

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- .ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม										
๑	ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน พร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนคน	-		←————→			กลุ่มงานจริยธรรม/ศบพ.
๒	ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับการคัดเลือกและเป็นแบบอย่างที่ดี ในการส่งเสริมวัฒนธรรมใหม่ในองค์กร สามารถเป็นองค์กรต้นแบบให้กับองค์กรอื่น	มีการประกาศยกย่องเชิดชูองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงานพร้อมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	จำนวนองค์กร	-		←————→			กลุ่มงานจริยธรรม/ศบพ.

กิตติคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- ย. ๖๖)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือเพื่อประโยชน์ต่อผู้อื่น หรือส่วนรวม										
๓	ประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็น องค์กรคุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และ ความตั้งใจในการดำเนินการ ส่งเสริม พัฒนา และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่ การเป็นองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและบุคลากร ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์ อักษร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ	-	←	→			กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.
๔	กำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ”	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมาย ที่กำหนดมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรม ของหน่วยงาน	มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง (สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	จำนวน เรื่อง	-	←	→			กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.

กิตติคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- .ย. ๖๖)	
๕	พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ให้เข้มแข็งและสร้าง ภาพลักษณ์การเป็นองค์กร คุณธรรมของหน่วยงาน เครือข่าย	หน่วยงานผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม ไม่ต่ำกว่า ระดับที่ ๒ (องค์กร พัฒนาคุณธรรม)	ระดับการ ประเมิน	-			←	→	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน

๖	จิตอาสาทำความดี ด้วยการป้องกันไฟ ไหม้ป่า ศวภ.ตอ. เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากร ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อส่งเสริมและปลูก จิตสำนึก ให้บุคลากรรู้คุณค่า ของทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เกิดจิตสาธารณะ อยากทำความดีเพื่อแสดง ความกตัญญูต่อทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	จัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง	จำนวนครั้ง	-	←			→	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศวภ.ตอ./ ศบพ.
๗	จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริม คุณธรรม ของหน่วยงาน	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทาง กลไกในการขับเคลื่อน การส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐ เพื่อสร้างค่านิยม	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติ การด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่สอดคล้อง	จำนวน แผน	-	←			→	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.

กิตติคุณ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- .ย. ๖๖)	
		และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี เป็นไปตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมและ หลักธรรมาภิบาล	กับคุณธรรมเป้าหมาย ของหน่วยงาน							
๘	กำกับติดตาม และประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริม คุณธรรมของ หน่วยงาน	เพื่อกำกับติดตาม เร่งรัด การดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานให้ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด ที่กำหนด	สรุปผลความคืบหน้า การดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ด้านส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน พร้อมข้อเสนอ การขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุ ตามเป้าหมาย	จำนวน รายงาน	-	←			→	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.
๙	เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกรมโรงงาน อุตสาหกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรม โรงงานอุตสาหกรรม มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐาน ทางจริยธรรม ประมวล จริยธรรม และข้อกำหนด	จำนวนครั้ง	-	←			→	กลุ่มงาน จริยธรรม/ ศบพ.

พิศพงษ์

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน				หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.- .ย. ๖๖)	
		เพื่อร่วมกันส่งเสริม และขับเคลื่อนหน่วยงาน ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	จริยธรรม หน่วยงาน ละ ๑ ครั้ง							
รวม	จำนวน.....๙.....โครงการ/กิจกรรม			จำนวนงบประมาณทั้งหมด.....บาท						

ลงนาม  ผู้อนุมัติ

(นายจุลพงษ์ ทวีศรี)
รองปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม
รักษาราชการแทน อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม

แบบสรุบบท่ายแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อหน่วยงาน กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวเจนจิรา บุญเคหา โทรศัพท์ : ๐๒-๔๓๐๖๓๐๑ ต่อ ๑๐๑๔ E-mail : au.boonkeha@gmail.com.....

๑. จำนวนบุคลากรภายในหน่วยงาน (รวมทุกประเภท) รวม.....๖๑๑.....คน

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๙.....โครงการ/กิจกรรม

๓. จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๑ งบหน่วยงาน งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๓.๒ งบบูรณาการ งบรายจ่ายอื่นบาท งบดำเนินงานบาท รวม.....บาท

๔. เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง รวม.....๖๑๑.....คน

๔.๒ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๖๑๑.....แห่ง

๔.๓ จำนวนหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม.....๖๑๑.....แห่ง

๔.๔ จำนวนบุคลากรและประชาชน ทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ รวม.....๖๑๑.....คน

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน

- บุคลากรในหน่วยงานสามารถนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดมาเป็นแนวทางในการดำรงตนและการปฏิบัติงานซึ่งเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน