

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑


กรมโรงงานอุตสาหกรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	วินัย	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วินัย” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การแต่งกายด้วยเสื้อ สีเหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษา ทุกวันจันทร์	๑. บุคลากรแต่งกายด้วยเสื้อสี เหลืองที่มีตราสัญลักษณ์ ๗๒ พรรษามาปฏิบัติงาน ในวันจันทร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม พร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบดีวัฒน์
๒	การถือปฏิบัติตามมาตรการ ขับเคลื่อนนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สุจริต	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง "สุจริต" ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายความดี ที่อยากทำ เรื่อง “การไม่รับทรัพย์สินหรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่อาจส่งผลต่อการ ปฏิบัติหน้าที่”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่สื่อถึง การรับทราบและถือปฏิบัติ ตามมาตรการNO GIFT POLICY ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	หลักปรัชญา ของ เศรษฐกิจ พอเพียง และ พอเพียง	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรใน หน่วยงาน เรื่อง “หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และพอเพียง” ๒. เพื่อดำเนินการตามเป้าหมายปัญหา ที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำเรื่อง “การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ให้เห็นว่ามีการใช้ ทรัพยากร อย่าง คุ้มค่า ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงานผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๔	การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์	จิตอาสา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง“จิตอาสา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การร่วมกิจกรรม สาธารณประโยชน์”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่เป็น สาธารณประโยชน์ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	สิริภัทร พลาบตีวัฒน
๕	การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้ เกิดค่านิยม และวัฒนธรรม ที่ดี	วิถี วัฒนธรรม	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “วิถีวัฒนธรรม” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่อยาก ทำเรื่อง “การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิด ค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมที่แสดง ถึงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และ วัฒนธรรมที่ดี ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนิน กิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ยึดมั่นศาสนา	หลักธรรม ทางศาสนา	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “หลักธรรมทางศาสนา” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่ยอยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมยึดมั่น ศาสนาของเจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	รัชกร เขาวงษ์
๗	การส่งเสริมความกตัญญู	กตัญญู	๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม เรื่อง “กตัญญู” ๒. เพื่อดำเนินการ ตามเป้าหมาย ความ ดีที่ยอยากทำเรื่อง “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ให้เกิดค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดี”	๑. หน่วยงานมีกิจกรรมการ ส่งเสริมความกตัญญูของ เจ้าหน้าที่ ๑ กิจกรรม ๒. หน่วยงานรายงาน ผลการ ดำเนินกิจกรรมพร้อมแนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องตาม แบบรายงานฯ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ค. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	พนิดา แก้วศรี
๘	การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ให้แก่บุคลากรในสังกัด	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่มี คุณธรรมและทำความดีตามคุณธรรม เป้าหมายของหน่วยงาน และเป็น แบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรอื่นได้ ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร ที่มีคุณธรรมและ ทำความดีจนเป็นแบบอย่างให้แก่ บุคลากรในสังกัดอย่างน้อย ๑ คน และประกาศยกย่อง ไว้บน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มี.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรัักษ์ พรมรุกชาติ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	คุณธรรม เป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๙	การประกาศยกย่องเชิดชู หน่วยงานภายในหรือ ภายนอกองค์กรที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม	เพื่อประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีการ ส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดีตาม คุณธรรมเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่ง เป็นแบบอย่างในการส่งเสริมวัฒนธรรม ที่ดีในองค์กร	หน่วยงานมีการประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริม คุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน และประกาศยกย่อง ไว้บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๖ - มิ.ย. ๖๗	คณะทำงาน ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรม ประจำ กร.๑	ศศิรักษ์ พรมรุกขชาติ
รวม.....๙.....กิจกรรม					งบประมาณ ...ไม่ใช้งบประมาณ... บาท			

ลงนาม..........ผู้อนุมัติ
(นายปณตสรณ์ สุจยานนท์)
ผู้อำนวยการกองบริการงานอนุญาตโรงงาน ๑

หมายเหตุ

๑. “คุณธรรมเป้าหมาย” สามารถระบุได้มากกว่า ๑ คุณธรรม
๒. “ระยะเวลา” ให้ระบุช่วงเดือนที่ดำเนินการ
๓. “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” หมายถึง หน่วยงาน/กลุ่มงาน ที่จัดโครงการ/กิจกรรม
๔. “ชื่อบุคลากรที่รับผิดชอบ” หมายถึง ผู้ที่มีหน้าที่จัดโครงการ/กิจกรรม