

แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กรม กระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
๒. ชื่อผู้บริหาร นายรินทร์วัฒน์ สมบัติศิริ
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓

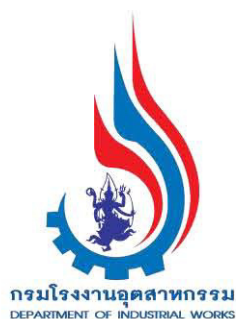
	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนางองค์กร	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					๙

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคูณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% หลักฐาน 	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% หลักฐาน 	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ น้อยกว่า ๕๐% หลักฐาน 	๓
๕. องค์การมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ หลักฐาน 	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ หลักฐาน 	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ หลักฐาน 	๓

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและ หน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริม การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☒ มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือ ภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓
	หลักฐาน - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร - ภาพกิจกรรม ประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - ภาพหลักฐาน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ภายใน และภายนอกองค์กร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					๑๘

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรใน องค์กรมีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	๓
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวม องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อ ในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อ รูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ	☐ มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผน การดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม ตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๓

	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น โลกโซเชียล เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓
	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					๙
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					๒๗



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- ☒ ประกาศเจตนารมณ์ฯ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน...๘...คุณธรรม
- ☒ บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษรจำนวน...๒๒...คน จากบุคลากรทั้งหมด...๒๒...คน
คิดเป็นร้อยละ๑๐๐...



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

ข้าพเจ้า พร้อมกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรมมีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะทำสิ่งที่เป็ประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ และร่วมสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน จึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่และขับเคลื่อนกรมโรงงานอุตสาหกรรมไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบจำนวน ๘ คุณธรรม ดังนี้

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. พอเพียง
๕. วินัย
๖. สุจริต
๗. จิตอาสา
๘. กตัญญู

เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
จึงได้ลงนามร่วมกันไว้เป็นหลักฐาน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายรินทร์วัฒน์ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

แบบฟอร์มเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและรับทราบประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)" ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม กรมโรงงานอุตสาหกรรม

จำนวนบุคลากร ๒๒ คน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายรินวัฒน์ สมบัติศิริ	ผอ.กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม	รินวัฒน์
๒	นายประกิจ พงศ์ภพไพบูลย์	ผอ.กลุ่มกำหนดพื้นที่อุตสาหกรรม	ประกิจ
๓	นางสาวเสาวณิต อุดมพงษ์	ผอ.กลุ่มเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	เสาวณิต
๔	นายวิชณุ อิศระธำนันท์	ผอ.กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม	วิชณุ
๕	นายพรวัช เฟ่งศรี	ผอ.กลุ่มเทคโนโลยีการจัดการเชิงวิศวกรรม	พรวัช
๖	นายชาญชัย อ่อนคล้าย	ผอ.กลุ่มเทคโนโลยีเครื่องจักรกลขั้นสูง	ชาญชัย
๗	นายทฤณ สุวภาพ	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	ทฤณ
๘	นายแสงทอง แก้วล้อมทรัพย์	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	แสงทอง
๙	นางสาววราภรณ์ ชำสนิท	วิศวกรชำนาญการพิเศษ	วราภรณ์
๑๐	นางสาวปิยรัตน์ วงศ์ทองเหลือ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	ปิยรัตน์
๑๑	นายฤทธพร โรจนสโรช	วิศวกรชำนาญการ	ฤทธพร
๑๒	นายภัทรกฤต คีนคลีป	วิศวกรชำนาญการ	ภัทรกฤต
๑๓	นายอาชวิศว์ เอี่ยมดิลกวงศ์	วิศวกรชำนาญการ	อาชวิศว์
๑๔	นายชนันต์ มาตะราช	วิศวกรชำนาญการ	ชนันต์ มาตะราช
๑๕	นายจรัญ หลวงชาญ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จรัญ
๑๖	นายคณิตกร ตั้งวรรณ	วิศวกรปฏิบัติการ	คณิตกร
๑๗	นายทินกร เฟื่องประโคน	วิศวกรปฏิบัติการ	ทินกร
๑๘	นายสุเมธี พิมพ์พรรณ	วิศวกรปฏิบัติการ	สุเมธี
๑๙	นางสาวสุดใจ ถาวร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	สุดใจ
๒๐	นางเปมิกา กิตติบดีสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เปมิกา
๒๑	นางสาวจริยา ลุนพิลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จริยา
๒๒	นางสาวนริสา สวีฟ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	นริสา

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม
ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ในแผนฯ จำนวนไม่น้อยกว่า

☒ ๕ กิจกรรม และ ๕ คุณธรรม

☐ ๓ กิจกรรม และ ๓ คุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๒
อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

☒ แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

☒ มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงานในแต่ละโครงการ/กิจกรรม

☒ มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/กรรมการ รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



คำสั่งกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม ประธานคณะทำงาน
๒. นายประกิจ พงศ์ภพไพบูลย์ คณะทำงาน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มกำหนดพื้นที่อุตสาหกรรม
๓. นางสาวเสาวณิต อุดมพงษ์ คณะทำงาน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
๔. นายวิษณุ อีสรธำนันท์ คณะทำงาน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม
๕. นายพรธวัช เฟ่งศรี คณะทำงาน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเทคโนโลยีการบริหารจัดการเชิงวิศวกรรม
๖. นายชาญชัย อ่อนคล้าย คณะทำงาน
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเทคโนโลยีเครื่องจักรกลขั้นสูง
๗. เจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงานจริยธรรม คณะทำงานและเลขานุการ
นายทฤณ สุวภาพ
ตำแหน่งวิศวกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม

๘. นางเปมิกา...

๘. นางเปมิกา กิตติบดีสกุล

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม

๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่
อุตสาหกรรม บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายรินทวัฒน์ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

แผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๑	มูมศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น การทำทาน การตักบาตร การสวดมนต์ให้ว้พระ การรับศีลอุบาย การถือศีลอดในเดือนรอมะฎอน เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนา หรือหลักธรรมทางศาสนาอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มี.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา
๒	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกัน เช่น การออมเงิน การใช้ทรัพยากรและทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือคุณธรรมด้านพอเพียง อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มี.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา
๓	คุณค่าทางวัฒนธรรม	วิถีวัฒนธรรมไทย	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาไทย โดยส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรม การแต่งกายผ้าไทย เข้าร่วมประเพณีไทย เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มี.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๔	การรักษาวินัยของ เจ้าหน้าที่ กทพ.	วินัย	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่าง บุคลากรในหน่วยงานในการสร้าง บรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการทำงานและอำนวยความสะดวก ต่อผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็น อาชญา เช่น การทำกิจกรรม ๕ ส. การรักษาความสะอาดพื้นที่ส่วนรวม การปฏิบัติงานตามวิธีการและ ขั้นตอนที่กำหนดไว้ การตรงต่อเวลา การแต่งการประจำวันตาม วัฒนธรรมองค์กร เป็นต้น	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานและอำนวยความสะดวกต่อ ผู้ติดต่อขอรับบริการ เป็นอาชญา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่ม เทคโนโลยีกระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา
๕	กทพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่ จ่าย	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กทพ. มี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยไม่เรียก ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	๑. บุคลากรใน กทพ. ทุกคนเข้า ร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ กรอ. ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่ม เทคโนโลยีกระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา
๖	กทพ. อาสาปันน้ำใจ	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กทพ. มี กิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	๑. บุคลากรใน ศบพ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับ จิตอาสา อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่ม เทคโนโลยีกระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทฤณ/เปมิกา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ
๗	การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม	กตัญญู	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน กทพ. สำนึกคุณค่าและแสดงออกถึงความ กตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑. บุคลากรใน กทพ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึง ความกตัญญูต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่ม เทคโนโลยีกระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมประจำหน่วย งาน	ทฤณ/เปมิกา
รวม ๗ กิจกรรม					งบประมาณ-..... บาท			

ลงนาม *Scoroni* ผู้อนุมัติ

(นายรินทวัฒน์ สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการกองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม

๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ

๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม

๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม

ผู้จัดทำ ๖๖๖๖
นางสาว รุ่ง
(นายทฤณ สุภาพ)

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.....

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๑

☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

- ☒ ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ.....
- ☒ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ ครั้งที่ ๒
- ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
- ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
1	กิจกรรม "ธรรมะสุขใจ"	หลักธรรม ทาง ศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก"ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยากทำ" ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "หลักธรรมทางศาสนา"	1. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับศาสนาหรือหลักธรรมทางศาสนา 1กิจกรรม 2. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ	บุคลากร กทพ.กรอ. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญ ให้อาหารพระ ฟังธรรม จำนวน 1 กิจกรรม บุคลากร กทพ. ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา นำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจดำรงตนอย่างมีสติในชีวิตประจำวันและการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยีกระบวนการผลิตภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำหน่วยงาน	ทุกแผนก	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
2	กิจกรรม "การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม"	กตัญญู	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยาก ทำ" ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมเรื่อง "กตัญญู"	1. หน่วยงานมี กิจกรรมการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 1 กิจกรรม คือ 1 กิจกรรม คือ การคัดแยกขยะ ในที่ทำงานให้ ถูกต้อง 2. บุคลากรใน กทพ.กรอ. มี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรใน สำนักงานอย่าง	ผลการดำเนินกิจกรรม : หน่วยงานมีกิจกรรมการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม 1 กิจกรรม คือ 1. การคัดแยกขยะในที่ ทำงานให้ถูกต้อง ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากรใน กทพ.กรอ. มี จิตสำนึกในการใช้ทรัพยากร ในสำนักงานอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก เปี่ยม	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6 มิย 68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
3	กิจกรรม "กทพ.กรอ. ร่วมกันใส่ผ้าไทย"	วิถี วัฒนธรรม ไทย	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยาก ทำ" ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "วิถีวัฒนธรรมไทย"	1. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับวิถี วัฒนธรรม ไทย 1 กิจกรรม 2. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตาม	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร กทพ.กรอ. ให้ ความร่วมมือแต่งกายด้วย ผ้าไทยในทุกวันศุกร์ร้อยละ 100 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร กทพ.กรอ. ตระหนักถึงความสำคัญ ของการอนุรักษ์สืบสาน วัฒนธรรมไทยผ่านการแต่ง กายด้วยผ้าไทย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก แป๊ะมิกา	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

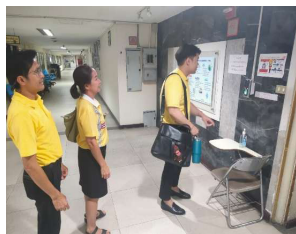
☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
4	กิจกรรม"กทพ. กรอ. ร่วมสแกน เข้าร่วมงานตรง เวลา"	วินัย	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยาก ทำ” ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	1. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน วินัย 1 กิจกรรม 2. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง ตามแบบ รายงานฯ	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร กทพ.กรอ. ให้ ความ สแกนในการเข้าร่วมงาน อย่างตรงเวลา ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร กทพ.กรอ. มี ความพร้อมเพรียงในการให้ ความร่วมมือสแกนในการ เข้าร่วมงานอย่างตรงเวลา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก แปมิกา	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
5	กิจกรรม "กทพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย ไม่ โกง โปร่งใส ร่วม ใจด้านทุจริต"	สุจริต	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน กทพ. มี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดย ไม่เรียก ไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่	1. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน สุจริต 1 กิจกรรม 2. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง ตามแบบ รายงานฯ	ผลการดำเนินกิจกรรม : บุคลากร กทพ.กรอ. ให้ ความร่วมมือและถือปฏิบัติ ตามประกาศเจตนารมณ์ "นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)" ร้อยละ 100 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร กทพ.กรอ. รับทราบนโยบายและแนว ปฏิบัติเรื่องNo Gift Policy	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก ปีมีกา	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

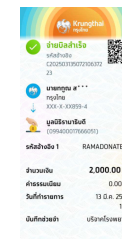
☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
6	กิจกรรม "กทพ. ผู้ให้ ผู้เสียสละ เพื่อ ส่วนรวม"	จิตอาสา	เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรใน ศบพ. มี กิจกรรม หรือเข้า ร่วมกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการให้ หรือเสียสละ ประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม เช่น การบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต	1. บุคลากรใน ศบพ. มีกิจกรรม หรือเข้าร่วม กิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับการ จิตอาสา อย่างน้อย 1 กิจกรรม 2. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนิน กิจกรรมพร้อม แนบเอกสาร หลักฐานที่	ผลการดำเนินกิจกรรม : หน่วยงานมีกิจกรรมจิต อาสา เช่นการบริจาคเลือก และ การบริจาคของเพื่อ ผู้ประสบภัยน้ำท่วม ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : บุคลากร กทพ.กรอ. มี จิตสำนึกเสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อบุคคล ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก ปีมีกา	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ 1 วันที่ 6มิย68.....

☐ ครั้งที่ 2 วันที่

ส่วนที่ 1 ผลการดำเนินงานตามแผนฯ

ลำดับ ที่	โครงการ/ กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสำเร็จ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากร ที่รับผิดชอบ	ร้อยละ ผลสำเร็จ
7	กิจกรรม "กทพ. ร่วมใจใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า"	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายจาก "ปัญหาที่ยากแก่" และ "ความดีที่ยาก ทำ" ซึ่งสอดคล้องกับ การส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "พอเพียง"	1. . หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ทำกิจกรรมที่ เกี่ยวข้องกับ คุณธรรมด้าน พอเพียง 1 กิจกรรม 2. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน	ผลการดำเนินกิจกรรม : หน่วยงานมีกิจกรรมการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 1 กิจกรรม คือ 1. การยื่นขออนุญาตใน ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลด การใช้กระดาษและนำ กระดาษที่ใช้แล้วมาใช้ซ้ำ/ การใช้ถุงผ้า ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ : หน่วยงานมีการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมา ณ	ต. ค. 67 - พ.ค. 68	คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน ฝ่ายบริหารทั่วไป / กลุ่มเทคโนโลยี กระบวนการผลิต ภาคอุตสาหกรรม และคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำ หน่วยงาน	ทุก เป็มีกา	100

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม



ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ.....100.....

ส่วนที่ 2 การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรใน หน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/ การปรับปรุง พัฒนา ที่จะดำเนินการ ในระยะต่อไป
				จำนวน (คน)	ร้อยละ		
1	กิจกรรม "ธรรมะสุขใจ"	หลักธรรม ทางศาสนา	- บุคลากรในหน่วยงานให้ ความร่วมมือในการเข้าร่วม กิจกรรม และร่วมกันสร้าง สภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่ เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมอย่างทั่วถึง	25	100	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรกำหนด กิจกรรมของ แผนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความ ต่อเนื่องในการ ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ในหน่วยงาน และมีการ ประชาสัมพันธ์ ให้ความรู้การ ดำเนินงาน เกี่ยวกับองค์กร คุณธรรมให้ ทั่วถึงในหลาย ช่องทาง
2	กิจกรรม "การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม"	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง					
3	กิจกรรม "กทพ.กรอ. ร่วมกันใส่ผ้า ไทย"	วิถีวัฒนธรรม ไทย					
4	กิจกรรม "กทพ.กรอ. สแกนเข้า งานตรงเวลา"	วินัย					
5	กิจกรรม "กทพ. ไม่เรียก ไม่รับ ไม่จ่าย ไม่โกง โปร่งใส ร่วมใจต้านทุจริต"	สุจริต					
6	กิจกรรม "กทพ. ผู้ให้ ผู้เสียสละ เพื่อส่วนรวม"	จิตอาสา					
7	กิจกรรม "กทพ. ร่วมใจใช้ ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า"	พอเพียง					

ผู้รายงาน ...นายทฤณ สุวภาพ.. ตำแหน่ง ...วิศวกรชำนาญการพิเศษ.....

โทรศัพท์2205..... มือถือ ...0868411021..... E-mail : .takooniston@gmail.com

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน
ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน
การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

☒ มีการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่ม,บอร์ดประชาสัมพันธ์.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....Website,.....

☒ มีการยกย่องเชิดชูหน่วยงาน โดยมีการประชาสัมพันธ์
ภายในองค์กรผ่านทาง.....ไลน์กลุ่ม,บอร์ดประชาสัมพันธ์.....
และภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง.....Website,.....

*การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน,
เว็บไซต์หน่วยงาน

*การประชาสัมพันธ์ภายนอกองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่คนภายนอกสามารถมองเห็นได้, ไลน์กลุ่มที่มีคนภายนอกอยู่, หนังสือ



กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนริสา สวีฟ

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านจิตอาสา

นายทฤณ สุภาพ

นายทฤณ สุภาพ

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

กองกฎหมาย

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ด้านซื่อสัตย์สุจริต

นายทฤณ สุภาพ

นายทฤณ สุภาพ

เลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ตัวชี้วัดที่ ๘

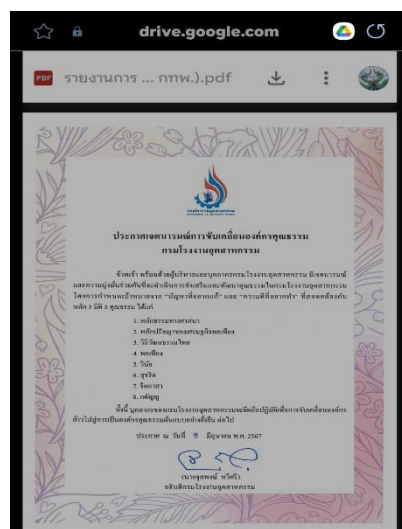
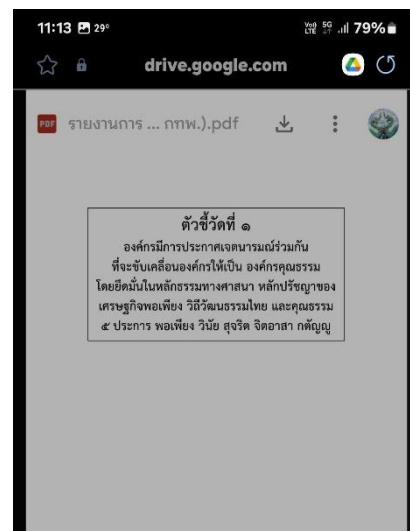
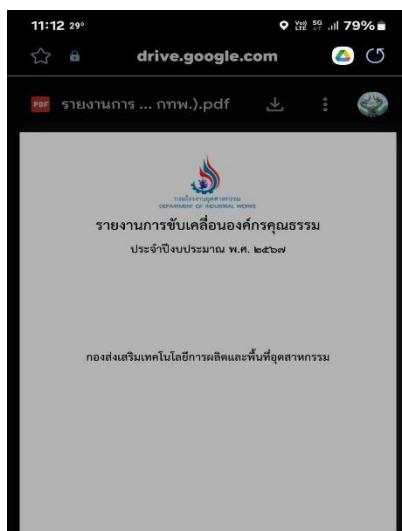
องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ
การดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด
ไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร
และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

- ☒ มีการจัดทำเอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม
- ☒ มีการจัดทำสื่อผลการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมครบทุกกิจกรรม
จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่ Vdo, Power Point

รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

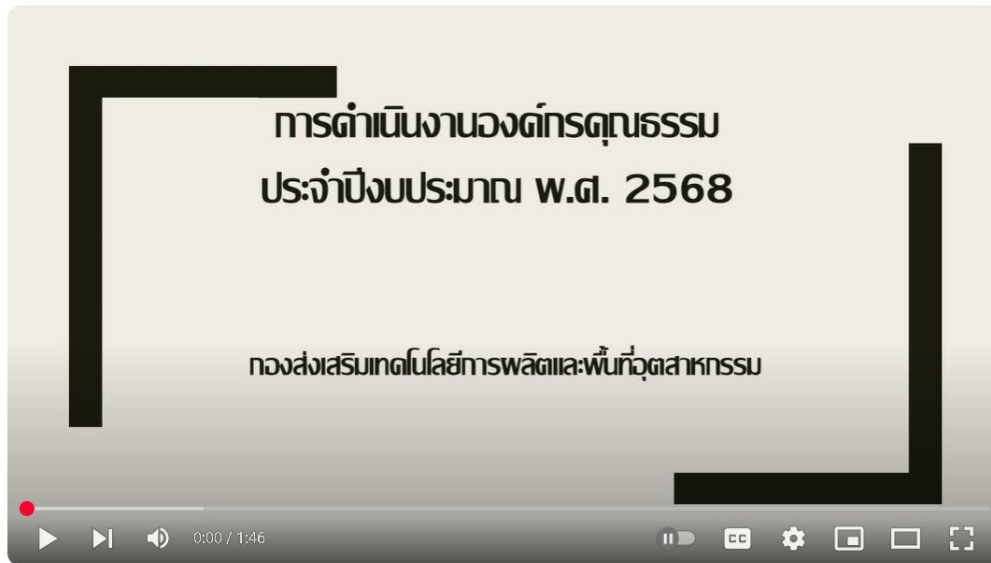


<https://shorturl.at/soUAq>



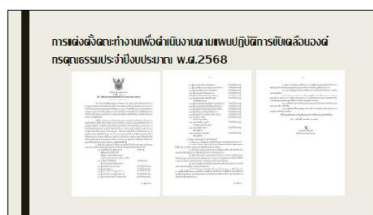
สื่อวีดิโอการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่รายงาน และ VDO การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองส่งเสริมเทคโนโลยีการผลิตและพื้นที่อุตสาหกรรม
กรมโรงงานอุตสาหกรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ

<https://youtu.be/fR65m67EJ4M>



กทพ2568

สื่อประชาสัมพันธ์ (PPT)



ตัวชี้วัดที่ ๙

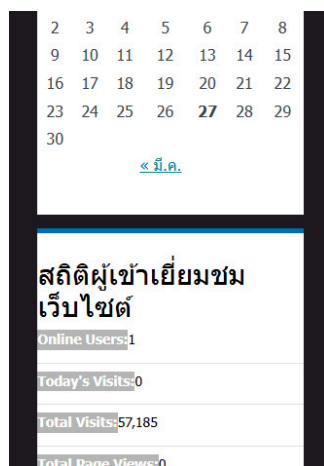
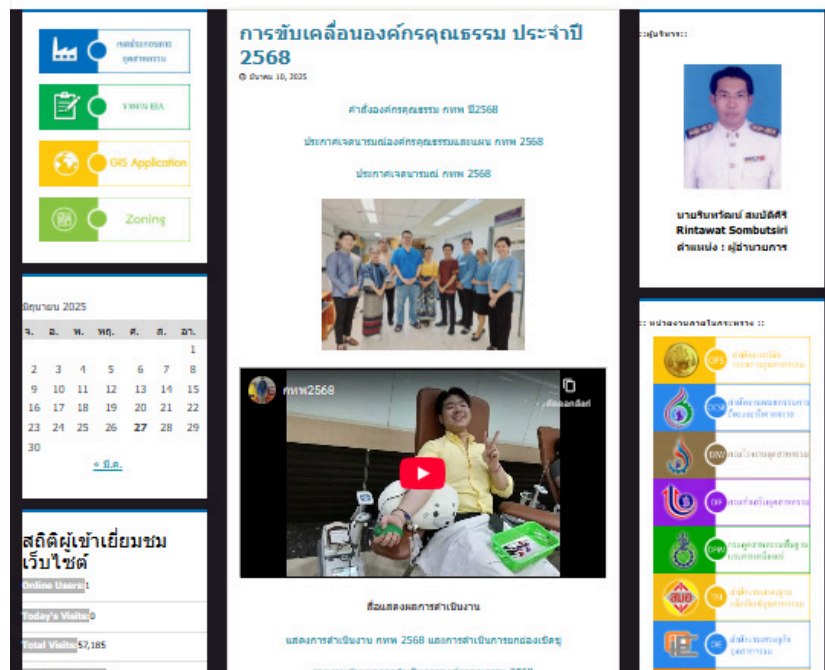
องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

☐ มีการเผยแพร่เอกสารรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม (ที่ได้จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม,บอร์ดประชาสัมพันธ์.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๓.....ช่องทาง ได้แก่
.....Facebook,Website,Youtube.....

☐ มีการเผยแพร่สื่อ (สื่อทุกสื่อ ที่จัดทำในตัวชี้วัดที่ ๘)
ภายในองค์กรผ่านช่องทาง...ไลน์กลุ่ม,บอร์ดประชาสัมพันธ์.....
ภายนอกองค์กรผ่านช่องทาง จำนวน...๓.....ช่องทาง ได้แก่
.....Facebook,Website,Youtube.....

*การเผยแพร่ภายในองค์กร เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน, ไลน์กลุ่มหน่วยงาน, หนังสือแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน, เว็บไซต์หน่วยงาน

เว็บไซต์ของหน่วยงาน



ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน



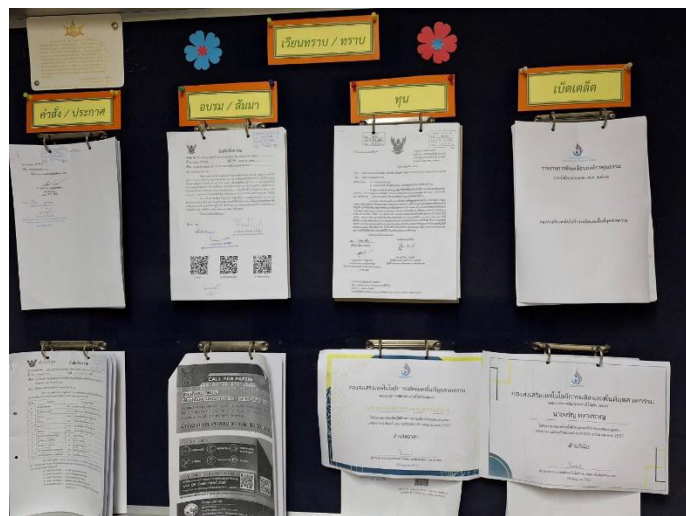
https://line.me/R/ti/g/8_4YIProNn



- ภาพด้านในมาเองครับคุณเชษฐา ของ กทพ.
1. ด้านลูกค้าทางวัฒนธรรมความยั่งยืนหน่วยงานวัฒนธรรม การแต่งกายให้ดูดี
 2. บุคลากรใน กทพ. ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนาคณะ "ไม่รับสินบนของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอก (No Gift Policy)"
 3. เหล่าปศุสัตว์ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้วยการตั้งกองกันและกำลังเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างเข้มงวด



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



Facebookของหน่วยงาน



YouTube <https://youtu.be/fR๖๕m๖๗EJ๔M>

