



# รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม  
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๗...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๒๗...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๒๗...คน  
คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐..



## ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากร กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน มีเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่และขับเคลื่อนกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๗ คุณธรรม ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. วิถีวัฒนธรรมไทย
๓. พอเพียง
๔. วินัย
๕. สุจริต
๖. จิตอาสา
๗. กตัญญู

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

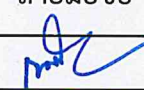
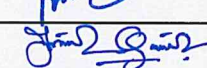
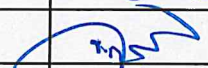
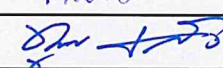
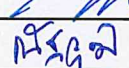
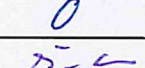
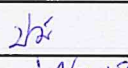
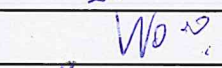
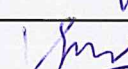
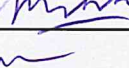
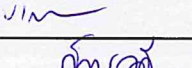
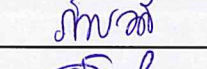
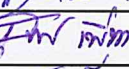
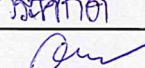
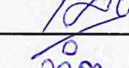
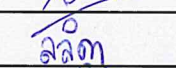
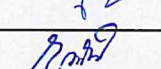
(นายณรงค์ บัวบาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

แบบลงนามเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล              | ตำแหน่ง                      | ลายมือชื่อ                                                                            | หมายเหตุ |
|----------|-----------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| ๑        | นายณรงค์ บัวบาน             | ผู้อำนวยการ                  |    |          |
| ๒        | นายจิระวัช อุทัยจันทร์      | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๓        | ร.ต.วิทวัส แก้วประสิทธิ์    | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |     |          |
| ๔        | นางสาวนันทพร แก้วฉิมพลี     | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๕        | นางชวีวรรณ วรรณรสพากย์      | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๖        | นายทุนธรรม งามผิว           | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๗        | นางสาวจุฬารัตน์ เรียงสา     | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๘        | นางสโรชา จิตอารีรัตน์       | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๙        | นายณัฐวุฒิ พร้อมมูล         | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |    |          |
| ๑๐       | นายอัศรินทร์ คูหาภินันท์    | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |   |          |
| ๑๑       | นางภัทรภรณ์ เผ่าเมือง       | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |   |          |
| ๑๒       | นางสาวปวีณ์ สามงามน้อย      | วิศวกรชำนาญการ               |  |          |
| ๑๓       | นางสาวพรวิฐ ฤทธินนท์        | วิศวกรชำนาญการ               |  |          |
| ๑๔       | นายวรชิต อำนวยพร            | วิศวกรชำนาญการ               |   |          |
| ๑๕       | นายบำรุงพล สำรวญ            | วิศวกรชำนาญการ               |   |          |
| ๑๖       | นางสาวภัทรวดี สุขสุวรรณ     | วิศวกรชำนาญการ               |  |          |
| ๑๗       | นางสาวปณัฏชนิต สนิทขำ       | วิศวกรชำนาญการ               |  |          |
| ๑๘       | นายณัฐพล เพิ่มพวงศาเจริญ    | วิศวกรชำนาญการ               |  |          |
| ๑๙       | นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์  | วิศวกรปฏิบัติการ             |  |          |
| ๒๐       | นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์      | วิศวกรปฏิบัติการ             |  |          |
| ๒๑       | นางสาวชนิกานต์ ปานภาชี      | วิศวกรปฏิบัติการ             |  |          |
| ๒๒       | นายเตโชวิชญ์ ทองแก้วเกิด    | วิศวกรปฏิบัติการ             |  |          |
| ๒๓       | นางสาวลลิตา เอกษัตริย์      | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน    |  |          |
| ๒๔       | นางสาวณัฐกาญจน์ กล้าหาญ     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน    |  |          |
| ๒๕       | นางกิตติรัตน์ จันทรหอม      | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  |          |
| ๒๖       | นางสาวกนกวรรณ เอกชน         | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  |          |
| ๒๗       | นางสาวศศิรักษ์ พรหมรุกขชาติ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |  |          |
| ๒๘       | นางสาวรุจิรา ทับเที่ยง      | นักจัดการงานทั่วไป           |  |          |
| ๒๙       | นายพรวิรัช พันธุ์ศรี        | วิศวกรชำนาญการพิเศษ          |  |          |
| ๓๐       |                             |                              |                                                                                       |          |

## ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”  
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทาง  
ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรม  
ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☒ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒  
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- ☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม
- ☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
 กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน  
 กรมโรงงานอุตสาหกรรม

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                            | คุณธรรมเป้าหมาย     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                               | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                      |
|----------|--------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| ๑        | กมร. ร่วมกันทำบุญ<br>วันมาฆบูชา            | หลักธรรมทางศาสนา    | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงวันสำคัญทางศาสนา และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาด้วย เช่น การทำทาน การตักบาตร ถวายภัตตาหารเพลแด่พระภิกษุสงฆ์ การสวดมนต์ให้พระ การรับศีล อภัยบาป เป็นต้น                                                                                                                     | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | -                 | ต. ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน (กมร.) และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอัญญพร จิตร์สิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |
| ๒        | วิถีอัตลักษณ์ช่วยพร<br>ท่านผู้บริหารองค์กร | หลักวิถีวัฒนธรรมไทย | เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์อัตลักษณ์ขององค์กรในการแสดงถึงความเคารพ ความกตัญญูรู้คุณ ความอ่อนน้อมถ่อมตน การรู้จักกาลเทศะ และการเคารพผู้อาวุโส โดยส่งเสริมอัตลักษณ์วัฒนธรรมไทยผ่านเทศกาลวันสำคัญ เช่นวันขึ้นปีใหม่ไทย วันสงกรานต์ หรือ วาระการเข้ารับตำแหน่งใหม่ผู้บริหารองค์กร เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ           | -                 | ต. ค. ๖๗ - ก.พ. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน (กมร.) และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอัญญพร จิตร์สิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                      | คุณธรรมเป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน   | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ                                                                      | ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ                                                  |
|----------|------------------------------------------------------|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| ๓        | กมร. ร่วมใจสามใส่ผ้าไทย                              | วินัย           | เพื่อส่งเสริมวินัยบุคลากรและ สะท้อนความร่วมมือของ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ต่อการ ปฏิบัติตามคำสั่งนโยบายการแต่ง กายประจำวันของ กรอ. ที่กำหนด ไว้ รวมถึงเป็นการสนับสนุนให้ บุคลากรสวมใส่ชุดผ้าไทยเพื่อ ส่งเสริมค่านิยมการใช้ผลิตภัณฑ์ จากภูมิปัญญาไทย เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวินัย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ    | —              | ต. ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงาน กำกับโรงงาน (กมร.) และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมประจำ หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์ นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |
| ๔        | การอนุรักษ์ประเพณี การใช้พลังงานของ เจ้าหน้าที่ กมร. | พอเพียง         | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ประหยัดและใช้พลังงานไฟฟ้า อย่างคุ้มค่า เช่น การร่วมมือกันปิด ไฟส่องสว่างที่โต๊ะทำงานตอน เวลาพักเที่ยง หรือการตั้งจุดการใช้กระดาษ reuse ซ้ำ เป็นต้น                                              | ๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ พอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ | —              | ต. ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงาน กำกับโรงงาน (กมร.) และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมประจำ หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์ นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                | คุณธรรมเป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                          | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| ๕        | กมร. ไม่เรียก ไม่รับ<br>ไม่จ่าย                                                | สุจริต          | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กมร. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียกรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                            | ๑. บุคลากรใน กมร. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ<br>กรอ.<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ   | -                 | ต. ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงาน<br>กำกับโรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |
| ๖        | กมร. ร่วมใจรักษา<br>ความสะอาดและความ<br>เป็นระเบียบเรียบร้อย<br>ในสถานที่ทำงาน | จิตอาสา         | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กมร. เข้าร่วมกิจกรรมการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน เช่น การทำกิจกรรม ๕ส เป็นต้น หรือการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน โดยบุคลากรใน กมร. เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับจิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแบบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ | -                 | ต. ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงาน<br>กำกับโรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |

| ลำดับที่ | โครงการ/กิจกรรม                             | คุณธรรมเป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ (บาท) | ระยะเวลาดำเนินงาน | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ                                                                      | ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ                                                 |
|----------|---------------------------------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| ๗        | การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม | กตัญญู          | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กมร. สำนึกคุณค่าและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม | ๑. บุคลากรใน กมร. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึง ความกตัญญูต่อ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ | ๒,๐๐๐.-        | ต.ค. ๖๗ - พ.ค. ๖๘ | กลุ่มพัฒนามาตรฐานงาน กำกับโรงงาน (กมร.) และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์การคุณธรรมประจำ หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์ นายวีระศักดิ์ หาญสุวณิษฐ์ |
| รวม      |                                             |                 |                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                   | ๗              | กิจกรรม           | งบประมาณ ....๒,๐๐๐..... บาท                                                                |                                                                          |

ลงนาม ..... ผู้อนุมัติ

( นายณรงค์ บัวบาน )  
ผู้อำนวยการ -ผู้อำนวยการพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

## หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

ที่ ๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ดำเนินการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรมตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ประธานคณะกรรมการ  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน
๒. นายจิระวัช อุทัยจันทร์ คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนามาตรฐานงานกำกับโรงงาน
๓. ร.ต.วิฑูรย์ แก้วประสิทธิ์ คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๒
๔. นางสาวนันท์พร แก้วฉิมพลี คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มติดตามและประเมินผลมาตรฐานงานกำกับโรงงาน ๓
๕. นางขจิวรรณ วรรณรสพากย์ คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีงานกำกับโรงงาน
๖. นายทุนธรรม งามผิว คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมงานกำกับโรงงาน
๗. นางสาวจุฬารัตน์ เรียงสา คณะทำงาน  
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ  
ผู้อำนวยการกลุ่มมาตรฐานงานกำกับผู้ตรวจสอบเอกชน

๘. นางสาวลลิตา...

๘. นางสาวลลิตา เอกษัตริย์

คณะทำงาน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
ทำหน้าที่แทนหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

๙. นายณัฐพล เพิ่มพองศาเจริญ

คณะทำงานและเลขานุการ

ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการ

๑๐. นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ

๑๑. นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตำแหน่งวิศวกรปฏิบัติการ

#### อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม

๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน  
บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายณรงค์ บัวบาน)

ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

## ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน  
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน  
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ.....๗๑.๔๓.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ .....๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘.....  
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่ .....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                 | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                     | เชิงคุณภาพ                                                                                                                   |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๑            | กมร. ร่วมกันทำบุญ<br>วันมาฆบูชา | หลักธรรมทาง<br>ศาสนา | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรตระหนักรู้ถึง<br>วันสำคัญทางศาสนา<br>และเข้าร่วมกิจกรรม<br>ทางศาสนาด้วย เช่น<br>การทำทาน การตัก<br>บาตร ถวาย<br>ภัตตาหารเพลแด่<br>พระภิกษุสงฆ์ การ<br>สวดมนต์ไหว้พระ<br>การรับศีลอุปัชฌาย<br>เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็น<br>ว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับศาสนา หรือ<br>หลักธรรมทางศาสนา<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับศาสนา<br>หรือหลักธรรมทาง<br>ศาสนา จำนวน ๑<br>กิจกรรม คือ การ<br>ร่วมกันทำบุญ ถวาย<br>ภัตตาหารเพลแด่<br>พระภิกษุสงฆ์ และ<br>สวดมนต์ไหว้พระ ณ<br>โรงพยาบาลสงฆ์ | บุคลากร กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับศาสนา<br>หรือหลักธรรมทาง<br>ศาสนา และตระหนัก<br>ถึงความสำคัญของ<br>ศาสนา | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.พ. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                               | คุณธรรม<br>เป้าหมาย     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                 | ผลสำเร็จ   |            | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|-----------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                           | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๒            | วิถีอัตลักษณ์อวยพร<br>ท่านผู้บริหาร<br>องค์กร | หลักวิถี<br>วัฒนธรรมไทย | เพื่อให้บุคลากรใน<br>หน่วยงานมีส่วนร่วม<br>ในการอนุรักษ์อัต<br>ลักษณ์ขององค์กรใน<br>การแสดงถึงความ<br>เคารพ ความกตัญญู<br>รู้คุณ ความอ่อนน้อม<br>ถ่อมตน การรู้จัก<br>กาลเทศะ และการ<br>เคารพผู้อาวุโส โดย<br>ส่งเสริมอัตลักษณ์<br>วัฒนธรรมไทยผ่าน<br>เทศกาลวันสำคัญ<br>เช่นวันขึ้นปีใหม่ไทย<br>วันสงกรานต์ หรือ<br>วาระการเข้ารับ<br>ตำแหน่งใหม่ผู้บริหาร<br>องค์กร เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็น<br>ว่ามีการทำงาน<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับวิถีวัฒนธรรมไทย<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ |            |            | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.พ. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |                    |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม             | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                            |                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|-----------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                             |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                          | เชิงคุณภาพ                                             |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๓            | กมร. ร่วมใจสวมใส่<br>ผ้าไทย | วินัย               | เพื่อส่งเสริมวินัย<br>บุคลากรและสะท้อน<br>ความร่วมมือของ<br>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่<br>ต่อการปฏิบัติตาม<br>คำสั่งนโยบายการ<br>แต่งกายประจำวัน<br>ของ กรอ. ที่กำหนด<br>ไว้ รวมถึงเป็นการ<br>สนับสนุนให้บุคลากร<br>สวมใส่ชุดผ้าไทยเพื่อ<br>ส่งเสริมค่านิยมการใช้<br>ผลิตภัณฑ์จากภูมิ<br>ปัญญาไทย เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับวินัย อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรม ที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านวินัย จำนวน ๑<br>กิจกรรม คือ การสวม<br>ใส่ผ้าไทยในทุกวัน<br>ศุกร์ | บุคลากร กมร. แต่ง<br>กายด้วยชุดผ้าไทยใน<br>ทุกวันศุกร์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                | ผลสำเร็จ                                                                                                                                    |                                                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                      | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                                |                     |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                          | เชิงปริมาณ                                                                                                                                  | เชิงคุณภาพ                                                                                                                    |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                  |                    |
| ๔            | การอนุรักษ์<br>ประหยัดการใช้<br>พลังงานของ<br>เจ้าหน้าที่ กมร. | พอเพียง             | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>มีส่วนร่วมในการ<br>อนุรักษ์ ประหยัด<br>และใช้พลังงานไฟฟ้า<br>อย่างคุ้มค่า เช่น การ<br>ร่วมกันปิดไฟส่อง<br>สว่างที่ได้ทำงาน<br>ตอนเวลาพักเที่ยง<br>หรือการตั้งจุดการใช้<br>กระดาษ reuse ซ้ำ<br>เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับพอเพียง อย่าง<br>น้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง จำนวน<br>๑ กิจกรรม คือ การ<br>ปิดไฟส่องสว่าง<br>บริเวณโต๊ะทำงาน<br>ในช่วงพักเที่ยง | บุคลากร กมร.<br>ตระหนักถึงคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง มี<br>จิตสำนึกในการใช้<br>พลังงานและ<br>ทรัพยากรอย่าง<br>ประหยัดและรู้คุณค่า | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพวงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                              | เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                            |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๖            | กมร. ร่วมใจรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยในสถานที่<br>ทำงาน | จิตอาสา             | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใน กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมการ<br>รักษาความสะอาด<br>และความเป็น<br>ระเบียบเรียบร้อยใน<br>สถานที่ทำงาน เช่น<br>การทำกิจกรรม ๕ส<br>เป็นต้น<br>หรือการเข้าร่วม<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับการให้หรือ<br>เสียสละประโยชน์<br>ส่วนตนเพื่อส่วนรวม<br>เช่น การบริจาค<br>สิ่งของ การบริจาค<br>โลหิต เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็น<br>ว่ามีการสร้าง<br>บรรยากาศและ<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อ<br>ต่อการทำงาน โดย<br>บุคลากรใน กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับจิตอาสา<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านจิตอาสา จำนวน<br>๑ กิจกรรม คือ มีการ<br>ประกวดการรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยของตึก<br>ทำงาน (กิจกรรม ๕<br>ส) | บุคลากร กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านจิตอาสา มี<br>จิตสำนึกในการรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยในสถานที่<br>ทำงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>พ.ค. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

ก่อน



หลัง



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ   |            | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|-------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                   |                     |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ | เชิงคุณภาพ |                   |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๗            | การอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม | กตัญญู              | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใน กมร.<br>สำนึกคุณค่าและ<br>แสดงออกถึงความ<br>กตัญญูต่อ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม | ๑. บุคลากรใน กมร.<br>มีกิจกรรมหรือเข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่แสดง<br>ถึงความกตัญญูต่อ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม อย่าง<br>น้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ |            |            | ๒,๐๐๐             | ต.ค. ๖๗ –<br>พ.ค. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ |                    |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

## ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน  
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ  
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ  
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑
- ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ
- ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่ .....๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘.....  
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่ .....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                        | คุณธรรมเป้าหมาย     | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ                                                               | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค                     | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา<br>ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|-----------------------------------|----------------------------------------------------------|
|              |                                                                        |                     |                                                                                           | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |                                   |                                                          |
| ๑            | กมร. ร่วมกันทำบุญวันมาฆบูชา                                            | หลักธรรมทางศาสนา    | บุคลากร กมร. ให้ความสำคัญ<br>ร่วมมือในการทำกิจกรรม<br>เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย<br>ของแผนฯ | ๒๗                                | ๑๐๐    | -                                 | -                                                        |
| ๒            | วิถีสถิติคุณอำนวยพรท่านผู้บริหารองค์กร                                 | หลักวิถีวัฒนธรรมไทย |                                                                                           | -                                 | -      | ยังไม่ถึงช่วงเวลา<br>ดำเนินการได้ | หากถึงช่วงเวลาดำเนินการ<br>จะเร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จ   |
| ๓            | กมร. ร่วมใจสวมใส่ผ้าไทย                                                | วินัย               |                                                                                           | ๒๗                                | ๑๐๐    | -                                 | -                                                        |
| ๔            | การอนุรักษ์ประหยัดการใช้พลังงานของ<br>เจ้าหน้าที่ กมร.                 | พอเพียง             |                                                                                           | ๒๗                                | ๑๐๐    | -                                 | -                                                        |
| ๕            | กมร. ไม่เรียม ไม่รับ ไม่จ่าย                                           | สุจริต              |                                                                                           | ๒๗                                | ๑๐๐    | -                                 | -                                                        |
| ๖            | กมร. ร่วมใจรักษาความสะอาดและความ<br>เป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน | จิตอาสา             |                                                                                           | ๒๗                                | ๑๐๐    | -                                 | -                                                        |
| ๗            | การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม                          | กตัญญู              |                                                                                           | -                                 | -      | -                                 | -                                                        |

ผู้รายงาน .....นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์..... ตำแหน่ง .....วิศวกรปฏิบัติการ.....

โทรศัพท์ .....๐๒-๔๓๐-๖๓๐๙ ต่อ ๑๘๐๓..... มือถือ .....๐๙๕-๗๘๓๑๗๘๘..... E-mail : .....ananyaporn.c@diw.mail.go.th.....

## ตัวชี้วัดที่ ๖

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน  
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้  
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน  
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

- ☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มหน่วยงาน กมร.....  
และภายนอกองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง กมร. เว็บไซต์ของหน่วยงาน  
กมร. และ เฟซบุ๊กของหน่วยงาน กมร.....
- ☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์  
ภายในองค์กรผ่านทาง...ไลน์กลุ่มหน่วยงาน กมร.....  
และภายนอกองค์กรผ่านทาง...บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง กมร. เว็บไซต์ของหน่วยงาน  
กมร. และ เฟซบุ๊กของหน่วยงาน กมร.....

\*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

\*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก

## ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย  
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓  
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม  
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐...
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ .....

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ .....๖ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                 | คุณธรรม<br>เป้าหมาย  | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                              | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---------------------------------|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                 |                      |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                                     | เชิงคุณภาพ                                                                                                                   |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๑            | กมร. ร่วมกันทำบุญ<br>วันมาฆบูชา | หลักธรรมทาง<br>ศาสนา | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรตระหนักรู้ถึง<br>วันสำคัญทางศาสนา<br>และเข้าร่วมกิจกรรม<br>ทางศาสนาด้วย เช่น<br>การทำทาน การตัก<br>บาตร ถวาย<br>ภัตตาหารเพลแด่<br>พระภิกษุสงฆ์ การ<br>สวดมนต์ไหว้พระ<br>การรับศีลอุปัชฌาย<br>เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้<br>เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับศาสนา หรือ<br>หลักธรรมทางศาสนา<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับศาสนา<br>หรือหลักธรรมทาง<br>ศาสนา จำนวน ๑<br>กิจกรรม คือ การ<br>ร่วมกันทำบุญ ถวาย<br>ภัตตาหารเพลแด่<br>พระภิกษุสงฆ์ และ<br>สวดมนต์ไหว้พระ ณ<br>โรงพยาบาลสงฆ์ | บุคลากร กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับศาสนา<br>หรือหลักธรรมทาง<br>ศาสนา และตระหนัก<br>ถึงความสำคัญของ<br>ศาสนา | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.พ. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                               | คุณธรรม<br>เป้าหมาย     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                          | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|-----------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                               |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                    | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                    | เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                                                                                               |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๒            | วิถีอัตลักษณ์อวยพร<br>ท่านผู้บริหาร<br>องค์กร | หลักวิถี<br>วัฒนธรรมไทย | เพื่อให้บุคลากรใน<br>หน่วยงานมีส่วนร่วม<br>ในการอนุรักษ์อัต<br>ลักษณ์ขององค์กรใน<br>การแสดงถึงความ<br>เคารพ ความกตัญญู<br>รู้คุณ ความอ่อนน้อม<br>ถ่อมตน การรู้จัก<br>กาลเทศะ และการ<br>เคารพผู้อาวุโส โดย<br>ส่งเสริมอัตลักษณ์<br>วัฒนธรรมไทยผ่าน<br>เทศกาลวันสำคัญ<br>เช่นวันขึ้นปีใหม่ไทย<br>วันสงกรานต์ หรือ<br>วาระการเข้ารับ<br>ตำแหน่งใหม่ผู้บริหาร<br>องค์กร เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับวิถีวัฒนธรรมไทย<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านหลักวิถี<br>วัฒนธรรมไทย<br>จำนวน ๑ กิจกรรม<br>คือ กิจกรรมรดน้ำคำ<br>หัวหน้าผู้บริหาร<br>องค์กร เนื่องใน<br>เทศกาลวันสงกรานต์ | บุคลากร กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับหลักวิถี<br>วัฒนธรรมไทย และ<br>ตระหนักรู้ถึง<br>ความสำคัญของการ<br>แสดงออกถึงความ<br>เคารพ ความกตัญญู<br>รู้คุณ ความอ่อนน้อม<br>ถ่อมตน การรู้จัก<br>กาลเทศะ และการ<br>เคารพผู้อาวุโส | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>ก.พ. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม             | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                            |                                                        | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                     | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|-----------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                             |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                          | เชิงคุณภาพ                                             |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                 |                    |
| ๓            | กมร. ร่วมใจสวมใส่<br>ผ้าไทย | วินัย               | เพื่อส่งเสริมวินัย<br>บุคลากรและสะท้อน<br>ความร่วมมือของ<br>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่<br>ต่อการปฏิบัติตาม<br>คำสั่งนโยบายการ<br>แต่งกายประจำวัน<br>ของ กรอ. ที่กำหนด<br>ไว้ รวมถึงเป็นการ<br>สนับสนุนให้บุคลากร<br>สวมใส่ชุดผ้าไทยเพื่อ<br>ส่งเสริมค่านิยมการใช้<br>ผลิตภัณฑ์จากภูมิ<br>ปัญญาไทย เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับวินัย อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรม ที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านวินัย จำนวน ๑<br>กิจกรรม คือ การสวม<br>ใส่ผ้าไทยในทุกวัน<br>ศุกร์ | บุคลากร กมร. แต่ง<br>กายด้วยชุดผ้าไทยใน<br>ทุกวันศุกร์ | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพงศาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                | ผลสำเร็จ                                                                                                                                    |                                                                                                                               | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                      | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|----------------------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                                |                     |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                          | เชิงปริมาณ                                                                                                                                  | เชิงคุณภาพ                                                                                                                    |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                  |                    |
| ๔            | การอนุรักษ์<br>ประหยัดการใช้<br>พลังงานของ<br>เจ้าหน้าที่ กมร. | พอเพียง             | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรในหน่วยงาน<br>มีส่วนร่วมในการ<br>อนุรักษ์ ประหยัด<br>และใช้พลังงานไฟฟ้า<br>อย่างคุ้มค่า เช่น การ<br>ร่วมกันปิดไฟส่อง<br>สว่างที่ได้ทำงาน<br>ตอนเวลาพักเที่ยง<br>หรือการตั้งจุดการใช้<br>กระดาษ reuse ซ้ำ<br>เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำ<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับพอเพียง อย่าง<br>น้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง จำนวน<br>๑ กิจกรรม คือ การ<br>ปิดไฟส่องสว่าง<br>บริเวณโต๊ะทำงาน<br>ในช่วงพักเที่ยง | บุคลากร กมร.<br>ตระหนักถึงคุณธรรม<br>ด้านพอเพียง มี<br>จิตสำนึกในการใช้<br>พลังงานและ<br>ทรัพยากรอย่าง<br>ประหยัดและรู้คุณค่า | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>เม.ย. ๖๘ | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพวงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม





| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                                    | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>(บาท)  | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                      | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                                              | เชิงคุณภาพ                                                                                                                                                            |                    |                       |                                                                                                               |                                                                                  |                    |
| ๖            | กมร. ร่วมใจรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยในสถานที่<br>ทำงาน | จิตอาสา             | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใน กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมการ<br>รักษาความสะอาด<br>และความเป็น<br>ระเบียบเรียบร้อยใน<br>สถานที่ทำงาน เช่น<br>การทำกิจกรรม ๕ส<br>เป็นต้น<br>หรือการเข้าร่วม<br>กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง<br>กับการให้หรือ<br>เสียสละประโยชน์<br>ส่วนตนเพื่อส่วนรวม<br>เช่น การบริจาค<br>สิ่งของ การบริจาค<br>โลหิต เป็นต้น | ๑. หน่วยงานมี<br>กิจกรรมที่แสดงให้เห็น<br>ว่ามีการสร้าง<br>บรรยากาศและ<br>สภาพแวดล้อมที่เอื้อ<br>ต่อการทำงาน โดย<br>บุคลากรใน กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับจิตอาสา<br>อย่างน้อย ๑<br>กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านจิตอาสา จำนวน<br>๑ กิจกรรม คือ มีการ<br>ประกวดการรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยของตึก<br>ทำงาน (กิจกรรม ๕<br>ส) | บุคลากร กมร. เข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านจิตอาสา มี<br>จิตสำนึกในการรักษา<br>ความสะอาดและ<br>ความเป็นระเบียบ<br>เรียบร้อยในสถานที่<br>ทำงาน | ไม่ใช้<br>งบประมาณ | ต.ค. ๖๗ –<br>พ.ค. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพวงศาเจริญ<br>นางสาวอณัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม  
ก่อน



หลัง



| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                   | คุณธรรม<br>เป้าหมาย | วัตถุประสงค์                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จ                                                                                                                                                     |                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>(บาท) | ระยะเวลา<br>ดำเนินงาน | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ                                                                                      | ชื่อบุคลากร<br>ที่รับผิดชอบ                                                      | ร้อยละ<br>ผลสำเร็จ |
|--------------|---------------------------------------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
|              |                                                   |                     |                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                       | เชิงปริมาณ                                                                                                                                                   | เชิงคุณภาพ                                                                                                                             |                   |                       |                                                                                                               |                                                                                  |                    |
| ๗            | การอนุรักษ์<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม | กตัญญู              | เพื่อส่งเสริมให้<br>บุคลากรใน กมร.<br>สำนึกคุณค่าและ<br>แสดงออกถึงความ<br>กตัญญูต่อ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม | ๑. บุคลากรใน กมร.<br>มีกิจกรรมหรือเข้า<br>ร่วมกิจกรรมที่แสดง<br>ถึงความกตัญญูต่อ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>สิ่งแวดล้อม อย่าง<br>น้อย ๑ กิจกรรม<br>๒. หน่วยงานรายงาน<br>ผลการดำเนิน<br>กิจกรรมพร้อมแนบ<br>เอกสารหลักฐานที่<br>เกี่ยวข้องตามแบบ<br>รายงานฯ | กมร. มีกิจกรรมที่<br>เกี่ยวข้องกับคุณธรรม<br>ด้านกตัญญู จำนวน<br>๑ กิจกรรม คือ การ<br>รณรงค์ให้ใช้ถุงผ้า<br>แทนการใช้<br>ถุงพลาสติก และมีจุด<br>ให้ยืมถุงผ้า | บุคลากร กมร.<br>ตระหนักถึงความ<br>กตัญญูต่อ<br>ทรัพยากรธรรมชาติ<br>และสิ่งแวดล้อม และ<br>ร่วมใจกันใช้ถุงผ้า<br>แทนการใช้<br>ถุงพลาสติก | ๒,๐๐๐             | ต.ค. ๖๗ –<br>พ.ค. ๖๘  | กลุ่มพัฒนา<br>มาตรฐานงานกำกับ<br>โรงงาน (กมร.)<br>และคณะทำงาน<br>ขับเคลื่อนองค์กร<br>คุณธรรมประจำ<br>หน่วยงาน | นายณัฐพล เพิ่มพวงสาเจริญ<br>นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์<br>นายวีระศักดิ์ หาญสุวานิชย์ | ๑๐๐                |

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐.....

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## กองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน

☐ ครั้งที่ ๑ วันที่ .....

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่ .....๖ มิถุนายน ๒๕๖๘.....

ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

| ลำดับ<br>ที่ | โครงการ/กิจกรรม                                                        | คุณธรรมเป้าหมาย  | ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ                                                          | การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน |        | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนา<br>ที่จะดำเนินการในระยะต่อไป |
|--------------|------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|--------|---------------|----------------------------------------------------------|
|              |                                                                        |                  |                                                                                      | จำนวน (คน)                        | ร้อยละ |               |                                                          |
| ๑            | กมร. ร่วมกันทำบุญวันมาฆบูชา                                            | หลักธรรมทางศาสนา | บุคลากร กมร. ให้ความ<br>ร่วมมือในการทำกิจกรรม<br>เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมาย<br>ของแผนฯ | ๒๗                                | ๑๐๐    | -             | -                                                        |
| ๒            | วิธีอัครลักษณะอวยพรท่านผู้บริหารองค์กร                                 | หลักวิถีดนตรีไทย |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |
| ๓            | กมร. ร่วมใจสวมใส่ผ้าไทย                                                | วินัย            |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |
| ๔            | การอนุรักษ์ประหยัดการใช้พลังงานของ<br>เจ้าหน้าที่ กมร.                 | พอเพียง          |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |
| ๕            | กมร. ไม่เรี่ยก ไม่รับ ไม่จ่าย                                          | สุจริต           |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |
| ๖            | กมร. ร่วมใจรักษาความสะอาดและความ<br>เป็นระเบียบเรียบร้อยในสถานที่ทำงาน | จิตอาสา          |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |
| ๗            | การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ<br>สิ่งแวดล้อม                          | กตัญญู           |                                                                                      | ๒๗                                | ๑๐๐    |               |                                                          |

ผู้รายงาน .....นางสาวอนัญพร จิตรสิงห์..... ตำแหน่ง .....วิศวกรปฏิบัติการ.....

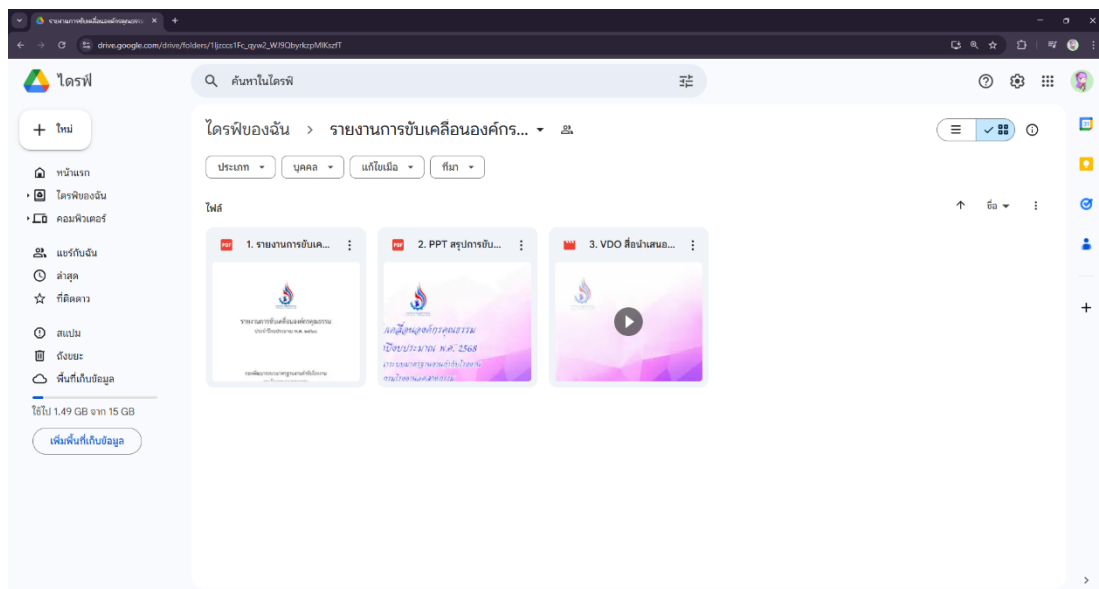
โทรศัพท์ .....๐๒-๔๓๐-๖๓๐๙ ต่อ ๑๘๐๓..... มือถือ .....๐๙๕-๗๘๓๑๗๙๘..... E-mail : .....ananyaporn.c@diw.mail.go.th.....

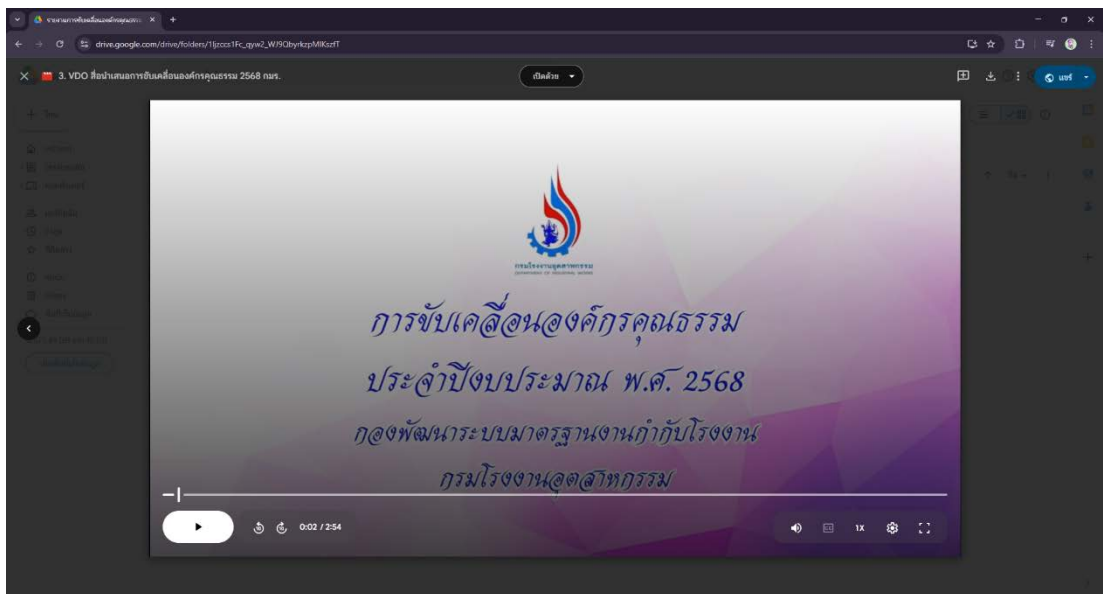
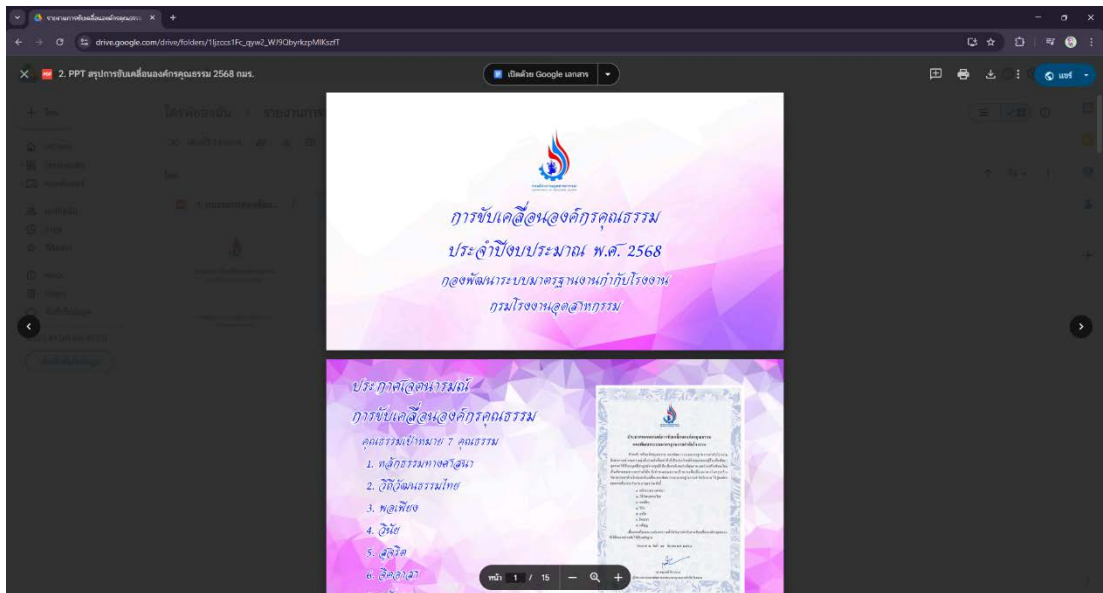
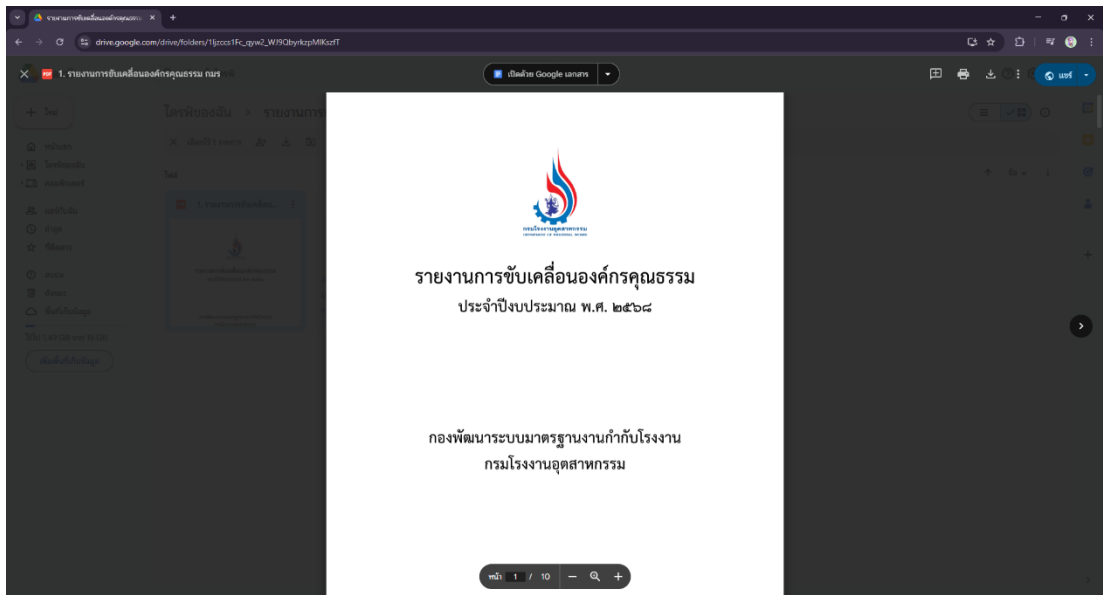
## ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ  
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด  
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร  
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม  
จำนวน...๒...รูปแบบ ได้แก่...คลิปวิดีโอ และ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint).....

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
และนำเสนอสรุปรายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ของกองพัฒนาระบบมาตรฐานงานกำกับโรงงาน  
กรมโรงงานอุตสาหกรรม





## ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร  
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม  
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้  
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

- ☒ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในห้อง กมร. และ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน กมร.....  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง กมร.....  
เว็บไซต์ของหน่วยงาน กมร. เฟซบุ๊กของหน่วยงาน กมร. และ ไลน์กลุ่มงานจริยธรรม กรอ.....
- ☒ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)  
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง บอร์ดประชาสัมพันธ์ในห้อง กมร. และ ไลน์กลุ่มหน่วยงาน กมร.....  
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าห้อง กมร.....  
เว็บไซต์ของหน่วยงาน กมร. เฟซบุ๊กของหน่วยงาน กมร. และ ไลน์กลุ่มงานจริยธรรม กรอ.....

\*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

\*การเผยแพร่ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายนอก, เว็บไซต์, เฟซบุ๊ก