



คำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม

ที่ ๒๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม

ด้วย พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้มีกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนราชการ โดยให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน หรือมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรมมาภิบาลเป็นผู้รับผิดชอบ

เพื่อให้การดำเนินงานทางจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรมเป็นไปอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ และ ข้อ ๑๘ ของระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และความในข้อ ๔ และ ข้อ ๑๑ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการดำเนินการจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมโรงงานอุตสาหกรรม ที่ ๑๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม

๒. จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ขึ้นใหม่ โดยมอบหมายให้ข้าราชการสังกัดกอง/ศูนย์/สำนักปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรมอีกหน้าที่หนึ่ง ดังนี้

- | | |
|---|-----------------------|
| ๒.๑ รองอธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม
ผู้ได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่
เป็นผู้อำนวยการบริหารทรัพยากรบุคคล
(Chief Human Resources Officer: CHRO) | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒.๒ นางอัญชลี ยิ่งทวีสิทธิกุล
นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสิ่งแวดล้อม | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๒.๓ นายนิพนธ์ บุญเพ็ง
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |
| ๒.๔ นางริกาญจน์ ฉัตรสกุลวิไล
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กองวิจัยและเตือนภัยมลพิษโรงงาน | เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม |

๒.๕ นางสาวกฤติยา...

- ๒.๕ นางสาวกฤติยา เหมือนใจ
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมเทคโนโลยีความปลอดภัยโรงงาน
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๖ นางอลิสรา รังษีภินทร
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๗ นายสกลนคร เพชรอ่อน
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
สำนักงานทะเบียนเครื่องจักรกลาง
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๘ นางสาวดุษฎี จันทราช
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ
กองส่งเสริมเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อมโรงงาน
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๙ นายศารทูล บุญมีประเสริฐ
วิศวกรชำนาญการพิเศษ
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๒
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๐ นางสาวสุจิตรา จิตตะเสน
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๑ นายชัยวัฒน์ มามี
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๒ นางละเอียด แสงแก้ว
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กองพัฒนาอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๓ นายวิเชียร รัตนโชติ
นิติกรชำนาญการ
กองกฎหมาย
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๔ นางมัทธมา งามสุขสวัสดิ์
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
สำนักงานเลขานุการกรม
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๕ นางสุนทรี สามบุญเรือง
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๖ นางสาวสมฤทัย ตั้งสัตย์ธรรม
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม
- ๒.๑๗ นายณภสิทธิ์ วิลัยกรวด
วิศวกรชำนาญการ
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน
เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒.๑๘ นางสาวทิพย์วรรณ แก้วสุวรรณ
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ
กองบริหารจัดการวัสดุอันตราย

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒.๑๙ นายอดิศักดิ์ ชายทวีป
วิศวกรชำนาญการ
กองบริหารจัดการกากอุตสาหกรรม

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๒.๒๐-๒.๒๔ ข้าราชการในสังกัดกลุ่มวินัยและระเบียบ
ศูนย์บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๓. ให้กลุ่มงานจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๓.๑ พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำ
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน

๓.๕ รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ
ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

๓.๖ รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น
การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึงข้อกล่าวขมเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
และข้อกำหนดจริยธรรม และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

๓.๗ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ. ทุกสิ้นปีงบประมาณ

๓.๘ วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต
และประพฤตินมิชอบ

๓.๙ ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑๐ เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑๑ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. หรือ ก.ม.จ. มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป คำสั่งใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกและใช้คำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวันชัย พนมชัย)

อธิบดีกรมโรงงานอุตสาหกรรม