

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
๒. ชื่อผู้บริหาร นายปณตสรณ์ สุทยานนท์
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<input type="checkbox"/> จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน <i>- ประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด</i> <i>- บุคลากรลงนาม เป็นลายลักษณ์อักษร</i>	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	<input type="checkbox"/> ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ <input type="checkbox"/> มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	<input type="checkbox"/> มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	<input type="checkbox"/> ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ <input type="checkbox"/> มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ <input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	<input type="checkbox"/> ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓
	หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ <input checked="" type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ <input type="checkbox"/> องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	<input type="checkbox"/> มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	<input type="checkbox"/> มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	<input type="checkbox"/> ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒

	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ <input checked="" type="checkbox"/> มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	<input type="checkbox"/> มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	<input type="checkbox"/> ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๒
	หลักฐาน	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๗
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๕

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

- ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
- ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....
(นางสาวศิริรักษ์ พรหมรุขชาติ)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ตำแหน่ง.....
วันที่.....๓ ก.ค. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
DEPARTMENT OF INDUSTRIAL WORKS

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้
เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1 มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก 3 มิติ 5 คุณธรรม ได้แก่

1. หลักธรรมทางศาสนา
2. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. วิถีวัฒนธรรมไทย
4. พอเพียง
5. วินัย
6. สุจริต
7. จิตอาสา
8. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1 จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ 20 มิถุนายน พ.ศ. 2567

Uthornat







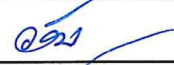




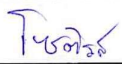

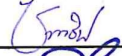





(นายปณตสรรค์ สุจายนนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายปณตสรรค์ สุขยานนท์	ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ ผู้อำนวยการเฉพาะด้าน (วิศวกรรม)	Uromm.
ฝ่ายบริหาร			
๒	นางสุนันทา ลิขิตประยูรพงศ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๓	นายสุรียา ซาบวน้อย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๔	นางสาวศศิรักษ์ พรหมรุกขชาติ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	
๕	นางดวงแก้ว เฉลิมวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖	นางอุมาพร วงษ์มาดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวศรินทิพย์ ศรีนุกูล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวณัฐกาญญา กล้าหาญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๙	นางสาวจริญญา โคตรชมภู	พนักงานจ้างเหมาบริการ	
ส่วนที่ ๑			
๙	นายภูธร กวีพันธ์	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๑ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นายสันติ นารอดุดม	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายอภิชาติ ไคยอินทร์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๒	นายภัทรวุฒิ พงศ์วุฒิศักดิ์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๓	นายรัฐเดช วงศ์คุณานุสรณ์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๔	นายรัชกร เขาวงษ์	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๕	นายนารายณ์ คำทุม	เจ้าพนักงานตรวจโรงงานชำนาญงาน	
ส่วนที่ ๒			
๑๖	นายปรารมภ์ แสงพนัสธาดา	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๒ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นายศรีบุญญ์ เอี่ยมระหงษ์	วิศวกรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวชลธิชา ใจบรรทัด	วิศวกรปฏิบัติการ	
๑๙	นายณรงค์กร โอมิ	วิศวกรปฏิบัติการ	

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล ผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหารงาน และระดับตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
ส่วนที่ ๓			
๒๐	นายพีรตณีย์ หมั่นภักดิ์	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๓ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๑	นางอุษณีย์ มณีวงศ์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นายสุนทร มะลิขาว	วิศวกรชำนาญการ	
๒๓	นางสาวรัตนชญา อินคำ	วิศวกรปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวณัฐวีร์ แผลกุล	วิศวกรปฏิบัติการ	
ส่วนที่ ๔			
๒๕	นายภัทระ ฉ่ำมะนา	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๔ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๖	นายวอม เอื้ออภิชกุล	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๒๗	นายอรินทน์ แก้วกลิน	วิศวกรชำนาญการ	
๒๘	นายวิศรุต คันธธากูร	วิศวกรชำนาญการ	
๒๙	นางสาวภาวิณี สีนอเนตร	วิศวกรชำนาญการ	
ส่วนที่ ๕			
๓๐	นายนิพนธ์ บุญเพ็ง	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๕ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๓๑	นางสาวโชติรส พิมพ์เรือง	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๓๒	นางสาวพนิดา แก้วศรี	วิศวกรปฏิบัติการ	
๓๓	นางสาวชนาธิป ทองเผ้า	วิศวกรปฏิบัติการ	
๓๔	นายภูริณัฐ โปฏก	วิศวกรปฏิบัติการ	
ส่วนที่ ๖			
๓๕	นายปิยบุตร สมบูรณ์ผล	ผู้อำนวยการส่วนที่ ๖ วิศวกรชำนาญการพิเศษ	
๓๖	นางสาวสุจิตรา สุวรรณ	วิศวกรชำนาญการ	
๓๗	นายณัฐพล อมฤตเกรียงไกร	วิศวกรชำนาญการ	
๓๘	นางสาวสิริภัทร พลาบดีวัฒน์	วิศวกรปฏิบัติการ	

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ
คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในตัวชี้วัดที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑


กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	วินัย	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วยเสื้อ สีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบดีวัฒน์
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการ ขับเคลื่อนนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปฏิบัติหน้าที่”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการNO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และพอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายปัญหา ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำเรื่อง “การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง“จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบตีวัฒน์
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้ เกิดค่านิยม และวัฒนธรรม ที่ดี	วิถี วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่ยอยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่น ศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	รัชกร เขาวงษ์
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “กตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่ยอยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการ ส่งเสริมความกตัญญูของ เจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๘	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกขชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๙	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรักษ์ พรมรุกชาติ
รวม.....๙.....กิจกรรม					งบประมาณ ...ไม่ใช้งบประมาณ... บาท			

ลงนาม..........ผู้อนุมัติ
(นายปณตสรณ์ สุทยานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ที่ ๕ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๓ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๔ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๖ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘. นายนิพนธ์ บุญเพ็ง (เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวศศิรัักษ์ พรหมรุกขชาติ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปถมตสรรค์ สูจยานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
 กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๓๑..มีนาคม...๒๕๖๗.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”									
	การแต่งกายด้วยเสื้อ สีเหลืองที่มี ตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วยเสื้อ สีเหลืองที่มี ตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์”	๑. บุคลากรแต่งกาย ด้วยเสื้อสีเหลืองที่มี ตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	บุคลากร กร.๑ แต่งกายด้วยเสื้อ สีเหลืองที่มีตรา สัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามา ปฏิบัติงาน ใน วันจันทร์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	-	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบดีวัฒน์	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงานในวันจันทร์



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๒	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต”									
	การถือปฏิบัติตาม มาตรการขับเคลื่อน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติ หน้าที่”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่สื่อ ถึงการรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบ นโยบายและแนว ปฏิบัติ เรื่อง NO GIFT POLICY	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรักษ์ พรมรุกชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๓	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”									
	การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ และความดี ที่อยากทำเรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็น เห็นว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมาย “พอเพียง”



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๔	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”									
	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดี ที่ยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	มีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบดีวัฒน์	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ “อุทิศธรรมรวมใจ ช่วยพี่น้องชาวไทย”



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วิถีวัฒนธรรม”									
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมและส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงาน ผลการดำเนินงาน กิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	ศศิรัักษ์ พรหมรุชชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๖	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา”									
	ยึดมั่นศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	รัชกร เขาวงษ์	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมยึดมั่นศาสนา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๗	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”									
	การส่งเสริมความกตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “ความกตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่ยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	พนิดา แก้วศรี	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญู



รวม...๗...กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ...๗๗.๗๘

งบประมาณ...ไม่ใช้งบประมาณ...บาท

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริหารงานอนุญาโตตุลาการ ๑
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่...๓๑. มีนาคม...๒๕๖๗.....
 ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	วินัย	- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๓๘	๑๐๐	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างจำกัด	ควรกำหนดกิจกรรมของแผนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานและมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้ทั่วถึงในหลายช่องทาง	๑๐๐
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ "NO GIFT POLICY" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	วิถีวัฒนธรรม		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐
๙	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐

ผู้รายงาน นางสาวศิริรักษ์ พรหมรุกชาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๕ ต่อ ๑๔๐๙ มือถือ ๐๘ ๖๕๒๙ ๗๗๗๒ E-mail : Cluster1@diw.mail.go.th

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓



นายพันเอกสรรค์ สุทยานนท์
Penotson Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

กรกฎาคม 2024

จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อา
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

< ป.ย.

- ฝ่ายประชาสัมพันธ์ต่างประเทศ

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

- ผลงานงานประชาสัมพันธ์



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- o ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- o ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- o แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- o รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- o ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1
ขอยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ด้านวินัย

นายพีรตณย์ หมั่นภักดี
ผู้อำนวยการส่วนที่ 3
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
นายพีรตณย์ หมั่นภักดี
ผู้อำนวยการส่วนที่ 3
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

http://reg3.diw.go.th/cluster1/?page_id=285

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายพีรตณย์ หมั่นภักดี

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านวินัย

Uhammad.
(นายปณตสรรค์ สุทยานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑



นายปณตสรณ์ สุขยานนท์
Panatson Sujyanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

กรกฎาคม 2024

จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อา
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

< 0 อ.

← ฝ่ายประชาสัมพันธ์ล่าสุด

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ฝ่ายประชาสัมพันธ์

← หน่วยงานภายในกระทรวง



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- สำเร็จตั้งเจตนาทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตจำนงการบริหารขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1
ขอยกย่อง

**กองส่งเสริมเทคโนโลยี
ความปลอดภัยโรงงาน**

เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

ด้านสุจริต

http://reg3.diw.go.th/cluster1/?page_id=285



กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดี
จนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้านสุจริต

Uthorn

(นายปณตสรณ์ สุขยานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๑	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”									
	การแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดีที่อยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์”	๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงานในวันจันทร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	บุคลากร กร.๑ แต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงานในวันจันทร์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	สิริภัทร พลาบัติวัฒน์	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงานในวันจันทร์



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๒	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต”									
	การถือปฏิบัติตาม มาตรการขับเคลื่อน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติ หน้าที่”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่สื่อ ถึงการรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบ นโยบายและแนว ปฏิบัติ เรื่อง NO GIFT POLICY	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรักษ์ พรมรุกชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๓	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”									
	การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ และความดี ที่อยากทำเรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็น เห็นว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมาย “พอเพียง”



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๕	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วิถีวัฒนธรรม”									
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมและส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงาน ผลการดำเนินงาน กิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	ศศิรักษ์ พรหมรุชชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๖	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา”									
	ยึดมั่นศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่ย่อยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	รัชกร เขาวงษ์	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมยึดมั่นศาสนา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๗	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”									
	การส่งเสริมความกตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “ความกตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่ยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	พนิดา แก้วศรี	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญู



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ๑ กิจกรรม และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	ศศิรักษ์ พรหมรุชชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตร“คนดีศรี กร.๑” ให้แก่บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ					
๙	การประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	เพื่อประกาศเกียรติ คุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือ ทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการ ส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	หน่วยงานมีการ ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มี การส่งเสริม คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	มีกิจกรรมการ ประกาศยกย่อง หน่วยงานที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ ๑ กิจกรรม และ ประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัถย์ พรมรุภชาติ	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖7

- กำลังจะปิดท้ายงานประจำปีเนื่องด้วยคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7
- ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณของกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7
- รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7
- ผลการดำเนินงานคุณธรรม สังคมและจิตวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7

รวม ๙ กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ บาท

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริการงานอนุญาตรองงาน ๑
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

ครั้งที่ ๒ วันที่.....๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การแต่งกายด้วยเสื้อสีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	วินัย	- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๓๘	๑๐๐	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างจำกัด	ควรกำหนดกิจกรรมของแผนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานและมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้ทั่วถึงในหลายช่องทาง	๑๐๐
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	วิถีวัฒนธรรม		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๓๘	๑๐๐			๑๐๐
๙	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๓๘	๑๐๐			๑๐๐

ผู้รายงาน นางสาวศิริรักษ์ พรหมรุกขชาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๕ ต่อ ๑๔๐๙ มือถือ ๐๘ ๖๕๒๙ ๗๗๗๒ E-mail : Cluster1@diw.mail.go.th

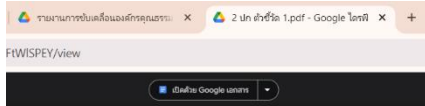
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

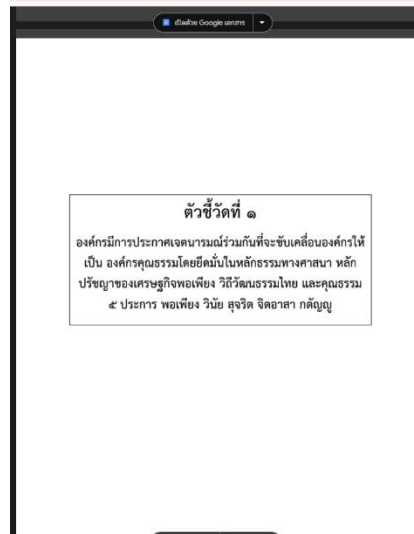
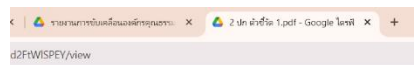
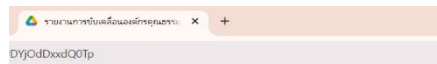
รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



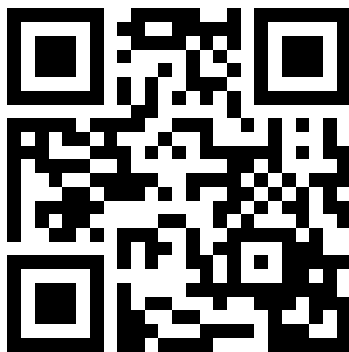
<https://shorturl.asia/y45Dg>




รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑



ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



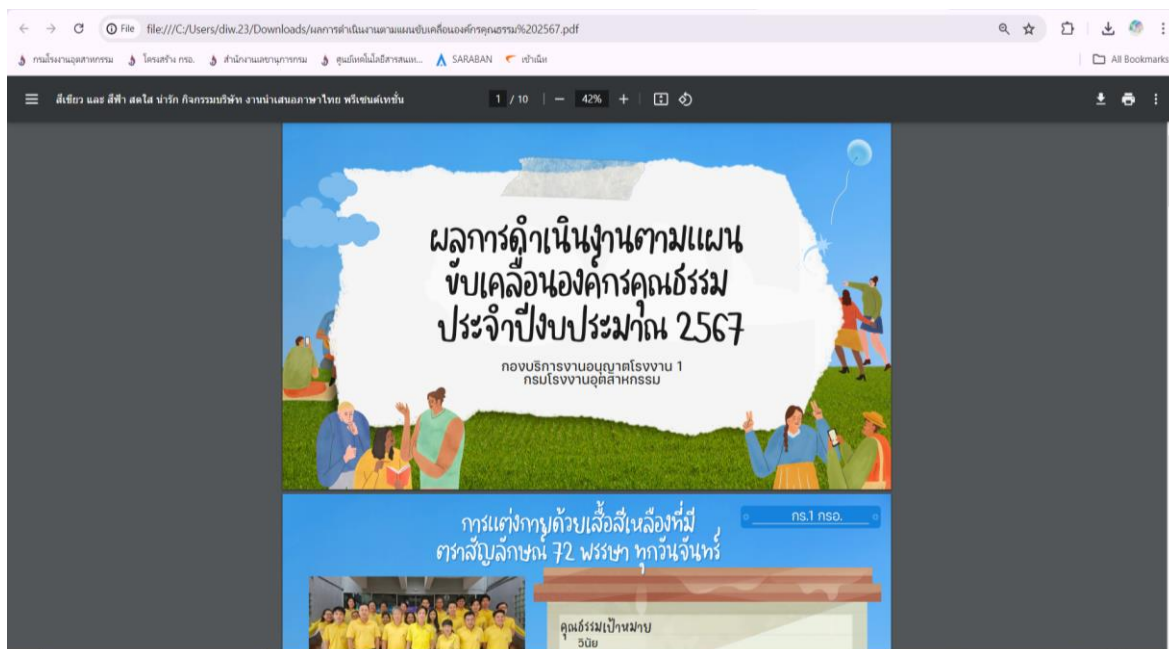
<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรรค์ สุขยานนท์
Panotson Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

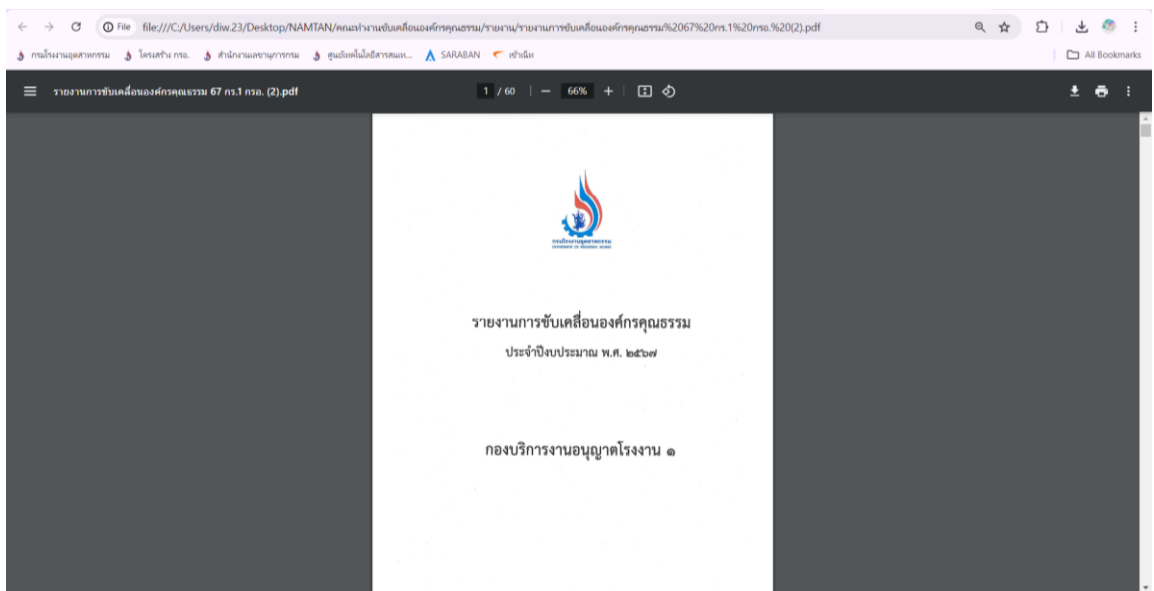


<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>

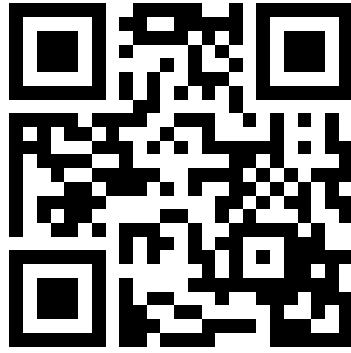


การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



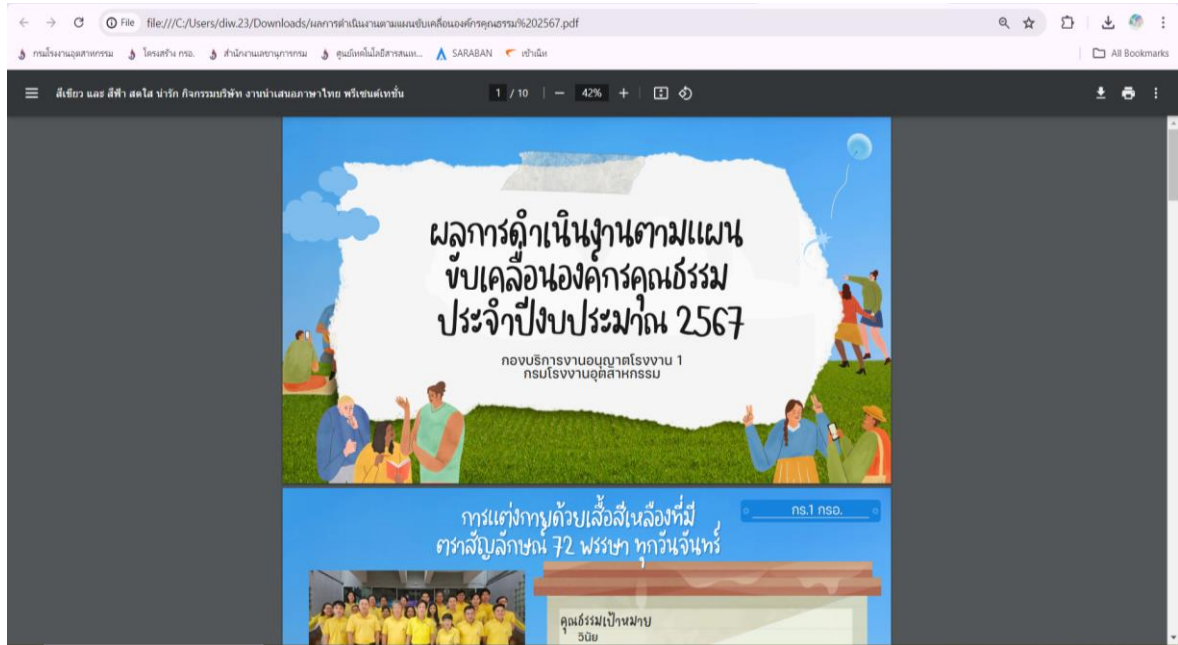
<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรค์ สูญยานนท์
Panotson Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2567



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



บอร์ดแจ้งข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
หน้าห้องกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ ชั้น ๒

