

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของกรมโรงงาน อุตสาหกรรม	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อนำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด มาเป็นแนวทาง ในการดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของ หน่วยงาน	หน่วยงานมีคุณธรรมเป้าหมาย ไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๒	การจัดทำแผนการดำเนิน งานเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดย บุคลากรมีส่วนร่วมในการ พัฒนาหน่วยงาน	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการ ขับเคลื่อนการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีแผน ปฏิบัติการด้าน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๓	การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อให้มีผู้รับผิดชอบการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สำเร็จ ตามกรอบระยะเวลาที่ กำหนดในแผนปฏิบัติการฯ	หน่วยงานมีคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำหน่วยงาน ๑ คณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๔	การประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนการเป็นองค์กร คุณธรรม	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ และความตั้งใจ ใน การดำเนินการส่งเสริม พัฒนา และ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรม”	ผู้อำนวยการกอง และบุคลากรใน สังกัด ประกาศเจตนารมณ์ฯ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๕	การแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	วินัย	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๖	การถือปฏิบัติตามมาตรการ ขับเคลื่อนนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อ การปฏิบัติหน้าที่”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการ NO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๗	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และพอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายปัญหาที่ อยากแก้ และความดีที่อยากทำเรื่อง “การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดงให้เห็น ว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๘	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๙	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้ เกิดค่านิยม และวัฒนธรรม ที่ดี	วิถี วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๑๐	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่น ศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๑๑	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “กตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการ ส่งเสริมความกตัญญูของ เจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - ก.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี"	๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ			
๑๒	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๑๓	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งเป็น แบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรมที่ดี ในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
๑๔	หน่วยงานรายงาน ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม “แผน ปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ของหน่วยงานให้บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	๑. หน่วยงานมี ผลสำเร็จในการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ๒. หน่วยงานมี การรายงานความ คืบหน้าปัญหา/อุปสรรค และ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
				ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุตาม เป้าหมาย			
๑๕	หน่วยงานรายงาน ผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม “แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อกำกับติดตาม การดำเนินงานตาม “แผน ปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ของหน่วยงานให้บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดและกรอบ ระยะเวลาที่กำหนด	๑. หน่วยงานมี ผลสำเร็จในการ ดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. หน่วยงานมี การรายงานความ คืบหน้าปัญหา/อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้บรรลุตาม เป้าหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ประจำ กร.๑
รวม.....๑๕.....กิจกรรม					งบประมาณ ..ไม่ใช้งบประมาณ... บาท		

ลงนาม..........ผู้อนุมัติ

(นายปณตสรรค์ สุจายนนท์)

ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม