



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



ผลการดำเนินงานตามแผน



รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ตัวชี้วัดที่ ๑

องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้
เป็น องค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลัก
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม
๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ข้าพเจ้า พร้อมด้วยบุคลากรกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ มีเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นร่วมกันที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในกรมโรงงานอุตสาหกรรม โดยกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม ได้แก่

๑. หลักธรรมทางศาสนา
๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. วิถีวัฒนธรรมไทย
๔. พอเพียง
๕. วินัย
๖. สุจริต
๗. จิตอาสา
๘. กตัญญู

ทั้งนี้ บุคลากรของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ จะยึดถือปฏิบัติเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปณตสรรค์ สุทยานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้”
และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ
คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ตัวชี้วัดที่ ๓

องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
ในตัวชี้วัดที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร
เพื่อการพัฒนาองค์กร

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่ รับผิดชอบ
๑	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากร ที่มีคุณธรรม และทำความ ดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรใน สังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศ ยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๒	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิด ชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม กร.๑	สุริยา ชาบัวน้อย
๓	การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กร.๑	วินัย	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านวินัย ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม กร.๑	ภัทรธร เชาว์จิรพันธุ์

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๔	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “สุจริต”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านสุจริต ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กร.๑	สุรียา ชาบ้วน้อย
๕	วิถีพอเพียง	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และพอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ พอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๖	การร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์	จิตอาสา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านจิตอาสา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กร.๑	ภัทรารัชร เชาว์จิรพันธุ์

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่ รับผิดชอบ
				กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ				
๗	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านพอเพียง ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๘	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้ เกิดค่านิยม และวัฒนธรรม ที่ดี	วิถี วัฒนธรรม	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดี ที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับคุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรม ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม กร.๑	สุรียา ชาบัวน้อย

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ
๙	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา	เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ซึ่งสอดคล้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็นว่ามีการทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมด้านหลักธรรมทางศาสนา ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กร.๑	ภัทราราช เชาว์จิรพันธุ์
				รวม.....๙.....กิจกรรม	งบประมาณ.....(ไม่ใช้งบประมาณ).....บาท			

ลงนาม..........ผู้อนุมัติ

(นายปณตสรณ์ สุญานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม



คำสั่งกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยกระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรพัฒนาคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้น และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๑ | คณะทำงาน |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๒ | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๓ | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๔ | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนที่ ๖ | คณะทำงาน |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวโชติรส พิมพ์เรือง | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙. นางสาวภัทราธร เขาว์จิรพันธุ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นายสุริยา ชาบัวน้อย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. จัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้
๓. รายงานผลการดำเนินงานแก่กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายปณตสรรค์ สุจายนนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ตัวชี้วัดที่ ๔

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน
ที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

ตัวชี้วัดที่ ๕

องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน
มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือ
ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ
เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมาย
ของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

☒ ครั้งที่ ๑ วันที่....๓๑..มีนาคม...๒๕๖๗.....
☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”								
	การแต่งกายด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดี ที่ยอยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วย เครื่องแบบข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์”	๑. บุคลากรแต่ง กายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี มาปฏิบัติงาน ในวัน จันทร์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	บุคลากร กร.๑ แต่งกายด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี มาปฏิบัติงาน ใน วันจันทร์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	-	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยชุดกากีมาปฏิบัติงานในวันจันทร์



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต”								
	การถือปฏิบัติตาม มาตรการขับเคลื่อน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ อาจส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมที่สื่อ ถึงการรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ เรื่อง NO GIFT POLICY	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”								
	การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ และความดี ที่อยากทำเรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมาย “พอเพียง”



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”								
	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดี ที่อยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	มีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ โรงพยาบาลรามธิบดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วิถีวัฒนธรรม”								
	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมและส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรม พร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา”								
	ยึดมั่นศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมยึดมั่นศาสนา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”								
	การส่งเสริมความกตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “ความกตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญูของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	๑๐๐%
รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญู									
									
รวม ๙ กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘						งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ บาท			

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรม						☒ ครั้งที่ ๑ วันที่....๓๐..มีนาคม...๒๕๖๘..... ☐ ครั้งที่ ๒ วันที่.....		
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ								
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	□ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การแต่งกายด้วยด้วยเครื่องแบบข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์	วินัย	- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๓๙	๑๐๐	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างจำกัด	ควรกำหนดกิจกรรมของแผนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานและมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้ทั่วถึงในหลายช่องทาง	๑๐๐
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สุจริต		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	วิถีวัฒนธรรม		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐
๙	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		-	-			๐
ผู้รายงาน นางสาวโชติรส พิมพ์เรือง ตำแหน่ง วิศวกรชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๕ ต่อ ๑๔๐๙ มือถือ E-mail : Cluster1@diw.mail.go.th								

ตัวชี้วัดที่ ๒

องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม
หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน
ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓



นายพนมวณิช ศรีสุจิตานนท์
Penakorn Sijayakorn
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- สำหรับตัวชี้วัดตามเป้าหมายเป็นกรณีของกิจกรรมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แผนกลยุทธ์การขับเคลื่อนคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทิน 2568

จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อา
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

< 12 >

ข่าวประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ประชาสัมพันธ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

ผลงานทางวิชาการ

- 1. รางวัลชนะเลิศ การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568
- 2. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568
- 3. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 2 การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568
- 4. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 3 การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568
- 5. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 4 การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568
- 6. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 5 การประกวดผลงานทางวิชาการ ประจำปี 2568



กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ขอมอบเกียรติคุณบุคลากรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านจิตอาสา

นายรัชกร เยาวงษ์

http://reg3.diw.go.th/cluster1/?page_id=311



กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรัชกร เยาวงษ์

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นบุคคลที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้านจิตอาสา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

Channat

(นายพนมวณิช ศรีสุจิตานนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑



นายพนตสรณ์ สุขยานนท์
Phattham Sujayant
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- ดำเนินงานเชิงรุกตามเป้าหมายเป็นเลิศองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แคมเปญรณรงค์สร้างวัฒนธรรมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิทิน 2025

ธ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อา
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

← ปีนี้

สำนักงานส่งเสริมสังคม
เป็นธรรม

เป็นธรรม

เป็นธรรม

เป็นธรรม

เป็นธรรม

สำนักงานส่งเสริมสังคม

ผลงานด้านสังคม

- 1. ...
- 2. ...
- 3. ...
- 4. ...
- 5. ...
- 6. ...
- 7. ...
- 8. ...



http://reg3.diw.go.th/cluster1/?page_id=311



กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

สำนักงานเลขานุการกรม

ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม
หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

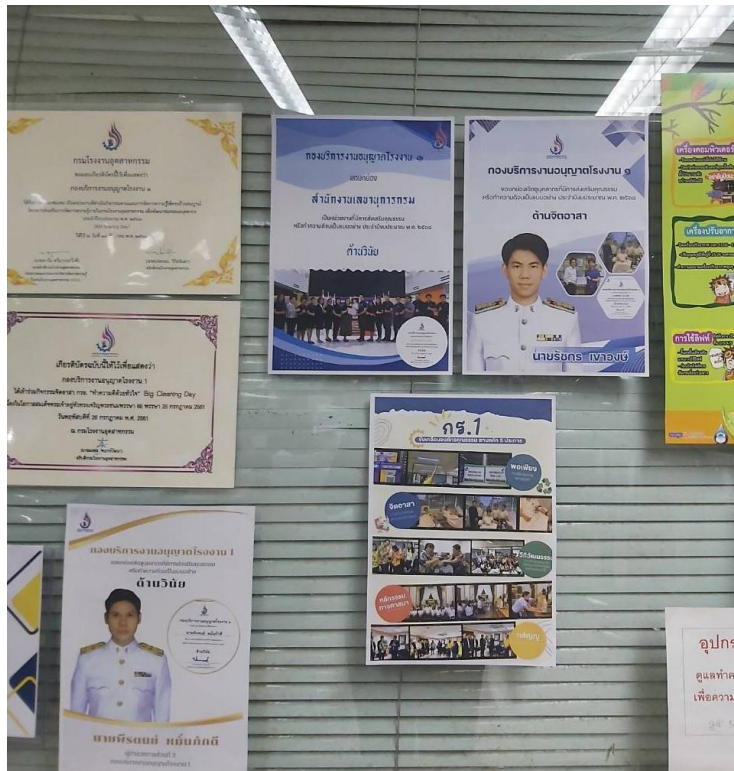
ด้านวินัย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

Ummul

(นายพนตสรณ์ สุขยานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน



ตัวชี้วัดที่ ๗

องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของ
แผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ครั้งที่ ๑ วันที่.....

☒ ครั้งที่ ๒ วันที่.....๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗.....

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงาน

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๑	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วินัย”								
	การแต่งกายด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดี ที่ยอยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วย เครื่องแบบข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์”	๑. บุคลากรแต่ง กายด้วยเครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี มาปฏิบัติงาน ในวัน จันทร์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	บุคลากร กร.๑ แต่งกายด้วย เครื่องแบบ ข้าราชการ ชุดกากี มาปฏิบัติงาน ใน วันจันทร์ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุคลากรทั้งหมด	-	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายด้วยชุดกากีมาปฏิบัติงานในวันจันทร์



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๒	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “สุจริต”								
	การถือปฏิบัติตาม มาตรการขับเคลื่อน นโยบายไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายความดีที่ อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ อาจส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมที่สื่อ ถึงการรับทราบ และถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ เรื่อง NO GIFT POLICY	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๓	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง”								
	การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “พอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตาม เป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ และความดี ที่อยากทำเรื่อง “พอเพียง”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่ เกี่ยวข้องตามแบบ รายงานฯ	มีกิจกรรมที่ แสดงให้เห็นว่ามี การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามเป้าหมาย “พอเพียง”



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๔	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “จิตอาสา”								
	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดี ที่อยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบเอกสาร หลักฐานที่ เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	มีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการ ร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต ณ โรงพยาบาลรามธิบดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๕	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “วิถีวัฒนธรรม”								
	การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี	๑. เพื่อส่งเสริมและ ส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดี ที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมที่แสดง ถึงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้ เกิดค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - เม.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๖	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “หลักธรรมทางศาสนา”								
	ยึดมั่นศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมาย ความดีที่อยาก ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามแบบรายงานฯ	มีกิจกรรมยึดมั่นศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมยึดมั่นศาสนา



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๗	ชื่อคุณธรรมเป้าหมาย “กตัญญู”								
	การส่งเสริมความ กตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรม เรื่อง “ความกตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความดี ที่ยั่งยืน ทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมี กิจกรรมการ ส่งเสริมความ กตัญญูของ เจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงาน รายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	มีกิจกรรมการ กิจกรรมการ ส่งเสริม ความกตัญญูของ เจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	บุคลากร รับทราบ นโยบายและ แนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมการส่งเสริมความกตัญญู



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ (ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ตระหนักถึงเกียรติศักดิ์ศรี และหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัดได้ ๑ กิจกรรม และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตร“คนดีศรี กร.๑” ให้แก่บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลสัมฤทธิ์		งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ(ร้อยละ)
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				
๙	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตามคุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีกิจกรรมการประกาศยกย่องหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๑ กิจกรรม และประกาศยกย่องไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรรับทราบนโยบายและแนวปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	มิ.ย. ๖๘	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำกร.๑	๑๐๐%

รูปภาพประกอบโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม : กร.๑ ได้ร่วมกิจกรรมมอบเกียรติบัตรให้แก่หน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



รวม ๙ กิจกรรม ผลสำเร็จของการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ บาท

แบบรายงานการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ กรมโรงงานอุตสาหกรรม					☐ ครั้งที่ ๑ วันที่..... ☒ ครั้งที่ ๒ วันที่.....๓๐..มิถุนาย..๒๕๖๘.....			
ส่วนที่ ๒ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ และข้อเสนอแนะการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ								
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรมเป้าหมาย	ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จ	การมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน		ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุงพัฒนาที่จะดำเนินการในระยะต่อไป	ร้อยละผลสำเร็จ
				จำนวน (คน)	ร้อยละ			
๑	การแต่งกายด้วยด้วยเครื่องแบบข้าราชการ ชุดกากี ทุกวันจันทร์	วินัย	- บุคลากรในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรม และร่วมกันสร้างสภาพแวดล้อมในหน่วยงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย - การประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๓๙	๑๐๐	เนื่องจากกอง/สำนักงาน/ศูนย์ ได้รับแจ้งฝ่ายเลขานุการ กลุ่มงานจริยธรรม ให้ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงทำให้มีระยะเวลาในการดำเนินการอย่างจำกัด	ควรกำหนดกิจกรรมของแผนในปีถัดไป เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในหน่วยงานและมีการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้การดำเนินงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมให้ทั่วถึงในหลายช่องทาง	๑๐๐
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สุจริต		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	พอเพียง		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี	วิถีวัฒนธรรม		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรมทางศาสนา		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๘	การประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
๙	การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม		๓๙	๑๐๐			๑๐๐
ผู้รายงาน นางสาวโชติรส พิมพ์เรือง ตำแหน่ง วิศวกรชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐ ๒๔๓๐ ๖๓๐๕ ต่อ ๑๔๐๙ มือถือ E-mail : Cluster1@diw.mail.go.th								

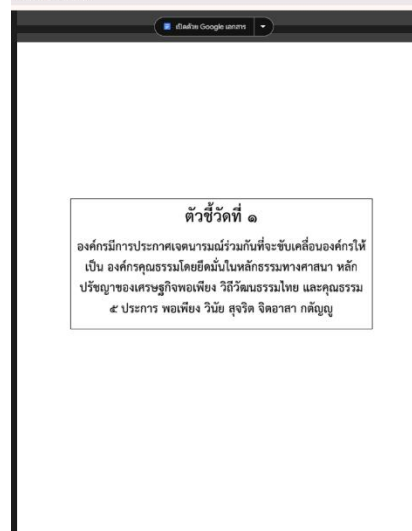
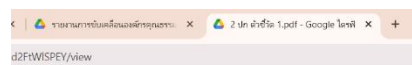
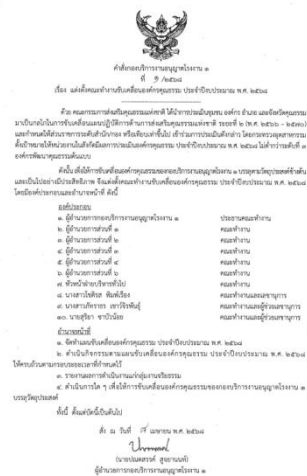
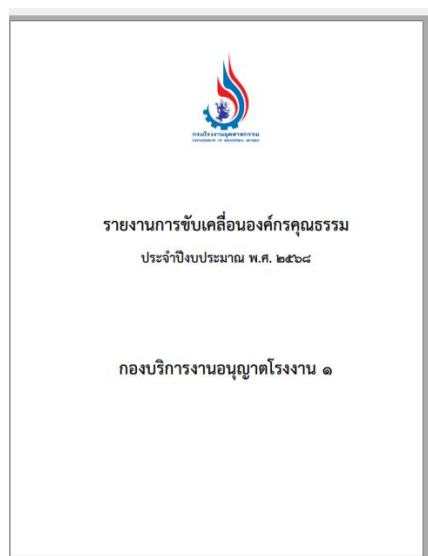
ตัวชี้วัดที่ ๘

องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน
กิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

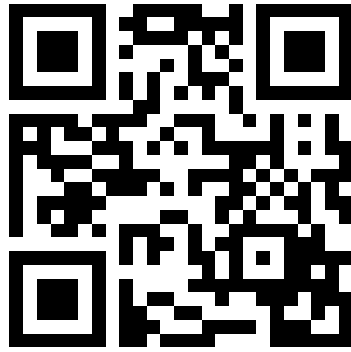
รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔



<https://shorturl.asia/y45Dg>



ผลการดำเนินงานตามแผน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



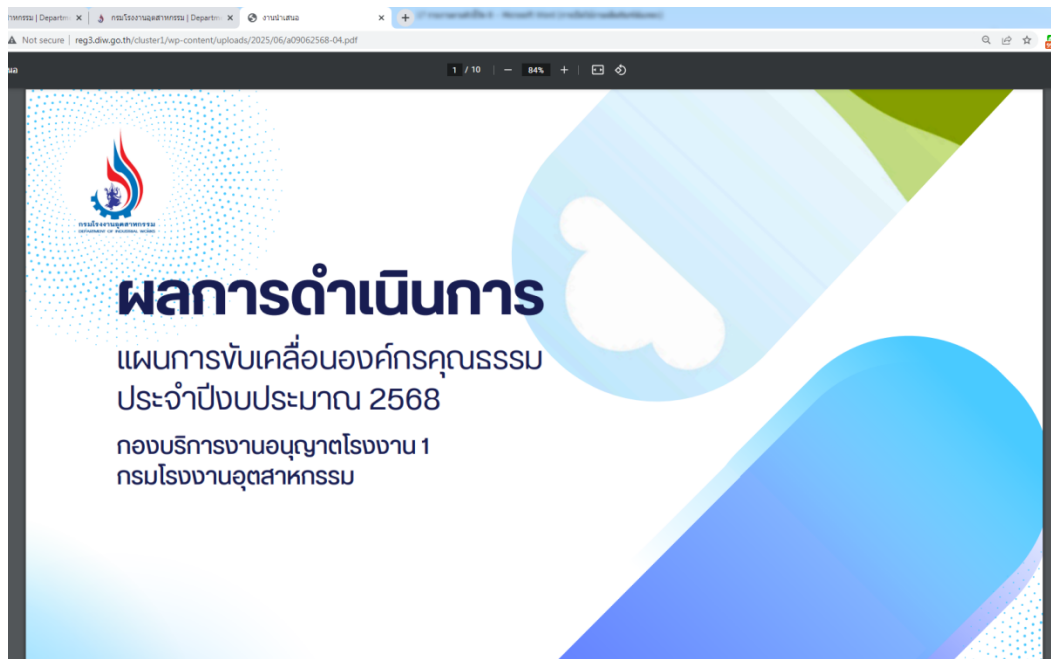
<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรณ์ สุขยานนท์
Panotsorn Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรรค์ สุขยานนท์
Panotson Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมโรงงานอุตสาหกรรม
Department of Occupational Safety and Health

ผลการดำเนินการ

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2568

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน 1
กรมโรงงานอุตสาหกรรม



บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

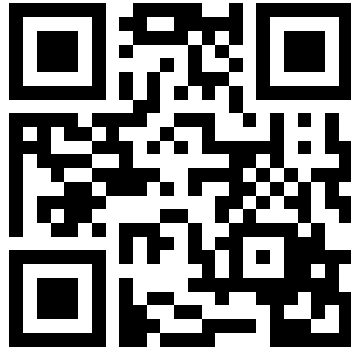
บอร์ดแจ้งข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
หน้าห้องกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ ชั้น ๒



ตัวชี้วัดที่ ๙

องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสาร
องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม
และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้
ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



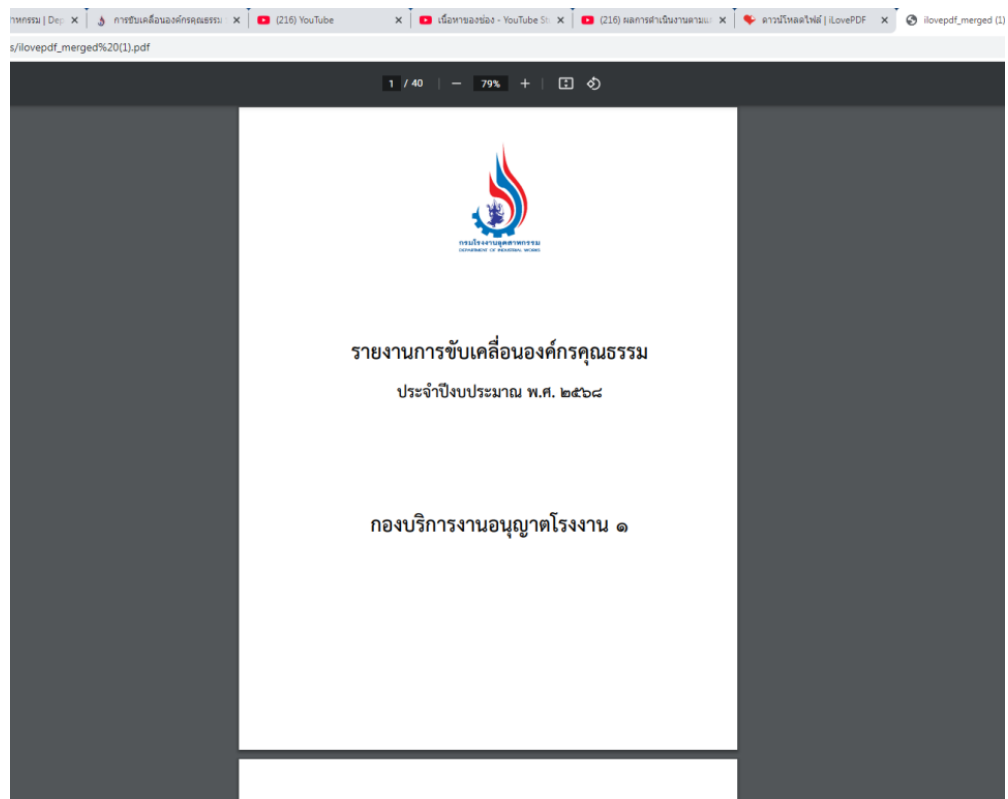
<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรณ์ สุขยานนท์
Panotson Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



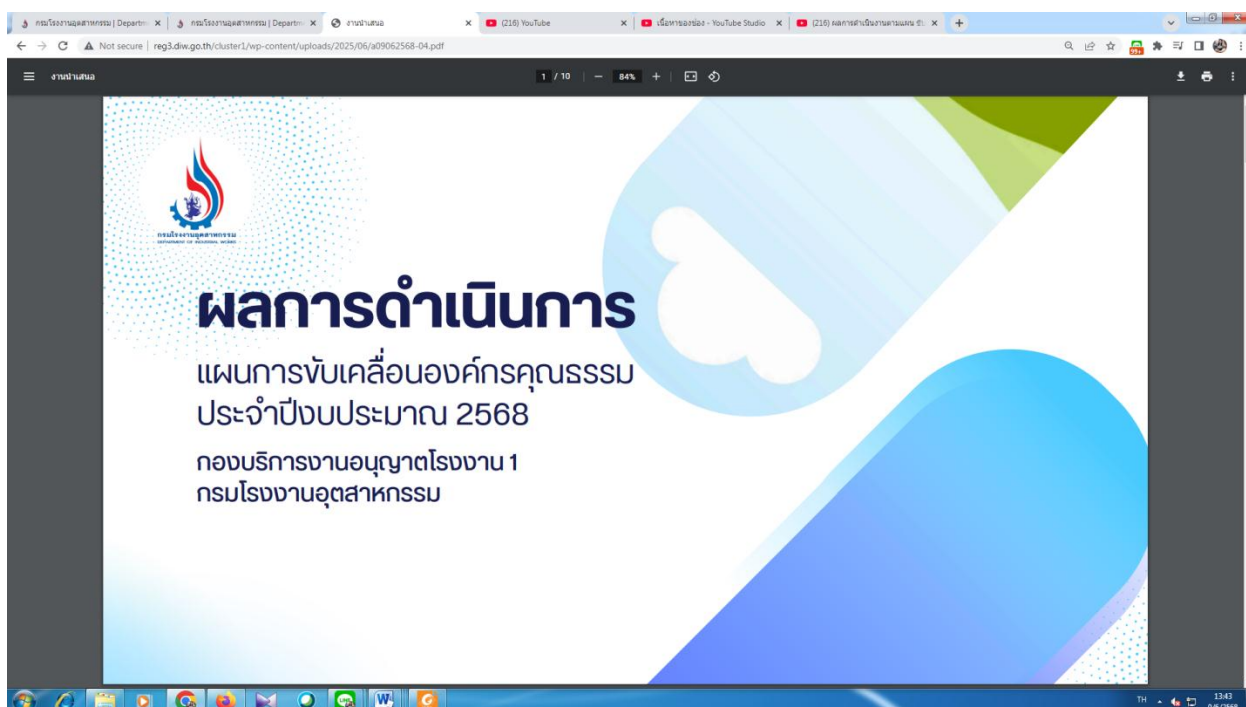
<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรรค์ สุขยานนท์
Panotsorn Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



<http://reg3.diw.go.th/cluster1/>



นายปณตสรณ์ สุจยานนท์
Panotsorn Sujayanont
ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการ

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2568

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
- แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
- ผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ 2568
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น
Ministry of Education, Culture and Sport

ผลการดำเนินการ

แผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ 2568

กองบริการงานอนุญาตรองงาน 1
กรมโรงงานอุตสาหกรรม

บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

บอร์ดแจ้งข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์
หน้าห้องกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑ ชั้น ๒



แบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม
ของหน่วยงานในกรมโรงงานอุตสาหกรรม กรมกระทรวงอุตสาหกรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(สำหรับหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่า)

๑. ชื่อหน่วยงาน กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑
๒. ชื่อผู้บริหาร นายปณตสรรค์ สุทยานนท์
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)					
ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	☐ จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	
	หลักฐาน - ประกาศเจตนารมณ์โดยระบุจำนวนคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - บุคลากรลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	☒ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๕ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๓ คุณธรรม)	☐ มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (ไม่น้อยกว่า ๒ คุณธรรม)	☐ ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	

การประเมินระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๑ - ๓)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
	หลักฐาน - แผนขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม โดย มีโครงการ/กิจกรรม, คุณธรรมเป้าหมาย, วัตถุประสงค์, ตัวชี้วัด, งบประมาณ, ระยะเวลาดำเนินงาน, หน่วยงานที่ รับผิดชอบ และชื่อ ผู้รับผิดชอบ	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๓. องค์กรมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วน ร่วมของบุคลากร เพื่อการ พัฒนาองค์กร	☒ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☒ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ ☒ มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ ☐ มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน	☐ มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	☐ ไม่มีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
	หลักฐาน - หลักฐานตามตัวชี้วัด ข้อ ๒ - คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ หน่วยงาน	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๓					

การประเมินระดับที่ ๒ องค์การพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ในข้อที่ ๓	☒ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙% หลักฐาน	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙% หลักฐาน	☐ มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐% หลักฐาน	
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☒ มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ ☐ มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☐ ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๑	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	

การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๔ - ๖)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๖. องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☒ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ ☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	☐ ไม่มีการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	
	หลักฐาน - ภาพกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากร - ภาพกิจกรรมประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน - ภาพหลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในและภายนอกองค์กร	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๔ - ๖					
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๖					

การประเมินระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ตัวชี้วัดข้อที่ ๗ - ๙)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๐ คะแนน	
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	☒ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ ☒ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ ☒ บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% ขึ้นไป และ ☐ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	☐ มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	
	หลักฐาน - แบบรายงานฯ ครั้งที่ ๒	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	☒ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ ☐ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	☐ มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	☐ ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
	หลักฐาน - รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - สื่อรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ คลิปวิดีโอ Info และพาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	☒ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☒ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ☐ มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	☐ มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	☐ ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	
	หลักฐาน - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายในองค์กร - ภาพการเผยแพร่รายงานการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสื่อต่าง ๆ ภายนอกองค์กร (แนบ Link พร้อม QR Code (ถ้ามี))	หลักฐาน	หลักฐาน	หลักฐาน	
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๗ - ๙					
รวมคะแนนตัวชี้วัด ข้อที่ ๑ - ๙					

๔. สรุปผลการประเมินตนเองของหน่วยงาน

☐ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

☐ ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม

ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

☒ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

ผู้รายงาน.....*ท.ธ.ร.*.....

(นางสาวโชติรส พิมพ์เรือง)

ตำแหน่ง.....วิศวกรชำนาญการพิเศษ.....

วันที่.....๖ มิ.ย. ๒๕๖๘.....

หมายเหตุ จัดทำแบบสรุปรายงานการประเมินองค์กรคุณธรรม ในรูปแบบไฟล์ PDF และจัดส่งให้หน่วยงานหลัก
ที่รับผิดชอบตรวจสอบ เพื่อรวบรวมเสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงอุตสาหกรรม