยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม - Search

การยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม ประจำปี 2567

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศขอจดทะเบียนการยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม
- แบบฟอร์มประกาศขอจดทะเบียนการยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม
- ขอมอบปฏิบัติการยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- แบบฟอร์มการยื่นกรณและเงื่อนไขด้านมาตรการ NO GIFT POLICY
- ยื่นเคสยื่นขอเครื่องจักรอุตสาหกรรม (Youtube) ประจำปี พ.ศ. 2567**

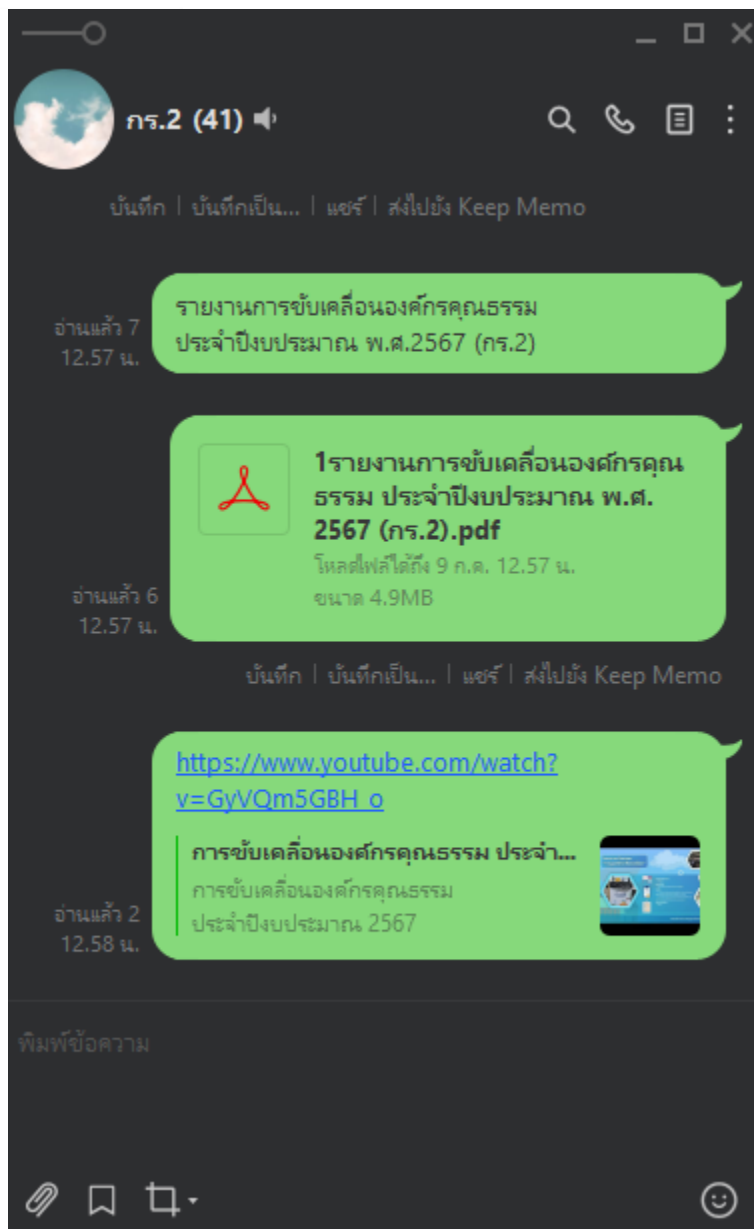
นายภัทรพล ลิมป์ภักดี
Pattarapon Limpakdee
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

หน่วยงานภายในกระทรวง

ไลน์ของกลุ่มหน่วยงาน



<https://line.me/R/ti/g/IX5aR-rZbe>



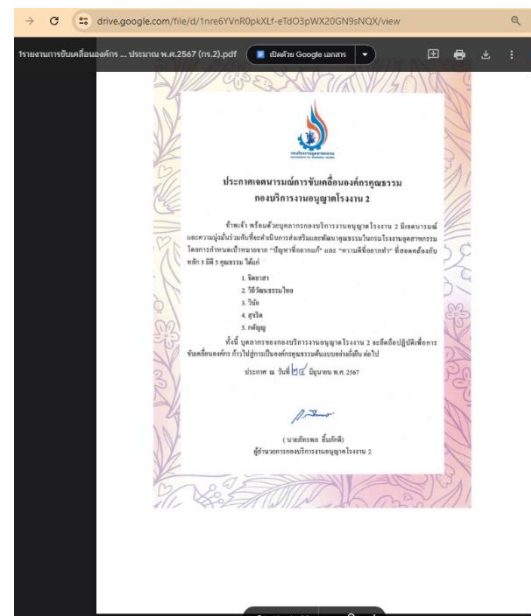
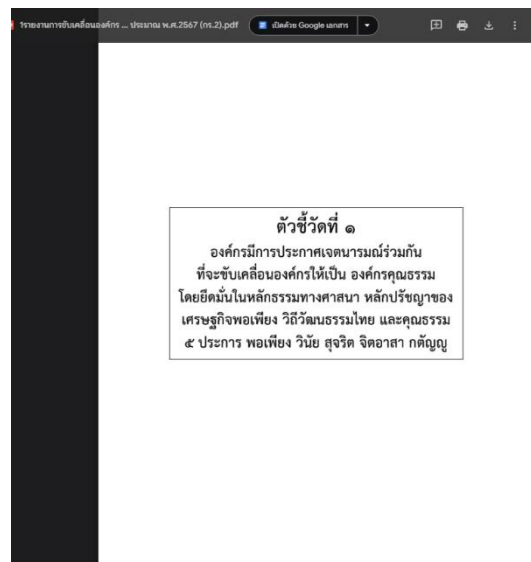
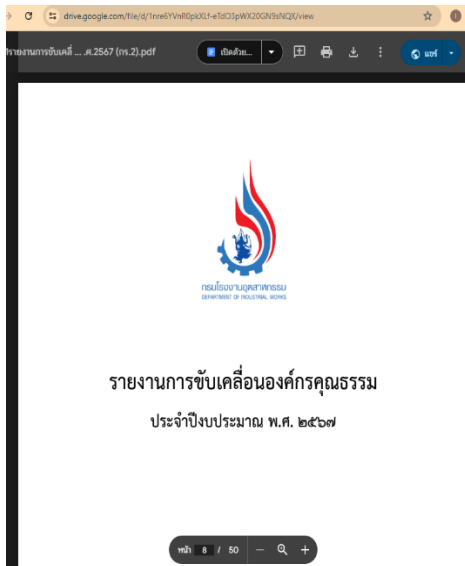
ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน และ VDO การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒
กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
ผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ



https://drive.google.com/drive/folders/1k1ynezLV2fiT1o_7GazkQ4voKBXpjGjg?usp=sharing



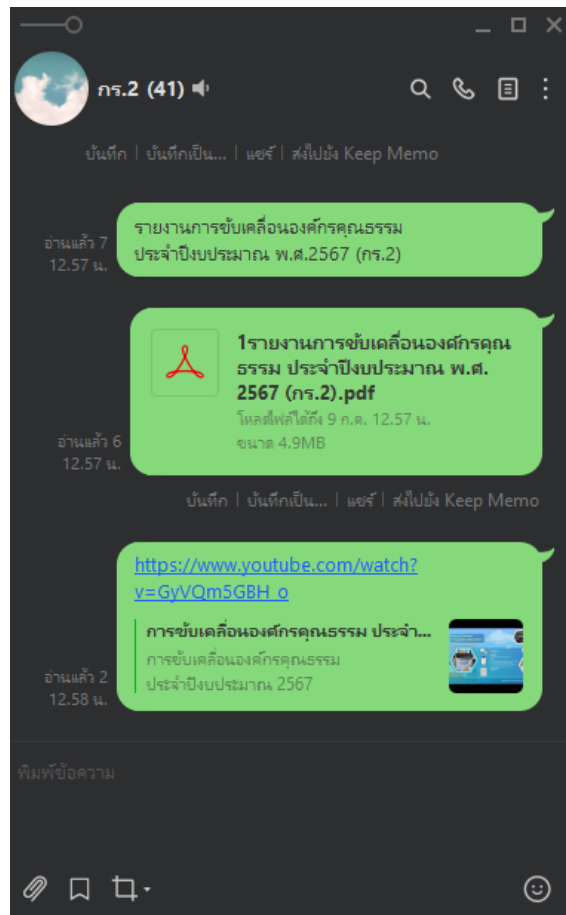
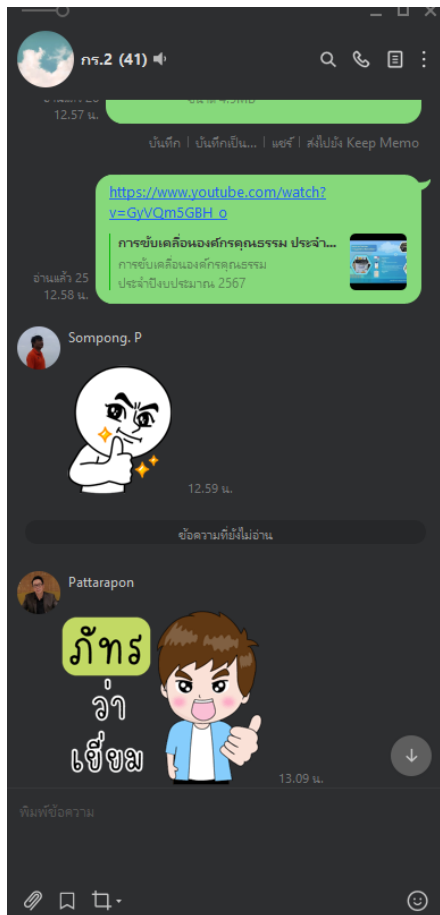
บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ไลน์ของกลุ่มหน่วยงาน



<https://line.me/R/ti/g/IX5aR-rZbe>



เว็บไซต์ของหน่วยงาน



<http://reg3.diw.go.th/cluster2/>

The screenshot shows the homepage of the Industrial Permit Services Division 2. The header features the division's name in Thai and English: "กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2" and "Industrial Permit Services Division 2". Below the header, there is a navigation menu with items like "หน้าหลัก", "โครงสร้างองค์กร", "บทบาทภารกิจ", "KM", and "ทรัพย์สินขององค์กรคุณธรรม". A search bar is also present. The main content area is titled "การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567" (Organizational Integrity Driving in 2024). It includes a profile of Mr. Pattarapon Limpakdee, the Director, and a list of key activities and policies for the year.

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2
Industrial Permit Services Division 2

หน้าหลัก | โครงสร้างองค์กร | บทบาทภารกิจ | KM | ทรัพย์สินขององค์กรคุณธรรม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แบบลงนามประกาศเจตจำนงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- ข้อมติปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- แบบลงนามการรับทราบและเรื่องปฏิบัติงานมาตรการ NO GIFT POLICY
- วิดีโอเสนอองค์กรคุณธรรม (Youtube) ประจำปี พ.ศ. 2567**

นายพิรพล ลิมป์กีด
Pattarapon Limpakdee
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

หน่วยงานภายในกระทรวง

สำนักงานปลัด
กระทรวงอุตสาหกรรม

ช่องทาง Youtube



https://www.youtube.com/watch?v=GyVOM&GBH_o

A screenshot of a YouTube video player interface. The video title is "ผลการดำเนินงาน ตามแผน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำ ปีงบประมาณ 2567" (Operational Results According to the Plan to Drive Organizational Integrity for the 2567 Budget Year). The video is from the "กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 2" (Factory Licensing Service Unit 2). The video player shows a progress bar at 0:03 / 0:45. Below the video, there are interaction buttons for "Like" (1), "Comment", "Share", "Download", and "More". The video description reads: "การดู 3 ครั้ง 1 ชั่วโมงที่ผ่านมา การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567 ...เพิ่มเติม". At the bottom, there are filter buttons: "ทั้งหมด" (All), "สำหรับคุณ" (For you), "อัปโหลดล่าสุด" (Recently uploaded), and "ดูแล้ว" (Watched).